PROYECTO
AVG/MICH/M1/SEIMUJER1

1. Replicar el Modelo de la Escuela para Hombres Generadores de Violencia, de forma itinerante en 4 municipios del Estado, a saber: Morelia, Uruapan, Zitácuaro y Pátzcuaro.

A. Documento que contenga las evidencias de la implementación itinerante del Modelo de la Escuela para Hombres Generadores de Violencia en los 4 municipios seleccionados.



CONTENIDO

INTRODUCCIÓN..... 6

1.1 DISEÑAR LA LOGÍSTICA DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE LA ESCUELA PARA HOMBRES GENERADORES DE VIOLENCIA, EN LOS 4 MUNICIPIOS (MORELIA, URUAPAN, ZITÁCUARO Y PÁTZCUARO) EN DONDE SE ESTABLECERÁ SU ITINERANCIA. 8

I. Presentación 8

Consideraciones estratégicas para la logística de implementación..... 9

Implementación y replicación híbrida del Modelo de la Escuela para Hombres 11

Medios, mecanismos y recursos para la formación y el acompañamiento 12

Contenido temático y mapa de contenidos.....13

Mapa de los contenidos 13

Agenda de trabajo.....14

Calendario de trabajo.....15

Consideraciones vigentes acordes a la situación de salud pública 16

II. Metodología para la capacitación e implementación de la EHPAVM 18

Capacidad institucional medida.....20

Aspectos metodológicos para la elección de perfiles idóneos y selección de los servidores públicos a capacitar.....22

Habilidades y capacidades del equipo facilitador 23

Requisitos: Aptitudes, capacidades y habilidades.....23

Conocimientos:.....24

Principios éticos de ejecución: 26

Perfil y rol de los asistentes.....27

Impartición en la Escuela: 29

III. Desarrollo del programa temático de formación..... 30

IV. Cartas descriptivas 34

Carta descriptiva 1.....34

Carta descriptiva 2.....39

Carta descriptiva 3.....44

Gobierno de MICHOACÁN
MICHOACÁN SE ESCUCHA
Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

1.2. REALIZAR UN ANÁLISIS DE LOS FACTORES QUE PROPICIAN LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN LOS 4 MUNICIPIOS QUE SE DETERMINEN, CON LA FINALIDAD DE QUE SEAN ATENDIDOS DE MANERA PRIORITARIA. 49
I. Justificación 49
Del Estado de Michoacán de Ocampo 57
Municipio de Morelia 60
Municipio de Uruapan 61
Municipio de Pátzcuaro 63
Municipio de Zitácuaro 65
Edades de los participantes 68
Respecto del género 68
Porcentaje de participantes que pertenecen al servicio público 69
Respecto del espacio que ocupan del servicio público: 69
Capacitación en materia de violencia contra las mujeres: 70
Algunas preguntas de conocimientos conceptuales: 71
II. Marco Teórico 98
III. Objetivos 107
Objetivo general: 107
Objetivos específicos: 107
Objetivo general del Modelo 107
Objetivos estratégicos del curso 107
1.3. DIFUNDIR ENTRE LOS INSTITUTOS MUNICIPALES DE LAS MUJERES, EL MODELO DE LA ESCUELA PARA HOMBRES GENERADORES DE VIOLENCIA 108
I. De la selección de los municipios 108
II. De la difusión 109
III. Estrategia de acceso a la formación, acompañamiento y desarrollo presencial – tradicional 111
IV. Estrategia de acceso, formación y acompañamiento digital 111
Micrositio 113
Página de inicio. 116
Pestaña. Importancia de la escuela 117

Pestaña Módulos 118
Distribución del modelo a los municipios 123
1.4. CAPACITAR A LAS AUTORIDADES QUE CORRESPONDA, DE LOS 4 MUNICIPIOS, DE ACUERDO AL MODELO DE LA ESCUELA PARA HOMBRES GENERADORES DE VIOLENCIA. 127
I. Resultados de la capacitación al funcionariado 129
Ficha resumen del curso 130
Perfil de las personas asistentes del curso 130
De la participación integral 132
Alcance de la dinámica Hibrida y/o Virtual 134
Instituciones y/o Dependencias participantes 135
Rango de edades de los participantes 136
Resumen de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos del curso 137
Resumen de calificaciones de la evaluación de satisfacción del curso 138
Evaluación de los instructores 138
Evaluación al curso 139
Registro de asistencia utilizado 140
Evaluación de conocimientos inicial y final 142
Evaluación de satisfacción del curso 147
Evidencia fotográfica. 150
Listas de asistencia cursos presenciales, virtuales y material didáctico 155
Sesión 1 155
Sesión 2 172
Sesión 3 188
Sesión 4 204
Sesión 4 215
Sesión 5 226
Sesión 6 237
Sesión 7 251
Sesión 8 258

Sesión 9 270
Sesión 10 278
Sesión 10 290
1.5. ACOMPAÑAR A LAS AUTORIDADES CORRESPONDIENTES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESCUELAS, DE ACUERDO AL MODELO GENERADO. 302
I. Resultados de la implementación de la Escuela en el Municipio de Uruapan.... 302
Perfil de las personas asistentes del curso 303
Grados de estudio de los participantes 303
Cargo o puesto de trabajo de los participantes 304
Instituciones o dependencias participantes 305
Edades de los participantes 305
Resumen de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos del curso 306
Resumen de calificaciones de la evaluación de satisfacción del curso 307
Evaluación al instructor 308
Evaluación al curso 308
II. Resultados de la implementación de la Escuela en el Municipio de Pátzcuaro.. 309
Perfil de las personas asistentes del curso 309
Cargo o puesto de los participantes 310
Instituciones o dependencias que participaron 310
Edad promedio de los participantes 311
Resumen de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos del curso 311
Resumen de calificaciones de la evaluación de satisfacción del curso 312
Evaluación al instructor 313
Evaluación al curso 313
III. Resultados de la implementación de la EHPAVM en el Municipio de Morelia... 314
Perfil de las personas asistentes del curso 314
Cargo o puesto de trabajo de los participantes 315
Instituciones o dependencias participantes 315
Rango de edades de los participantes 316

Gobierno de MICHOACÁN
MICHOACÁN SE ESCUCHA
Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Resumen de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos del curso. 316
Resumen de calificaciones de la evaluación de satisfacción del curso 317
Evaluación del instructor 318
Evaluación al curso 318
IV. Resultados de la implementación de la Escuela en el Municipio de Zitácuaro .. 320
Perfil de las personas asistentes del curso 320
Cargo o puesto de las personas participantes 321
Instituciones o dependencias participantes 321
Edades de los participantes 322
Resumen de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos del curso 322
Evaluación de satisfacción del curso 323
Evaluación para el instructor 324
Evaluación al curso 324
RECOMENDACIONES 326
CONCLUSIONES 328
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 330

INTRODUCCIÓN

La Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres es un mecanismo que nace a partir de la creación de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV); en ella se señala la emergencia de actuación para la erradicación de la violencia feminicida y aquella dirigida a las mujeres por su condición de género que impida el pleno goce de sus derechos humanos; esta herramienta obliga a los estados y municipios a realizar acciones que garanticen la seguridad de las mujeres y niñas a una vida en paz, libre de discriminación, a un trato digno y equitativo.

Como parte de las acciones llevadas a cabo por el Gobierno de Michoacán y a través de la Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres (SEIMUJER), se lleva a cabo la realización de Escuela para Hombres Generadores de Violencia de forma itinerante en cuatro municipios con DAVGM del Estado de Michoacán de Ocampo, esto en armonía con la política de Derechos Humanos determinada en la Reforma Constitucional del 2011, así como para dar cumplimiento a los Tratados Internacionales en la materia y promover de manera permanente los cambios hacia el respeto irrestricto en el trato de las mujeres en su vida cotidiana.

El trabajo que diversas instancias gubernamentales y sobre todo de la sociedad civil, han realizado con las mujeres a través de muchos años para identificar que los mandatos del sistema sexo genérico les ha subordinado ante el paradigma de lo masculino, mantienen la agenda feminista en boga y cada vez con más mujeres que se identifican con las manifestaciones a favor de la igualdad y el respeto a sus derechos humanos. Esta lucha no ha sido sencilla; las determinaciones históricas les han relegado a espacios naturalmente socializados como normales y como víctimas de los privilegios masculinos a partir de los mandatos de género. Las propias mujeres son las que han develado que las violencias en su contra son por su condición de mujer, por su condición de género y que gran parte de esas violencias las generan los hombres en respuesta a prácticas permitidas dentro de la

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

masculinidad; es por ello que los trabajos sobre los estudios de género derivan de los cuestionamientos de quienes han sido oprimidas y no por quienes disfrutan del sistema que oprime.

Los estudios de género abrieron la posibilidad no solo a las mujeres de observar el rol histórico que se les tiene asignado, sino que obligaron desde la perspectiva académica a analizar otras variables que intervienen de ese ejercicio común; por ejemplo, las formas de construcción social de ser hombre, de volverse hombre, de ser un hombre de verdad, es decir de analizar los procesos sociales de la masculinidad; las mujeres con sus estudios y sus luchas, han orillado a la sociedad y a las instituciones a que se cuestione el paradigma de lo masculino, es decir, a identificar las prácticas violentas comunes que acompañan formas de actuación de quien se asume como hombre.

El trabajo con grupos de hombres con otros hombres se convierte en una necesidad cultural ante los cambios sociales en marcha, por ello el proyecto de la Escuela para Hombres se convierte en una plataforma teórico vivencial donde los hombres puedan identificar su participación en los procesos y prácticas de violencia a las que sujetan a sus parejas, sus hijas, compañeras de trabajo, entre otras; se promueve desmontar la forma tradicional de vivirse como hombres, lo que resulta como un trabajo de deconstrucción personal que permite identificar entre pares y con el acompañamiento profesional, las formas de violencia que han ejercido y que siguen ejerciendo, es decir, caer en cuenta de la responsabilidad que significa hacerse cargo sí mismos, observando, dentro de sus acciones y actitudes, lo que sostiene la estructura de violencias contra las mujeres.

Ante la necesidad de fomentar relaciones más sanas, equitativas y democráticas es que la SEIMUJER, con el apoyo de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) implementa la Escuela de Hombres para Prevenir y Atender la Violencia contra las Mujeres y alcance, con el fin de trabajar en la sensibilización y

acompañamiento de la participación de los varones para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

1.1 DISEÑAR LA LOGÍSTICA DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE LA ESCUELA PARA HOMBRES GENERADORES DE VIOLENCIA, EN LOS 4 MUNICIPIOS (MORELIA, URUAPAN, ZITÁCUARO Y PÁTZCUARO) EN DONDE SE ESTABLECERÁ SU ITINERANCIA.

I. Presentación

El diseño y desarrollo de la logística de implementación del Modelo de Escuela para Hombres Generadores de Violencia, se planteó inicialmente desde un enfoque y proceso de mejora continua respecto a lo realizado en la edición anterior, buscando no solo mejorar la forma en que se vive la experiencia de formación y acompañamiento, sino también el aumentar el impacto y trascendencia de contenidos que inviten a reflexionar, comprometerse y responsabilizarse del papel activo de los hombres en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres, así como de sus relaciones con otros hombres.

El marco de realización de la réplica del Modelo también se vio beneficiado más no afectado por la situación de salud global ocasionado por la enfermedad COVID-19, permitiendo responder a través de mecanismos digitales innovadores que permitirían a la postre no sólo replicar el modelo sino aumentar el alcance, impacto y acceso de la formación a más hombres, en más lugares y en menor tiempo.

Con base en lo anterior se delimitaron las siguientes acciones estratégicas para la logística de la implementación, que cubren de forma integral la posibilidad y responsabilidad formativa, el traslado del conocimiento hacia la multiplicación en los municipios, y la posibilidad realista de acompañar en todo momento directa e indirectamente a otros hombres en la transformación de su realidad en cuanto a la violencia de género.

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Consideraciones estratégicas para la logística de implementación

- **Consideraciones de los resultados obtenidos en la edición anterior de la Escuela:** Como punto y eje de trabajo inicial se tomaron en cuenta las experiencias, resultados, vivencias y conclusiones que se obtuvieron en la implementación inicial del modelo de escuela para hombres en 2019, lo que permitió refrescar la mirada sobre la propuesta de contenido, actividades, ejercicios, experiencias e intercambios de información y aprendizajes. Y aunque la estructura original del modelo se mantuvo, ello permitió también realizar ajustes mínimos en la actualización de los contenidos de acuerdo a la realidad actual y vigente de la situación y escenarios de violencia en contra de las mujeres en el presente año.

- **Actualización de contenidos:** Dentro de los puntos estratégicos considerados para la implementación del modelo en materia de contenidos, se hizo especial énfasis en considerar la realidad actual en cuanto a la violencia que viven las mujeres del Estado de Michoacán; se valoraron también las propuestas y necesidades de contenidos que en su momento compartieron los asistentes a la primera edición de la Escuela. Se atendió también a lo detectado en el Análisis de los factores que propician la violencia de género hacia las mujeres del Estado de Michoacán, teniendo como resultado una agenda temática orientada a cubrir información clave, que además sensibilice, y ahonde en la manera en que los hombres pueden incidir en mejorar sus relaciones con otros hombres, con ellos mismos y con las mujeres en su entorno.

- **Cercanía con instituciones y autoridades municipales:** En seguimiento al trabajo de vinculación fomento y desarrollo institucional que atiende la Secretaria de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres del Estado de Michoacán y en atención, no solo al cumplimiento de la implementación del modelo, sino también a las necesidades y solicitudes expresas por parte de los municipios para participar

activamente en la replicación, es que se logró de manera puntual y efectiva establecer acuerdos orientados para la participación de su personal, así como facilitar, acercar y convocar a los hombres interesados de sus municipios.

- **Levantamiento estadístico de la realidad ciudadana:** En seguimiento a la identificación de los factores que propician la violencia de género, se realizó, por un lado, un trabajo de levantamiento estadístico con hombres de los diferentes municipios del Estado de Michoacán, para identificar su percepción cotidiana respecto de los factores que propician la violencia de género y también la forma en que viven y participan de ella. Por otro lado, se realizó una revisión documental de la situación de los municipios ejes para esta meta.

- **Consideraciones vigentes acordes a la situación de salud pública:** Es importante establecer que la estrategia inicial y tradicional para la implementación y replicación del modelo, la cual estaba considerada de forma presencial, tuvo que replantearse de acuerdo a la situación derivada de la COVID-19, lo cual, lejos de afectar el desarrollo e implementación, permitió generar una estrategia que aumentó el alcance e impacto del Modelo en el Estado de Michoacán, cuyo desarrollo se detalla más adelante.

- **Fortalecer el impacto y acceso a más hombres al Modelo:** Considerando que inicialmente se buscaba establecer condiciones que permitieran aumentar el acercamiento y brindar un mejor acceso a la posibilidad de formación en la Escuela para Hombres y de acuerdo a la situación que se derivó por el tema de salud pública se definió una estrategia que permitiera realizar una formación virtual y un acompañamiento presencial buscando, con ello, satisfacer las necesidades de la capacitación, sensibilización y acompañamiento como parte del proceso formativo, con la diferencia del uso y mejor aprovechamiento de los beneficios y características que aportan en su conjunto la formación a distancia, así como el acompañamiento

presencial. Ello derivó en un resultado estratégico, la generación de una plataforma especializada para el Modelo de Escuela para Hombres, en donde además de poder dar seguimiento a la capacitación cursada en tiempo real, se puede facilitar y multiplicar el acceso a más hombres interesados y en más lugares, aumentando el alcance y beneficio del Modelo.

Implementación y replicación híbrida del Modelo de la Escuela para Hombres

En atención y seguimiento a las consideraciones estratégicas que se plantearon para poder desarrollar de manera eficiente la logística de implementación del modelo de la Escuela para Hombres, y con la finalidad de tomar ventaja de las oportunidades que representó la situación de salud pública derivada de la COVID-19, se generó una estrategia híbrida para la replicación del Modelo.

Dicha estrategia se planteó de manera que permitiera aprovechar las características y recursos de una capacitación tradicional pero en un marco digital y virtual, aprovechando incluso el acceso a la información, contenidos y formación de forma amigable, accesible y cotidiana, como lo es el uso de herramientas digitales, como por ejemplo teléfonos inteligentes, tabletas electrónicas o la navegación en internet a través de la computadora, y usarlas en favor de aumentar el acercamiento, la experiencia y el impacto de la capacitación.

Para ello se planteó como estrategia tres pilares que se muestran a continuación.

1. Capacitación virtual o digital en tiempo real, usando y aprovechando recursos que aumenten la experiencia formativa.

2. Acompañamiento presencial en tiempo real, para reforzar los contenidos, poner en práctica lo aprendido y poder retroalimentar la experiencia formativa, de cara a la replicación del modelo en los municipios.

3. El acceso permanente a la capacitación, a través de la plataforma de Escuela para Hombres, sin importar el lugar, momento y medio para formarse de manera virtual.



Medios, mecanismos y recursos para la formación y el acompañamiento

- Capacitación tradicional bajo el enfoque virtual. Para ello se realizó la capacitación a través de la plataforma digital denominada *Zoom*, que permite la capacitación, comunicación e interacción en línea.
- Acompañamiento y capacitación presencial. Para ello se realizaron sesiones presenciales en los municipios con la finalidad de capacitar, retroalimentar y acompañar a posibles replicadores.
- Acceso a recursos digitales para aumentar el impacto y acceso a los contenidos. Se implementaron y utilizaron recursos accesibles que pueden ser consultados en todo momento y desde cualquier dispositivo de forma digital. Como lo fue la creación de

podcast, infografías, *padlet* (muros virtuales), *mentis* (herramienta lúdica y de información en línea), entre otros.

El uso de estos recursos permitió enriquecer la experiencia formativa pero también, en medida de lo posible, generar un nivel de interacción y cercanía con los participantes, efectivo y también emotivo, ya que incluso el trabajo desde una plataforma virtual no limito de ninguna forma la experiencia, cercanía y efectividad buscada en la capacitación.

Contenido temático y mapa de contenidos

El contenido temático diseñado para dar aplicación del modelo de escuela de hombres se vio beneficiado por una actualización acorde no solo a los ejes y objetivos iniciales del modelo sino también a la realidad y situación actual de la violencia contra las mujeres en el Estado de Michoacán; también la forma en que se están desarrollando los procesos de vida, convivencia, relaciones e involucramiento de los hombres michoacanos, en la identificación, sensibilización, prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

Lo cual se traduce no sólo en contenidos teóricos alrededor de la violencia, sino también en un acceso a una formación sensible, emocional y muy personal, que trasciende la forma en que cada uno de los asistentes, vive, identifica y significa su masculinidad.

Mapa de los contenidos

Dentro del mapa de los contenidos la ruta que se procuró estratégicamente fue una sensibilización inicial que permita generar las condiciones de cordialidad, respeto, confianza y apertura hacia el ejercicio de formación que los asistentes vivirán a lo largo de los módulos de la Escuela para Hombres. La sesión final, por su parte, también representa un ejercicio de reflexión y sensibilización, pero ahora enfocado a reiterar, fortalecer e invitar cada uno de los asistentes, que de forma comprometida traslade, procure promueva y respete los temas, experiencias y situaciones vividas durante su formación de cara a que

puedan ser promotores y multiplicadores activos en sus comunidades, en sus espacios diarios de desarrollo.

Sensibilización inicial - Módulos de la Escuela para Hombres – Sensibilización final

Sesión INICIAL SENSIBILIZACIÓN y presentación del trabajo a distancia	**Módulo 1 Estudios de las Masculinidades: género y hombres.**	**Módulo 2 La división sexual del trabajo: entre lo público y lo privado**	**Módulo 3 Masculinidades y violencias: deconstruyendo prácticas normalizadas**	Sesión FINAL Sesión presencial de reforzamiento y acompañamiento
1. Presentación del Curso y/o del Módulo 2. Explicarión y puesta en práctica de cada una de las herramientas digitales a utilizar durante los webinars 3. Aclaración de dudas e inquietudes	1. El concepto de masculinidad (es) 2. ¿Qué es el género? 3. El género en perspectiva 4. ¿Qué es el feminismo? 5. Construcción social de la masculinidad. 6. Sistema de dominación masculina: masculinidad hegemónica	1. Igualdad y diferencia 2. División sexual del trabajo 3. Roles y estereotipos de género. 4. Machismo y familia 5. Hitos, mitos y ritos de la masculinidad	1. Hombres: sujetos genéricos 2. Producción y reproducción de la hombría. 3. Paternidad, sexualidad y cuidados 4. Violencia doméstica, violencia entre hombres. 5. ¿Nuevas masculinidades? Masculinidades, no sexistas, libres y diversas	1. Al finalizar cada módulo realizar una sesión presencial en cada uno de los 4 municipios para reforzar y acompañar la posible impartición de lo aprendido 2. Retroalimentar al funcionariado en la impartición ya sea la hagan a distancia o presencial

Agenda de trabajo

La agenda de trabajo fue diseñada para poder realizar un proceso formativo y de acompañamiento paralelo, que permitiera gestionar un verdadero acompañamiento en la formación de los hombres participantes en la escuela, con esto se logró establecer no sólo una transmisión de conocimientos y un proceso de aprendizaje, sino un proceso emocional de vinculación, cercanía, fortalecimiento, responsabilidad y compromiso por parte de los hombres cursantes.

Se consideró también alternar estratégicamente, de acuerdo con la temática revisada durante el proceso de formación, con la finalidad de que el proceso de acompañamiento permitiera la puesta en marcha de la reflexión y elaboración de propuestas propias de cada asistente, hacia la atención, prevención, erradicación de la violencia en contra de las mujeres, así como la réplica del modelo de escuela de hombres.

Calendario de trabajo

MES	Lun	Mar	Mié	Jue	Vier
DIC	30	01	02	03 Sesión Inicial ENC SI1M1	04 ENC SI1M2
DIC	07 ENC M1 S1 SI1M3	08 ENC RSEG M1 S2 SI1M4	09 ENC M1 S3	10 ENC M1 S4	11 ENC M2 S5
DIC	14 ENC M2 S6 SI2M1	15 ENC M2 S7 SI2M4	16 ENC M2 S8 SI1M2	17 Módulo 3 S9	18 Módulo 3 S10 SI2M3
DIC	21 Módulo 3 S11	22 RSEG	23	24	25 ANRE
DIC	28	29 ANRE	30	31	01

Identificación de actividades por nomenclatura y color:

- ENC Aplicación de escalas/encuestas digitales ESC
- Sesión Inicial
- Módulo 1 M1
- Módulo 2 M2
- Módulo 3 M3
- Sesión In situ municipio MUN1, MUN 2, etc.
- Sesiones S(#): ejemplo S1, S2, S3 (mismo color del curso al que pertenence la sesión)
- ANRE Análisis de información y entrega resultados
- RSEG Reuniones de seguimiento

1. **Impartir capacitación a funcionariado municipal**
2. Realización de entrevistas a distancia
3. Realización de encuestas digitales
4. Análisis de encuestas y entrega de resultados
5. Afinación y delimitación de contenido temático para la Escuela: 3 módulos
6. Revisión y selección de personal de acuerdo a perfiles propuestos
7. **Impartir capacitación de funcionariado municipal**
8. Delimitación de organigrama, recursos, alcance sostenible y estructura para la Escuela
9. Delimitación de perfiles funcionarios para la impartición y administración de la Escuela

Consideraciones vigentes acordes a la situación de salud pública

La Organización Mundial de la Salud (OMS), el once de marzo del año en curso, en relación al brote del virus SARS-CoV2, determinó catalogarla la emergencia sanitaria como una pandemia, derivado del incremento en el número de casos existentes en los países que han confirmado los mismos, por lo que consideró tal circunstancia como una contingencia de salud pública de relevancia internacional.

Ante tal escenario el estado mexicano adopto las acciones pertinentes para la inminente llegada del virus al territorio mexicano, así como mecanismos de reacción inmediata que se establecieron conforme a los lineamientos y protocolos emitidos internacionalmente por los países en los cuales dicha enfermedad ya se encontraba presente, contemplados en el Acuerdo por el que el Consejo de Salubridad General reconoce la epidemia de la enfermedad ocasionada por el virus SARS-CoV2, la COVID-19 en México, como una enfermedad grave de atención prioritaria, así como se establecen las actividades de preparación y respuesta ante dicha epidemia, en el que se determinan medidas restrictivas de movilidad, así como la implementación de diversos protocolos de salud, entre otros.

Por cuanto hace al estado de Michoacán de Ocampo, se han cumplido cabalmente con los lineamientos establecidos de manera internacional y federal a efecto de salvaguardar la integridad y salud de todos los michoacanos; a través de los medios de comunicación se ha difundido la importancia que existe sobre el cuidado y respeto de las medidas de sanidad establecidas, a efecto de reducir el número de contagios y muertes ocasionadas por la pandemia en mención. Es así que el día primero de junio del año dos mil veinte, fue publicado en el Periódico Oficial de Michoacán de Ocampo, con número 23, el Decreto que establece una Nueva Convivencia en el Estado de Michoacán de Ocampo; así mismo con fecha treinta de julio del mismo año, fue publicado el Decreto por el que se establecen diversas medidas extraordinarias ante el crecimiento de la epidemia del SARS COV2 en el

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Estado de Michoacán de Ocampo, estos ordenamientos legales establecen como medidas restrictivas, resumidas por orden de importancia, las siguientes:

- Los criterios para determinar la reapertura de actividades, se hará de conformidad con las siguientes etapas:

  I. Inicial: Implica la reapertura de espacios no esenciales hasta un veinticinco por ciento de su capacidad, comprende del 1° al 30 de junio.

  II. Intermedia: Que comprenderá el reinicio de los espacios referidos en la fracción anterior, hasta por un cincuenta por ciento de su capacidad, a partir del 1° hasta el 31 de julio de 2020;

  III. Avanzada: La que comenzará del 1° al 30 de agosto de 2020, en donde se reactivarán las actividades referidas en la fracción I, con una capacidad de hasta el setenta y cinco por ciento de su capacidad; y,

  IV. Nueva Convivencia: Comprende la normalización de las actividades en el espacio público, las económicas y sociales con aforo del cien por ciento.

- Los centros de trabajo deberán aplicar las siguientes medidas preventivas, de manera indefinida hasta que lo determine la autoridad sanitaria competente, sin importar su actividad o nivel de alerta.

- Quedarán prohibidos en la etapa inicial del 1° al 30 de junio: En los municipios en los que se encuentre un riesgo máximo (bandera roja) y riesgo alto (bandera amarilla) epidemiológico, conforme a lo señalado en el artículo 4° del Decreto que establece una Nueva Convivencia en el Estado de Michoacán de Ocampo, los bares, antros y establecimientos nocturnos deberán cerrar sus instalaciones a las veintitrés horas de los días jueves a sábado, y no podrán laborar los días domingos,

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

manteniendo de lunes a miércoles, en horario habitual las medidas sanitarias establecidas por las autoridades competentes.

Asimismo, tal y como lo señala el artículo que antecede, en los municipios en los que se encuentre un riesgo máximo (bandera roja) y riesgo alto (bandera amarilla) epidemiológico, los lugares recreativos como parques, jardines y plazas públicas continuarán cerrados; y se prohíbe la operación de tianguis o mercados ambulantes los fines de semana.

- El incumplimiento o la resistencia a las órdenes de las autoridades competentes será sancionado con arreglo a las leyes, en términos del artículo 226 de la Ley de Salud del Estado de Michoacán de Ocampo, por lo que las autoridades correspondientes en materia de seguridad pública, podrán auxiliar a la ejecución de sanciones por las infracciones a lo establecido en el presente Decreto. Lo anterior, sin perjuicio de las penas que correspondan cuando sean constitutivas de delito.

II. Metodología para la capacitación e implementación de la EHPAVM

Para efectos de dar cumplimiento al objetivo presentado, se desarrolla una logística de réplica e implementación del modelo de la Escuela de Hombres Generadores de Violencia en cuatro municipios del Estado a partir de la capacidad institucional medida de la Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres en la implementación del modelo piloto, para lo cual, se llevará a cabo un diagnóstico aplicativo, se generará un diseño del programa escolar considerando los temas actuales que incidan en la educación sobre masculinidades de los varones michoacanos; dichas acciones deberán generarse preponderantemente orientadas al esquema de capacitación en línea, aprovechando los beneficios de las TICs y TACs, observando el estricto cumplimiento a las normas establecidas con motivo de la emergencia sanitaria ocasionada por el virus SARS CoV2.

Así mismo, se desarrolló un espacio virtual para llevar a cabo el modelo de escuela como estrategia de mejora al acceso y replica por parte de los municipios y sus instancias de la mujer; en el mismo sentido se implementó un acompañamiento in situ a los municipios para el reforzamiento de la EPHGV, con el objetivo de que se implemente el modelo de escuela en las Instancias Municipales de la Mujer de los 4 municipios seleccionados.

En ese orden de acciones, la SEIMUJER generó la comunicación interinstitucional para el efecto de concretar una invitación formal a los 14 municipios con DAVGM, esto bajo la premisa de familiarizar el modelo de la Escuela ante las Instancias Municipales de la Mujer; para el caso de capacitación e implementación, se atenderá a los primeros 4 municipios respondientes acorde al objetivo planteado.

Una vez obtenida la respuesta por parte de los municipios, se procedió a la selección; en corolario se establecieron las mesas de trabajo con las autoridades correspondientes a efecto de elaborar el esquema de trabajo para la consecución del objetivo.

En cuanto se encuentre generado el esquema de trabajo con las instancias municipales, se generará la publicidad correspondiente para la invitación al funcionariado a participar de la Escuela; además se realizará la selección de perfiles que se convertirán en personas replicadoras y/o capacitadoras para que se dé continuidad a la Escuela en sus municipios.

En este sentido, se dará cumplimiento al objetivo en dos momentos específicos; se establecerá una agenda de capacitación y una agenda de acompañamiento hacia la replicación del modelo en sus municipios. Así, se busca que los asistentes vivan la experiencia del proceso formativo que posteriormente replicarán; y, en un segundo momento, se reforzarán los temas revisados, los elementos mínimos necesarios para que a su vez puedan implementar el modelo de acuerdo a los recursos disponibles para ello, así como acompañarlos para poder aclarar dudas, perspectivas y estrategias que puedan ser

de utilidad al momento de la multiplicación del contenido. Razón por la cual se establecen los ejes de trabajo siguientes:

- Capacidad institucional medida
- Aspectos metodológicos para la elección de perfiles idóneos y selección de los servidores públicos a capacitar
- Desarrollo del programa de formación
- Implementación de la Escuela

Estos ejes de trabajo se desarrollan y presentan de la manera siguiente:

Capacidad institucional medida

La Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres de Michoacán cuenta con capacidad institucional medida a partir de la implementación del modelo piloto de la Escuela para Hombres Generadores de Violencia (EHGV), por lo que cuenta con las condiciones, requeridas para la réplica e implementación de la Escuela, de acuerdo a los siguientes cinco criterios de implementación sostenible.

1. **Capacidad,** en gestionar recursos e infraestructura para impartir la capacitación, así como para convocar a los municipios y sus poblaciones asistentes a los cursos; también al personal de la misma Secretaría para llevar a cabo labores de logística y formación.

2. **Viabilidad**, como marco de referencia para que, a través de SEIMUJER, se convoquen acciones formativas para otras dependencias de los municipios del Estado, considerando su efectividad, eficiencia y calidad en el proceso relacionado a la Escuela.

3. **Capital Humano**, preparado en organización administrativa y habilitado para actividades de capacitación, replicación y acompañamiento, tanto presencial como en línea.

4. **Vinculación**, para convocar a las autoridades de los diversos municipios con DAVGM, comunicación interinstitucional, gestión de espacios y sedes, así como para convocar las poblaciones a formar.

5. **Alcance**, para poder replicar el modelo de la Escuela, en términos de desplazamiento, convocatoria, capacitación, implementación, reforzamiento y posibilidad de acortar la brecha de extensión territorial y poblacional en mayor beneficio de las mujeres y niñas michoacanas.

Lo anterior junto con el proceso metodológico, teórico y referencial, descrito en el presente documento, permitió la réplica exitosa del modelo de la EHGV, a través de la capacitación a las autoridades del Estado de Michoacán y su reforzamiento en la implementación de la misma en los municipios de, Morelia, Uruapan, Pátzcuaro y Zitácuaro, aprovechando como se mencionó, las ventajas del uso de las TICs y TACs , en estricto apego a las disposiciones legales con motivo de la epidemia por el virus SARS-CoV2, que a continuación se describen.

De lo referenciado y ordenado por las normas oficiales, tanto de la Federación como del Estado, puede evidenciarse que desde el mes de marzo del año dos mi veinte, las autoridades internacionales en materia de salud declararon una epidemia global generada por el nuevo Coronavirus, mismo que ocasiona la enfermedad COVID-19, por lo que el Estado Mexicano adopto medidas restrictivas a la movilidad de las personas. En lo particular el estado de Michoacán de Ocampo determinó restringir las actividades sociales, comerciales, de esparcimiento, recreación, de servicios y, en lo particular, restringir las aglomeraciones de las personas. Ante tal panorama, la SEIMUJER, respetuosa del marco legal de la salud y bienestar de los ciudadanos, acató las medidas determinadas y ajustó los protocolos de salubridad correspondientes acorde a la agenda generada para la capacitación del funcionariado y población invitada, así como en el acompañamiento del funcionariado en la implementación de la EHPAVM.

Para el debido cuidado, tanto del personal de la Institución como del funcionariado, se cumplieron las medidas restrictivas acorde al semáforo epidemiológico estatal, adoptando para ello las medidas indicadas tales como; lavado constante de manos, aplicación de gel-alcohol al 70%, limpieza de espacios, tapetes desinfectantes, sana distancia, estornudo de etiqueta, entre otras. Además, debe enfatizarse que se dio primordial atención al uso de las TICs y TACs para la intercomunicación, desarrollo de la capacitación y el acompañamiento a las autoridades para la implementación de la EHPAVM, lo que conlleva a que la Institución es garante del cuidado de la salud de las personas.

Aspectos metodológicos para la elección de perfiles idóneos y selección de los servidores públicos a capacitar

En cualquier proceso de aprendizaje, indudablemente se deben utilizar métodos que ayuden a la adecuada comprensión y razonamiento a efecto de alcanzar las metas; los colaboradores al finalizar el curso, deberán ser replicadores de la información, a efecto de crear un ambiente propicio y aprender a convivir sanamente con las mujeres que los rodean. De ésta manera, el objetivo principal será el diálogo a través de la adecuada comunicación teniendo una máxime de empatía, favoreciendo el respeto mutuo entre las personas y así entender las causas que originan la violencia, sin embargo, queda claro que cualquiera que ésta sea, no es justificable

Corolario a lo referido, las necesidades del perfil a cubrir como facilitador o replicador de la información, deberán ser aquellas personas capaces de privilegiar en el diálogo, deberán tener pericias y destrezas los cuales les permita transmitir el conocimiento adquirido. En este mismo orden de ideas, los criterios a considerar en las personas que son facilitadores y replicadores de la información deberán ser aquellos que demuestren la capacidad del trabajo en equipo, la confianza de transmitir sensibilización ante los tópicos a tratar y argumentar de manera clara y concisa el objetivo primordial del tema.

Habilidades y capacidades del equipo facilitador

Las personas aspirantes a facilitadores podrán ser hombres o mujeres; no obstante, en la primera de las etapas necesariamente deberá ser abordado por el género masculino, en virtud de que la naturaleza de la situación exige que los primeros en adquirir el conocimiento sean ellos. A medida de lo posible se podrá incorporar un equipo de trabajo que incluya mujeres, a efecto de que su alcance sea mayor, inclusive con la posibilidad de llegar a beneficiar a grupos juveniles e infantiles.

Requisitos: Aptitudes, capacidades y habilidades

Como se ha dicho desde líneas anteriores, se sugiere que, de primera mano, el facilitador sea del género masculino.

- El aspirante seleccionado, deberá tener pleno conocimiento de los recursos temáticos que se impartirán y para ello es sumamente importante que previo a ser facilitador de la información, haya asistido a cursos en donde se aborden los temas a desarrollar.
- Indiscutiblemente deberá ser un hombre el cual haya realizado una autoexploración sobre su manera de actuar, de ser hombre y su comportamiento afectivo hacia las mujeres, con la finalidad de identificar qué conductas no debe transmitir y cuales sí.
- Necesariamente deberá ser un aspirante el cual conozca la problemática que se vive en su entorno, tanto social, laboral, cultural y religioso, para que ello sea un parteaguas el cual le ayude a su enseñanza.
- Deberá ser una persona empática, consciente, tolerante, con sentido de lo justo, con dinamismo y sin pena, sociable, que sepa trabajar en equipo y ser un buen líder.

- Deberá hacer una planeación de tiempos y material con el que cuente, para que cada sesión tenga un tema distinto o bien, continúe con el mismo. Este criterio la ayudará a tener una introducción, un desarrollo y una conclusión, en la que todos deberán aportar ideas y pensamientos propios, a efecto de crear un ambiente de retroalimentación.

- En el caso específico en que la persona facilitadora sea una mujer, además de cubrir con los requisitos mencionados anteriormente, es muy importante que despeje los perjuicios, situaciones personales o cualquiera que se asemeje, mismos que le impidan tener una visión clara y objetiva de los temas que proyectará.

Conocimientos:

- Conocimientos en teoría y enfoque de género, enfoque de derechos, enfoque de equidad de género, teorías de la masculinidad y teorías de la violencia familiar.

- Tener una amplia visión de las leyes aplicables al caso, si bien no será perito en Derecho, sí deberá tener en claro los alcances que tienen las mismas a efecto de disipar dudas entre los participantes.

Se recomienda:

- Continuar en la búsqueda de nuevos conocimientos para su desarrollo humano, además de los técnicos y teóricos, para fortalecerse como equipo facilitador.

- Establecer acuerdos iniciales, y recordarlos cada sesión para lograr una adecuada y eficiente co-facilitación.

- Es muy importante mantener el contacto visual con el grupo ya que este contacto nos acerca a la persona, favorece que los integrantes del grupo se sientan tomados en cuenta; el rehuir la mirada puede generar

incertidumbre o evidencia temor. El mirar al grupo facilita la creación de un clima armónico, además permite estar alerta a lo que sucede.

- En estos procesos, para las personas facilitadoras es importante contar con algún apoyo terapéutico a través del cual se puedan canalizar las emociones y aprendizajes que se van generando con la experiencia.
- Que el equipo esté acompañado de representantes de autoridades que puedan influir sobre los asistentes, pues existe la posibilidad de encontrarse en situaciones de riesgo si los hombres asistentes se enojan o molestan por los temas del curso. Por ejemplo, el personal directivo del reclusorio, maestros o maestras de la escuela, líderes de la comunidad o religiosos.
- Es preferible que el curso sea aplicado por hombres, pues la experiencia muestra que se dan menores resistencias por parte de los participantes varones. Además, existen mayores posibilidades de empatía, pues comparten una experiencia común de género.
- Sin embargo, puede ser aplicado por mujeres y los grupos pueden ser sólo de varones o mixtos.
- Es recomendable que, además de la persona que facilita, exista el apoyo de una persona co-facilitadora. Ella podría ayudar a agilizar los aspectos logísticos (entregar y recoger materiales, pegar y despegar papeles y aportar ideas).
- Además, se recomienda que la persona facilitadora se enfoque realizar dinámicas las cuales generen la inclusión en el grupo, la adaptación del mismo, la confianza y alejar la pena de participar o ser introvertido.

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Deberá generar un ambiente de armonía entre todos, para que se sientan con ánimos de participar o compartir experiencias y saber que no serán mal vistos o ignorados, por el contrario, la opinión de todos será importante y enriquecedora.

Principios éticos de ejecución:

- **Confidencialidad**. Este punto es importante en general respecto del manejo de la información y testimonios de los participantes; es particularmente importante en comunidades pequeñas, donde la gente tiene vínculos de parentesco, compadrazgo y amistad que pueden poner en riesgo el buen desarrollo de las sesiones.

- **Privacidad en las sesiones.** Se considerará un espacio físico adecuado para garantizar la comunicación sin el riesgo de que la sesión sea escuchada por personas ajenas al programa.

- **No culpabilizar, sino responsabilizar.** Evitar cualquier trato indigno o comportamiento violento contra los asistentes; por ejemplo, burlas, comentarios peyorativos, gestos o palabras que minimicen, soslayen o justifiquen la violencia, expresiones de duda sobre su dicho, etcétera.

- **Establecer, en el encuadre, los límites de la legalidad.** Los facilitadores deberán contar con la información necesaria para canalizar a los asistentes que lo requieran a los servicios de asesoría y representación jurídica que existan en la localidad.

- **Respetar los términos del encuadre.** Hora de inicio y terminación de las sesiones, confidencialidad, privacidad, etcétera.

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

- **Respetar la integralidad del modelo.** Es muy importante mantener las propuestas fundamentales del marco teórico-conceptual de referencia.

- **Desarrollar todas las actividades con un enfoque de género.** Esto significa entender, como punto de partida, que las relaciones entre hombres y mujeres (de manera destacada de pareja), son construidas y, por lo tanto, susceptibles de modificarse de muchas maneras.

- **Permitir y facilitar la evaluación externa.** Existirán mecanismos que permitan que los programas sean retroalimentados para su mejor funcionamiento, es decir, que tendrá un impacto positivo tanto para el profesional como para los usuarios.

- **Acorde al objetivo principal, en las sesiones deberá privilegiar el respeto entre todos los asistentes, la cordialidad, así como propiciar las condiciones físicas adecuadas para desarrollar cada una de las sesiones y respetar los tiempos previamente estipulados.** Asimismo, en virtud de tratarse de cuestiones masculinas y personales, deberá imperar la confidencialidad y el buen trato, no victimizar ni ridiculizar a los asistentes, muchos menos ejemplificar con alguna situación que se considere sensible para todos. Se deberá dar el uso de la voz de manera pacífica en la medida que todos los participantes se sientan cómodos.

Perfil y rol de los asistentes

Con base en lo establecido en la leyes y Tratados Internacionales de los cuales el Estado Mexicano es parte, es de observancia pública el pleno respeto a los derechos humanos y en el caso concreto, los derechos de las mujeres, ello en atención al marco normativo emitido por las autoridades federales, estatales y municipales, a efecto de lograr una real

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

sensibilización en temas tan importantes como la violencia contra las mujeres y la perspectiva de género.

Posteriormente este modelo se puede replicar en otros escenarios, como escuelas y/o comunidades de los municipios, con las recomendaciones pertinentes arriba mencionadas. Se recomienda:

- Procurar que todos los participantes traten de hablar desde su experiencia y sus sentimientos. Esto es especialmente importante pues los hombres no siempre expresan fácilmente cómo se sienten. Por esto, es fundamental que la persona facilitadora pregunte cómo se sintieron en cada una de las diferentes actividades.

- También es útil pedirles a los participantes que siempre hablen en primera persona: “yo siento”, “yo pienso”, cuando hablen de sí mismos.

- Si bien existen elementos comunes a las masculinidades, no se debe encasillar o estereotipar a los hombres, más bien, debe existir un proceso de búsqueda personal y de cambio.

- Debe tenerse muy presente que todos los hombres y mujeres vivimos en contextos distintos, y que, por lo tanto, no puede hablarse de que exista un sólo tipo de masculinidad. En este sentido, debe señalarse que el taller no busca evaluar quién tiene la razón, sino tomar conciencia sobre los hechos de nuestra vida. También debe decirse que muchas veces no nos sentamos a pensar y a conversar sobre estos hechos y que haciéndolo podemos aprender de la experiencia.

- Sin embargo, durante las dinámicas de grupo y en cualquier momento del taller, nunca se debe pasar por alto los comentarios machistas, que

Gobierno de MICHOACÁN
MICHOACÁN SE ESCUCHA
Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

denigran a las mujeres y a otros hombres o que justifican la violencia contra las mujeres. Por insignificantes que parezcan, estos comentarios son muy relevantes y si los dejamos pasar, restan fuerza al proceso de formación. Estos comentarios deben ser refutados en algún momento del proceso de aprendizaje y deben darse argumentos de la manera en que ellos afectan negativamente a las personas hacia quienes van dirigidos.

Impartición en la Escuela:

Se elaborará atendiendo a las siguientes directrices:

a. **Lenguaje sencillo.** Se trata de un instrumento dirigido al público en general, que no requiere de ninguna formación o preparación preliminar para su lectura y comprensión.

b. **Lenguaje incluyente.** En un esfuerzo para abatir la falta de oportunidades de la mujer en la comunicación se ha decidido utilizar un lenguaje incluyente, en congruencia con el tema que trata en el curso y el manual en comento.

c. **Se incorporarán una serie de apostillas a lo largo del texto rescatando conceptos fundamentales**; información o datos complementarios; o bien, fuente de información complementaria al tema que se trata.

d. **La exposición de los contenidos** se realizará de manera breve, a efecto de su lectura no resulte tediosa ni complicada.

e. **Se incorporarán diversos elementos visuales** que faciliten la organización de la información, y que ilustren las diversas problemáticas que sean tratadas en el apartado en cuestión.

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

f. **La impartición del taller deberá ser clara concisa y breve,** respetando los lineamientos emitidos con anterioridad. Deberá ser en espacio privado, libre y limpio, asimismo, es recomendable contar con material didáctico de apoyo el cual facilite la canalización y obtención de los conocimientos para todos los participantes. En este mismo sentido, en caso de que se utilice o consulte una fuente bibliográfica, ésta deberá ser sencilla para la comprensión de todo el público, y aportar datos de localización para la búsqueda particular.

III. Desarrollo del programa temático de formación

En este apartado se establece la metodología para la réplica del modelo de la EHPAVM acorde a la experiencia obtenida en la implementación del modelo piloto, desde una perspectiva integral en concordancia a la extensión de la herramienta hacia los municipios con DAVGM designados, orientado por su puesto a la implementación de la escuela *in situ*.

Bajo la experiencia previa adquirida, debe prevalecer el formato del curso como un taller basado en el desarrollo de diversas actividades de aprendizaje en las que se propicia la participación de los y las cursantes a través de un aprendizaje activo, en el que se cuente con una persona facilitadora del aprendizaje; esto con la finalidad de que las y los cursantes sean el centro de la enseñanza y puedan reflexionar a partir del planteamiento de problemas contrastados con la experiencia vivencial de cada persona. Al amparo de esta modalidad, los y las cursantes podrán colocarse en escenarios en los que puedan utilizar lo aprendido para afrontar las diversas dificultades con las que cotidianamente se encuentran.

Con el surgimiento de conceptos tales como género, equidad de género, perspectiva de género e igualdad de oportunidades para mujeres y hombres, resulta imprescindible que las y los cursantes comprendan conceptos, se permitan reflexionar y se logre el objetivo de sensibilizar y acercarse a la manera en que los hombres construyen y expresan su

masculinidad y cómo influye en el tipo de relaciones y convivencia que los hombres establecen con las mujeres.

Al abordar el tema de la masculinidad, se debe revisar este conjunto de ideas, creencias, representaciones y atribuciones socioculturales que definen lo que deben ser y hacer los hombres. La Escuela de Hombres Generadores de Violencia busca que los hombres reflexionen sobre las posibles limitaciones que conlleva la masculinidad, como la represión de sentimientos, emociones y el ejercicio de la paternidad. Que las y los cursantes sean promotores de cambio social, replicando los conocimientos obtenidos para favorecer relaciones de género más equitativas en cualquier espacio.

En este orden de ideas el curso tiene como objetivos específicos:

1. Desarrollar un taller de sensibilización sobre masculinidad para analizar y reflexionar sobre la construcción social del hombre y sus factores influyentes en la desigualdad de género.

2. Contribuir a la transformación de estereotipos masculinos marcados, que originan la violencia de género.

3. Se espera que los participantes mejoren la compresión del tema de masculinidad y su implicación en el enfoque de equidad de género.

4. Utilizar este material como base para realización de talleres de masculinidad, que contribuyan a la construcción de nuevas masculinidades y a la disminución de la violencia de género contra las mujeres.

Por cuanto al contenido temático, se tomaron en cuenta los comentarios del funcionariado participantes de la capacitación del modelo piloto de EHGV; así mismo, se consideran los factores generadores de violencia acorde a la encuesta digital inicial; también el análisis de

las circunstancias propias de cada región municipal conforme a lo apuntado en el capítulo de justificación, en consecuencia, se generó la siguiente propuesta.

Módulo 1 Estudios de las masculinidades: género y hombres	Módulo 2 La división sexual del trabajo: entre lo público y lo privado.	Modulo 3 Masculinidades y violencias: deconstruyendo prácticas normalizadas.
El concepto de masculinidad (es)	Igualdad y diferencia. División sexual del trabajo	Hombres: sujetos genéricos
¿Qué es el género?	Roles y estereotipos de género	Producción y reproducción de la hombría
El género en perspectiva	Machismo y familia	Paternidad, sexualidad y cuidados
¿Qué es el feminismo?	Hitos, mitos y ritos de la masculinidad	Violencia doméstica, violencia entre hombres ¿Nuevas masculinidades?
Construcción social de la masculinidad.		Masculinidades, no sexistas, libres y diversas
Sistema de dominación masculina: masculinidad hegemónica		

Aunado a lo anterior, se generó el Manual para la persona facilitadora, mismo que se adjunta al presente documento bajo el **Anexo 1.** En ese espíritu, el desarrollo de los contenidos obedece a tres criterios específicos, a saber:

I.- La experiencia institucional adquirida en la implementación del modelo piloto de la EHGV. Esta capacidad medida permite reflexionar los contenidos temáticos del modelo en reproducción con la finalidad de poder generar nuevos contenidos acorde a la realidad actual y con base a los resultados arrojados por el modelo piloto multirreferido.

II. Los tópicos vertidos, se encuentran íntimamente establecidos en las leyes adjetivas y sustantivas vigentes de la República Mexicana, así como a la legislación de observancia constitucional y por supuesto en los tratados internacionales de los cuales el Estado Mexicano forma parte. El material emana de los estatutos y

códigos en materia de protección a mujeres, y de las nuevas creaciones legislativas recientemente para la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer.

III. Para la creación del material que se utiliza, se verificaron diversos estudios en distintas áreas de investigación a efecto de detectar los principales problemas relacionados con la violencia de género en el Estado de Michoacán de Ocampo, en atención a la Declaratoria de Alerta de Género contra las Mujeres emitida para los municipios del mismo; así se contextualizaron estudios socioculturales, jurídicos y psicológicos con el único objetivo de incidir a los y las cursantes en la reflexión del fenómeno de la violencia que aqueja a nuestra sociedad.

IV. Cartas descriptivas

Las cartas descriptivas se encuentran adjuntas al presente documento bajo el **Anexo 2.**

Carta descriptiva 1. MÓDULO 1**: La Construcción social de la masculinidad y la violencia de género 12 horas**
OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE LA SESIÓN: **1.** Identificar las diferencias entre sexo y género como base de la desigualdad social y cultural entre hombres y mujeres. **2.** Conocer e identificar a la masculinidad como una forma de construcción social basada en prácticas violentas. **3.** Reconocer que los estudios de la masculinidad derivan de los estudios de género y de los procesos históricos del feminismo. **4.** Cuestionar los procesos históricos heredados del desarrollo de la masculinidad.

#	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN Aproximada
1	**Estudios de las masculinidades: género y hombres**	Encuadre	1. Presentación 1 Dinámica de presentación digital.	1. Presentación del Proyecto. 2. Explicación y puesta en práctica de cada una de las herramientas digitales a utilizar durante los webinars.	Dispositivo con internet. Plataforma Zoom. Menti Padlet	3 horas

#	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN Aproximada
				3. Utilizar los ejercicios de Padlet.co, y Menti.com 4. Aclaración de dudas e inquietudes 5. Evaluación Inicial	Cuestionario Google Forms Hoja, lápiz o bolígrafo	
2	**Estudios de las masculinidades: género y hombres**	-El concepto de Masculinidad - ¿Qué es el género?	1. Lluvia de ideas 2. Video 3 "Demostrar ser hombre"	1.1 actividades que regularmente hace un hombre. 1.2 5 características físicas que debe tener un hombre 2.1 Revisión del video "Masculinidades" 3.1. Cuando era niño ¿qué hacía para demostrar que era hombre? 3.2. Cuando era adolescente ¿qué hacía	Plataforma Zoom 1 y 2 a través de la plataforma Menti. Hojas, lápiz o bolígrafo Ejercicio 3 a través de Menti.com Hojas, lápiz o bolígrafo.	3 horas

#	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN Aproximada
				para demostrar que era hombre? 3.3. Actualmente ¿Qué hago para demostrar que soy hombre?		
3	**Estudios de las masculinidades: género y hombres**	El género en perspectiva Estereotipos	1. Dibujando la perspectiva 2. Cuestionario	1.1 Dibuja a un bombero, un cirujano, y un piloto de avión. 1.2 A cada uno ponerle nombre y hacerle una historia de su vida. 2.1 ¿Ayudas en casa? 2.2 ¿Felicitaste a alguna mujer el "Día internacional de la mujer" 8 de marzo?	Dispositivo con internet Plataforma zoom. Cuaderno de notas, lápiz o bolígrafo, colores. Menti. Kahoot.	3 horas

#	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN Aproximada
3	**Estudios de las masculinidades: género y hombres**	¿Qué es el feminismo?	1. Descripción 2. Lluvia de ideas	1.1 Debate sobre lo que es y lo que se piensa sobre lo que es una feminista. 2.1 Ideas sobre el feminismo.		1 hora 30 minutos
4	**Estudios de las masculinidades: género y hombres**	Construcción social de la masculinidad	1. ¿Cómo nos construimos?	1.1 Revisar la lectura de "Jacinto Aguayo" 1.2 Realizar una roda de preguntas sobre ¿Qué es lo extraño de la lectura? 1.2 Reescribir el texto, pero ahora sin diferencias de género	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas, lápiz o bolígrafo Lectura de "Jacinto Aguayo"	1 hora 30 minutos

#	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN Aproximada
4	**Estudios de las masculinidades: género y hombres**	Sistema de dominación masculina	1. Dramatización ¿Lo que hacemos los hombres?	1.1Se divide al grupo en 5 equipos 1.2Se les asigna un escenario 1.3Equipo 1 Cantina, equipo dos Transporte, Equipo 3 trabajo, equipo 4 estadio de Futbol y 5 en la casa. 1.4Escriben todo aquello que se hace en esos escenarios. 1.5Realizara una dramatización, donde se incluya a una mujer y a un hombre.	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas, lápiz o bolígrafo De forma presencial se lleva a cabo en un espacio amplio.	1 hora 30 minutos

Carta descriptiva 2.

MÓDULO 2: El rol social de la masculinidad y la violencia de género 9 horas .

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE LA SESIÓN:

1. Identificar que igualdad no es semejanza, sino un derecho ejercible bajo condiciones distintas algunas de ellas discriminatorias.
2. Reconocer los hitos, ritos y mitos como parte de las prácticas históricas en torno a la masculinidad.
3. Develar los roles sociales asociados a la producción y los estereotipos de género al comportamiento normalizado.
4. Analizar la violencia de género como forma cotidiana de relacionarse a través del dominio, el castigo y la superioridad normalizada.

SESIÓN	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN
1	**Igualdad y diferencias**	Igualdad de género	1 El reloj de las diferencias	1.1Se hacen equipos de 5 personas. 1.2. Se nombra a un relator. 1. 3. En equipo, realizar una lista de las actividades que a lo largo de	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas, lápiz o bolígrafo	1 hora 30 minutos

SESIÓN	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN
				las 24 horas de un día desarrollan las mujeres y los hombres. 1.4. En plenaria la facilitadora guiará la discusión de las respuestas de los grupos. 1.5. Destacar las diferencias discriminatorias entre las actividades fomentadas en el género.		
2	**División sexual del trabajo**	Importancia del trabajo doméstico y su discriminación	1 ¿Quién soy, qué hago?	1.1 Se entrega a cada participante un formulario prediseñado con preguntas sobre actividades que se realizan de manera cotidiana y su frecuencia.	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas, lápiz o bolígrafo	1 hora 30 minutos

SESIÓN	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN
3	**Roles y estereotipos de género**	Roles, estereotipos, sexo y género	1 “Ni la vida es rosa ni los príncipes azules”	1.1 Mostrar a las y los participantes que la asignación de roles y estereotipos se comienza desde muy temprano en nuestras vidas y que va desde el simple uso de los colores, hasta la forma en que nos desempeñamos en el trabajo, en el hogar y en la pareja y la familia. 1.2. A través de tarjetas como (dulzura, ternura, seguridad, inseguridad, productividad, frivolidad, producción de espermatozoides, pene, vagina, ovular, depresión, fuerza, debilidad, belleza, etc.).	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas, lápiz o bolígrafo	1 hora 30 minutos

SESIÓN	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN
4	**Machismo y familia**	Machismo	"La escuela del Machismo."	1.1 Existe la Universidad de los Machos. 1.2 Se divide al grupo en 3 equipos. 1.3 El equipo uno hará la convocatoria para aquellos que quiera pertenecer a la Universidad de los Machos. 1.4 El equipo 2 creará las materias que debe cursar. 1.5 El equipo 3 deberá diseñar un proyecto de titulación para ser macho. 1.6 Identificaran cuales son las características relacionadas al machismo arraigadas y valoradas.	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas, lápiz o bolígrafo Menti Kahoot	1 hora 30 minutos

SESIÓN	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN
5	**Hitos ritos y mitos**	Performance de la masculinidad	1 Tabla de reconocimientos	1.1 En una hoja blanca escribir 1.2 “Como hombre no soy…cuando” 1.3 Como hombre soy...cuando… 1.4 Identificar en cada aspecto la historia de esa forma de actuar, ¿Cuándo fue la primera vez que me di cuenta que debía actuar, así como hombre? 1.5 ¿Cuándo fue la primer vez que debía actuar así como hombre?	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas, lápiz o bolígrafo Padlet	3 horas

Carta descriptiva 3.

MÓDULO 3 Masculinidades y violencias: deconstruyendo prácticas normalizadas 9 horas

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE LA SESIÓN:

1. Identificar momentos significativos en los que hayan percibido sus diferencias con el sexo femenino, así como momentos de reafirmación de sus masculinidades.
2. Reflexionar sobre la masculinidad y las relaciones de género en el espacio privado.
3. Imaginar y poner en práctica nuevos modelos de masculinidad que puedan favorecer la consolidación de relaciones de género más equitativas.

SESIÓN	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN
1	**Hombres sujetos genérico**	Los hombres y el género	1 "Lo que aprendí sobre lo que es ser un hombre"	1.1 Revisar las ideas que nos han formado como hombres, así como las distintas manifestaciones de ser hombres. 1.3 En una hoja distinguir las prácticas e ideas que manifiestan desprecio o	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas, lápiz o bolígrafo Padlet	1 hora 30 minutos

SESIÓN	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN
				exclusión de lo femenino y las mujeres 1.4 Hoja 2: Ideas y prácticas que se sobrevaloran o aumentan lo masculino y a los hombres.		
2	**Producción y reproducción de la hombría**	Elementos de la hombría	1. "En el nombre de la hombría"	1.1¿Qué cosas he hecho en nombre de la hombría? 1.2 ¿Qué consecuencias tuvieron? 1.3 ¿De qué manera los hombres reproducimos nuestras ideas con otros hombres? Video "un hombre de verdad"	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas, lápiz o bolígrafo Menti Padlet	1 hora 30 minutos
3	**Paternidad, sexualidad y**	La relación paternal y el	1. "Mi padre y yo"	1.1 Equipos de 5 personas máximo.	Dispositivo con internet Plataforma Zoom	1 hora 30 minutos

SESIÓN	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN
	cuidados	ejercicio de la misma.	2. Sexualidad	1.2 Cada asistente pasará al frente y actuará como su padre…" Yo soy papá de… y les voy a presentar a mi hijo" 2.1 En equipos se preparan recipientes con papales doblados en su interior, en ellos se encuentran escritos como: disfunción eréctil, orgasmo, tamaño del pene, educación sexual, infidelidad entre otros. 2.2 So entrega un recipiente por grupo, se pide saquen un papel a la vez y comenten sobre el tema en cuestión.	Hojas, lápiz o bolígrafo Kahoot	

SESIÓN	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN
				2.3 Se identifica la información que se tiene.		
4	**Violencia doméstica, violencia entre hombres**	Elementos característicos de la violencia	1. ¿Qué quiero y qué temo?	1.1 Se divide al grupo en dos 1.2 Se solicita que el grupo uno escriba en una hoja sobre lo que quieren los hombres de sus relaciones de pareja. 1.3 Al segundo grupo se le pide lo mismo pero con el tema de lo que temen los hombres de sus relaciones de pareja.	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas, lápiz o bolígrafo Menti Padlet	1 hora 30 minutos
5	**¿Nuevas masculinidades? Masculinidades no sexistas, libres y**	Los cambios de los sobre la masculinidad	1. ¿Nuevas masculinidades?	1.1 Se divide al grupo en equipos de 3 personas. 1.2 Se indica que escriban en una hoja una lista de cosas que los hombres necesitan para dejar de ejercer la	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas, lápiz o bolígrafo Menti Padlet	2 horas 30 minutos.

SESIÓN	TEMA	SUBTEMA	ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DIDÁCTICAS	ACTIVIDADES	MATERIAL DE APOYO Y RECURSOS DIDÁCTICOS	DURACIÓN
	diversas.			violencia. 1.3 Se realiza una lluvia de ideas en plenaria por cada equipo. 1.4 Se realiza una reflexión y compromiso para llevar a cabo los puntos de acuerdo. 1.5 Se revisa el video "Children see children do"		
6	**Cierre del curso**	Comentarios finales	1. Reflexiones sobre los temas revisados 2. Compromisos con el cambio 3. Evaluación final	En plenaria se realizan los comentarios de cierre sobre lo que vivió, lo que se lleva y el compromiso de cambio. Se realiza la evaluación final	Dispositivo con internet Plataforma Zoom Hojas lápiz Kahoot Google Forms	

1.2. REALIZAR UN ANÁLISIS DE LOS FACTORES QUE PROPICIAN LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EN LOS 4 MUNICIPIOS QUE SE DETERMINEN, CON LA FINALIDAD DE QUE SEAN ATENDIDOS DE MANERA PRIORITARIA.

I. Justificación

A finales de la década de los ochenta, aproximadamente, Latinoamérica se inició en la investigación del comportamiento de los hombres desde una perspectiva de género. Por otra parte, en México se ha reflexionado respecto de las diversas concepciones de las masculinidades a través de la conformación de diversos grupos en los que se discute las nuevas formas de "ser hombre" a partir de los estudios de las características sociales, históricas, económicas, políticas y culturales en el contexto de la mundialización y globalización.

Estas nuevas formas de concebir al hombre parten de cuestionarlo como "universal", en razón de las variables culturales, históricas, económicas, entre otras. Por tanto, se puede aceptar la existencia de múltiples formas de ser hombre en razón de que el ser hombre o mujer se aprende de manera distinta acorde a los códigos impuestos en cada cultura.

Por principio de razones, debemos entender por género al sistema de significados, normas, prácticas y representaciones construidas social y culturalmente con base en características relacionadas con el sexo de las personas. Este conjunto de prácticas determina una serie de comportamientos asociados con tales características que derivan en atribuciones sociales impuestas a uno u otro sexo, involucrando relaciones de poder y desigualdad entre lo femenino y lo masculino. (Leñero, 2010. Citado por Ayllón, 2020)

Ahora bien, debemos tomar en cuenta que la masculinidad se define como el conjunto de atributos, valores, comportamientos y conductas que son característicos del hombre en una

sociedad determinada, no obstante, este constructo resulta variable y se acoge a los cambios culturales, económicos, religiosos e inclusive jurídicos. (CNDH, 2018)

Por masculinidad o masculinidades puede entenderse:

A. Categoría sociocultural que pretende definir lo que debe ser y hacer un hombre.

B. Movimiento de toma de conciencia por parte de algunos hombres y/o grupos de hombres en relación con las limitaciones que la sociedad sexista y machista han impuesto (masculinidades).

C. La masculinidad no es una cualidad esencial y estática, sino una manifestación histórica, una construcción social y una creación cultural que cambia de acuerdo con el espacio, el tiempo y la sociedad.

De igual manera, las masculinidades pueden clasificarse como:

Masculinidad hegemónica. Se refiere a los modos de ser hombre que se valoran socialmente y actúan como punto de referencia para los hombres, a la vez que buscan y hacen legítima la subordinación de las mujeres respecto de los hombres, haciendo de la violencia un eje rector para mantener el control y ejercer un abuso de poder sobre todo lo referente al mundo femenino, (Connell, 2003).

Masculinidad subordinada. En este caso, algún o algunos rasgos de la masculinidad dominante están ausentes; se trata de hombres que no son tan fuertes, cuya capacidad económica no es grande, no comparten rasgos como el autocontrol emocional, pertenecen a una minoría, y no se identifican con el estereotipo o prototipo masculino hegemónico.

Masculinidades alternas. Algunos hombres, al analizar las masculinidades anteriormente señaladas, han llegado a la conclusión de que no desean ejercer ninguna de ellas, y que, por el contrario, están dispuestos a analizar y elegir otras conductas, características y actitudes nuevas. De ahí que actualmente haya hombres que toman lo bueno de una y otra forma,

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

obteniendo la posibilidad de elegir cómo relacionarse con otros, reconociendo que la relación no debe ser necesariamente violenta ni implicar atracción sexual, respetar el derecho a definir la preferencia sexual, asumir que los hombres tienen derecho a experimentar los mismos sentimientos que las mujeres y de igual forma evaluar positivamente la amistad entre hombres. (CNDH,2018).

En el contexto biológico, a través de los órganos y características sexuales al momento del nacimiento, es que podemos identificarnos como “hombres” o “mujeres”, pero no es hasta con el paso de los años y mediante la educación recibida en el entorno y el hogar, así como en las escuelas y demás actividades sociales, que el “ser” va cobrando vida desarrollándose con ello la personalidad, los hábitos, las conductas sociales, morales y, por supuesto, en los varones se construye la masculinidad, conforme a las ideas, pensamientos y actos aprendidos cotidianamente. Es en este proceso de crecimiento y aprendizaje en donde generalmente se inculca a los menores la idea de que la masculinidad se encuentra estrechamente ligada al machismo, haciéndoles creer que si no eres “macho” entonces no eres hombre, tal es el concepto tan propio de la cultura popular mexicana “no llores porque eres hombre y los hombres no lloran”, entre muchos otros (Camacho y López, s.f.).

Esta idea aparentemente inocente, concierne dentro de sí misma una gran problemática que va desencadenando conductas equivocadas en los varones menores, forjando ciegamente la concepción, por ejemplo, de que un hombre no puede demostrar debilidad cualquiera que sea la situación, sin importar que ello implique un estado físico de dolor, sentimiento de tristeza o culpa en virtud de que el demostrarlo y dejar fluir sus emociones, demerita la masculinidad que se va desarrollando en él. En este mismo sentido, infiere que la debilidad se encuentra asociada a la mujer, quien contrario a los hombres sí puede mostrar debilidad, temor y sentimientos de tristeza ante los demás, lo cual, desde luego interviene en conductas visibles cuando el ser crece y desenvuelve en el ámbito amoroso, laboral y social, llevando consigo la idea de que él es quien debe mandar o liderar diversos

aspectos y de que la mujer deberá encontrarse siempre por debajo de él, mostrando subordinación y obediencia (Millan, 2017).

El pensamiento machista, muy generalizado en nuestra cultura, justifica no sólo las acciones, sino las omisiones de los hombres, en cuestiones relativas al poder y al establecimiento de relaciones jerárquicas piramidales, en las cuales los hombres (machistas) se instalan en la cúspide, dejando a las mujeres y a los homosexuales (por considerarlos femeninos) en los sitios más cercanos a la base; mientras que otros niveles de la pirámide son ocupados por otros hombres que se consideran de categorías diferentes, como los ancianos, los indígenas y los analfabetos, entre otros.

En la actualidad, la violencia de género se perpetra indistintamente tanto a mujeres como a hombres, aunque para las primeras es mucho más frecuente. Este tema en nuestro país ha cobrado gran importancia debido a las altas tasas de feminicidios acontecidos en los últimos años, lo que sucede en el peor de los casos, aunado a las situaciones de violencia familiar, psicológica, económica, social, cultural y laboral. (Rico, 1996)-

En el ámbito local, México representa uno de los estados con mayor tolerancia a la violencia machista, producto de ello, ocupa uno de los primeros lugares en violencia a la mujer, feminicidio y negligencia social. Con base en estadísticas oficiales, en México cerca del 66% de mujeres son violentadas de alguna forma por los hombres de su entorno inmediato, siendo el 44% de las veces producto de su pareja o expareja (Sanz, 2018).

Ante dicho escenario catastrófico, el ajuste normativo al sistema jurídico mexicano que data del año 2011, resulta un importante avance en la observancia y protección de los derechos humanos, encaminando las leyes y reformas hacia una verdadera protección del ser humano en su máxima de expresión y finalidad, tutelar la dignidad humana.

Es así que el derecho como instrumento de regulación de las conductas del ser humano aporta la reglamentación de la violencia desmedida en su máxima expresión hacia las

mujeres, esto, en el marco de la protección y tutela de los derechos humanos en términos de los artículos 1° y 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, (CPEUM, 2011). Bajo estas máximas jurídicas de protección, es que la legislación mexicana observa las disposiciones jurídicas internacionales en materia de violencia de género contra las mujeres, generando un espectro más amplio y progresista en pro de los derechos del ser humano, en lo particular de las mujeres.

Derivado de las adecuaciones normativas referidas, en la dignificación de la mujer como ser humano y la tutela de su dignidad, la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM) fue creada como un mecanismo de protección de los derechos humanos de las mujeres único en el mundo, establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su trámite para emitirla o concederla lo describe el Reglamento de dicha Ley. Dicho mecanismo consiste en un conjunto de acciones gubernamentales de emergencia para enfrentar y erradicar la violencia feminicida o la existencia de un agravio comparado que impida el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres, en un territorio determinado (municipio o entidad federativa).

La DAVGM fue decretada para en el Estado de Michoacán el 27 de junio del año 2016, en lo particular para 14 municipios, los cuales se enlistan de la manera siguiente:

1. Morelia
2. Uruapan
3. Lázaro Cárdenas
4. Zamora
5. Apatzingán
6. Zitácuaro
7. Los Reyes
8. Pátzcuaro
9. Tacámbaro
10. Hidalgo
11. Huetamo
12. La Piedad
13. Zahuayo
14. Maravatío

Ahora bien, el gobierno mexicano como garante de la legalidad, se responsabilizó de la competencia que le asiste a efecto lograr que las mujeres tengan acceso a una vida libre de

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

violencia, también se muestra de acuerdo a la urgencia con la que se debe actuar y como consecuencia disminuir las graves estadísticas en las que el país está inmerso, ya que las acciones emprendidas no han sido suficientes y el compromiso de erradicación de la violencia hacia las mujeres tiene un camino largo por recorrer, por lo que en respuesta a uno de los principales orígenes de la violencia hacia las mujeres, "el machismo", ha repensado la forma de erradicación de la violencia hacia la mujer a través de la atención al principal vector, los varones.

Por tanto, se volvió un imperativo volver a educar en la concepción del ser hombre, por lo que "*es muy importante que se inculquen modelos educativos que rompan los estereotipos que nos hacen pensar desde niños que la violencia es algo normal*" (Sanz, 2018). Para volver realidad esta acción, se debe estar consciente de que en México son pocas las dependencias de gobierno federales y estatales que cuentan con un programa de impacto en la formación y acompañamiento para hombres generadores de violencia, bajo la modalidad "Escuela para hombres". La Ciudad de México, por ejemplo, cuenta con un taller de prevención, al cual en 2018 se inscribieron 1000 hombres, pero sólo 51 asistieron a todas las sesiones (Delgado, 2017).

Bajo el contexto apuntado, el Gobierno del Estado de Oaxaca, reportó en el quinto aniversario del Centro de Reeducación para hombres que Ejercen Violencia Contra las Mujeres (Crehvm, 2018), adscrito a la Secretaría de Seguridad Pública (SSPO) que hasta noviembre del año 2017, atendió a 2 mil 343 hombres, sin embargo, la perspectiva del programa es resarcitoria en relación a la violencia ejercida en contra de las mujeres de ese Estado en virtud de que un hombre es reeducado a manera de sanción a partir de la comisión de un delito.

Por su parte el estado de Tabasco, durante el año 2019, implementó un programa piloto con apoyo de autoridades del estado de Oaxaca y en el 2020 se consolidará, enfatizando que con esto Tabasco se convierte en el cuarto estado del país en implementar dicho

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

proyecto. No obstante, este estado sigue los pasos de Oaxaca desde la perspectiva sancionadora de atención a los hombres que han cometido un ilícito relacionado con la violencia hacia la mujer o de carácter familiar, sin que ello implique la educación como medida preventiva de violencia hacia las mujeres.

A estas escuelas, se suma el estado de Chiapas, que para diciembre del 2019 inició el proyecto que toma como base el Modelo Conceptual y Operativo de Centros Especializados para la Erradicación de las Conductas Violentas (CECOVIM) a través de la Secretaría y Protección Ciudadana de ese Estado; esta acción se desarrolla a través de tres etapas, la primera consistente en un análisis de perfiles que permita detectar personal con habilidades para el trabajo con hombres generadores de violencia contra las mujeres; la segunda, consiste en la formación de 30 replicadores mediante una capacitación de 40 horas, divididas en 5 sesiones de 8 horas; y la tercera consistirá en la impartición de talleres a 3 grupos de 10 hombres, los cuales, tendrán una duración de 16 sesiones por cada grupo. Cabe resaltar que la fecha del proyecto se encuentra en desarrollo.

En lo particular, el estado de Michoacán es referente en la reeducación de hombres, ya que el día 2 de Octubre del año 2019, fue inaugurada la Escuela para Hombres Generadores de Violencia (EHGV) a través de la Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de Mujeres; esta escuela es un modelo innovador en razón de que la educación que se imparte en la misma se basa en un modelo de prevención alejado del modelo sancionador de las otras escuelas referidas, por lo que atiende de manera integral el problema de la violencia contra las mujeres. La Escuela brindó capacitación a 987 participantes del funcionariado público michoacano.

Esta Escuela resulta una herramienta necesaria, indispensable, conceptual y metodológica que facilita la comprensión del papel de la masculinidad en relación con el contexto de violencia de género, desde una visión analítica que coadyuva a identificar, diagnosticar y evaluar la discriminación, la desigualdad y la exclusión que viven mujeres y hombres desde

diversos ámbitos; conlleva al análisis de las características que definen a hombres y mujeres de forma específica y se extiende a la comprensión de los derechos humanos. De igual manera, resulta pertinente mencionar que el modelo de escuela se centra en un modelo de réplica mediante el cual se capacita al funcionariado de las diversas áreas y dependencias gubernamentales para el efecto de que se conviertan en personas replicadoras y facilitadoras, de tal manera, que se instruye a los mismos con la finalidad de que adquieran los conocimientos y habilidades para que mediante las nuevas aptitudes y actitudes se encuentren habilitados para ser replicadoras de la capacitación a nuevos funcionarios y funcionarias, generando una cadena colaborativa y de aprovechamiento de recursos humanos.

Así también, la Escuela de Hombres para Prevenir y Atender la Violencia contra las Mujeres resulta de imperante necesidad para atender y erradicar la violencia de género contra las mujeres, que a la vez representa una herramienta estratégica e histórica de generar acciones coordinadas y transversales que impactan a gran escala en el funcionariado del Estado, la ciudadanía, familias, instituciones, varones y sobre todo a las primigenias de la atención, mujeres y niñas michoacanas. De esta manera, en razón de que la Escuela resulta una herramienta imprescindible en el trabajo constante por erradicar la violencia en contra de las mujeres por razón de su género, se tornó imperante la réplica del modelo en los municipios con DAVGM, ya que es de vital importancia extender los beneficios que la reeducación de los varones representa en la erradicación del machismo latente.

En razón de los resultados, aceptación e interés por el Modelo de Escuela la Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres del Estado de Michoacán llevó a cabo las gestiones administrativas necesarias a través de la comunicación interinstitucional con los municipios con DAVGM con la finalidad de invitar a los mismos a sumarse en la réplica del modelo de la escuela con la finalidad de dar cumplimiento a la DAVGM, siendo respondientes los municipios de, **Morelia, Uruapan, Pátzcuaro y Zitácuaro**, los cuales

fueron seleccionados a partir del estado que guarda la DAVGM y las circunstancias que guardan en relación a la violencia de genero contra las mujeres y niñas, acorde al levantamiento de información que sobre la percepción de la violencia de genero se levantó con el funcionariado michoacano, los cuales se exponen de la manera siguiente:

Del Estado de Michoacán de Ocampo

La extensión territorial del Estado representa el 2.99% del total del territorio nacional; su población al último censo llevado a cabo por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía, refiere que cuenta con una población total de 4,584,741 habitantes, de los cuales, la población de mujeres es de 2,374,724, lo que representa el 51.8% de la población total, mientras que la población de varones es de 2,209,747, lo que representa el 48.2% de la población total, por lo que el estado ocupa el noveno lugar nacional por su número de habitantes. (INEGI, 2015)

Por cuanto a la Declaratoria de Procedencia Respecto a la Solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el Estado de Michoacán, estableció los resolutivos siguientes:

> ***Primero***. *Se actualizan los elementos objetivos suficientes para declarar procedente la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en los siguientes municipios del Estado de Michoacán: Morelia, Uruapan, Lázaro Cárdenas, Zamora, Apatzingán, Zitácuaro, Los Reyes, Pátzcuaro, Tacámbaro, Hidalgo, Huetamo, La Piedad, Sahuayo y Maravatío.*
>
> ***Segundo***. *Con fundamento en los artículos 22, 23, fracción II, y 26 de la Ley General de Acceso, así como 38 BIS, fracción I de su Reglamento, el Gobierno del Estado de Michoacán y los gobiernos municipales mencionados en el párrafo que antecede, en el ámbito de sus respectivas competencias deberán adoptar las acciones que sean necesarias para ejecutar las medidas de seguridad, prevención y justicia que*

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

> *se enuncian a continuación y todas aquellas que se requieran para garantizar a las mujeres y niñas que se encuentran bajo su jurisdicción el derecho a vivir una vida libre de violencia. Las medidas que aquí se establecen son complementarias, no excluyentes, a las propuestas por el grupo de trabajo en su informe y a las que surjan a partir de la implementación de las mismas o de las necesidades que se presenten.*

De igual manera, del Dictamen del Grupo de Trabajo sobre la Implementación del Informe AVGM Michoacán se aprecian conclusiones importantes, entre las que destacan las siguientes:

> *[…] **Tercera conclusión.** El Grupo de Trabajo detectó que las y los servidores que laboran en las instancias que atienden a las mujeres víctimas de violencia, si bien cuentan con disposición para realizar su trabajo, en la mayoría de los casos, carecen de conocimientos suficientes y especializados para realizar su labor de la forma más adecuada. Asimismo, se identificó que, en ocasiones, realizan valoraciones estereotipadas y con prejuicios.*

> *[…] **Octava conclusión.** El grupo identificó que la violencia contra las mujeres se encuentra arraigada en la sociedad michoacana como un fenómeno naturalizado y, por ende, hasta cierto punto, invisibilizado. Asimismo, observó que existe indiferencia y permisividad social de la violencia que se ejerce en contra de las mujeres. Es decir, la sociedad tiene ideas preconcebidas y estereotipos que normalizan y justifican la desigualdad entre mujeres y hombres, y la violencia que se ejerce en contra de éstas.*

Por cuanto a la situación que guarda la violencia de género hacia las mujeres, a partir de la DAVGM, y del cumplimiento a las observaciones emitidas en la misma, se pueden apreciar los datos relevantes (SEIMUJER, 20202) siguientes:

- Como se puede observar en el periodo que comprende los años en que ha estado vigente la AVGM en el Estado, el 45% de las mujeres víctimas de algún delito de género eran casadas, un 30% vivían en unión libre, un 22% eran solteras, un 2% divorciada y un 1% viuda. Resaltándose el hecho de que el 75% de ellas tenía una relación sentimental.

- Al considerar el total de este tipo de víctimas en los años en que ha estado vigente la DAVGM, se observa que hay víctimas de todas las edades. De igual modo, se aprecia que más de la mitad de las víctimas se encuentran entre los 21 y los 41 años de edad, representando el 57%.

- **De igual manera** el 66% de los victimarios se encuentra en los rangos de edad de 21 a 30 años y de 31 a 40 años. Resaltándose el hecho de la existencia de victimarios tanto de edades muy jóvenes (de 11 a 20 años), como de edades muy avanzadas (71 a 80 años).

- Durante el periodo del año 2016 a lo que va del 2020, esta Secretaría cuenta con un total de 763 medidas de protección a mujeres víctimas de violencia con conclusión, de las cuales 68 corresponden al año 2016, 136 al año 2017, 127 al año 2018, 215 al año 2019 y 217 a lo transcurrido en el año 2020. Destacando los municipios de Uruapan, Zamora y Maravatío con 374, 105 y 103 medidas de protección concluidas, respectivamente.

- Como antecedente, con subsidio otorgado por la CONAVIM se implementó el proyecto denominado “Modelo Integral para la Atención de la Declaratoria de procedencia respecto a la Solicitud de Alerta de Violencia de Género”, a través del cual se diseñó una metodología que sienta las bases para el establecimiento de una Escuela para Hombres Generadores de Violencia al interior de la Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres.

- Los resultados generales de la dicho proyecto, a grandes rasgos, son:

  - Asistencia a los tres cursos que componían el programa: 569 servidores públicos, destacándose el promedio total de asistencia fue mayor a 150 asistencias.

  - La edad promedio de asistencia fue de 40 años, tomando en cuenta que las personas de mayor edad fueron de 64 y la menor de 19 años.

  - Instituciones y dependencias de Gobierno mayormente participantes: 33.92% de los asistentes fueron del Instituto Estatal de Estudios Superiores de Seguridad y Profesionalización de Policías; el 21.09% corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública; y el 19.86% corresponde a la Unidad de Restablecimiento del Orden Público.

Municipio de Morelia

Este municipio cuenta con una población total de 784,776 habitantes, de los cuales, la población de mujeres es de 412,418, lo que representa el 52.6% de la población total, mientras que la población de varones es de 372,258, representando el 47.4% de la población total. (INEGI, 2015)

El municipio de Morelia tiene una cuenta activa en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM) desde el año 2016 y ha registrado hasta el 2020, 165 casos de violencia, es de resaltar que este municipio es el séptimo con más casos registrados en los 14 municipios con DAVGM después de Los Reyes.

En el periodo de 2017 a 2020 los gobiernos municipales registraron un total de 15,954 atenciones psicológicas por parte de los Módulos de atención inmediata para mujeres en situación de riesgo, de las cuales 1,062 fueron reportadas en el 2017, 6,653 en el 2018; para el 2019 se registraron 6,285 y en lo que va del 2020 el registro fue de 954 atenciones psicológicas.

Para el periodo de 2017 a 2020 otorgó 7,080 asesorías jurídicas por parte de los Módulos de atención inmediata para mujeres en situación de riesgo, de las cuales anualmente en el 2017 fueron 1,063, en el 2018 2,866, en el 2019 2,354 y en lo que va del 2020 se han reportado 797.

En el mismo periodo, se brindaron 2,796 atenciones médicas por parte de los Módulos de atención inmediata para mujeres en situación de riesgo, desglosado por años, para el 2017 fueron 394, para el 2018 fueron 1,102, el registro para el 2019 fue de 962 y en lo que va del 2020 han sido 338.

Durante el periodo 2016-2020 el municipio de Morelia registró 10,049 casos de violencia registrados en el BANAVIM, anualmente se reporta para el año 2016 un total de 2,669 expedientes únicos de las víctimas registrados en el BANAVIM, en el 2017 resultaron 3,397 expedientes, para el 2018 fueron 1,587, para el 2019 un total de 2,308 y en lo que va del 2020 se reportaron 88 casos. (SEIMUJER, 2020)

Además de los datos referidos, debe considerarse que ante la enfermedad causada por el virus SARS CoV2, y las medidas de salubridad adoptadas por los gobiernos federal y estatal, de las cuales se desprende medidas restrictivas de movilidad y cierre de negocios con actividades no esenciales, genera un evidente confinamiento, por lo que se tiene la expectativa de que los casos de violencia pudieran recrudecerse y aumentar de manera significativa, lo que impactaría en los casos positivos con tendencia de disminución. Por tanto, el continuar los trabajos para dar cumplimiento en un la totalidad de las obligaciones impuestas en la DAVGM por parte del Municipio de Morelia, resulta imperante al considerar que el mismo reporta alta incidencia de violencia de género en contra de las mujeres.

Municipio de Uruapan

Este municipio cuenta con una población total de 334,749 habitantes, de los cuales, la población de mujeres es de 174,738, lo que representa el 52.2% de la población total,

mientras que la población de varones es de 160,010, representando el 47.8% de la población total. (INEGI, 2015)

Por cuanto hace al estado que guarda el municipio en relación con las acciones de la DAVGM, se encuentran los datos estadísticos siguientes:

El 19 de noviembre de 2018 se llevó a cabo la instalación del sistema para prevenir, atender, sancionar y eliminar la violencia contra las mujeres por razones de género. El 31 de enero del 2019 se llevó a cabo la segunda reunión del sistema.

Por parte de los integrantes del sistema aprobaron el programa municipal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres por razones de género en el municipio de Uruapan.

Una de las acciones importantes implementadas por el gobierno, consistió en la creación de la instancia de la Mujer con personalidad jurídica propia, la cual se encuentra dentro de la estructura orgánica, con áreas constitutivas y personal requerido contratado; de igual manera, para el año 2020, determinó dotar de mobiliario el módulo de atención inmediata en el que ahora se cuenta con área de recepción, área jurídica, área de psicología, área administración y espacio para reuniones de trabajo.

En relación a la creación de módulos de atención inmediata, el municipio reporta que han atendido 2,869 mujeres en situación de riesgo, entre el 2018 y el 2020. Durante los años 2018, 2019 y 2020 se han realizado 1,072 asesorías jurídicas, notándose que el año con mayor número de éstas, lo fue 2019 con 705. Durante el año 2019 y lo que va del 2020 han otorgado 11 órdenes de protección. Entre el año 2018 y 2020, han brindado 373 atenciones psicológicas.

En el mismo sentido, el municipio de Uruapan tiene una cuenta activa en el BANAVIM desde el año 2014 hasta el 2020 se tienen registrados 2,273 casos de violencia; es de resaltar que

este municipio es el primer lugar con más casos registrados en los 14 municipios con DAVGM. Desde el año 2016 han registrado 2,287 expedientes únicos de las víctimas en el banco. (SEIMUJER, 2020)

No obstante a lo acotado, en términos de los referido en el *Estudio de casos de violencia feminicida a partir de la Declaración de Alerta de Violencia de Genero contra las Mujeres de Michoacán de Ocampo*, se reportó que en algunos casos la situación de la violencia feminicida no ha disminuido a partir de la AGVM, tal es el caso del municipio de Uruapan, que entre 2016 y 2017 presentó un incremento del 56.95% al 83.86%, para el caso de los homicidios de mujeres, aumentaron en un 100%. (URUAPAN, 2019)

En contraste a los datos reportados en el párrafo que antecede y con relación a los datos estadísticos actualizados al 2020, se considera pertinente incidir en la réplica de la modelo de escuela para hombres generadores de violencia a efecto de contribuir en las acciones implementadas por el municipio en el cumplimiento de las obligaciones impuestas en al DAVGM, toda vez que no cuentan registro de capacitación centrada en el principal vector de la violencia, que son los varones. Sí bien, dentro de las acciones emprendidas por el gobierno de Uruapan se encuentran la impartición de dos diplomados, estos únicamente versan, en atención jurídica para mujeres en situación de violencia de género y, otro, centrado en la atención psicológica y de trabajo social para mujeres en situación de violencia de género, por lo que la réplica del modelo de escuela resulta de imperante necesidad.

Municipio de Pátzcuaro

Este municipio cuenta con una población total de 93,265 habitantes, de los cuales, la población de mujeres es de 48,777, lo que representa el 52.3% de la población total, mientras que la población de varones es de 44,487, representando el 47.7% de la población total. (INEGI, 2015)

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Pátzcuaro es uno de los 14 municipios de la Entidad que cuenta con Declaratoria por Alerta de Violencia de Género desde el 2016 y, aunque solo existe un registro por feminicidio en los últimos 5 años, las agresiones hacia las mujeres ocurren en el 30 por ciento de la población. (Ayala, 2020)

En el mismo sentido, Pátzcuaro ocupa el quinto lugar, de los catorce municipios, en el ejercio constante de violencia en contra de las mujeres, lo que se refleja en la estadística de febrero de 2019 en la que se reporta una de tasa acumulada de 10.63 casos de violencia familiar por cada 100 mil mujeres, esto significa un incremento de 143% respecto al mismo periodo del año anterior.

A este escenario debemos añadir la actual crisis sanitaria que vivimos debido a la pandemia causada por el virus SARS-CoV-2, que ha puesto a mujeres y niñas en un riesgo mayor a causa de la situación de confinamiento. Así lo señaló el secretario de salud federal, Jorge Alcocer quién reconoció que, durante 2020, la violencia contra mujeres y niñas ha sido todavía más visible debido a que el confinamiento para mitigar la pandemia de Covid-19 ha ocasionado un repunte de casos de agresiones, como se demuestra con el incremento en las llamadas telefónicas al 911 o a la Línea de la Vida 800 911 2000. (Aguilar, 2020).

Por lo tanto, para determinar la pertinencia de la réplica del modelo de escuela deben considerarse los siguientes datos específicos reportados por el gobierno municipal de Pátzcuaro.

El 3 de junio de 2019 instaló el sistema para prevenir, atender, sancionar y eliminar la violencia contra las mujeres por razones de género del municipio de Pátzcuaro; el sistema ha llevado a cabo dos sesiones, sin embargo, se encuentra pendiente la meta de generar acuerdos significativos, aprobación por parte del cabildo del Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres por razones de género, así como su implementación.

En el municipio de Pátzcuaro se creó el Centro Integral de Atención a la Mujer. A su vez también dotó de mobiliario al mismo centro; en este año 2020 le fue asignado un presupuesto de $150,000.00.

El municipio tiene una cuenta activa en el BANAVIM desde el año 2014 y ha registrado a la fecha 143 casos de violencia, este municipio es el octavo con más casos registrados en los 14 municipios con AVGM.

La Instancia Municipal de la Mujer (IMM) reportó un total de 1,629 de mujeres atendidas en el periodo comprendido del 2018 al 2020; de éstas, las atenciones psicológicas fueron 897 del 2016 al 2019; mientras que del 2018 al 2020 llevaron a cabo 732 asesorías jurídicas, además durante el año 2020, se emitieron 18 órdenes de protección; de igual manera reportaron 18 acompañamientos a denuncias en las distintas materias del derecho, esto, en lo que va del año 2020. (SEIMUJER, 2020)

Municipio de Zitácuaro

Este municipio cuenta con una población total de 164,144 habitantes, de los cuales, la población de mujeres es de 86,996, lo que representa el 53% de la población total, mientras que la población de varones es de 77,147, representando el 47% de la población total. (INEGI, 2015)

De los expedientes que atiende la Unidad Regional Zitácuaro de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención Víctimas (CEEAV), 35% corresponden a casos de mujeres y niñas, entre los que destacan los delitos de feminicidio, violación, abuso sexual, y violencia familiar, entre otros. (CEEAV, 2017)

Bajo estas circunstancias y en consideración al seguimiento de la DAVGM, se destacan los siguientes datos municipales:

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

El Sistema Municipal para Prevenir, Atender Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres por razones de género se instaló el 18 de diciembre de 2018; de igual manera cuenta con un Programa de Trabajo Municipal para Atender la Declaratoria de Procedencia respecto a la solicitud de Alerta de Violencia de Género; sin embargo, se encuentra pendiente la meta de generar acuerdos significativos, tales como la aprobación por parte del cabildo respescto del Programa Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres por razones de género, así como su implementación.

El gobierno municipal ha recuperado 60 espacios públicos, como parte de las acciones que implementó a partir del año 2016 con el programa Enchulando Tu Colonia; el cual busca recuperar espacios públicos con la participación de la ciudadanía.

El municipio no cuenta con evidencia de la asignación del personal a la agrupación municipal especializada en Seguridad Pública para ejecutar sus funciones con perspectiva de Género, sin embargo; menciona la existencia de cierto personal capacitado de seguridad pública, en listas de asistencia se puede corroborar la capacitación de 24 elementos en el tema “Masculinidades”.

Durante los años 2016, 2017 y 2018 se crearon 2 redes comunitarias por año; en el mismo sentido han generado 24 comités de Vigilancia Vecinal que replican acciones de prevención de la Violencia contra las Mujeres del año 2016 al 2019.

En el año 2019, crearon la Secretaria de la Mujer, primera con nivel de Secretaría en el Estado, la cual, se encuentra dentro de la estructura orgánica, con áreas constitutivas y personal requerido contratado. Por cuanto a la capacitación del personal, se han capacitado a 5 de 33 personas adscritas a las Secretaría de la Mujer, lo cual representa el 15% del total de personal.

El municipio de Zitácuaro tiene cuenta activa en el BANAVIM desde el año 2014, por lo que ha registrado al 2020, 269 casos de violencia, es de resaltar que este municipio es el tercer municipio con más casos registrados en los 14 municipios con alerta después de Uruapan.

Bajo el cúmulo de consideraciones, al implementar una Escuela para Hombres Generadores de Violencia en los municipios de Morelia, Uruapan, Pátzcuaro y Zitácuaro, todos del Estado de Michoacán de Ocampo, resulta una oportunidad estratégica y transversal para generar acciones coordinadas entre Estado y los Municipios que impacten en la cobertura educativa de la población michoacana que, como se dijo con antelación, representa el noveno lugar poblacional a nivel nacional.

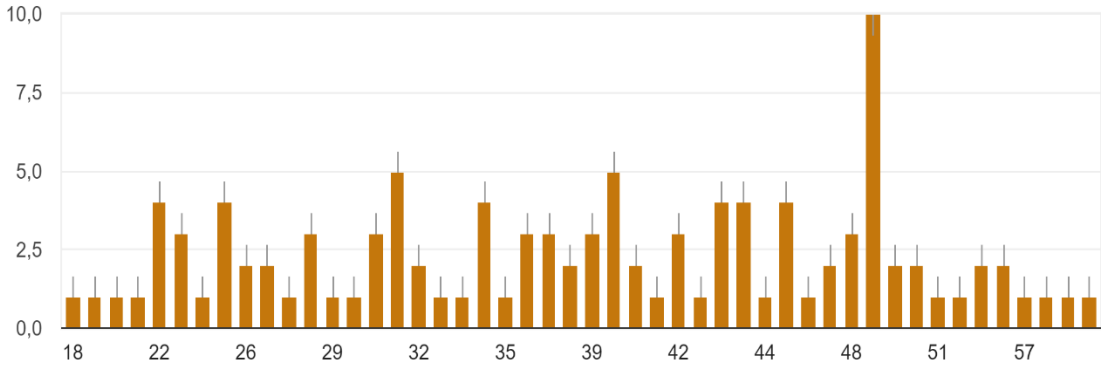
Aunado a los datos referenciados por municipio, se llevaron a cabo encuestas al funcionariado a efecto de conocer su percepción respecto de los factores que propician la violencia hacia las mujeres, dichas encuestas fueron levantadas de manera digital.

A continuación, se presentan de manera detallada los resultados que arrojaron las encuestas (**Anexo 3**), en torno al análisis de los factores detectados que propician la violencia de género contra la mujer, los cuales se reportan de la manera siguiente.

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Edades de los participantes

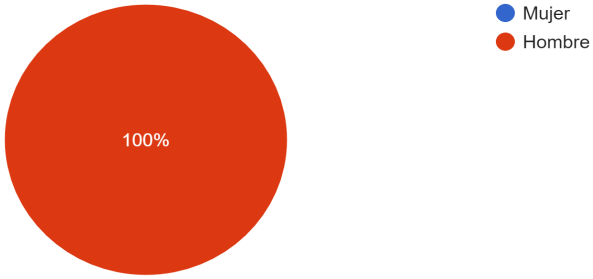
En la siguiente gráfica se muestra la edad de los participantes la cual va desde los **18 años** y hasta los **64**; la edad con más reiteración fue de **49** años, con un porcentaje del 9.2%, así como las de 40 y 28 con el 4.6% cada uno.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

Respecto del género

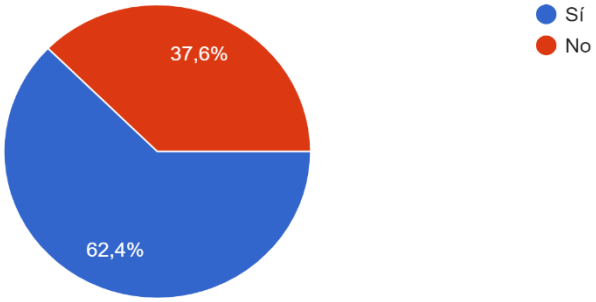
La Gráfica destaca que el 100% hace referencia a ser **hombres**.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

Porcentaje de participantes que pertenecen al servicio público

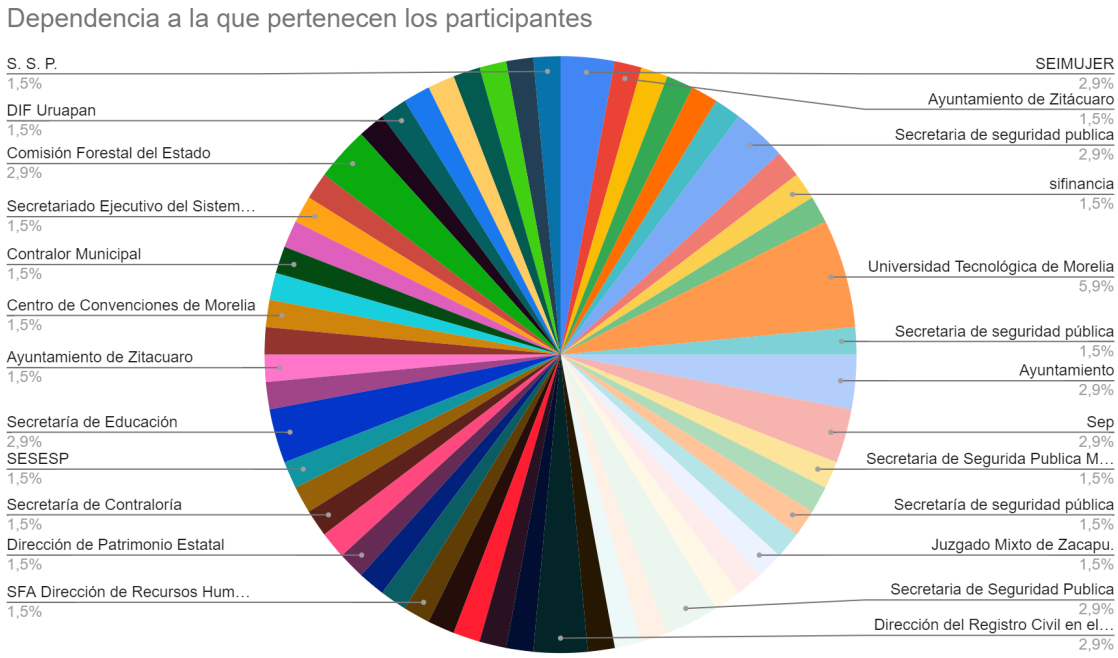
Asimismo, se puede observar en la gráfica la distribución de asistentes, tanto de funcionarios públicos como de los ciudadanos. En la siguiente gráfica se muestra que, por cada 3 asistentes, 2 pertenecen al servicio público y 1 no. el **62.4%** de los asistentes pertenecen o laboran en una dependencia pública, mientras que el restante **37.6%** pertenecen a la ciudadanía.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

Respecto del espacio que ocupan del servicio público:

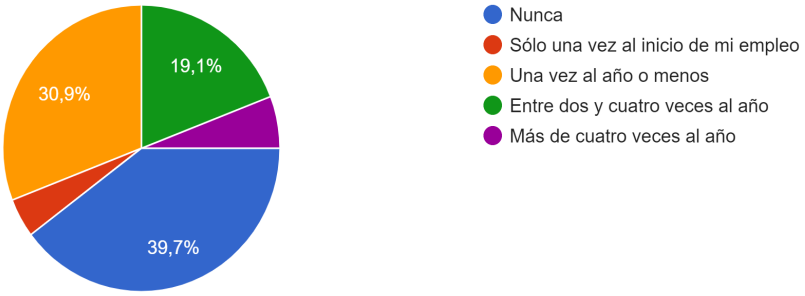
Dentro de las personas que resolvieron la institución a la que colaboran del servicio público destaca que hay una diversidad en torno a su espacio de trabajo; por ejemplo, en el Ayuntamiento de Zitácuaro, de la Universidad Tecnológica de Morelia, de la Secretaría de Seguridad Pública, la Secretaría de Educación Pública, Comisión Forestal del Estado, del DIF de Uruapan, entre otros, con lo que denota la importancia de las invitaciones y la aceptación del programa en diversas instancias.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

Capacitación en materia de violencia contra las mujeres:

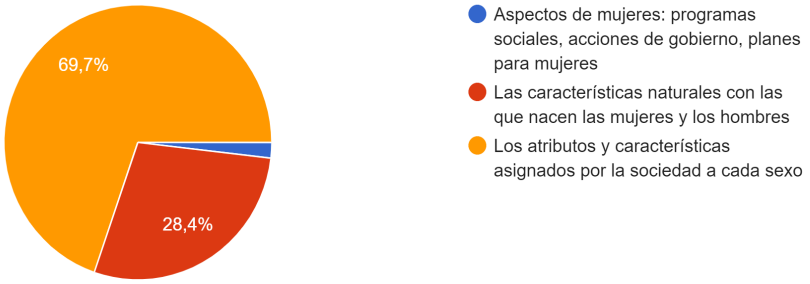
Respecto de la capacitación y conocimiento en materia de prevención de la violencia contra las mujeres, es revelador que casi **4 de cada 10** encuestados, no han recibido algún tipo de acompañamiento informativo del tema; ello representa el **39.7%** de la población encuestada; por otro lado se identifica que el **30.9% menciona que al año solo una vez o menos, ha podido recibir capacitación** en el tema; se desprende además que el **19% menciona que lo ha hecho entre dos o cuatro veces al año**, y el porcentaje que resta corresponde a más de cuatro veces de capacitación al año y solo una vez al inicio su puesto laboral. Se considera importante este reflejo como área de oportunidad para seguir colaborando con estos programas de capacitación para la mejor atención de la ciudadanía y como ejercicios de compromiso personal para el cambio hacia la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

Algunas preguntas de conocimientos conceptuales:

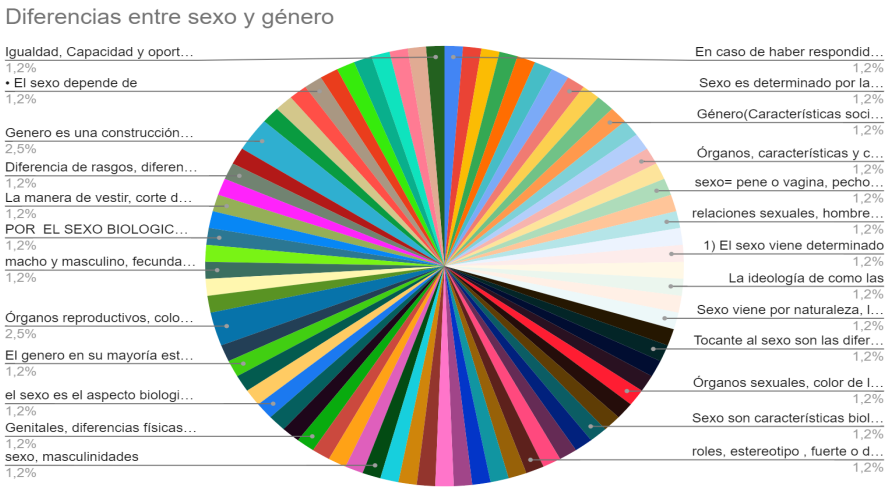
Al mismo tiempo se puede mencionar que ante el cuestionamiento del concepto **género** existe un alto porcentaje **que alcanza a identificar que se refiere a atributos asignados, con un 69.7%**, es decir que devienen de los mandatos sociales que se imponen en un contexto en específico, sin embargo, casi **3 de cada 10 no lo identifican de forma correcta**, resolviendo en un **28.4%** que son características naturales, con las que las personas nacen, es decir que conciben al género como un producto de la constitución biológica; lo que implica un trabajo importante de referencia para diferenciar lo que significa **sexo y género.**



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

Ante la pregunta de si le es posible diferenciar entre sexo y género, la siguiente gráfica relacionada con la pregunta anterior se puede observar que el porcentaje de seguridad que se expresan ante la posibilidad de la diferencia es del **64.2% afirma que sí en su totalidad**,

y un **23.9% un sí de manera parcial** lo que hace concordancia con los porcentajes previos y abre la pauta para continuar trabajando en las certezas de los conocimientos, aún más cuando existe un **11.9% que respondieron desconocer las diferencias**; esto suele ser común al identificar que socialmente el sexo y el género se llegan a utilizar como sinónimos, o pensar, como en la pregunta previa, que el género es algo natural en las personas.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

Ante la petición de señalar tres diferencias entre **sexo y género** nos encontramos con los siguientes testimonios, los cuales fueron respetados en su escritura original y los cuales reafirman las preguntas previas:

La primera, segunda y tercera.
El sexo es natural y el género se genera.
Sexo biológico, género por roles culturales.
El género se aprende, con el sexo naces, el género es una construcción social.

Sexo es asociado a un distintivo semántico hombre, mujer. género a las características naturales de los seres humanos. diferencia entre fondo y forma en las palabras determinado por sus caracteristicas biologicas,es inmutable,atribuidas a caracteristicas sociales y culturales
Sexo es determinado por la naturaleza, se nace con el (sic), en cambio el género es aprendido, educado tiene que ver con la sociedad
El género no se asocia con órganos reproductivos, sino con descripciones socialmente dadas. Hay diferentes tipos de género. Por último, el género abarca cuestiones como la forma de verse así mism@s (sic), preferencia sexual, etc. que percibe la persona y se desarrolla durante la vida de la misma que genera consciencia. *En el sexo sólo (sic) se reconocen 3 (Hombre, mujer y andrógino) que se distingue por características biológicas. El sexo no designa el comportamiento social de las personas y, por último, surge desde la gestación.*
El sexo esta (sic) dado por la presencia de órganos sexuales. El género es una formación psicosocial.
Género(Características sociales y culturales). Sexo(Características biológicas, genéticas).
Sexo: características anatómicas, cromosómicas y genitales; Genero (sic): atributos sociales que identifican a las personas y puede o no corresponder con su sexo
Sexo características biológicas, genética, hormonas y los órganos sexuales y reproductivos. Genero (sic) tiene que ver con los roles y comportamientos que cada sociedad inculca a las personas dependiendo de su sexo.
Órganos, características y carácter

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Hombre y mujer, el genero es variado, el sexo puede ser carnal.
sexo= pene o vagina, pechos, bello facial genero: lo que la sociedad dicta para hombres y mujeres.
Sexo, es la condición natural del ser. *Género, es la elección del individuo a su rol social.*
Relaciones sexuales, hombre y mujer, distinción de características entre uno y otro.
Por la naturaleza biológica de los genitales (sexo), conductas, actividades asignadas socialmente a cada sexo, costumbres, aspecto físico, objetos, juguetes, etc, (género)
1) El sexo viene determinado por nuestra naturaleza. *2) El género puede ser cambiado o modificado.* *3) Uno es de manera biológica y el otro es cultural.*
Sexo las características por naturaleza que tiende a tener un hombre y una mejor. *Género son los atributos que la sociedad le da acada sexo.*
La ideología de como las personas se identifican. *El sexo solo es la naturaleza de la persona.*
Biologicas (sic). Sociales. Culturales
Sexo viene por naturaleza, la persona nace con sexo masculino o femenino y el genero (sic) hombre o mujer puede ser cambiado o manipulado.

Hombre mujer persona trans.
Tocante al sexo son las diferencias y características biológicas, anatómicas cromosómicas que los definen como hombre o mujer con las que nacen y género comportamiento y atribuciones que una la sociedad dada considera correspondientes para cada sexo.
Sexo naces con el (sic), género es asignado
El sexo es por nacimiento, lo determinan sus órganos genitales y tus caracteres sexuales; mientras el género es el rol que se tiene en la sociedad, como la sociedad te identifica y como tú te identificas.
Órganos sexuales, color de la ropa, rol de las personas.
Se le llama sexo a las características biológicas, anatómicas, fisiológicas y cromosómicas que nos definen como hombres o mujeres; mientras que el género es el conjunto de ideas, comportamientos y atribuciones dadas socialmente para cada sexo.
Sexo ,genero y personalidad.
Sexo son características biológicas, género es la percepción social, género es atributos masculino o femenino.
1. Género es una decisión de cada persona. *2. El sexo es sólo una definición biológica para definir a cada individuo.* *3. El sexo no tiene nada que ver con las emociones afectivas que puede sentir una persona a otra, el género sí.*

El sexo viene determinado por la naturaleza, una persona nace con sexo masculino o femenino. En cambio género, varón o mujer, se aprende, puede ser educado, cambiado y manipulado. *Composición genética de nuestro cuerpo, las hormonas y los órganos sexuales reproductivos.* *El género tiene que ver con los roles y comportamientos que cada sociedad enseña a las personas dependiendo de su sexo.*
Si sexo es con el quecse (sic) nace y genero con el que nos identificamos.
Roles, estereotipo, fuerte o débil.
Sexo se nace, género se construye socialmente, existen roles.
Sexo: referente a la fisiología y biología, género: referente a lo establecido culturalmente por un pueblo o nación.
Aspecto físicos, sociales y de educacional (sic).
Sexo, características y comportamiento
Cuerpo mente y familia de cada persona
El sexo es cromosómico y genital, el género se basa en los roles como: la protección del hombre, el que es proveedor, que es el más fuerte.
Lo natural, lo adquirido por la sociedad, la identificación de uno mismo.
Roles, Expresión, Genitales, Hormonas, Cromosomas.

Sexo, masculinidades.
Sexo se nace, género se construye socialmente.
El sexo nos lo da la naturaleza, la ocupación.
Nartural (sic), cultural y social.
Genitales, diferencias físicas y crianza.
Sexo es biológico, género es un constructor (sic) social.
El género es cómo te identificas, cómo te comportas y cómo te gusta que se dirijan a ti.
El sexo es el aspecto biologico (sic) de la persona, el genero (sic) puede cambiar, el genero (sic) es una construccion social
Desarrollo corporal, madurez, hombre,mujer
Caracteririscs físicas.
El genero (sic) en su mayoría está definido por la sociedad en la que se vive; el espectro del genero (sic) es mucho mayor que el espectro del sexo; mientras que el sexo es un tanto más constante el genero (sic) puede ser mas variable y depende mucho del individuo y su entorno.
El sexo se da al nacer, el género lo da la sociedad, el género es a elección.
Órganos reproductivos, colores de niño y niña, roles de mujeres y hombres.

El sexo viene determinado por la naturaleza, una persona nace con sexo masculino o femenino. En cambio, el género, varón o mujer, se aprende, puede ser educado, cambiado y manipulado.
Sexo: genitales, cromosomas, anatomía; género: construcción social que puede o no corresponder con el sexo.
Macho y masculino, fecunda y productivo y gestión comunitaria, natural y sociocultural.
Genero:Masculino-Femenino. (Hombre o mujer) *Sexo:Macho-Hembra (sic).* *Genero:Socio-cultural o sea que se aprende.* *Sexo: Natural o sea se nace.* *Genero: Cambia.* *Sexo: No cambia.*
Por el sexo biologico , el fisico, la personalidad.
Roles de género. *Caracteristicas biologicas (sic).* *Discriminación hacia las mujeres.*
La manera de vestir, corte de pelo, trabajo rudo.
El sexo es por nacimiento, el género es por la sociedad, el género puede ser cambiado.

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Diferencia de rasgos, diferencia en costumbres, diferencia en vestimenta.
Los genitales se refiere al sexo, la vestimenta al género, y cuando se habla de que para algunos trabajos que se relacionan con algún trabajo.
Genero (sic) es una construcción social, puede cambiar, sexo, involucra cuestiones físicas y biológicas únicas, no puede cambiar, y no es asignado por la sociedad.
El sexo viene determinado por la naturaleza una persona, nace con sexo masculino o femenino en cambio el genero (sic) varón o mujer se aprende, se entiende por genero (sic) la construcción social y cultural que define las características emocionales, afectivas, intelectuales asi como los comportamientos de cada sociedad.
Sexo son las características físicas con las que nace una persona, testículos, pene, ovarios, vagina y género son las características que la socienda (sic) o la misma persona le impone a la persona (sic).
Órganos reproductivos, colores de niño y niña, roles de mujeres y hombres
Sexo está determinado por la biología de la especie, se nace hombre o mujer, género se forma descuerdo a las manipulaciones o aprendizajes de la sociedad; El género es la construcción psicológica y social del sexo.
El sexo depende de cuestiones naturales, fisiológicas y anatómicas. *El género depende de una construcción social.* *El sexo es hombre y mujer.* *El género masculino y femenino.*

Aspectos fisiológicos, aspectos mentales y aspectos conductuales.
Que los hombres son más fuertes, las mujeres son sensibles y son la únicas que pueden tener hijos.
Sexos masculino o femenino, sistema reproductivo y corporales (aspectos fisicos).
Género: construcción social. Sexo: ligado al genotipo género: como yo me defino.
Sexo es la condición genética y desarrollo biológico de cada ser, el género es la atribución y características que dirigen la sexualidad de cada persona.
Identidad, característica biológica y aspecto personal
Igualdad, capacidad y oportunidad.

Ante la pregunta sobre cuáles son los factores que propician la violencia contra las mujeres, se destacan en algunas el tema del **machismo, la cultura, el confinamiento, la desigualdad de género**, entre otras, aunque llama la atención quien respondió que **la vestimenta**. Dicha respuesta se convierte en una área de oportunidad para identificar si la persona piensa que la forma de vestir de las mujeres es lo que provoca que los hombres les violenten, pues dicho hallazgo da una pauta importante para la modificación de patrones culturales y el pensamiento machista que socialmente se ha aceptado y normalizado.

El machismo.
Cultura machista, falta de empatía y falta de educación.
La violencia en su contra no la propician las mujeres.
Falta de conocimiento.

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Sociales, culturales, educativos y económicos.
Principalmente la cultura violenta que existe en nuestro país desde hace siglos.
Machismo, misoginia, desigualdad, impunidad.
La cultura, la educación.
Falta de capacitación personal, formación familiar, factores sociales, seguridad en todos sus ámbitos.
Prácticamente el machismo.
Bajo nivel de instrucción, normas sociales que privilegian a los hombres, ideologías que exponen la superioridad del hombre, levedad de sanciones
Machismo, estereotipos y desigualdad en varios aspectos sociales.
La educación; el entorno social y familiar.
Educación, entorno (social, psicológico y antecedentes familiares).
La construcción social del sistema patriarcal, esta se traduce en acciones donde se violenta a las mujeres al ser vistas como seres inferiores.
El machismo.
Discriminación por el simple hecho de ser mujer, creencia de superioridad por parte de los hombres, falsas expectativas de roles de la mujer en una relación.
La cultura tradicional. La insensibilidad. Ignorancia.
El machismo.

Vestimenta, el medio social.
Costumbres, tradiciones, desigualdad.
La falta de educación, la educación errónea de parte de la sociedad.
La industria del entretenimiento (cine, radio, televisión y redes sociales).
Machismo.
La falta de educación y la manera en que se forma el hombre a lo largo de la vida.
El machismo, las relaciones asimétricas económico-profesionales, el consumo de drogas, alcohol.
La educación en el seno de la familia, la deficiente información en el ámbito escolar, las actitudes y actos de discriminación hacia las mujeres en el ámbito laboral.
Confinamiento o Cuarentena. Vulnerabilidad. Desigualdad entre sus derechos. Depresión o Ansiedad.
Factores sociales, falta de valores y respeto.
El no inculcarse una buena educación a los hombres sobre el cómo evitar al violencia.
Poder. Discriminación. Falta de empatía
El Machismo, niveles de salud mental y la información errónea que a veces existe en la televisión, internet o que los mismos padres transmiten.
Factores hereditarios como el machismo
Falta de valores y desintegración familiar.

La conducta por imitación
La falta de educación, la manera en la que las familias educan a sus hijos y la manera en la que la sociedad marca los roles de género.
La debilidad que pueden tener.
La ignorancia.
Su forma de ser y de vestir.
La forma de pensar de las personas fundamentada en prejuicios psicológicos, teológicos, morales o biológicos arcaicos.
La falta de respeto y la ignorancia
El echo de ser mujer o inofensa (sic).
Factores culturales, como lo son el no permitir que la mujer trabaje.
La masculinidad que creó el patriarcado. *La ideología de que el hombre es superior sobre la mujer.* *La masculinidad frágil.*
Machismo aprendido de manera hegemónica, Falta de Valores, estereotipos negativos,etc.
El machismo.
Las inseguridades, el machismo, la falta de valores, la educación de familia

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Económico, sociales y culturales
Principalmente la falta de una educación que no cosifique a la mujer y no genere costumbres y conductas que generan y propician violencia hacia la mujer.
La ignorancia y la falta de respeto.
La educación desde casa.
El ambiente y conocimiento.
La hegemonía de género.
La educación patriarcal en general.
La falta de valores familiares, los medios de comunicación.
Machismo, Poder.
Problemas psicológicas.
La cultura y machismo.
Económico, social y cultural
La ideología, la posición en la sociedad, las costumbres.
La desinformación.
Baja autoestima, machismo, miedos ocultos.
Psicológica, moral, conducta, físico.

La falta de cultura por parte de los hombres, la falta de respeto hacia la mujer.
Machismo, cultura del narco y estereotipos sociales
Rechazo, falta de autoestima y miedo a reconocer mi debilidad
La crianza, la educación e inteligencia emocional.
Machismo, anti valores, corrupción, impunidad.
Que se les ve como si fueran creadas para servir a los hombres.
El miedo, las creencias, la cultura.
El comportamiento negativo hacia las mujeres.
Machismo.
La apatía, la necesidad, la soberbia.
El machismo, la ignorancia y la falta de empatía.
La ignorancia y la idiosincrasia.
Ignorancia y la cultura.
Inseguridad, machismo, paradigmas, usos y costumbres.
Ejemplo, cultura.
Cultura machista que hemos aprendido desde la infancia.
Machismo, falta de educación, falta de valores, poca moral.

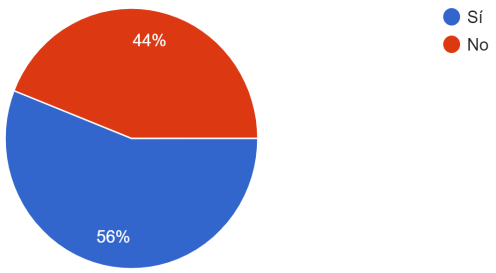
Inseguridad y sentirse con poder.
Sobre todo cuestiones de poder que muchos hombres debido a la cultura en que se nace ven a la mujer no con amor y respeto sino como una posesión y eso les hace verles como si fueran un objeto al cual pueden moldear a la forma que se desea.
Violencia de genero "machismo", sentimiento de inferioridad, frustracion, drogas
Factores culturales. *Machismo. Violencia familiar*
En la mujer trata de igualar al hombre en actividades cotidianas, en ser superiores, por su inteligencia.
Social, económico, grado académico.
Los miedos del varón así como la baja estima
Deficientes niveles de salud mental relacionadas a una baja autoestima, ira, depresión, inestabilidad emocional.
La desigualdad, la cultura y las costumbres.
El machismo.
La cultura y formación machista, la falta de interés en cambiar en ese sentido.
La cultura en la que fuimos educados principalmente.
La iniquidad de género, la discriminación y principalmente el patriarcado.

El machismo, el creer o pensar que la mujer siempre es la más débil, en pensar que la mujer siempre tiene que obedecer al hombre.
Ignorancia y la cultura.
Machismo, misoginia y la desigualdad.
El machismo principalmente.
La cultura machista y la concepción errónea de superioridad del hombre hacia la mujer, la desigualdad social respecto al desenvolvimiento de la mujer en los núcleos sociales actuales.
El machismo, la masculinidad hegemónica, los estereotipos de género, etc.
La insistencia en marcar una diferencia entre los géneros a nivel laboral y social
Que los hombres son mas violentos y abusan de la fuerza para someterlas y muchos hombres son violentos por naturaleza.
Violencia familiar, falta de educación, consumo de drogas.
El machismo.
El sistema tradicional en el que hemos sido criados, la propaganda comercial misógina.
Falta de consciencia sobre las características y condiciones entre hombres y mujeres aunado a una idea cultural de dominación del hombre sobre la mujer.
Es una enfermedad degenerativa, que causa que los niveles criminovalentes de las personas aumenten (sic).

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

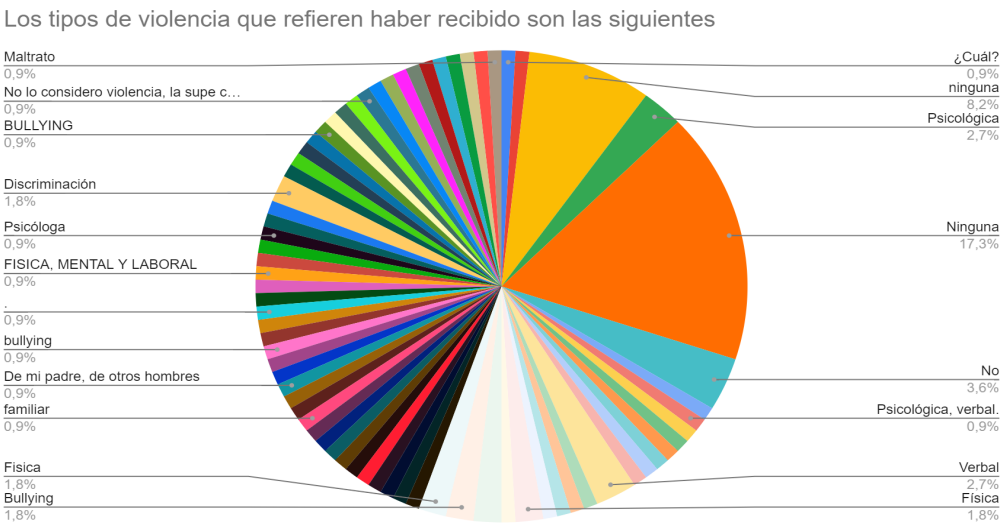
La cultura, la educación familiar, la sociedad.
Machismo y feminismo.

En la siguiente gráfica se muestra que ante la pregunta de si han sido víctimas de algún tipo de violencia; se menciona en un **56% por parte de los asistentes refieren que sí** y un **44% de estos mencionaron que no**, estas respuestas abren la posibilidad de continuar trabajando en la identificación de lo que significa la violencia, las secuelas que deja y la posible normalización de la misma.



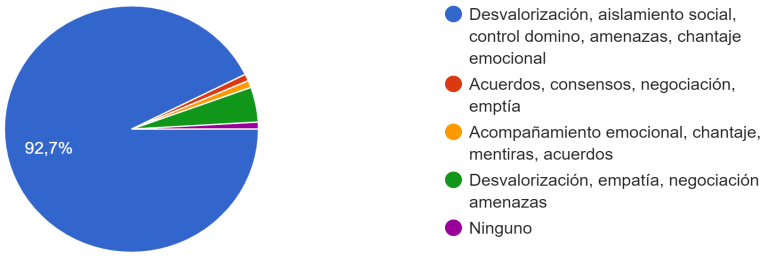
Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

En la siguiente gráfica un 17% observa que nunca ha sido objeto de violencia en su vida, sin embargo, la diversificación de respuestas va desde el maltrato, psicológica, verbal, física, mental, familiar, del padre y de otros hombres, bullying, discriminación, entre otras.



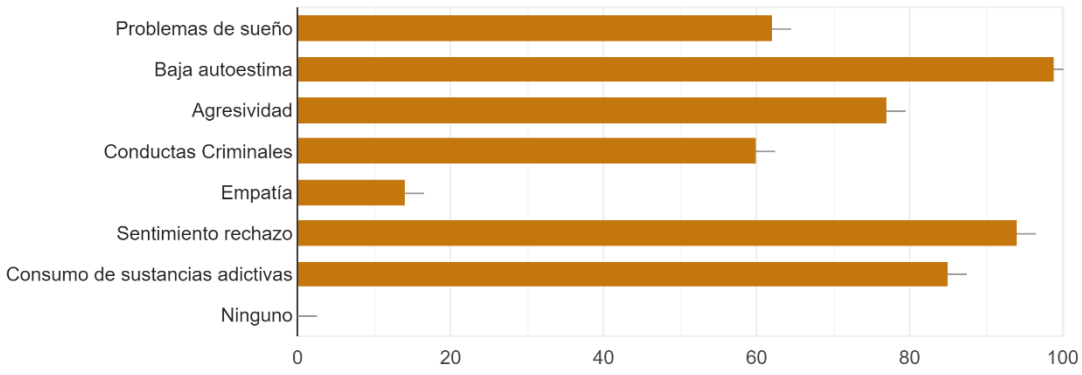
Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

En la siguiente gráfica se muestra que existe un gran acuerdo, en el **92.7%** de las respuestas, en que la desvalorización, el aislamiento social, el control, dominio, amenazas y chantaje emocional son manifestaciones de violencia. Lo cual también nos da un indicador importante de que la violencia física no es la única que se conoce, sino que existe la idea de que también lo es a partir de otras formas que no necesariamente son de contacto corporal.



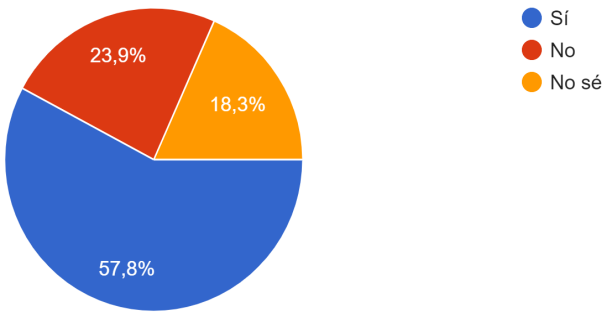
Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

Se les solicitó a los participantes seleccionar de una lista de opciones cuáles consideran que son los efectos que produce la violencia de género en las personas que la viven, considerando desde la baja autoestima como principal respuesta, así como del sentimiento de rechazo, el consumo de sustancias adictivas, problemas de sueño, es decir de varios de los síntomas que presenta una mujer que es o ha sido violentada; con ello se reviste la importancia del trabajo de estos temas dentro del espacio del proyecto diseñado para ello.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

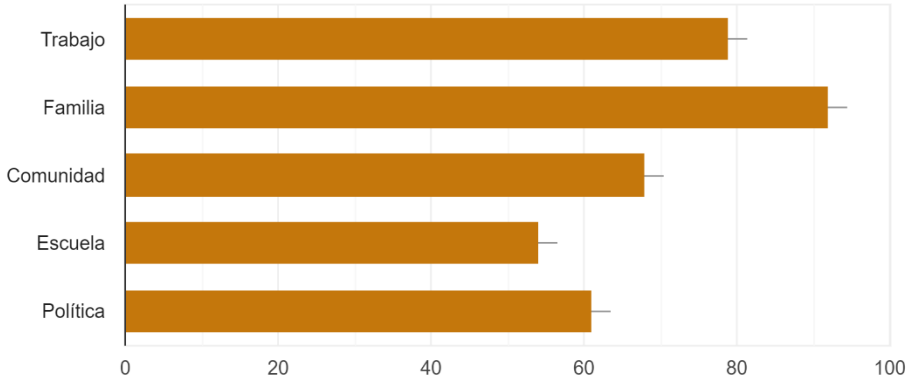
En la siguiente gráfica se observa que poco más de la mitad de los participantes han llevado a cabo algún tipo de violencia contra las mujeres, un **23.9%** refiere que no lo ha hecho y un **18.3%**, porcentaje no menor, refiere que no lo sabe. Como se puede identificar, dentro del ejercicio de la violencia existen manifestaciones que se les considera bajo esa perspectiva, pero otras que sí lo son se desconocen y normalizan, tales como los empujones, que las mujeres deban pedir permiso para salir del hogar o que se les diga las prendas que sí y no pueden usar; estas violencias también son importante que se puedan identificar por parte de la población para dejar de normalizarlas.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

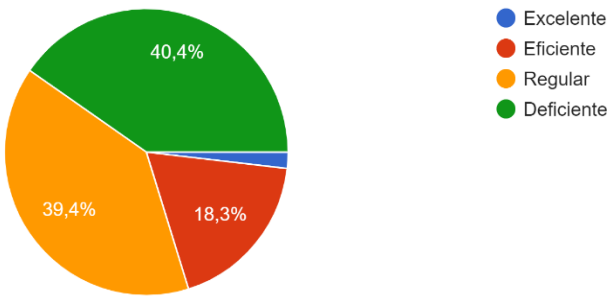
En la siguiente gráfica podemos observar las opiniones respecto de los espacios en donde existe más violencia contra las mujeres, en el cual se destaca que dentro de la familia existen

procesos normalizados de comportamiento que son violentos, por ejemplo la división del trabajo, si se es mujer o niña le corresponden ciertas actividades y para los hombre otras; es decir, en el seno familiar no necesariamente se respeta a las mujeres a causa de la normalización de estas prácticas. En segundo rubro aparece el **trabajo, la comunidad, en los espacios políticos y en la escuela;** todos espacios públicos, por lo tanto, en público y privado la violencia es una constante en contra de las mujeres.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

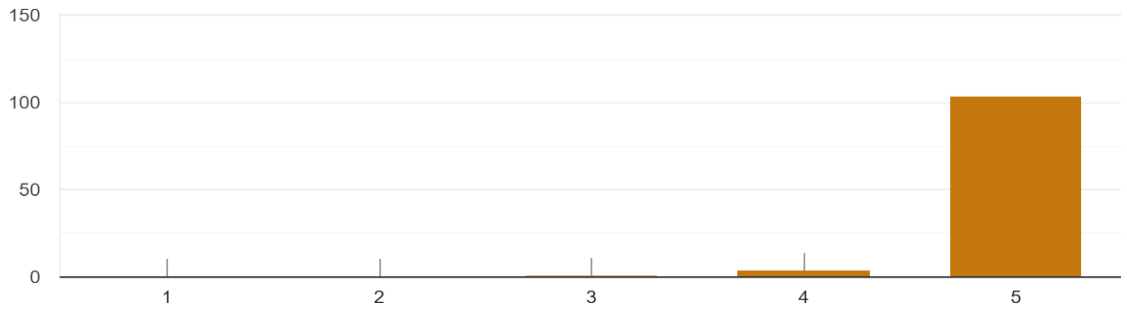
En la siguiente gráfica, se muestran los porcentajes de calificación que los participantes otorgan a las autoridades respecto de la atención a la violencia de género; es de resaltar que el **40.4% califica dicha atención como deficiente**, enseguida el 39.4% comenta que dicha atención es regular, por lo que la suma de ambos rubros es de **79.8%** y un **18.3% considera que es eficiente**; el resto (1.9%) afirma que es excelente.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

En la siguiente gráfica se destaca el amplio porcentaje de participantes que, en una escala de 0 a 5, donde 0 es nada de importancia y 5 mucha importancia, están de acuerdo en la importancia del acompañamiento psicológico para mujeres víctimas de violencia que se encuentran en un proceso de duelo, y no solo por la pérdida de un ser querido, sino por el abandono de una relación violenta, por el desprendimiento de lo que le ha resultado conocido y que se vuelve complicado de elaborar para poder salir de esa situación; no es sencillo y no es por falta de inteligencia, sino por una serie de cautiverios sociales a los que las mujeres se encuentran sometidas por el sistema sexo genérico, por ello es de suma relevancia el acompañamiento especializado.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

Ante la pregunta sobre qué acciones consideran que deben implementarse desde el ámbito social, para identificar, prevenir y erradicar la violencia de género, los comentarios son muy variados, se identifican la educación, el tema del género, una escuela para padres, el trabajo con los hombres, sensibilización, capacitación, eliminar los juegos y juguetes agresivos, la efectividad de la ley, entre otras; sin embargo es de llamar la atención que en las respuestas la solución parece que se encuentra siempre en una tercera persona, es decir, el reconocimiento de trabajar con hombres se menciona poco. Es por ello que resulta necesario el trabajo con los hombres en torno a la construcción social de la masculinidad y

sus diversas manifestaciones de violencia que le acompañan; reconocer que la masculinidad y que los hombres que la viven son gran parte del cambio que se plantea en el Modelo de la Escuela.

Reforzar los lazos familiares, el respeto tenerlo presente, tratar como nos gustaría se tratados.
Impartiendo sesiones regulares.
Educación de género a temprana edad, además de cursos y talleres a jóvenes y adultos.
Respetar los derechos.
Primero visualizar el problema y educar a las personas sobre el tema.
Dar cursos.
La creación de escuelas para padres con perspectiva de género.
Difusión de programas y acciones que se encargan de la protección de los derechos de las mujeres.
Respeto.
Campañas de concienciación en las escuelas.
Apoyo a cualquier persona que lo sufra y no juzgar, exigir implementación de leyes que castiguen justamente a cualquiera que practique la violencia de género.
Desde mi trinchera sensibilizando y concientizando a las masas sobre la prevención; esto para cambiar la cultura existente. Vamos a empezar a normalizar un trato de respeto a mis semejantes o pares. Trabajando en la reconstrucción del tejido social y familiar, etc.
Capacitaciones.
Evitar continuar en platicas misóginas entre amigos y hacerles ver que están mal, brindar trato igual entre hombres y mujeres en el trabajo, escuela y la familia.
Trabajo con los hombres.
Promover una cultura a favor de una equidad de género desde el sector educativo y social en general.
Integración de la sociedad con información.

Educacion social en todos los ambitos y capacitación.
Apoyo, comunicación.
Dejar la hegemonia de los hombres en medios de comumicación (sic).
Con una educación que elimine, de raíz, los roles de género.
Más difusión en los medios y en el ámbito escolar.
Este tipo de cursos. La sensibilización.
Difusión de los tipos de violencia de género y sus consecuencias.
Más información.
Pláticas con hombres en las comunidades rurales.
El respeto.
Que se pueda denunciar libremente y que se atiendan las demandas.
Materia educativa en la escuelas, más cursos. Conferencias.
Endurecer leyes contra a violencia.
Capacitación, publicidad y conciencia social en todos los medios de comunicación y centros educativos.
Buscar concientizarnos y compartir experiencias entre machistas.
Mayor capacitación y educación, en hombre y mujeres.
Educación, valores.
Difundir.
Buzones de quejas anonimas, mayor difusion (sic) para las denuncias, castigo a las autoridades corruptas.
Cambiar las leyes.
Consciente.
Educar a los niños en esta clase de cosas, generar programas que promuevan la empatia y programas de seguimiento psicologico a todos.
Educación en centros de trabajo, escuelas, iglesias etc y muchos muchos (sic) cursos como este.

El respeto.
Información.
Difusión.
Efectividad en las leyes.
Señalar las violencias que detectamos y evitar normalizarlas.
Educativas, Morales, Culturales.
Que epiesen (sic) a dar clases de estos temas en las escuelas.
Primero identificar que existe violencia de genero de acuerdo a patrones de conducta, quiza un grupo de autoridad especial para ese tipo de casos.
Que en las oficinas de defensa de la mujer no haya corrupcion y sean eficaces y sus acciones sean rapidas.
Pues comenzar haciendo spots publicitarios para lograr que los hombres se interecen (sic) en los temas y los entiendan.
Eliminar juego y juguetes agresivos.
Enseñando valores que eviten la violencia en las escuelas.
Generar programas de educación y denuncia participativa.
Garantizar el acceso universal a los servicios esenciales, prevenirla tratando sus orígenes y causas estructurales en la sociedad.
Capacitacion en todos los sectores de la sociedad.
Visibilizar el problema, y no normalizar el problema, así como apoyara a las víctimas
Planes y programas en materia de violencia de género, capacitación a los funcionarios públicos y implementar programas educativos en materia de género.
Planes y programas en materia de violencia de género, capacitación a los funcionarios públicos y implementar programas educativos en materia de género.
Cursos, talleres y conferencias
La educación académica, incluidos los relacionados con la alfabetización funcional
Identificar conductas inapropiadas de las personas para poder erradicar.

Información.
Educación en escuelas desde la educación básica.
Dar platicas de la igualdad que debe de haber entre hombre y mujeres.
La equidad participativa de la mujer, y el respeto a sus desiciones, valorización del trabajo doméstico y laboral, igualdad de oportunidades en todos los ámbitos sociales.
La sensibilización, el apoyo psicológico, el aumento de empleos para mujeres, que la mujer sea tomada en cuenta en todos los rubros dentro de la agenda política.
Evitar el insistir en marcar diferencias entre generos.
Es darnos cuenta de que se vive en violencia y pedir ayuda a cualquier medico de salud mental o ir a especialistas para arreglar los problemas y (sic) identifiquen y tratar de corregirlos para no llegar a mayor problema.
Adoptar y cumplir las leyes y Poner fin a la impunidad frente a la violencia de género en los conflictos.
La organización.
Buscar bases para reeducarse.
Mejores campañas de información y bombardeo en social media (sic).
Fortalecer con atenciones psicologícas, y un buen contacto papá e hij@s (sic).
Programas de enseñanza.
La educación inicial y en el hogar.

En la siguiente gráfica se representan las respuestas sobre lo que los participantes piensan de la Masculinidad, y el **57.8%** refiere que son las formas de ser hombre en una sociedad en particular; un **32.1%** comenta que son las características que hacen diferentes a los hombres respecto de las mujeres, así como un **10.1%** se refieren a qué tanto se es hombre, a la virilidad; estas respuestas despiertan el interés del programa ya que hablar de masculinidad aún se queda en la idea que es la forma de ser hombre; lo que implica diversas variables de por medio, por ejemplo el contexto histórico y geográfico, así como las formas

legitimadas de ser y actuar; una particularidad que se comenta desde los estudios de género es que la masculinidad y su actuación fomenta formas violentas de subordinación y quien no las cumpla se encuentra en examen constante ya sea para reconocer el cumplimiento de ese mandato genérico y su fallido acercamiento, delegando otro lugar para quienes no acceden a esas características.



Fuente: elaboración propia con información obtenida de los instrumentos diseñados para la meta.

Ante el cuestionamiento de ¿cómo se pueden sumar las instituciones contigo para que en conjunto, se identifique, prevenga, atienda y se erradique la violencia contra las mujeres? las respuestas son diversas: entre ellas, la sensibilización, campañas diversas, más capacitación para quienes ya trabajan esos temas, más de “escuela para hombres”, talleres que fomenten la equidad, paridad en el trabajo, crear ambientes en donde las mujeres se sientan seguras y sin miedo, más programas como este, entre otras.

En las mismas respuestas se encuentra la necesidad de continuar con estos proyectos de realizar una difusión mucho más amplia en diversas plataformas medios y sobre todo dentro de las instituciones. Existe una demanda de contenidos que les sean familiares, que les haga retarse a lo que ya conocen en donde pueden identificar que la forma en la que fueron construidos como hombres no necesariamente debe ser así.

II. Marco Teórico

La violencia se ha convertido en el tema central a estudiar y prevenir en varios países debido a las fuertes repercusiones físicas, psicológicas y sociales que tiene en la población este problema. El Informe Mundial sobre la Violencia y la Salud elaborado por la OMS solicita a cada país miembro de la ONU que "*evalúen el problema de la violencia en sus territorios y comuniquen a la OMS la información de que dispongan sobre ese problema y su manera de afrontarlo*" (OMS, 2002).

De ahí la importancia que tiene todo esfuerzo elaborado por las diferentes áreas científicas de cada país para aportar soluciones sobre cómo combatir y prevenir la violencia. Una mención interesante que hace este documento es que señala que la prevención de la violencia debe *"evaluar los tipos y la eficacia de las medidas y programas destinados a prevenir la violencia y mitigar sus efectos, prestando especial atención a las iniciativas de orientación comunitaria*" (OMS, 2002).

Es decir, se plantea la necesidad de evaluar la pertinencia de los programas, privilegiando una perspectiva más completa y compleja de comprender la violencia: desde el ámbito comunitario podemos pensar y analizar a este fenómeno como un problema multifactorial que tiene sus orígenes en un proceso socio histórico enmarcado en una cultura particular que determina el conjunto de las relaciones humanas que se desarrollan dentro de un territorio.

La Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) de 2011 y la Encuesta de Victimización y Eficacia Institucional (ENVEI) de agosto de 2010 y enero de 2011, nos otorgan datos interesantes respecto a la percepción de la violencia en la población mexicana, ante lo que nos atrevemos a destacar las siguientes ideas:

• En 2011, alrededor del 38,7% de la población adulta reportó sentirse insegura en su localidad (rural) o colonia (urbana) (ENVIPE, 2011). Esto equivale a 31,6 millones de personas adultas viviendo en un estado de inseguridad frente al delito.

• Para el mismo año y en el ámbito de la AMCM, esta proporción fue similar: un 37,8%,1 lo que equivale a 5,7 millones de personas residentes que viven en un estado de inseguridad en sus colonias o unidades habitacionales.

• Durante 2010, la proporción de adultos víctimas directas del delito se estima en 24%. Esto equivale a 19,6 millones de adultos víctimas directas del delito solamente en ese año.

• El mismo año, en la AMCM esta proporción fue del 32,8%, es decir, 4,9 millones de adultos victimizados directamente. (INEGI, 2020).

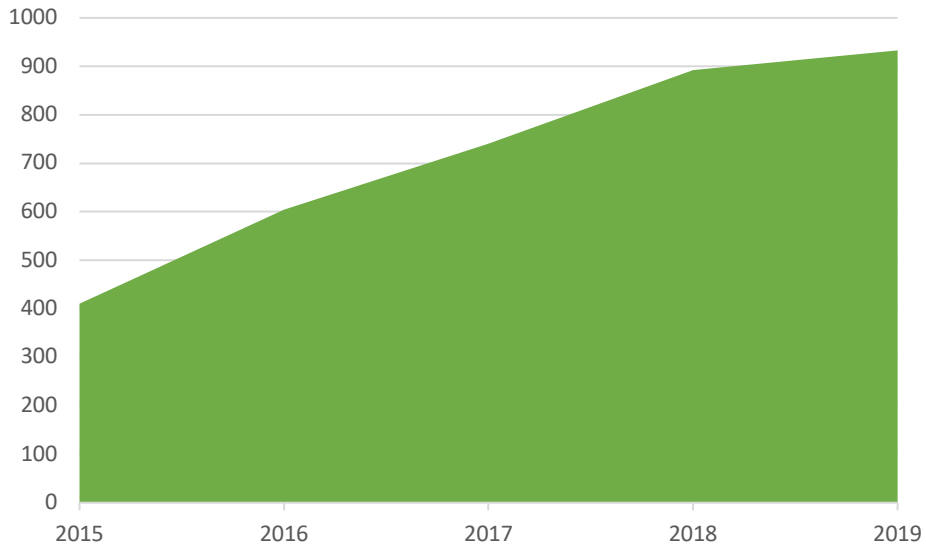
De tal forma que, es importante desarrollar propuestas que acerquen a la población a una participación activa en la prevención del delito y en específico, de la violencia de género, la cual se ha convertido en una alarmante fuente de impedimentos para el ejercicio de los derechos de las mujeres.

En este sentido, uno de los delitos que continua latente y que genera impacto en el bienestar de la población en el país es el femicidio, que se define como "*la forma extrema de violencia contra las mujeres por el solo hecho de ser mujeres, ocasionada por la violación de sus derechos humanos, en los espacios público y privado; está integrada por las conductas de odio o rechazo hacia las mujeres, que pueden no ser sancionadas por la sociedad o por la autoridad encargada de hacerlo y puede terminar en homicidio y otras formas de muerte violenta de mujeres*" (INM, 2020).

Por cuanto a estadísticas oficiales, de enero a junio de 2020 se registraron 489 feminicidios en el país, que representa un aumento de 9.2% a los feminicidios registrados en los

primeros seis meses de 2019, de acuerdo con datos del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

De 2015 a 2019 la incidencia delictiva referente al feminicidio muestra un comportamiento a la alza, como puede apreciarse en la siguiente gráfica:



Fuente: Elaboración propia con base en SESNSP (2020).

Bajo el contexto apuntado, la respuesta gubernamental para regular el comportamiento delictivo han sido la adopción de instrumentos internacionales e interamericanos en materia de violencia de género contra las mujeres; estos son vastos en número y calidad, destacando la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará), así como las jurisprudencias, sentencias y otros instrumentos jurídicos de la Corte Interamericana de Derechos Humanos (Corte IDH), los cuales son indispensables para la atención al problema del feminicidio en México y otras manifestaciones de violencia basada en el género.

Otro instrumento jurídico fundamental para garantizar los derechos humanos de las mujeres, es la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (Ley General de Acceso), la cual establece la creación del Sistema Nacional para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, en particular el Programa Integral para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las mujeres, donde los gobiernos federal, local y municipal, en conjunto con diferentes sectores de la sociedad, deben coordinar esfuerzos para eliminar la violencia de género ejercida contra las mujeres, entendiendo esta como cualquier acto u omisión en razón de su género que provoque algún daño ya sea físico, psicológico, sexual, económico o patrimonial, incluso la muerte en el ámbito privado o público; para tal delito, serán aplicadas las sanciones estipuladas en el artículo 325 del Código Penal Federal (LGAMVLV, 2007).

A fin de afrontar y atender la violencia feminicida en un sitio determinado, la Ley General de Acceso ha estipulado como medida emergente la Alerta de Violencia de Género (AVGM), la cual, tiene como objetivo principal garantizar la seguridad de las mujeres en aras de disminuir los niveles de violencia existentes en su contra, así como las desigualdades provenientes de una legislación que transgrede sus derechos humanos que se determina como agravio comparado (LGAMVLV, 2007). En ese orden de ideas, una DAVGM se emite cuando:

- Los delitos de orden común en contra de la seguridad, libertad, integridad o la vida de las mujeres, alteran la paz social de una comunidad y la misma lo reclama.
- Existe algo que impide el pleno desarrollo de los derechos humanos de las mujeres.
- Las organizaciones de derechos a nivel nacional, internacional o las pertenecientes a la sociedad civil lo soliciten.

Sumado a estas referencias, según el Instituto Nacional de las Mujeres (2020), la alerta de violencia de género contra las mujeres (DAVGM) es un mecanismo de protección de los derechos humanos de las mujeres único en el mundo, establecido en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su trámite para emitirla o concederla lo describe el Reglamento de dicha Ley. *"Consiste en un conjunto de acciones gubernamentales de emergencia para enfrentar y erradicar la violencia feminicida y/o la existencia de un agravio comparado que impida el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres, en un territorio determinado (municipio o entidad federativa); la violencia contra las mujeres la pueden ejercer los individuos o la propia comunidad.* (Artículo 22 de la Ley General de Acceso)" (INMUJERES, 2020).

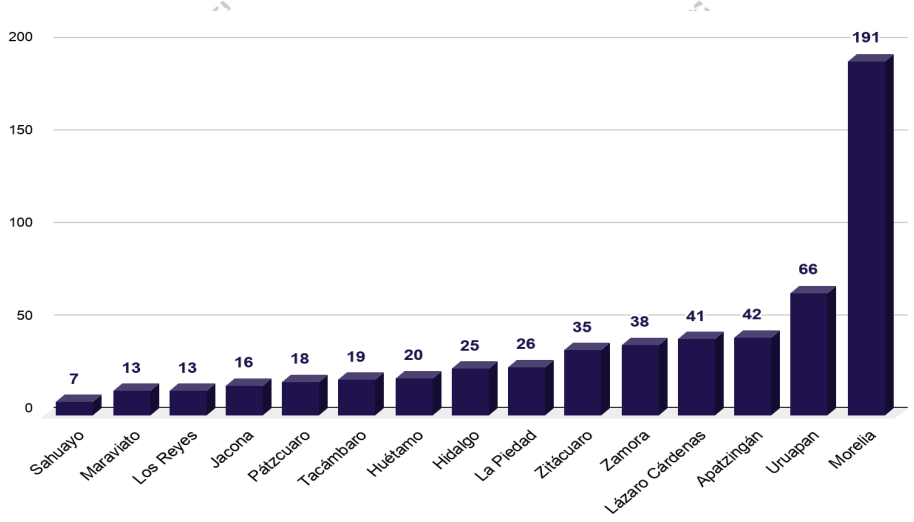
El objetivo fundamental de la alerta es "*Garantizar la seguridad de mujeres y niñas, el cese de la violencia en su contra y/o eliminar las desigualdades producidas por una legislación o política pública que agravia sus derechos humanos*", (Artículo 23 de la Ley de Acceso). (INMUJERES, 2020).

Acorde a la CNDH (2019), es imprescindible asegurar la integridad de las mujeres y niñas en contextos de riesgo. En este sentido, la emisión de la DAVGM, representa el medio para lograrlo a través de medidas de prevención y atención de la violencia contra las mujeres, específicas para cada estado y es responsabilidad del gobierno del Estado, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Secretaría de Gobernación (SEGOB) y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) que sean cumplidas.

Como se refirió en páginas que anteceden, la DAVGM fue decretada para en el Estado de Michoacán el día 27 de junio del año 2016, en lo particular para 14 municipios; para llegar al estado de alerta, el 17 de diciembre de 2014, la asociación civil Humanas Sin Violencia, presentó ante la Secretaría Ejecutiva para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia, la Solicitud de Alerta de Violencia de Género para el estado de Michoacán. En este

documento, se expuso el contexto de la violencia de género contra las mujeres en el marco de las operaciones federales en materia de crimen organizado, sumado al actuar gubernamental, cuya actuación con perspectiva de género eran muy limitada al interpretar los feminicidios como hechos aislados y no como un asunto estructural. También se señaló el clima de impunidad respecto a los casos de violencia contra las mujeres, particularmente en el feminicidio de Erika Kassandra Bravo Caro, quien fue brutalmente asesinada mostrando en su cuerpo lesiones correspondientes a las características del delito de feminicidio ya tipificado en la entidad desde 2013 (HSV, 2014).

Sumado a los datos alarmantes, de acuerdo con datos de la Fiscalía Especializada en Violencia Familiar, informó que de 2008 a 2011 sólo en la capital del estado se abrieron más de 16,000 actas circunstanciadas por hechos de violencia familiar. Igualmente, en 2009, los homicidios de mujeres se presentaron con mayor prevalencia en Morelia y en Los Reyes (25.7% del total del estado) (HSV, 2014). Otro dato importante, es el relacionado con los delitos sexuales denunciados en 2008, ya que los municipios con más prevalencia en ellos fueron los siguientes:



Fuente: Elaboración propia con base en Humanas Sin Violencia, 2014.

La DAVGM, obligó al Gobierno a la implementación de medidas de seguridad y prevención, así como de justicia y reparación. Para ello, el gobierno del Estado según López (s.f.), lanzó una campaña de ONU Mujeres llamada *#heforshe* que consiste en un movimiento que invita a los varones a mostrar su solidaridad con las mujeres. Asimismo, se encargó de brindar capacitación al funcionariado público que atiende los casos de mujeres víctimas de violencia tomando como base el Modelo Único de Atención, el cual, constituye un instrumento que detalla la manera de proceder de los funcionarios, estableciendo lineamientos, directrices y principios a fin de coordinar y regular su intervención como servidores públicos cuya función es respetar, proteger y garantizar los derechos de las mujeres. A través de este Modelo, se unen los esfuerzos interinstitucionales de la sociedad civil para brindar servicios especializados e integrales para dar respuesta a las necesidades de mujeres, niñas y niños que sufren violencia.

Retomando las acciones del gobierno en atención a la AVGM, el estado Michoacano realizó visitas a los municipios contemplados en la alerta con el propósito de conocer las condiciones en las que se encuentran las instancias municipales y los recursos que serían asignados por las presidencias municipales para cumplir con los objetivos de la alerta. Asimismo, realizó una presentación de lo que es y en qué consiste la DAVGM para cada uno de los municipios y se agendaron reuniones con las instancias de gobierno para coordinar las acciones que se puntualizan en la declaratoria.

El gobierno designó un presupuesto específico para atender la DAVGM y, al mismo tiempo, firmó convenios de colaboración con distintas organizaciones nacionales e internacionales, entre las que destacan CONAVIM, INMUJERES, USAID, UNODC, entre otras. De igual forma, dentro de la FGE se instituyen áreas específicas destinadas a la investigación de delitos cometidos contra las mujeres.

También fundaron Módulos de Atención a la Violencia contra las Mujeres y les solicitó a las Instancias Municipales de las mujeres de cada uno de los 14 municipios un informe en el

cual reportaran las medidas llevadas a cabo en función de la prevención de la violencia contra las mujeres incluyendo platicas y talleres de formación técnica para las mujeres de la comunidad. Aunado a ello, fue partícipe del Programa de Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) y les dio seguimiento a los casos de violencia feminicida registrados.

Los esfuerzos gubernamentales apuntados deben continuar de manera indefectible a efecto de lograr consolidar el arduo trabajo en la erradicación de la violencia hacia las mujeres y niñas michoacanas. Esta afirmación es pertinente, en virtud de que el SESNSP señala que en el periodo comprendido de enero a noviembre del año 2019 ha sido considerado el más violento de la historia del estado de Michoacán con un registro de 465 asesinatos. Para diciembre del mismo año la cantidad de asesinatos de mujeres era de 175, de los cuales, solo 11 fueron catalogados como feminicidios por el Poder Judicial (Arrieta & Carrizales, 2020). En lo particular, de 2017 a 2019, en Michoacán se han registrado 51 feminicidios, 17 para el 2017, 21 en 2018, 12 en 2019, y 15 de enero a octubre de 2020; por lo que es evidente el incremento que pudiera superar el record de años anteriores, sumado además a la contingencia sanitaria a nivel global causada por el virus SARS-2-CoV (SESNSP, 2020).

Por otra parte, en términos del Segundo Informe Semestral de Avances del Plan de Persecución de Delitos y Modificaciones emitido por la Fiscalía General del Estado de Michoacán, se han presentado 105 homicidios dolosos contra mujeres de enero a julio de 2020; 9 feminicidios, de los cuales, apenas 7 han sido resueltos (FGE, 2020: 60). Por tanto, deviene fundante, continuar con las tareas y acciones implementadas por el Gobierno Michoacano para efecto de continuar abatiendo el fenómeno de violencia que aqueja en el territorio mexicano desde décadas antecedentes, en lo particular, multiplicar los modelos educativos que incidan en la reducción del ser humano a partir de una visión integral, de respeto a los derechos humanos de las mujeres y niñas.

Prueba de que resulta imperante la continuidad de las múltiples acciones gubernamentales a favor del respeto a los derechos de las mujeres y niñas michoacanas, se relata el caso del feminicidio de Jessica González Villaseñor, mismo que generó movilizaciones sociales importantes en la capital del estado, en razón de tratarse de una joven de 21 años que se desempañaba como profesora de educación básica en Guanajuato y cuyo cuerpo sin vida fue encontrado en la zona sur de Morelia, en la colonia Mártires de la Plaza. Aunque la Fiscalía ha logrado la captura y la vinculación a proceso al presunto feminicida, es importante señalar que el personal involucrado en la investigación ministerial y la impartición de justicia debe ser obligatoriamente capacitado, formado y sensibilizado en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género para evitar la revictimización hacia las mujeres en situación de violencia, lograr la erradicación de la violencia contra las mujeres y brindarle justicia a todas las víctimas, como en el caso de Jessica.

En mérito de lo expuesto y en razón de que las políticas públicas estatales y municipales en su respectivo ámbito de competencias, han sido dirigidas a atender el urgente llamado para la erradicación de la violencia de género, sin embargo, existe una brecha a considerar en aminorar hasta lograr que exista un cambio radical en el pensamiento y modo de actuar de la sociedad, es decir, para lograr la máxima planteada, es necesario avanzar en la educación de los seres humanos en la cultura del respeto y empatía por los demás, educación que debe darse forzosamente desde el hogar, así como en el ámbito escolar y laboral.

Tomando en consideración que los varones son los mayores vectores de la violencia hacia las mujeres, se torna imperante la continua educación de los mismos quienes deben ser involucrados en los cuestionamientos del proceso de socialización y la deconstrucción de la masculinidad hegemónica, esta problemática debe ser abordada desde el aspecto educativo a través de la réplica del Modelo de Escuela en términos de los objetivos siguientes.

III. Objetivos

Objetivo general:

Replicar el Modelo de la Escuela para Hombres Generadores de Violencia, de forma itinerante en 4 municipios del Estado.

Objetivos específicos:

- Capacitar a las autoridades que correspondan, de los 4 municipios, de acuerdo al Modelo de la Escuela para Hombres Generadores de Violencia, así como acompañar a las mismas en el proceso de implementación de las Escuelas.
- Acompañar a las autoridades correspondientes en la implementación de las Escuelas, de acuerdo al modelo generado.

Objetivo general del Modelo

El objetivo de la Escuela de Hombres es sensibilizar, capacitar y dotar de herramientas teóricas y conceptuales así como favorecer la discusión y análisis de la construcción social de las masculinidades al personal del funcionariado y asistentes en general, por medio de dinámicas lúdicas que muestren cómo los roles sociales establecidos a través de estereotipos y expectativas que imperan en nuestra cultura, pueden llegar a ser elementos fundamentales de la violencia de género y generar reflexiones de cambio como una obligación por detener la violencia de los hombres en nuestras relaciones cotidianas.

Objetivos estratégicos del curso

1. Desarrollar un taller de sensibilización sobre masculinidad para analizar y reflexionar sobre la construcción social del hombre y sus factores influyentes en la desigualdad de género.

2. Contribuir a la transformación de estereotipos masculinos marcados, que originan la violencia de género contra las mujeres.

3. Se espera que los participantes mejoren la compresión del tema de masculinidad y su implicancia en el enfoque de equidad de género.

4. Utilizar este material como base para realización de talleres de masculinidad, que contribuyan a la construcción de nuevas masculinidades y a la disminución de la violencia de género.

5. Incidir en todo el territorio estatal, enfatizando la invitación a los 14 municipios con DAVGM.

1.3. DIFUNDIR ENTRE LOS INSTITUTOS MUNICIPALES DE LAS MUJERES, EL MODELO DE LA ESCUELA PARA HOMBRES GENERADORES DE VIOLENCIA

I. De la selección de los municipios

La institución realizó la selección de 4 Municipios con DAVGM en los que resultara factible la réplica del modelo de escuela. Para esta acción consideró que:

- El municipio de Morelia reportó en el BANAVIM, desde el año 2016 y hasta la fecha un total de 165 casos de violencia, es de resaltar que este municipio es el séptimo con más casos registrados en los 14 municipios con AVGM después de Los Reyes.
- En términos de los referido en el Estudio de casos de violencia feminicida a partir de la Declaración de la Alerta de Violencia de Genero contra las Mujeres de Michoacán de Ocampo, se reportó que en algunos casos la situación de la violencia feminicida no ha disminuido a partir de la emisión de la declaratoria, tal es el caso del municipio de Uruapan, que entre 2016

y 2017 presentó un incremento, es decir pasó de 56.95% a 83.86 %, para el caso de los homicidios de mujeres aumentaron en un 100%.

- El Municipio de Pátzcuaro ocupa el quinto lugar, de los catorce municipios con alerta, en lo que respecta al ejercicio de la violencia en contra de las mujeres, lo que refleja la estadística de febrero de 2019 en la que se reporta en el Estado un registro de tasa acumulada de 10.63 casos de violencia familiar por cada 100 mil mujeres, un incremento de 143% respecto al mismo periodo del año anterior.

- El municipio de Zitácuaro ha reportado en el BANAVIM, desde el año 2014 hasta el 2020, 269 casos de violencia, es de resaltar que este municipio es el tercer municipio con más casos registrados de los 14 municipios con AVGM después de Uruapan.

Además, se tomaron en cuenta los factores detectados que generan violencia de género hacia las mujeres; y conforme al estudio justificativo respectivo, determino la réplica del modelo de escuela en los Municipios de Morelia, Pátzcuaro, Uruapan y Zitácuaro, de Michoacán de Ocampo.

II. De la difusión

Una vez seleccionados los municipios con viabilidad para la réplica del Modelo de la Escuela, se llevó a cabo la invitación a participar en el modelo de escuela, siendo respondientes con especial énfasis e interés en las tareas de cumplimiento de las obligaciones generadas en la DAVGM, independiente de las acciones que cada municipio ejerce para cumplir con las mismas.

De igual manera se generó reunión con los presidentes municipales en donde se les dio a conocer el esquema que se tiene proyectado para Replicar el Modelo de la Escuela para

Hombres Generadores de Violencia, de forma itinerante en los cuatro municipios, haciendo especial énfasis en el objetivo de la Escuela, por lo que de manera formal quedo presentado el proyecto “Escuela de Hombres para Prevenir y Atender la Violencia contra las Mujeres”.



Imagen. Reunión virtual con presidentes municipales

De igual manera, con la finalidad de acercar la información de manera específica, puntual y estratégica se llevaron a cabo reuniones de la Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres, con las y los diferentes representantes de los Institutos Municipales de las Mujeres.

Dentro de los avances y acuerdos para facilitar el acceso a los hombres del Estado de Michoacán al Modelo y su Capacitación, se establecieron como principales los siguientes:

A. Se presentó y compartió el Modelo de Escuela de Hombres.

B. Se establecieron y desarrollaron las siguientes estrategias para acercar y facilitar el acceso al modelo y su formación.

III. Estrategia de acceso a la formación, acompañamiento y desarrollo presencial – tradicional

En seguimiento, y de acuerdo a la logística de implementación para replicar el Modelo de Escuela para hombres, se estableció una agenda para facilitar, capacitar y acompañar al funcionariado de los municipios, con la finalidad de brindarles los recursos, información y elementos necesarios para poder replicar o multiplicar las acciones formativas del modelo en sus municipios.

Para ello se estableció una agenda de capacitación y una agenda de acompañamiento hacia la replicación del modelo en sus municipios. Buscando en un primer momento el que vivan la experiencia del proceso formativo que posteriormente replicarán, y en un segundo momento reforzar los temas revisados, los elementos mínimos necesarios para que a su vez puedan implementar el modelo de acuerdo a los recursos disponibles para ello, así como acompañarlos para poder aclarar dudas, perspectivas y estrategias que puedan ser de utilidad al momento de la multiplicación del contenido.

Lo anterior establece una misma línea de conocimiento, información y sensibilización sobre el tema, así como un mismo piso o punto de partida para poder facilitar la misma experiencia formativa a desarrollar en sus municipios.

IV. Estrategia de acceso, formación y acompañamiento digital

En cumplimiento a la meta de replicar el Modelo de Escuela para Hombres en los municipios, y con la finalidad de aumentar el alcance e impacto en el acceso a los hombres del Estado de Michoacán para conocer, sensibilizarse y capacitarse en el curso del Modelo de Escuela de Hombres para Prevenir y Atender la Violencia contra las Mujeres.

Igualmente, de acuerdo con las normas emitidas en materia de Salud Pública derivadas de la contingencia sanitaria por la COVID-19; se estableció la necesidad y posibilidad de

encontrar y facilitar los mecanismos necesarios para acercar y asegurar la formación, sensibilización y replicación del Modelo en los municipios designados, pero a su vez y aprovechando el posible alcance y acceso a más hombres y funcionariado del Estado de Michoacán, se determinaron las siguientes acciones estratégicas que a la postre representarían un mayor alcance, facilidad de acceso a la información, capacitación y sensibilización, e incluso, condiciones más amigables para los posibles cursantes respecto a la privacidad y versatilidad al momento de capacitarse.

Primero, se delimitó un programa de capacitación de once (11) sesiones en modalidad digital o virtual en tiempo real, como parte del programa de contenidos del curso eje del Modelo de Escuela para hombres. Con ello se logró no solo el acceso a hombres y funcionariado de los municipios iniciales, sino que se amplió el alcance, cobertura, interés y difusión; encontrando una respuesta muy favorable por parte de las instituciones y los participantes asistentes. Reforzando los elementos y motivaciones necesarias por parte de los asistentes para la multiplicación y difusión de los conocimientos, aprendizajes y experiencias adquiridas.

Segundo, aprovechando las condiciones derivadas de la situación de salud, pero principalmente aprovechando la sinergia en el acceso a recursos digitales de formación, consulta y acompañamiento, la experiencia formativa y el interés en el programa, se creó como mecanismo de soporte a la divulgación, formación y sensibilización del Modelo de la Escuela para Hombres, un sitio web especializado para la divulgación y auto formación, el cual facilita, pero sobre todo, multiplica el alcance e impacto de la meta de replicar el modelo, ya que permite aprovechar la experiencia previa de navegación digital que puede tener cualquier usuario de internet, teléfono celular, tablet o computadora, cubriendo y buscando alcanzar a una parte importante de la población de hombres en el estado de Michoacán.

Este sitio especializado (www.escuelahombresmich.org) permite ser consultado desde cualquier dispositivo móvil o fijo con acceso a internet, a través del cual se puede acceder a la información cuantas veces sea necesario, tomar las sesiones en cualquier momento y lugar, y realizar una evaluación de reforzamiento para acreditar y solicitar incluso una constancia de participación en el Modelo. Permite también acercar la información a hombres que quizá están buscando sensibilizarse y capacitarse en el tema, pero que por la condiciones socio culturales, no se sientan cómodos con capacitarse en tiempo real, física o virtualmente con otros hombres.

Es importante reiterar que el micro sitio, no sustituye ni remplaza la experiencia formativa y sensibilización emocional que puede evocarse en una capacitación en tiempo real con personas aprendiendo, dialogando y reflexionando sobre el tema. Sin embargo, representa una oportunidad que, de acuerdo a las condiciones actuales, permite acercar, sensibilizar y facilitar la información que determinantemente no puede esperar, para la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres del Estado de Michoacán.

Micrositio

La aplicación y uso de los avances tecnológicos en los procesos de enseñanza-aprendizaje se encuentran en constante progreso, así como en la búsqueda de mejores estándares de calidad en la educación de los individuos y como solución a las limitaciones del sistema de enseñanza tradicional. Así, los grandes cambios tecnológicos sucedidos en las últimas décadas han producido una adaptación social hacia las formas de adquirir conocimiento a fin de lograr un desarrollo personal y profesional, así como las formas de interrelacionarse con otros individuos.

Es así que gracias a la aplicación de las Tecnologías de la Información y la Comunicación y las Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento, se han acortado las brechas para adquirir el conocimiento, ya que el mismo se encuentra a la orden de un dispositivo móvil (teléfono celular), computador, tabletas electrónicas, relojes inteligentes, entre otros.

La educación a distancia, comúnmente llamada *e-learning*, se ha posicionado como principal huésped de esta nueva forma de aprender. Este modelo educativo se basa, fundamentalmente, en los materiales que contienen los conocimientos y en los canales de comunicación entre el las personas que transmiten conocimiento hacia aquellas que lo recibe, siendo estas últimas el centro del aprendizaje mismo; estos elementos encuentran cobijo pleno en las TICs y TACs ya que encuentra en las mismas una herramienta potencial del aprendizaje al crear nuevos espacios de desarrollo.

Bajo esta perspectiva, un aula virtual se constituye como un espacio global de participación cuyos principales elementos son las personas participantes. La metodología de educación en línea ha sufrido una evolución en los servicios, semejante a la provocada por la aparición del comercio electrónico, en razón de eliminarse las barreras geográficas, proveen una posibilidad de acceso a la información más barato y constituyen una inversión de estimable valor para toda la sociedad.

En el contexto de ideas apuntado, la Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres, atenta a las recomendaciones generadas del modelo piloto de la EHGV y acorde a la realidad que afronta respecto de los avances tecnológicos y el aprovechamiento de los mismos, se dio a la tarea de generar un aula virtual para la Escuela EHPAVM a través del micrositio en la web con ubicación en la dirección https://www.escuelahombresmich.org/.

En este espacio virtual, las personas participantes podrán encontrar los elementos siguientes:

- ✓ Página de inicio. Al acceder al sitio, el o la cursante podrá encontrar un menú de fácil acceso en el que podrá desplazarse fácilmente. Encontrarán, además, videos de bienvenida, contacto directo a través de la aplicación de mensajería instantánea WhatsApp, contenido temático y galería de imágenes.

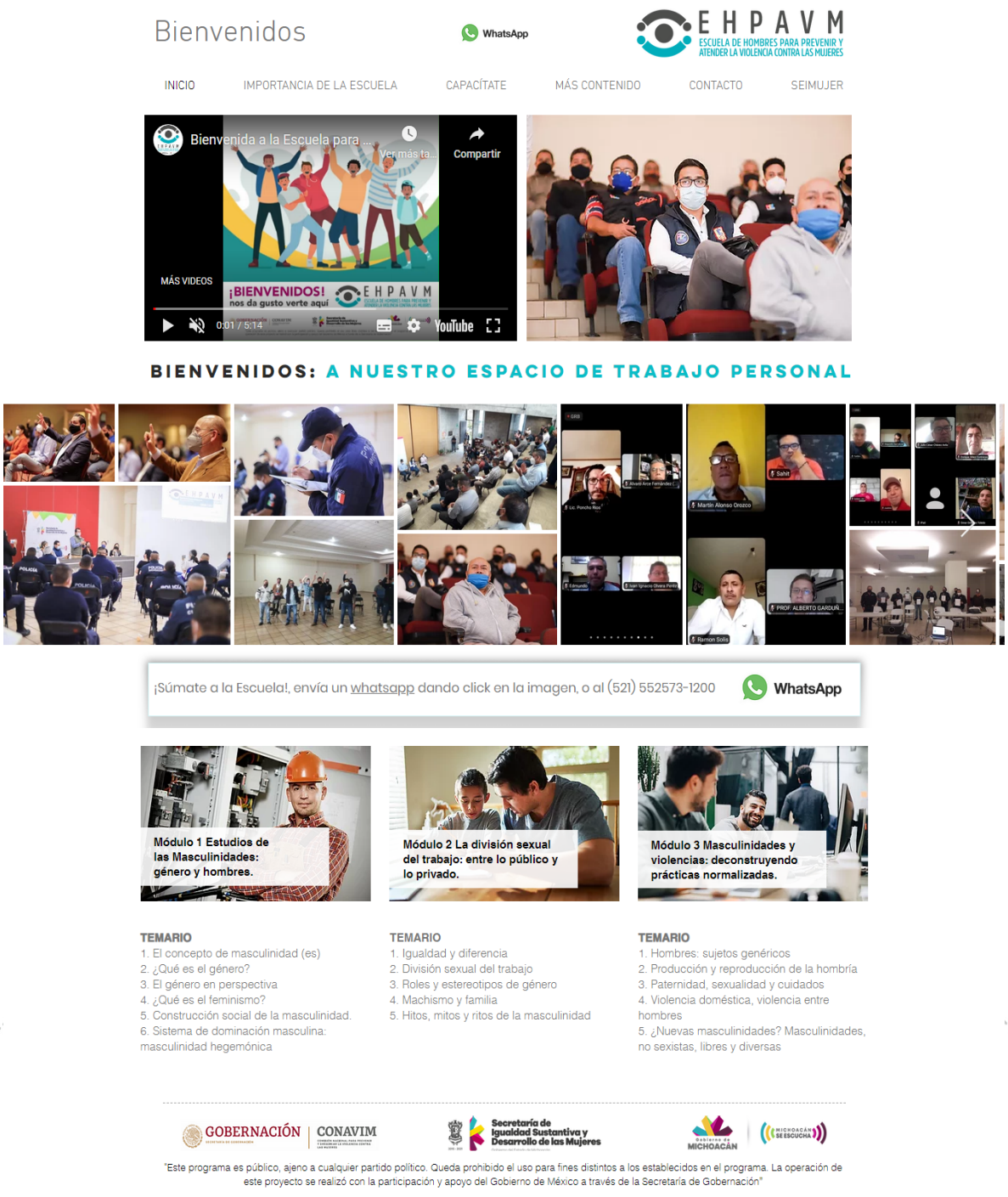
- ✓ Pestaña importancia de la escuela. El o la cursante encontrará una nota introductoria de la escuela que lo familiarice con el aula virtual, de igual manera podrá visualizar la meta de la escuela.

- ✓ Pestaña módulos. Las personas cursantes podrán verificar el contenido temático del curso, al cual podrán acceder en cualquier momento que así lo estimen necesario; podrán revisar los recursos y herramientas sin que exista el problema presencial de perdida de clase o instrucción. Sub acceso. Contenido temático de módulos.

- ✓ Registro. En este apartado se abre el registro para las personas que deseen inscribirse a los cursos.

- ✓ Contacto y Aviso de privacidad.

Página de inicio.



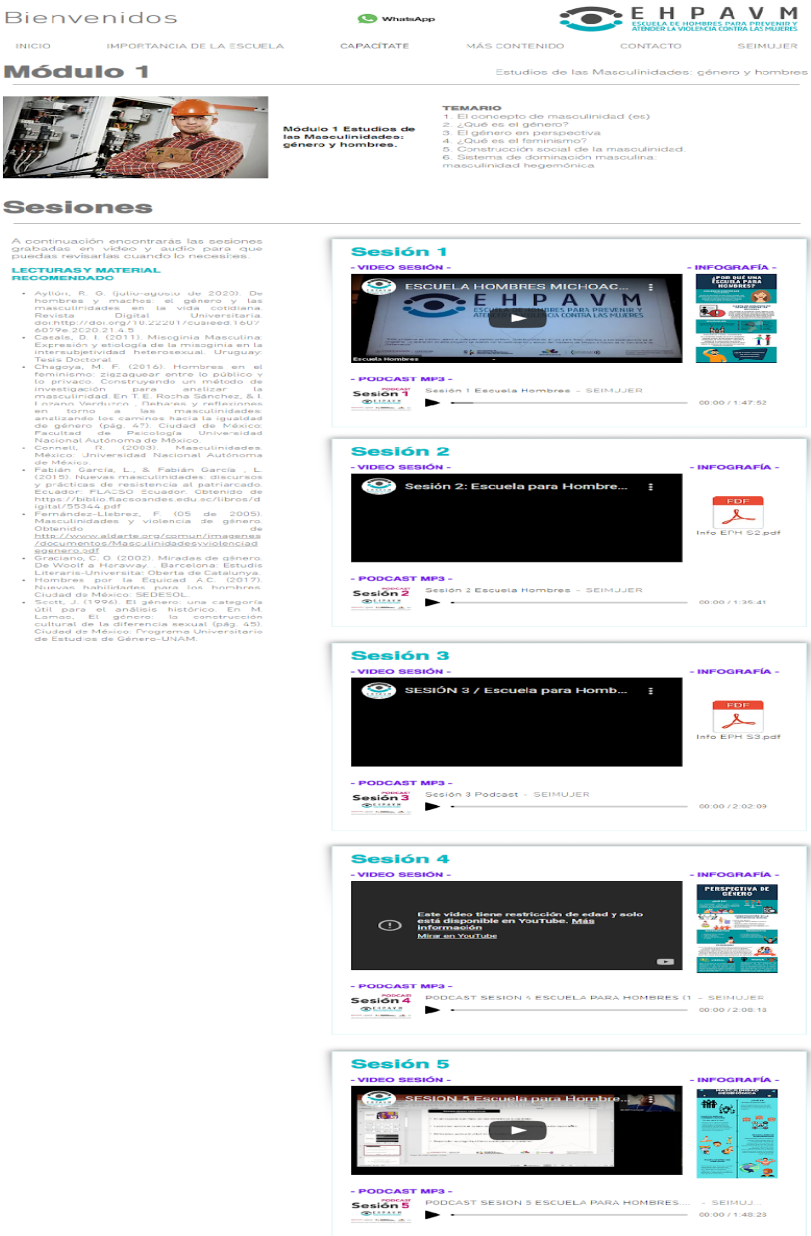
Pestaña. Importancia de la escuela



Pestaña Módulos



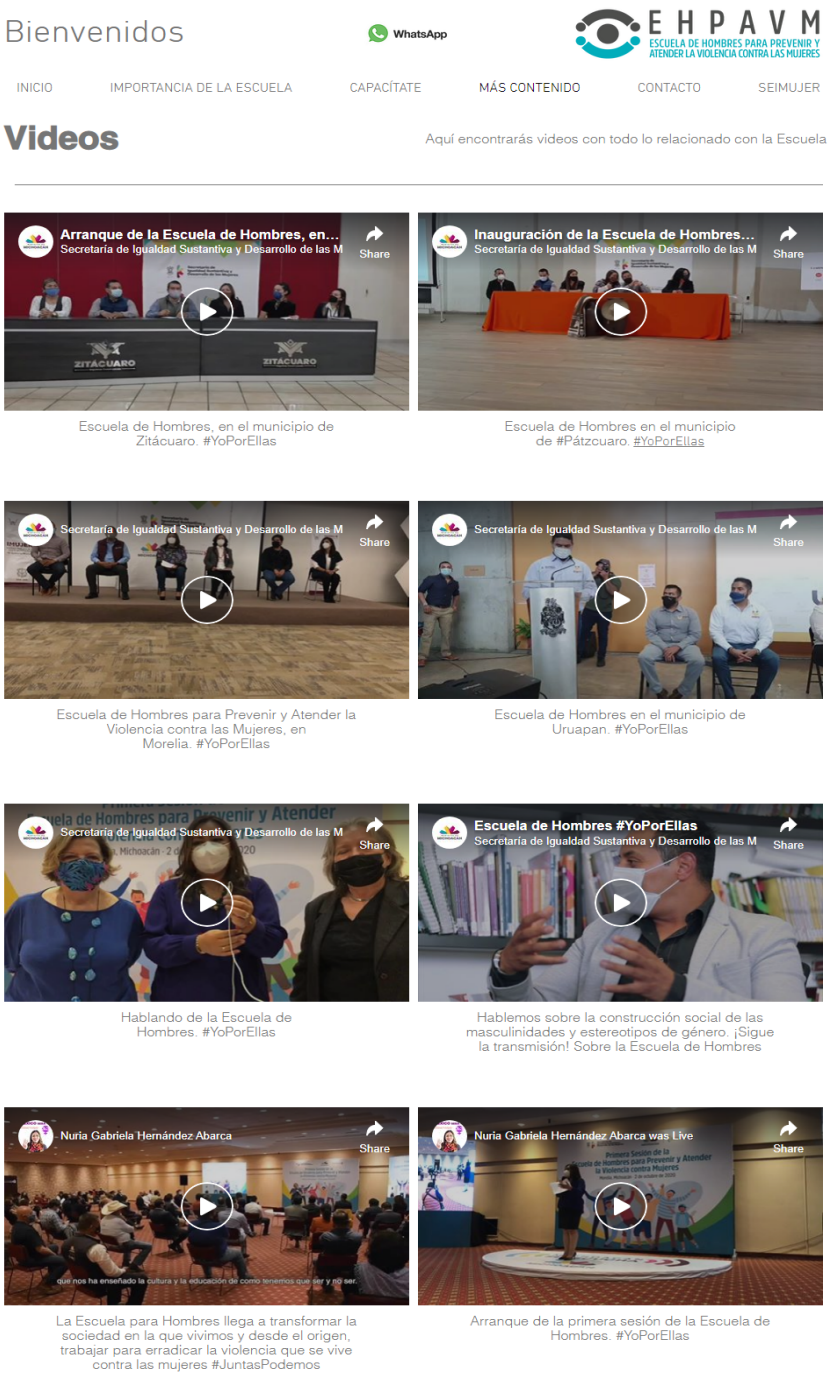
Sub acceso. Dentro del contenido temático de cada módulo, el o la cursante podrá verificar el contenido temático de las sesiones; de igual manera encontrará videos de las sesiones impartidas por el instructor, así como los *podcast* de las sesiones; por último identificará lecturas y material recomendado que reforzaran sus conocimientos, a los que podrá acceder en cualquier momento.



Modalidad de registro. Esta importante herramienta cuenta con una modalidad de fácil registro de los o las aspirantes; la pestaña respectiva le indicará la importancia del registro, cómo hacer el registro; también podrá tener la posibilidad de grabar las sesiones, acceder a su evaluación y además a obtener de manera fácil su diploma de cumplimiento de curso al cumplir con los requisitos para la obtención del mismo.

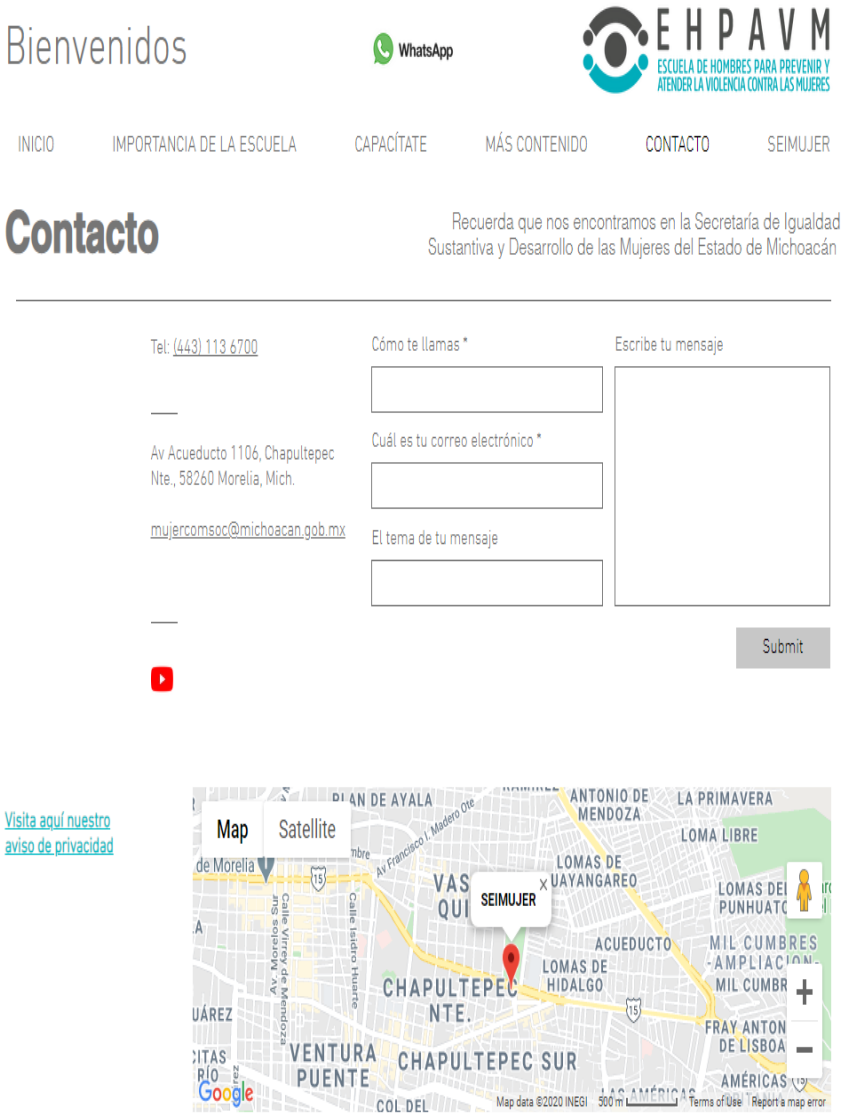


Sumado a lo referido, las personas participantes cursante podrá acceder a videos, galerías de imágenes y testimonios vivenciales de otros y otras participantes. Esto a fin de familiarizarles con la Escuela y volverles parte integrante de la misma.



Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Contacto. Las personas cursantes visualizarán una pestaña para contacto directo con la institución, redactado de manera que sea de fácil acceso; de igual manera podrá verificar la ubicación real de la Secretaría. No menos importante, podrá visualizar el aviso de privacidad respectivo redactado en términos de la ley aplicable a la materia.



Como puede visualizarse, la Escuela de Hombres para Prevenir y Atender la Violencia contra las Mujeres en modalidad virtual a través del micrositio presentado, resulta una herramienta fundamental que cumple con tres aspectos benéficos; el primero, al ser una herramienta digital de fácil acceso permite una capacitación ágil y práctica del funcionariado; segundo, al ser una herramienta digital y de fácil acceso, el replicador capacitado contará con los elementos para poder desarrollar su tarea en la transmisión de los conocimientos adquiridos y por tanto los objetivos se cumplen de manera indefectible; tercero, al ser un aula virtual, resulta una herramienta permanente que puede ser fácilmente utilizada por las Instancias Municipales de la Mujer para efecto de que puede realizar la réplica correspondiente.

Esta herramienta digital acota la brecha geográfica que puede significar el difícil acceso o el desplazamiento de personal a cierto punto para acceder a la educación continua, dadas las condiciones físicas del espacio en el que se encuentre desarrollando sus funciones. Aunado a esto, el funcionariado puede ajustar sus tiempos laborales para poder acceder al aprendizaje en la escuela, lo que permite que el ejercicio del servicio público no sea un obstáculo para capacitarse. Además, el o la cursante podrá acceder desde cualquier dispositivo electrónico con acceso a internet, por lo cual podrá inclusive compartir la experiencia del aprendizaje desde el seno familiar, acercando a los propios, hijos, hijas, padre, madre, esposa, esposo u otros familiares, lo que conlleva a la propagación de la nueva cultura de las masculinidades en beneficio de las mujeres y niñas michoacanas.

Distribución del modelo a los municipios

En seguimiento a la distribución del modelo a los municipios, se les hizo llegar una guía formativa y de acceso a la capacitación y participación del Modelo.

Bajo el compromiso adoptado, la Institución generó las invitaciones correspondientes y fueron enviadas por medios electrónicos a las IMM con efectos de invitar al funcionariado a la inscripción a la Escuela. Para esto, le fueron remitidas las invitaciones vía correo electrónico e *e-Card*, dando como resultado una importante afluencia e interés por parte del funcionariado en participar de la escuela. De igual manera les fueron enviados la información del programa, con la guía del programa y con la dirección y estructura del micro sitio www.escuelahombresmich.org.





Aunado a lo referido, se generaron invitaciones electrónicas a través de videos de bienvenida alojados en el micro sitio https://www.escuelahombresmich.org/.



Una vez concretado el envío de información correspondiente a las IMM se inició con la convocatoria respectiva para todo el funcionariado e inclusive fue posible la apertura al público en general en razón de que el modelo resulta accesible a través del micrositio. Dicha

convocatoria fue divulgada a través de medios digitales y medios de comunicación, por lo que su cobertura se encontró garantizada.



Videos de Invitación a Municipios:

https://drive.google.com/drive/folders/1A_LkP7zrGZqJ7mpLbXf6W4zdznkdao1o?usp=sharing

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

1.4. CAPACITAR A LAS AUTORIDADES QUE CORRESPONDA, DE LOS 4 MUNICIPIOS, DE ACUERDO AL MODELO DE LA ESCUELA PARA HOMBRES GENERADORES DE VIOLENCIA.

El presente instrumento de trabajo aborda el tema de las masculinidades a partir de alternativas que generen mejores espacios de comunicación y entendimiento para el apoyo a las mujeres y el avance hacia la igualdad sustantiva.

Al ser la identidad masculina una construcción socio-cultural, se nace como hombre biológicamente, pero es que a partir de la educación y socialización que se aprenden los roles que históricamente están vinculados hacia el machismo. Desde la Escuela de Hombres, se abona a la transformación de estereotipos masculinos marcados originarios de la violencia de género.

Por tanto, el presente modelo curricular y metodología de trabajo es una propuesta para que los y las capacitadores adquieran conocimientos acerca de la materia específica; si bien es cierto que el perfil deseable es que los y las funcionarias cuenten con experiencia previa en el tema, el modelo se encuentra ajustado para generar un entorno accesible, amigable y humano, de manera tal que cualquier persona puede familiarizarse de manera amena al curso, para lo cual una vez que adquiera los conocimientos a través de las dinámicas sugeridas, estas podrán adoptarlas en su réplica y facilitación. Para el caso de las personas con mayor experiencia, estas podrán adaptar sus propias experiencias y dinámicas acorde a también a las necesidades institucionales.

Las temporalidades y ritmos a los que deba ajustarse el taller se sujetan a las necesidades propias de la institución y de los municipios, así como a la población a la que determinen dirigirlo. Su presentación es en la lengua española, sin embargo, será recomendable futuros ajustes acorde a las necesidades de la población a la que se encuentre dirigido en estricto apego a los derechos humanos y los consagrados a los pueblos originarios en términos del artículo 2° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Los temas del taller se encuentran ajustados a la realidad social apuntada en los capítulos de justificación y marco teórico esgrimidos en el cuerpo del presente documento. No obstante, resulta necesario acotar que la temática en torno a la masculinidad es amplia, por lo que existe la posibilidad de estudiar con distintos y diferentes enfoques y, por su puesto, extenderse o profundizar en cada uno de los temas. Esta posibilidad dependerá de la preparación, la formación, el conocimiento, el interés y el énfasis con los que la persona capacitadora se comprometa.

Se presentará la propuesta de temas en torno a la violencia de género y la masculinidad, de los cuales se establecen como prioritarios e indispensables el de masculinidad hegemónica y la división sexual del trabajo. Los temas como masculinidad, género, desigualdad sexualidad, violencia, machismo, entre otros, resultan temas importantes que dependen del análisis, trabajo y desarrollo en razón de los objetivos del diseño de distintos talleres temáticos o específicos que versen sobre cualquiera de ellos, por lo que su ajuste se encuentra flexibilizado acorde a las máximas de la experiencia de los y las replicadores.

Las técnicas presentadas en el instrumento pueden ajustarse acorde al objetivo del curso, de tal suerte que se encuentran presentadas para que se flexibilizan a los ritmos, tiempos y perfiles de grupo.

Aunado a lo referido y acorde a las circunstancias presentadas, como la atención a las normas de protección ante la contingencia sanitaria ocasionada por el virus SARS-CoV-2, el presente taller se encuentra ajustado a un Modelo Híbrido con el acompañamiento de las TICs y TACs, para que la persona capacitadora encuentre y utilice de manera estratégica diversos recursos digitales como, *webinars*, *podcast*, *mentimeter*, cápsulas, *kahoot*, *padlet*, infografías, entre otros, a través del micrositio e-Escuela https://www.escuelahombresmich.org lo que facilita y permite la consecución del objetivo acorde a la necesidad de brindar capacitación en línea.

I. Resultados de la capacitación al funcionariado

Acorde a la convocatoria emitida y el registro previo, se llevó a cabo la capacitación del funcionariado michoacano bajo la modalidad Híbrida; este taller consta de tres módulos temáticos cuyos contenidos específicos quedaron descritos en capítulos anteriores en el cuerpo del presente documento. Estos tres módulos que integran el taller, fueron distribuidos de manera académica, acorde a considerar las 54 horas que integran al mismo, para que quienes participan puedan aprovechar al máximo los conocimientos adquiridos ajustados a los encuentros virtuales y presenciales.

Además de lo establecido, se generaron 4 sesiones de refuerzo *in situ* en la implementación del modelo de escuela, mismas que se desarrollaron de manera presencial para los municipios de Morelia, Uruapan, Pátzcuaro y Zitácuaro, los cuales fueron previamente seleccionados acordes a la metodología antes expuesta.

Los resultados de este modelo fueron satisfactorios en todo momento. La respuesta ante el modelo comentado presentaba retos de diversas magnitudes, comenzando por el respeto en todo momento a las indicaciones de las autoridades de salud, así como a la impartición de los contenidos para despertar el interés, la continuidad y la réplica de los mismos con los participantes.

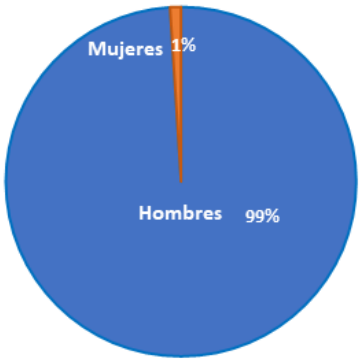
A continuación, los resultados generales de los tres módulos impartidos, se muestran acorde a los 11 encuentros virtuales.

Ficha resumen del curso

Nombre de la Actividad: **Réplica del Modelo de Escuela de Hombres para Prevenir y Atender las Violencias contra las Mujeres.** **SESIONES VIRTUALES Y PRESENCIALES EN MUNICIPIOS CON DAVGM**
Sede: Virtual en los municipios de Morelia, Uruapan, Pátzcuaro y Zitácuaro.
Número de sesiones: 11 en línea y 4 de reforzamiento y acompañamiento
Fechas de realización: Del 04 al 18 de diciembre 2020
Duración total: 54 horas
Número de asistentes totales: 321.
Perfil del general de los asistentes: Funcionariado Municipal y Ciudadanía

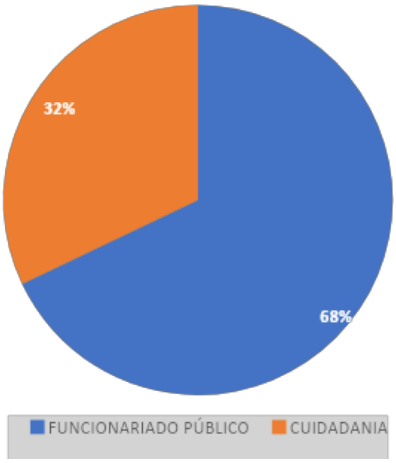
Perfil de las personas asistentes del curso

En la siguiente gráfica se muestra el **porcentaje** de **asistencia** por **sexo**, teniendo en cuenta que la suma de las personas asistentes de los cuatro cursos **presenciales**, de igual manera se incluyen los asistentes del curso **virtual**, lo que da una proporcionalidad del **99%** de **hombres** y únicamente el **1%** corresponde a **mujeres.**



Fuente: Elaboración propia con base a las y los participantes cursantes.

Así mismo, podemos observar el **reflejo** en la **distribución** de **funcionarios públicos** y los **ciudadanos**. En la siguiente gráfica se muestra que la variación es mínima y prácticamente se sigue preservando la proporción 2 a 1, es decir, **de cada 3 asistentes, 2 son servidores públicos** y uno no lo es. El **68%** de los **asistentes** pertenecen o **laboran** en una **dependencia pública**, mientras que el **32%** restante son **ciudadanos**.

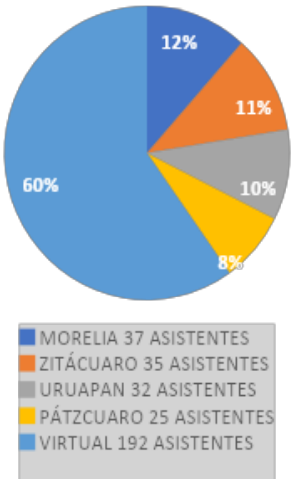


Fuente: Elaboración propia con base a las y los participantes cursantes.

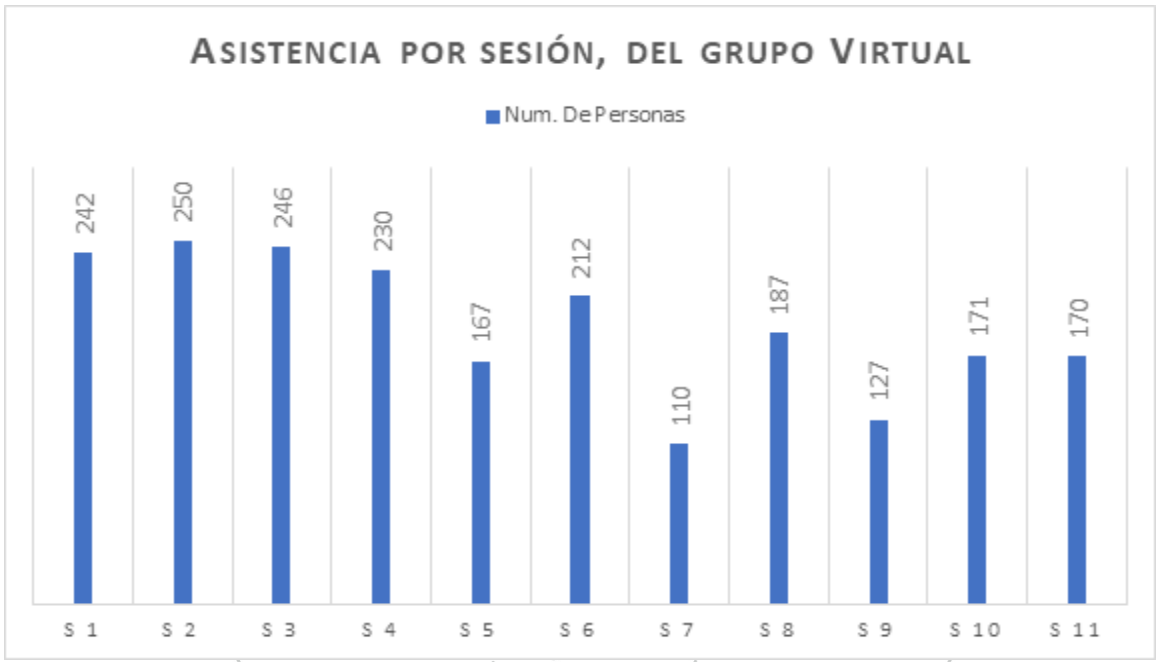
En la gráfica r**esalta**, que la capacitación fue recibida de manera **presencial** por **129 personas,** en los **Municipios** de **Morelia** en donde se capacito a **37** asistentes obteniendo el **11%** compartiendo mismo porcentaje con el **Municipio** de **Zitácuaro** en donde asistieron **35** personas. En **Uruapan** se capacitaron a **32** personas obteniendo el **10%** y por último de manera presencial en el **Municipio** de **Pátzcuaro 25** personas asistieron a la capacitación obteniendo un **8%.**

Por otra parte, podemos observar que en el modo **Virtual** se capacitaron a **192 personas** en promedio, obteniendo un **60%.**

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán



Fuente: Elaboración propia con base a las y los participantes cursantes.

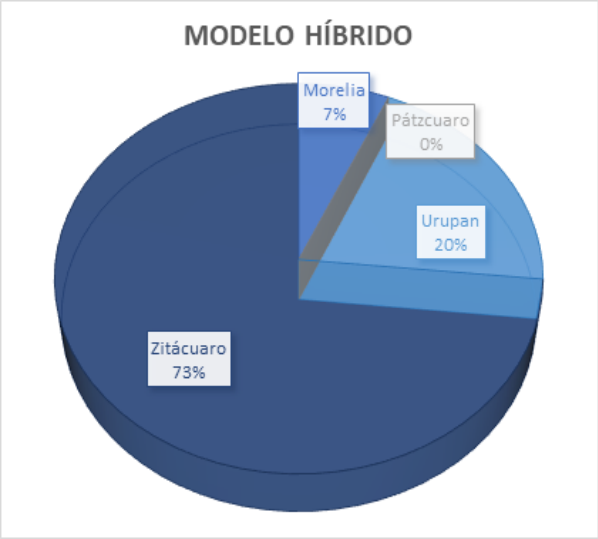


Fuente: Elaboración propia con base los participantes cursantes.

De la participación integral

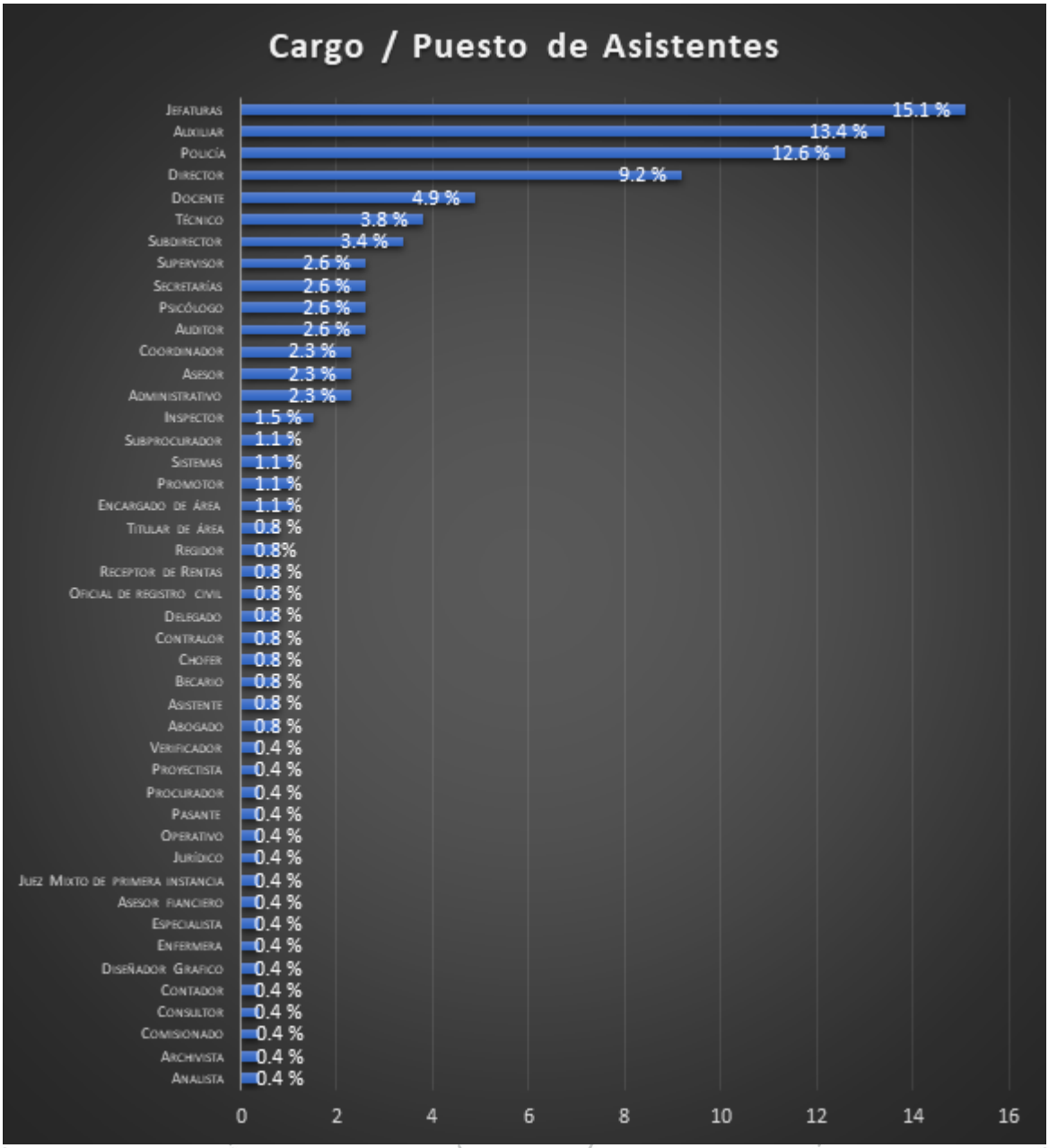
Cabe **resaltar**, que un pequeño grupo de los asistentes **participaron** tanto en el curso **presencial**, como en el **virtual**. Resaltando que estos provienen directamente de los municipios donde se **impartieron** los cursos **presenciales**. De este grupo, el **73.4%**

provienen de **Zitácuaro**, el **20%** de **Morelia**, el **6.6%** de **Uruapan**. **Pátzcuaro** es el único municipio que no contribuye a esta muestra.



Fuente: Elaboración propia con base los participantes cursantes.

Son **variados** los **cargos** o **puestos** de **trabajo** que poseen las personas **asistentes**. Así, podemos señalar que respecto de la **evaluación** del curso **Escuela** para **Hombres,** tienen mayor representatividad el cargo de **Jefatura** con el **15.1%,** seguido por el puesto de **Auxiliar** con el **13.4%;** en tercer lugar encontramos a **Policías** con **12.6%,** y en cuarto lugar, encontramos a los cargos **Directivos** con **9.2%.** El **50.9%** restante se reparte en los 41 **cargos** u oficios, que oscilan entre el **4.9%** y el **0.4%** de **representación**.

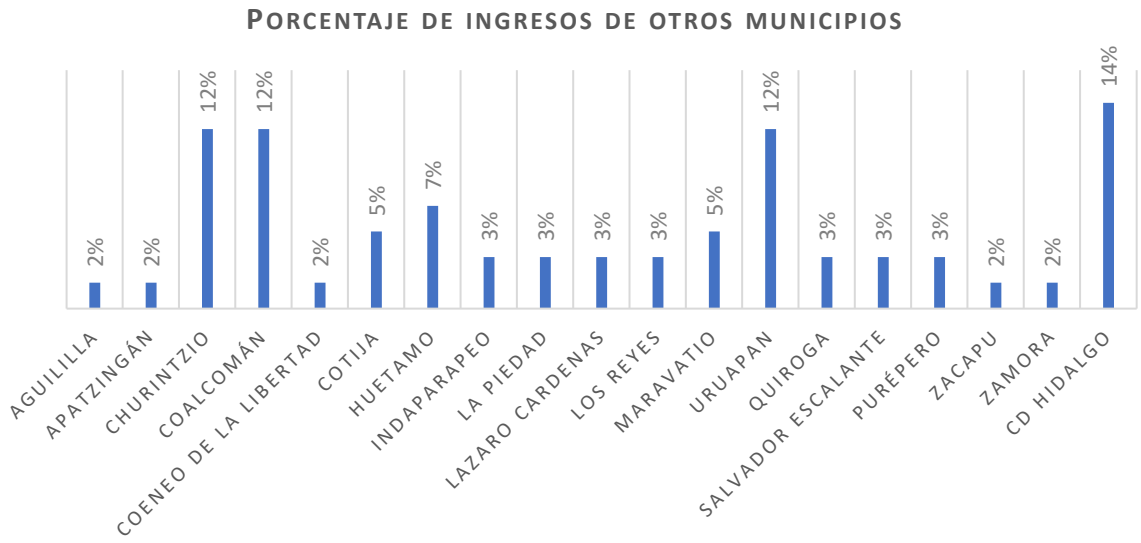


Fuente: Elaboración propia con base los participantes cursantes.

Alcance de la dinámica Hibrida y/o Virtual

Cabe destacar que el **38.5%** de los **asistentes, accedieron** al curso desde **diferentes municipios**, es decir, ingresaban a la **plataforma** desde **Uruapan**, **Quiroga** y**Lázaro Cárdenas**. Lo que nos muestra la **gran flexibilidad** que presentó la **capacitación**. En este

estudio se determinó que las municipalidades más **representativas** fueron **Morelia** y **Zitácuaro** con el **68%** en su conjunto, y el **32%** restante está constituido por **19 municipios.**

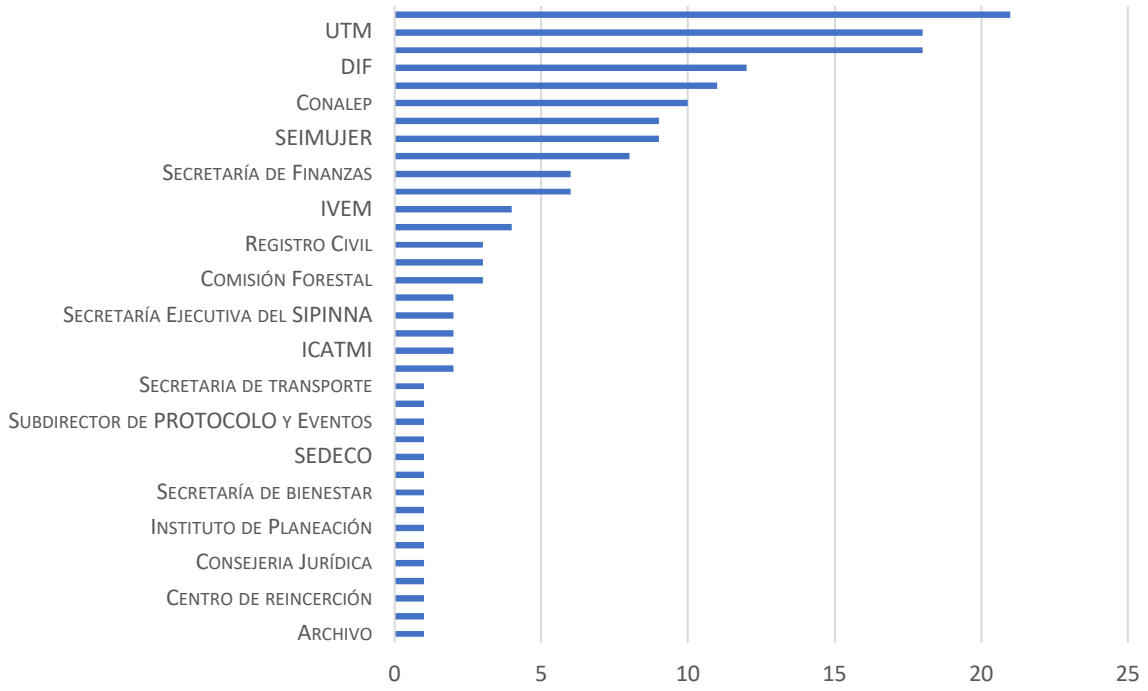


Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Instituciones y/o Dependencias participantes

Dentro de las **Instituciones** o **Dependencias** con **más representación** destacan:

- **Secretaría de Seguridad** con **12%.**
- **Universidad Tecnológica de Michoacán (UTM)** con un **11%.**
- **Secretaria de Seguridad Pública Municipal (SSPM)** con un **11%.**
- **Desarrollo Integral Familiar de Michoacán (DIF)** con **7%.**
- **Secretaria de Educación** y el **Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP)** contribuyen con un **6%** respectivamente.
- El **47%** restante se comprende por **30 dependencias del Estado de Michoacán.**



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Rango de edades de los participantes

El rango de edad de las personas asistentes fue en promedio de **37 años,** teniendo como edad más baja asistente la de **15 años** y la de mayor edad con **69años.**

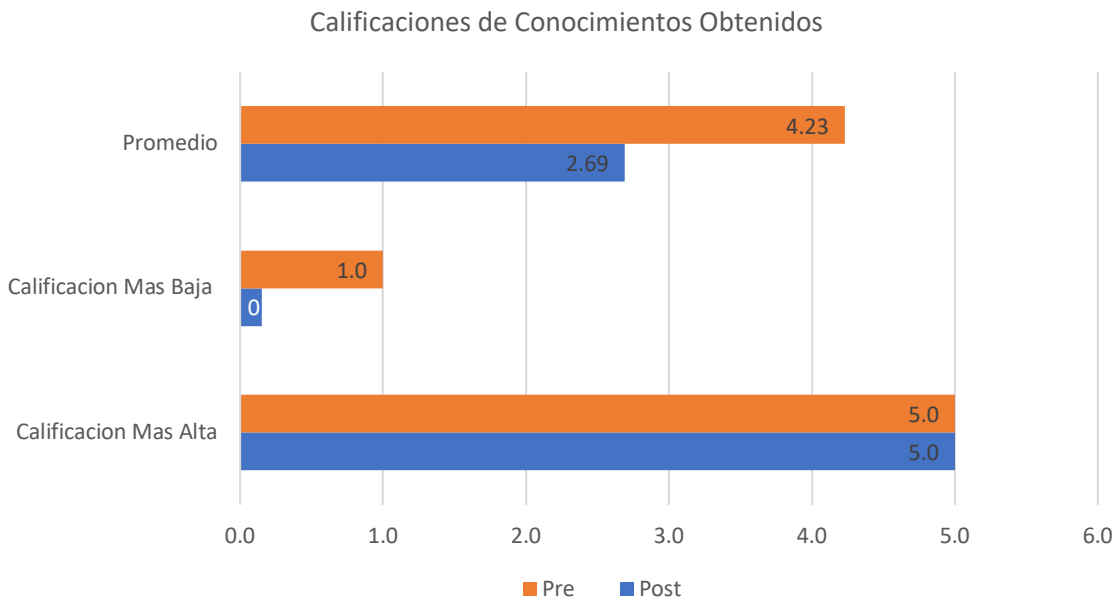


Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Resumen de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos del curso

En la siguiente gráfica se muestra el promedio de **calificaciones** obtenidas en las **evaluaciones PRE** y **POST** de **conocimientos**, encontrando un **crecimiento** promedio en la calificación de **1.56** puntos en la calificación **final** respecto a la **inicial**. Adicionalmente, se muestran las calificaciones más bajas y altas obtenidas en ambas aplicaciones. En ese sentiso, es importante considerar:

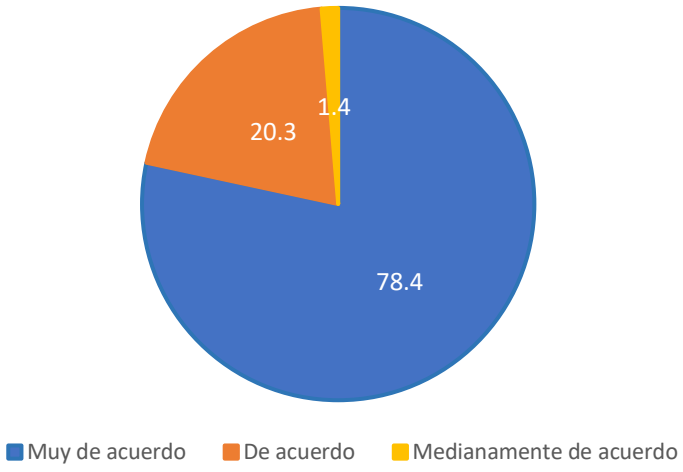
1. La calificación más alta a obtener en las evaluaciones es de 5 (cinco),
2. La evaluación está diseñada para una fácil respuesta de modo que se centre en reafirmar desde el principio información clave del tema.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Resumen de calificaciones de la evaluación de satisfacción del curso

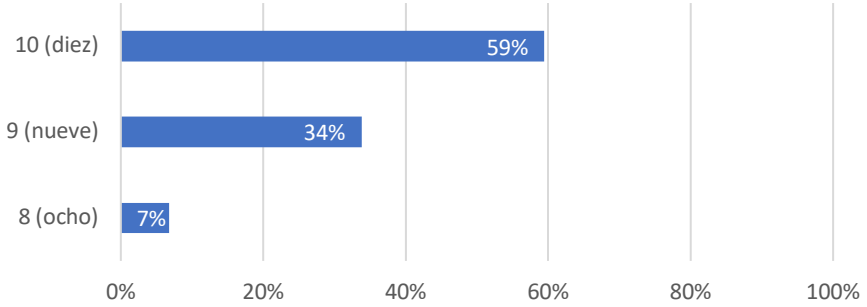
En la siguiente gráfica se muestra el **grado** respecto de la satisfación referente al aprendizaje de los **conocimientos** adquiridos en el curso. Así, destaca que el **78.3%** de asistentes está **MUY DE ACUERDO** con que los conocimientos serán de **utilidad** para el trabajo y para trabajar el tema en su entorno, y un **20.3%** están **DE ACUERDO.**



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Evaluación de los instructores

En la siguiente gráfica se muestra la **calificación** que las y los participantes otorgaron al trabajo realizado por los **instructores**, destaca que el **59%** da una **calificación** de **DIEZ (10),** el **34%** una calificación de **NUEVE (9)** y el **7%** restante le da una calificación de **OCHO (8).**

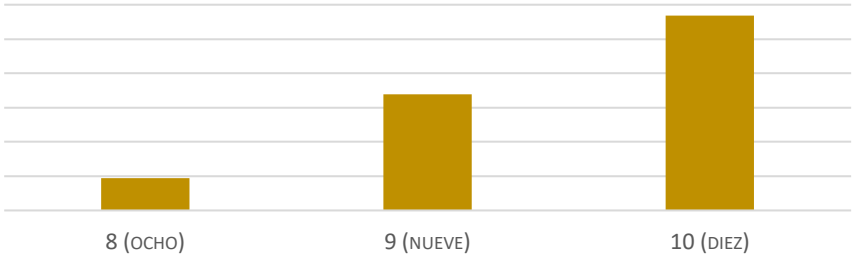


Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Evaluación al curso

En el rubro referente a la **calificación** que le da al **curso** en general, destaca que el **57%** le otorga una calificación de **DIEZ (10),** un **34%** de **NUEVE (9)** y un **9%** de **OCHO (8).**



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes del Taller

Registro de asistencia utilizado

EHMICHM1 - REGISTRO DE ASISTENCIA - Sesión 1

Por favor, con este formulario registra tu puntual asistencia el día de hoy a la "Escuela de Hombres".

*Obligatorio

1. Dirección de correo electrónico *

2. *Marca solo un óvalo.*

   ◯ Opción 1

3. Nombre de pila (sin abreviaturas): *

   Ejemplo: Jorge Arturo, Juan Manuel, José María, Pedro Ángel.

4. Apellidos (sin abreviaturas) *

   Ejemplo: Ríos Ponce de León, Jiménez Soria, Avilés Hernández.

5. Tu ingreso al curso es en calidad de: *

   Marca solo un óvalo.

   ◯ Funcionario Público *Salta a la pregunta 6*
   ◯ Público en general

Gobierno de MICHOACÁN
MICHOACÁN SE ESCUCHA
Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Si eres funcionario público:

6. Nombre de la dependencia en la que laboras:

_____

7. ¿En qué municipio?

_____

8. Por favor escribe tu cargo:

_____

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Evaluación de conocimientos inicial y final

Evaluación inicial "Escuela de hombres para prevenir y atender la violencia contra las mujeres" Replicadores.

BIENVENIDO

El presente cuestionario, pretende recabar información acerca de cómo te relacionas con diferentes conceptos en materia.

Lo que piensas es muy importante, por lo que te pedimos que respondas de forma auténtica y honesta.

*Obligatorio

1. Dirección de correo electrónico *

_____

2. Acepto participar *

Los datos proporcionados serán tratados con confidencialidad, para fines informativos y de investigación.

Marca solo un óvalo.

- ◯ Sí
- ◯ No

Información Personal

3. Nombre *

Puedes agregar tu nombre completo o algún modo en el que te identifiques.

_____

4. Edad *

_____

Gobierno de MICHOACÁN
MICHOACÁN SE ESCUCHA
Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

5. Género *

Marca solo un óvalo.

- ◯ Mujer
- ◯ Hombre
- ◯ Otro: _____

6. Correo electrónico *

_____

7. Si trabajas en el servicio público *

Selecciona todos los que correspondan.

- ☐ Sí
- ☐ No

8. En caso de haber respondido que sí, ¿cuál es la dependencia?

_____

9. ¿Qué puesto desempeñas en esa dependencia?

_____

10. En qué Municipio

_____

Aspectos Generales

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

11. Cuando escuchas la palabra género, lo relacionas con: * 2 puntos

Marca solo un óvalo.

- ◯ Aspectos de mujeres: programas sociales, acciones de gobierno, planes para mujeres
- ◯ Las características naturales con las que nacen las mujeres y los hombres
- ◯ Los atributos y características asignados por la sociedad a cada sexo

12. ¿Te es posible diferenciar entre sexo y género? *

Marca solo un óvalo.

- ◯ Sí, totalmente
- ◯ Sí, parcialmente
- ◯ No

13. En caso de haber respondido afirmativamente a la pregunta anterior, señala tres diferencias.

_____

_____

_____

_____

_____

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

14. En la siguiente lista, selecciona los efectos que consideras que produce la violencia de género en las personas que la viven. Puedes seleccionar varias opciones. *

Selecciona todos los que correspondan.

- [ ] Problemas de sueño
- [ ] Baja autoestima
- [ ] Agresividad
- [ ] Conductas Criminales
- [ ] Empatía
- [ ] Sentimiento rechazo
- [ ] Consumo de sustancias adictivas
- [ ] Ninguno

15. ¿Qué piensas cuando escuchas la palabra Masculinidad? * 2 puntos

Marca solo un óvalo.

- ◯ Se refiere a qué tanto se es hombre (virilidad)
- ◯ Se refiere a las características que hacen diferentes a los hombres respecto de las mujeres
- ◯ Se refiere a las formas de ser hombre en una sociedad particular

16. ¿Consideras que el personal público masculino, toma mejores decisiones que el personal femenino? *

Marca solo un óvalo.

- ◯ Sí
- ◯ No
- ◯ En ocasiones

Gobierno de MICHOACÁN
MICHOACÁN SE ESCUCHA
Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

17. ¿Por qué? *

18. El estudio de las masculinidades comienza a partir de los estudios de género por parte de las feministas * 2 puntos

Marca solo un óvalo.

- Si
- No

19. Son los modos de ser hombre que se valoran socialmente y actúan como punto de referencia a otros hombres 2 puntos

Marca solo un óvalo.

- Masculinidad hegemónica
- Masculinidades alternativas
- Masculinidad subalterna

20. Son las prescripciones, normas y expectativas de comportamiento de lo femenino y de lo masculino 2 puntos

Marca solo un óvalo.

- Rol de género
- Perspectiva de género
- Estereotipo de género
- Identidad de género

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Evaluación de satisfacción del curso

Curso Taller Escuela de Hombres para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres" -CÉDULA DE SATISFACCIÓN-

Bienvenidas y bienvenidos.
La finalidad de este cuestionario es conocer su percepción acerca del contenido del taller y la exposición de los temas revisados. Serán para fines estadísticos y de mejora para la atención brindada
*Obligatorio

1. ¿Los conocimientos y experiencia adquiridos en el curso le serán de utilidad en su vida cotidiana? *

   Marca solo un óvalo.

   - ◯ Muy de acuerdo
   - ◯ De acuerdo
   - ◯ Medianamente de acuerdo
   - ◯ En desacuerdo

2. En una escala del 1 al 10, donde 10 es excelente y 1 pésimo ¿qué calificación le da a las expositoras? *

   Marca solo un óvalo.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯

Gobierno de MICHOACÁN
MICHOACÁN SE ESCUCHA
Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

3. En una escala del 1 al 10, donde 10 es excelente y 1 pésimo ¿Qué calificación le da al curso? *

Marca solo un óvalo.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯

4. ¿Los temas revisados en el curso aportan información, conocimientos, y/o herramientas clave para realizar con mayor efectividad su trabajo? *

Marca solo un óvalo.

- ◯ Muy de acuerdo
- ◯ De acuerdo
- ◯ Medianamente de acuerdo
- ◯ En desacuerdo

5. ¿El contenido del curso le fue sencillo de comprender? *

Marca solo un óvalo.

- ◯ Muy de acuerdo
- ◯ De acuerdo
- ◯ Medianamente de acuerdo
- ◯ En desacuerdo

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

6. La calidad de los contenidos fue: *

Marca solo un óvalo.

- Muy alta
- Alta
- Media
- Baja
- Muy baja

7. El tiempo del curso fue: *

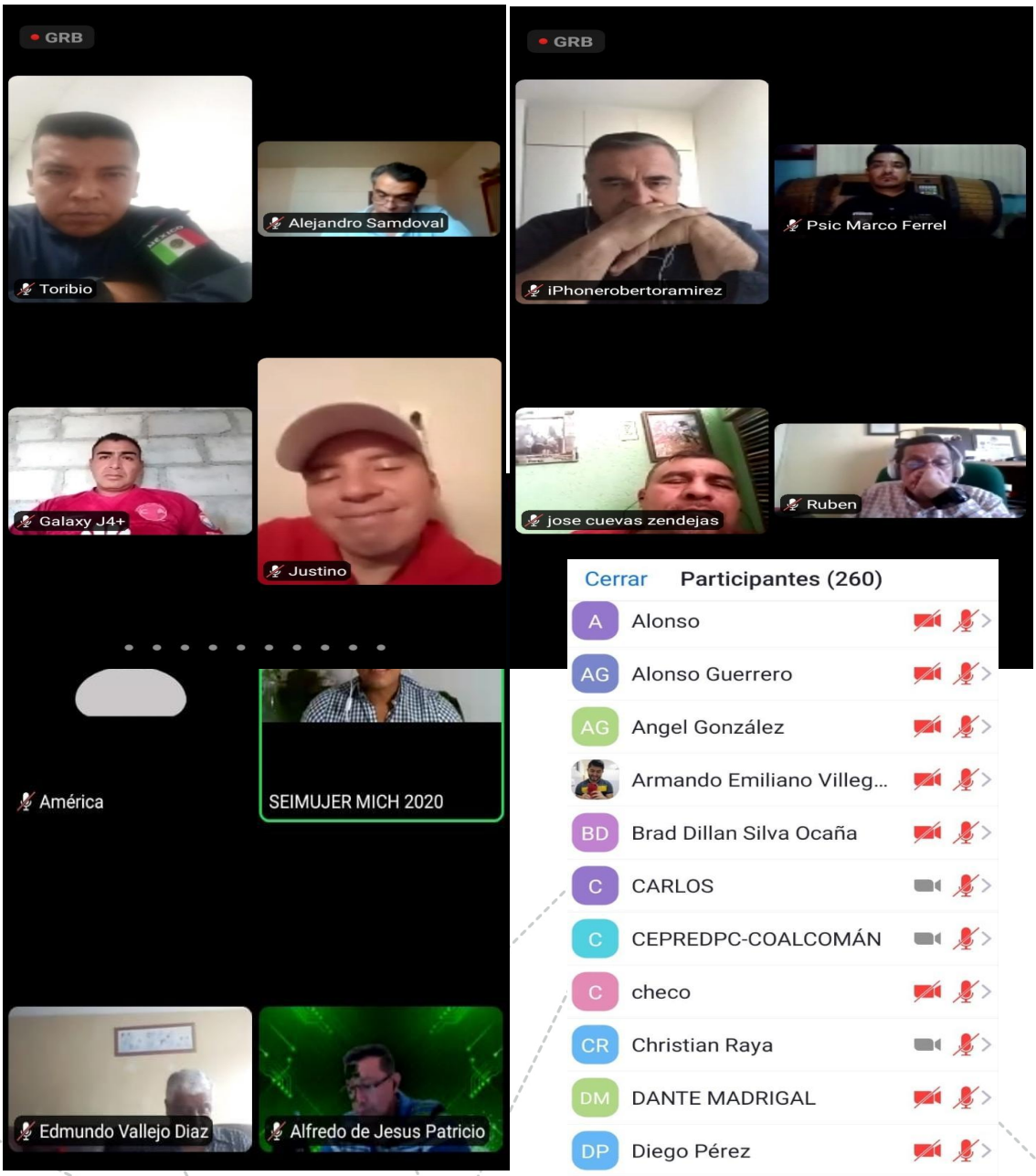
Marca solo un óvalo.

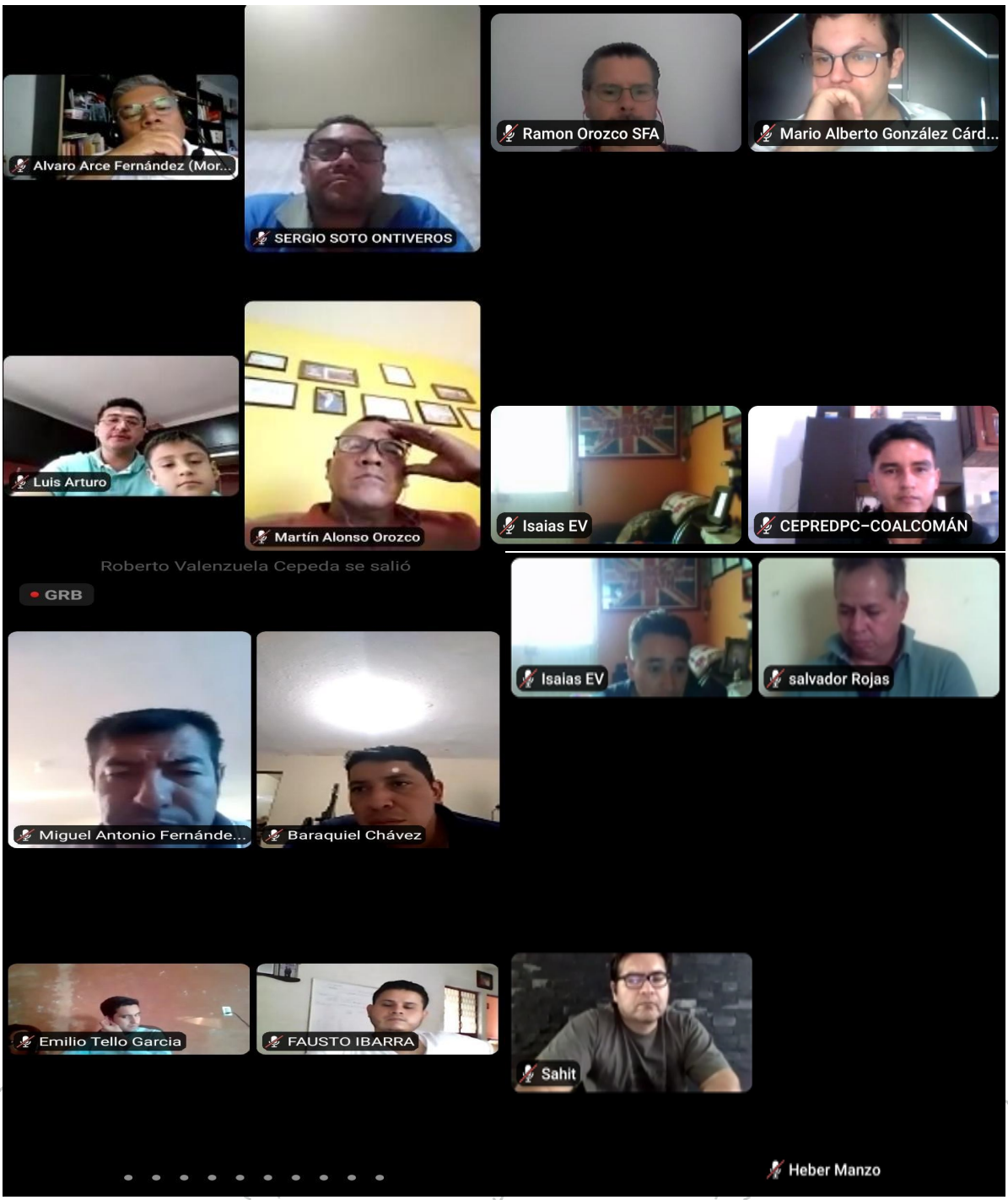
- Adecuado
- Suficiente
- Corto
- Largo

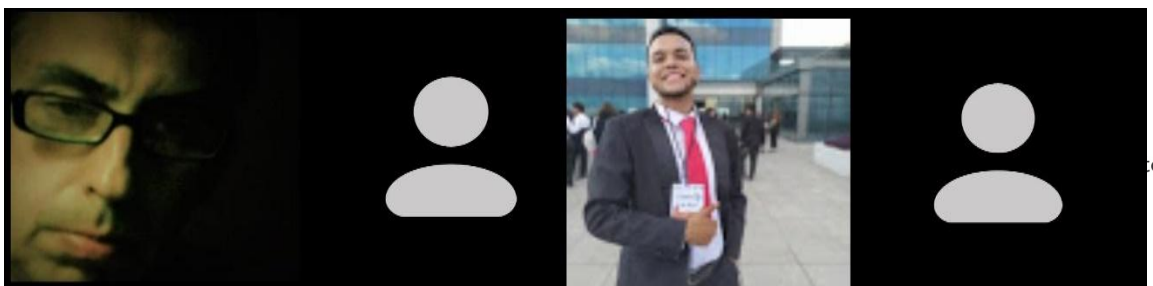
8. ¿En qué otros cursos o temas considera importante capacitarse? *

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

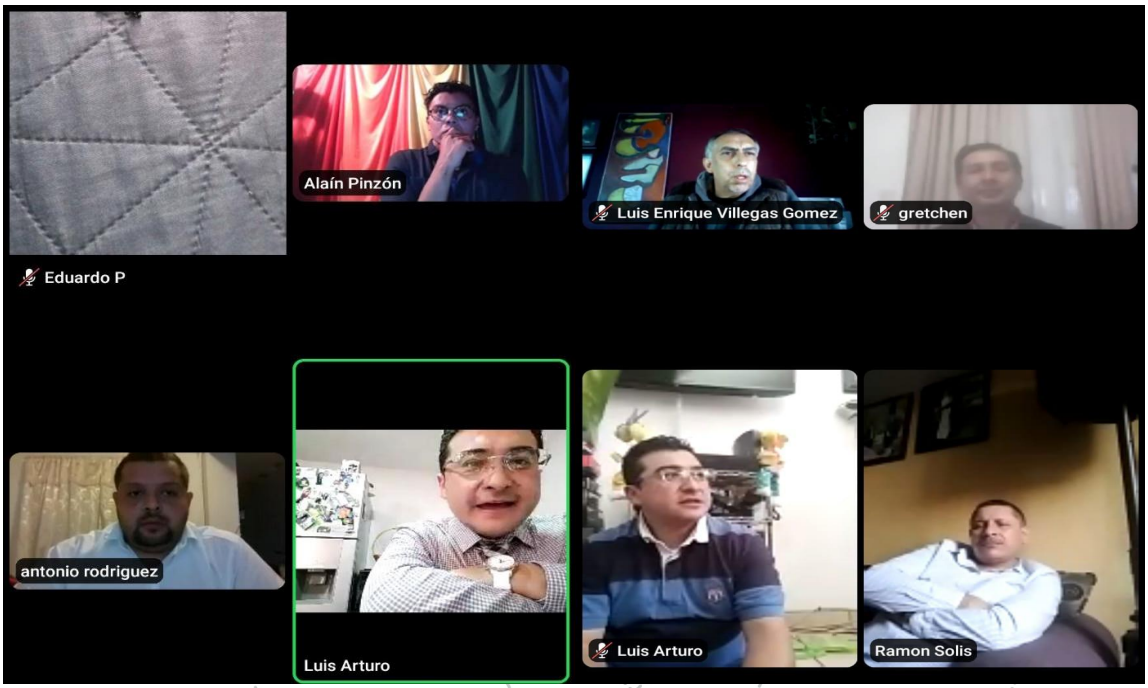
Evidencia fotográfica.



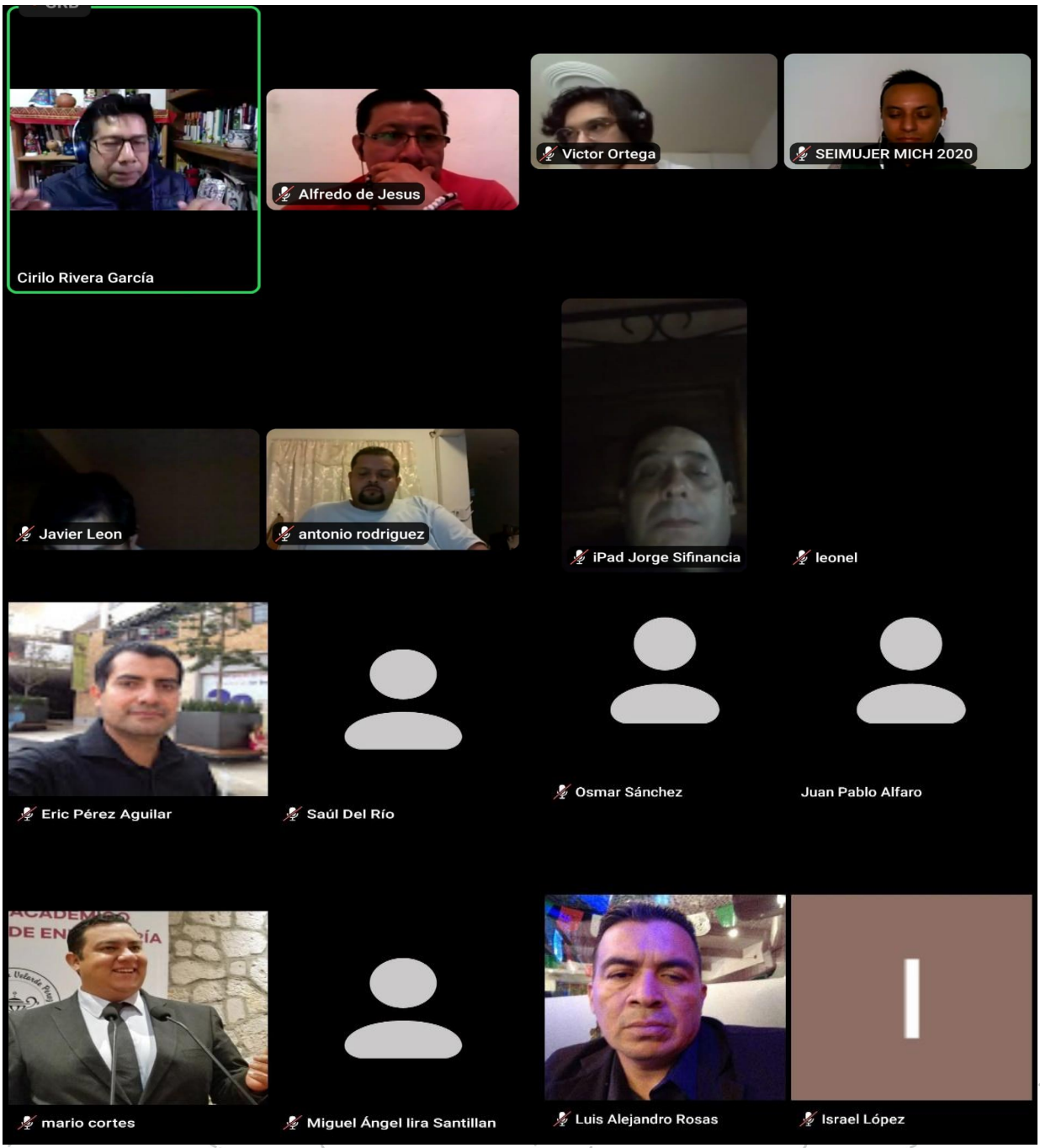




Av. Acueducto #1106
epec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

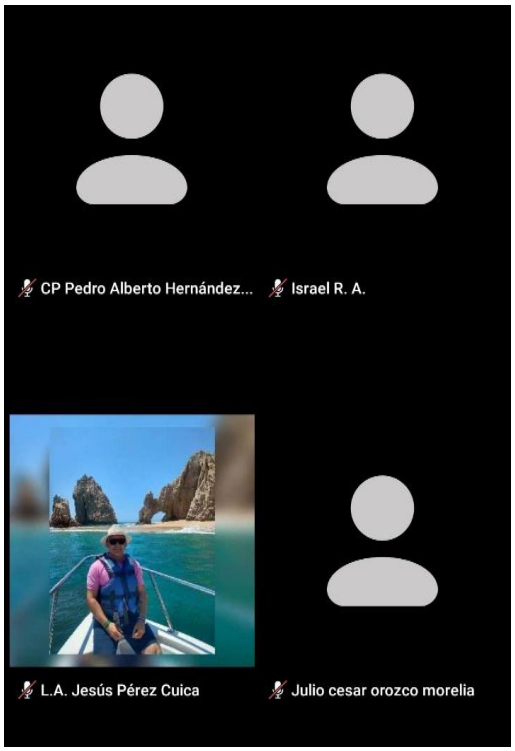


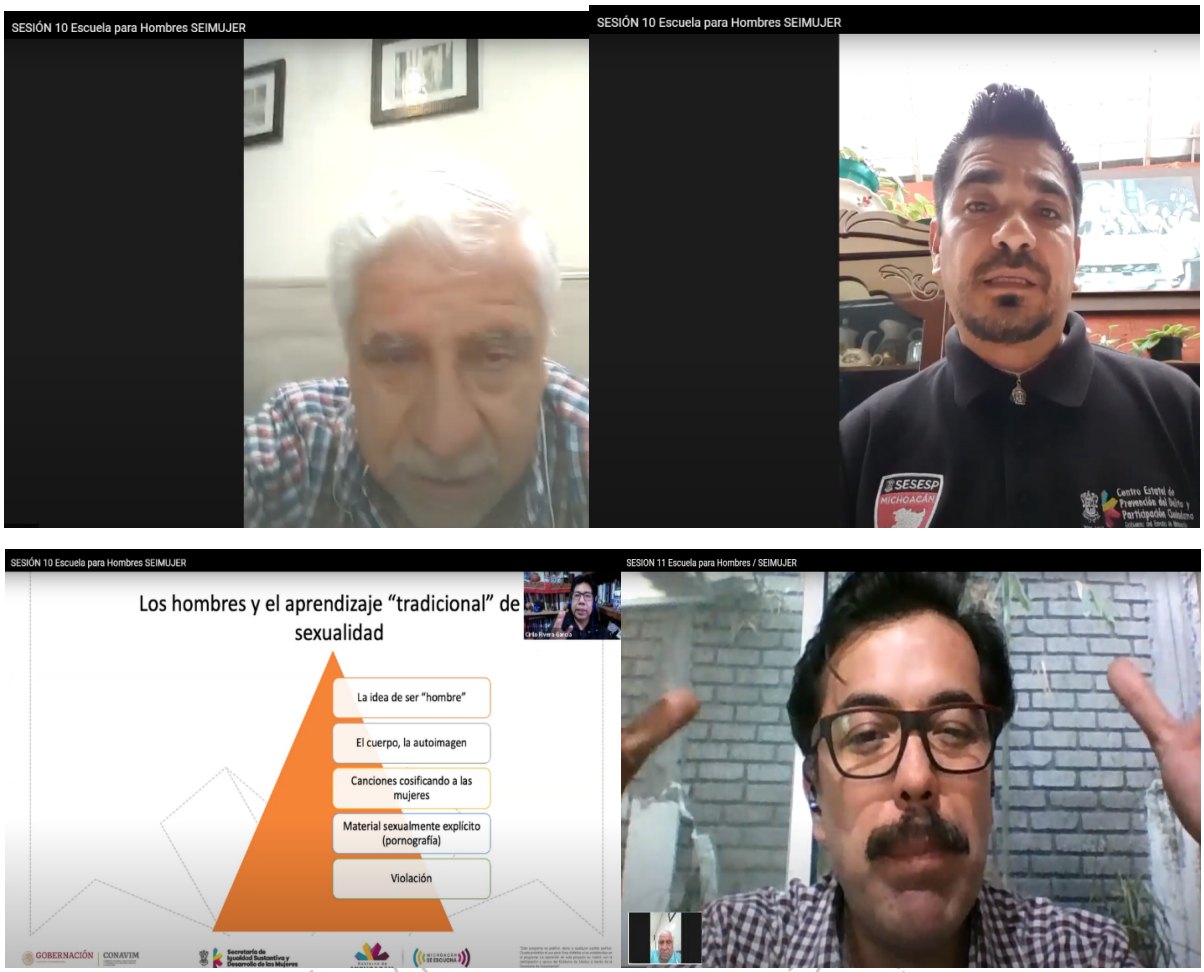
Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán



Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán


Mario Montaño
Miguel Rivera
Juan Cabrera Ayala
Jose Maria Flores Ruiz
Julio César Chávez Avila
Enrique Vélez Contreras
iPad
Omar Ordoñez Toledo


CP Pedro Alberto Hernández...
Israel R. A.
L.A. Jesús Pérez Cuica
Julio cesar orozco morelia



Listas de asistencia cursos presenciales, virtuales y material didáctico

Las listas de asistencia de los cursos presenciales, así como el material didáctico se anexan al presente documento bajo el **Anexo 3 y Anexo 4**, correspondientemente**.** A continuación se adjuntan las listas de asistencia de los cursos virtuales:

Sesión 1

NOMBRE COMPLETO	INGRESO	DEPENDENCIA	MUNICIPIO	CARGO
Marcos Enrique Pacheco Cedeño	Funcionario Público	Registro civil del estado de Michoacán	Coeneo de la Libertad	Oficial de registro civil

Agustín Ivan Cabezas Aguilar	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
Alberto Carrillo Parrales	Funcionario Público	UTM	Morelia	MAESTRO
Alberto Garduño Salazar	Funcionario Público	UTM	Morelia	PROFESOR
Alberto Rosas López	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Secretario
Alejandro Bucio Gomez	Funcionario Público	Ayuntamiento	Zitacuaro	Auxiliar administrativo
Alejandro Río Martínez	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Subdirector de Protección Forestal
Alejandro Sandoval Uribe	Funcionario Público	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	Huetamo	DIRECTOR
Alejandro Tolentino Villalpando	Público en general			
Alexis Geovanni Rico Solis	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Alfonso Rios Ruiz	Funcionario Público	Secretaría de Educación del Estado de Michoacán	Morelia	Subdirector Operativo de la Dirección de personal de la SEE
Alfredo De Jesus Patricio	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Profedor de Tiempo Completo
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	secretariado ejecutivo del sistema estatl de seguridad publica	Morelia	auxiliar juridico
Angel González Fierros	Funcionario Público	secretaria de educacion en el estado	Morelia	director de informática administrativa
ANTONIO ARMANDO HERNANDEZ COLIN	Público en general			

Antonio Sosa Pérez	Público en general			
ARISTEO GARCIA GONZALEZ	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA
Armando Emiliano Villegas Tello	Público en general			
Armando Santibáñez Ríos	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitacuaro	Zitacuaro	Auxiiar administrativo
Arturo Ruiz Botello	Público en general			
Axayacatl Marín	Funcionario Público	Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Sistema DIF Michoacán	Morelia, Michoacán.	Jefe de Departamento de la Coordinación de Adopción, Acogimiento y Reunificación Familiar.
B. Javier López Osorio	Funcionario Público	SSPM	Zitacuaro Michoacan	Policia
Baldemar villa muñoz	Público en general			
Benjamín Hernández Luna	Público en general			
Brad Dillan Silva Ocaña	Público en general			
Brian Ivan García jacuinde	Funcionario Público	FISCALIA GENERAL DEL ESTADO	Morelia	DOCENTE DEL INSTITUTO DE CAPACITACION DE LA FISCALIA GENERAL DEL ESTADO
Carlos Albarrán García	Público en general			
Carlos Iván García Navarro	Funcionario Público	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor
Carlos Meneses Toribio	Funcionario Público	Policia auxiliar del estado de Michoacán de ocampo	Morelia	Jefe de departamentos

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

CARLOS MONCADA ZEPEDA	Público en general			
Carlos Yonadab Hernández Cruz	Funcionario Público	CONALEPMICH	Morelia	Delegado Administrativo
carlos zuñiga guerrero	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento
César Augusto López Tafolla	Funcionario Público	COCOTRA	Morelia	Director de Asuntos Jurídicos
César Fidel Parra Juárez	Funcionario Público	donaciano ojeda	Michoacan	Director
Christian González Raya	Funcionario Público	ICATMI	Coalcoman	Director del plantel
Christian Ponce de León González	Funcionario Público	SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	COALCOMAN	DIRECTOR ESCOLAR
Cristobal Romero huitron	Público en general			
Daniel Aguilera Chávez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Docente
Daniel Alejandro Cabrera Guzmán	Público en general			
Daniel Alejandro Vaca Vega	Público en general			
Daniel Montoya Moreno	Público en general			
Danil Aviña Violante	Público en general			
Dante Madrigal Hidalgo	Funcionario Público	Comunicación Social	Zitácuaro	Supervisor
David García Hernández	Público en general			
David Portillo	Funcionario Público	Centro de Reinsercion Social de Maravatio	Maravatio	Psicologo
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Diego Olalde Abarca	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	COALCOMÁN	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIÓN COALCOMÁN
Diego Pérez Sánchez	Público en general			
Eder De Jesús López	Público en general			
Edgar Jovany Ortiz Alvarez	Funcionario Público	CONTRALORIA MUNICIPAL	MUNICIPIO DE ZITACUARO MICHOACAN	AUDITOR
Edgar Osmar Sánchez Valle	Funcionario Público	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO ESTATAL	MORELIA	DIRECTOR
Edmundo Canedo López	Funcionario Público	Secretaría Ejecutiva del SIPINNA	Morelia	Subdirector de Capacitación
EDMUNDO VALLEJO	Funcionario Público	Conalep Michoacán	Morelia	Juridico
Eduardo Huerta Espino	Funcionario Público	Secretaria de desarrollo social y rural	Zitácuaro	Administrativo
Eduardo Jezrael Facio Rodriguez	Público en general			
Eduardo Lugo Nolasco	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia, Michoacán	Jefe de Departamento de Estadística y Difusión
Eduardo Rendon Rizos	Funcionario Público	Conalep	Morelia	Director del Plantel Morelia II
Elías Hernández	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Zamora	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Sistema DIF Michoacán. Región Zamora

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Emilio Carrillo Ojeda	Público en general			
Emilio Tello Garcia	Funcionario Público	Instituto ciudadhidalguense de la mujer	CD. Hidalgo Michoacán	Abogado
EMMANUEL AGUILAR VIEYRA	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Pública	Morelia	Auxiliar jurídico
Emmanuel Guillén Guerrero	Público en general			
Emmanuel René Sandoval bolaños	Funcionario Público	PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE MICHOACAN	MORELIA	JEFE DE DEPARTAMENTO
Enrique Vélez Contreras	Funcionario Público	Policía auxiliar del estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar administrativo
ERIC BETANCOURT	Funcionario Público	Secretaría de educación pública	Cotija	Docente frente a grupo
Ernesto Israel Rodríguez Avalos	Funcionario Público	DIF ESTATAL	H. Zitacuaro, Michoacan	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños Y Adoles
Everardo Rodríguez Padilla	Funcionario Público	Procuraduría de protección de nna del Sistema Dif Michoacán	Morelia	Procurador de protección de niñas, niños y adolescentes
Fausto David Ibarra Jaimes	Público en general			
Federico Villa Merino	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de tiempo completo (Tutor)
FIDEL RICARDO DIAZ DIAZ	Público en general			
Francisco Arreola Rosales	Público en general			
Francisco Ildefonso Romero González	Funcionario Público	Instituto de la Mujer Huetamo	Huetamo	Asesor Jurídico
Francisco Javier Reyes Quiroz	Funcionario Público	Policia auxiliar del estado de	Morelia	Administrativo

		michoacan de ocampo		
Francisco Javier Toledo Mercado	Público en general			
Francisco Javier Torres Villanueva	Público en general			
Francisco Román Hernàndez Reyes	Público en general			
FREDI CASILLAS PEÑALOZA	Funcionario Público	Consejería Jurídica	Morelia	Abogado
Froylán Zamora Sánchez	Público en general			
Galo Gómez Verduzco	Funcionario Público	conalep	MORELIA	ENCARGADO DE LA DIRECCIÓN DE INFORMÁTICA
Gerardo Moisés Zavala Martinez	Funcionario Público	Icatmi	Quiroga	Director del plantel
Gerardo olmos Olmos Bernal	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Director de Operación Técnica
Gerardo Torres Bañuelos	Funcionario Público	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras del C. Gobernador.	Morelia, Michoacán.	Comisionado.
Gilberto Alejandro Romero Pedraza	Funcionario Público	FIRA - Banco de México	Morelia	Especialista
Gilberto Pimentel Heredia	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad pública	Morelia Michoacan	Policía Preventivo
Guillermo Ramos Esquivel	Funcionario Público	Universidad tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Academico
Guillermo Ruiz Martínez	Público en general			

Gustavo Abraham Vanegas Contreras	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor tiempo completo
Gustavo Hernández Reyes	Funcionario Público	CONALEPMICH	Morelia	Director del Plantel CONALEP Morelia I
Gustavo Martinez vargas	Público en general			
Gustavo Melendez Arreola	Funcionario Público	sifinancia	morelia	jasesor fianciero
Heber Leopoldo Manzo Fernández	Funcionario Público	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura
HÉCTOR Padilla Ontiveros	Público en general			
HEDER YEUDIEL DE JESUS GARCÍA	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica	Zitacuaro Michoacan	Policia
Horacio Ramirez	Funcionario Público	Poder Judicial del Estado. Juzgado Mixto Zacapu	Zacapu	Juez Mixto de primera instancia
Hugo Estrada Galvan	Funcionario Público	Policía auxiliar del Estado Michoacán de Ocampo	Morelia Michoacán	Auxiliar administrativo
Hugo Sandoval Martínez	Funcionario Público	SECRETRIA DE FINANZAS (Receptoria de Rentas Indaparapeo)	Indaparapeo	Auxiliar Administrativo
Humberto Arroyo Verduzco	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Morelia	Subdirector Técnico
Inés Barrios Díaz	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Israel Getsemani Alcauter Álvarez	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Coordinador de Registro, Enlace Interinstitucional y Capacitación de Procuraduría de Protección de

				Niñas, NIños y Adolescentes
Israel Javier López García	Funcionario Público	Policía Municipal de Michoacan	ZITÁCUARO	Policía 2°
Israel Patrón Reyes	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía
Israel Rodríguez Ayala	Público en general			
Ivan gabriel Huapen cazares	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe del departamento de infraestructura
Ivan Ignacio Olvera Perez	Público en general			
Javier Román Hernán Chan Cahuich	Funcionario Público	Secretaría de Salud	Morelia	Jefe de Departamento de Atención Primaria
Jesús Alberto Villanueva Calvillo	Funcionario Público	Secretaria de Educación de Michoacán	Zitácuaro	Docente frente a grupo
Jesús Gabriel Malpica Arias	Funcionario Público	SEIMUJER	Morelia	
Jesús Mendoza Arriola	Público en general			
Jesús Pérez Cuica	Funcionario Público	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública SESESP	Morelia	Auxiliar Administrativo
Jesus Segundo Gil	Público en general			
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Público en general			
Joan Pablo Huipet Alvarado	Funcionario Público	Recursos Humanos Ayuntamiento	Zitácuaro, Michoacan	Asesor Jurídico
Job Antonio Meneses Eternod	Funcionario Público	Conalep Michoacán	Zitácuaro	Director
Jonathan Moreno Jaramillo	Funcionario Público	Dirección de Profesionalización de la SFA	Morelia	Jefe Departamento

Jorge Armando Bonilla Paz	Funcionario Público	SEIMUJER	MORELIA	Tècnico de Reportes
Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Jefe de Departamento de Fauna Silvestre
jorge mendez fernandez	Público en general			
José Adrián Salazar Soria	Público en general			
Jose Alejandro Hernandez del Mar	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública zitacuaro	Zitacuaro	Encargado de Prevención del delito
José Antonio Heredia González	Público en general			
José Antonio Oliver Navarro	Público en general			
José Cañas Coronel	Público en general			
Jose Dario Calderon Gutierrez	Funcionario Público	Secretaria de finanzas y administración	Morelia	Jefe de departamento
José Darío Calderón Gutiérrez	Funcionario Público	CONALEP la Piedad Michoacán	la piedad	director
José Edmundo Díaz Salmeró	Funcionario Público	Secretaría de Educación del Estado	Morelia	Secretario Técnico
José Francisco Carrillo Mastache	Funcionario Público	Secretaria de Educación	Michoacán	Administrativo
José Francisco Salazar García	Funcionario Público	Contraloría Municipal	Zitácuaro, Mich.	Titular del Área Investigadora
José Jesús Santiago Vázquez	Funcionario Público	Secretaria de Desarrollo Social y Rural	Zitácuaro	Auxiliar administrativo
Jose Juan Galvez Reyes	Funcionario Público	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte
José Luis Alonso Tapia	Público en general			
José Luis Cervantes Estrada	Público en general			

Jose Luis Magaña Álvarez	Funcionario Público	Contraloria del Gobierno del Estado	Morelia	Asistente de Auditor
José Manuel Alvarez Lucio	Público en general			
José Manuel Durán Molina	Público en general			
José María Flores Ruiz	Funcionario Público	Dif	Zitacuaro	Psicólogo Educativo
José Melquiades García Torres	Funcionario Público	Sria de Educación	Morelia	Jefe de Dpto
José Miguel Torres Alcántar	Público en general			
José Roberto Cortés Murillo	Funcionario Público	CONALEP MICHOACÁN	Morelia	Coordinador Académico
JOSE SALVADOR GIL MENDEZ	Público en general			
Josué David Rodriguez Calderon	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Zitacuaro	Policía segundo
Juan Angeles Rodríguez	Público en general			
Juan Barrera	Funcionario Público	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo
Juan Bolaños Sampablo	Público en general			
juan cabrera ayala	Público en general			
Juan Carlos Andrade Ortiz	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Responsable de la Estrategia “Salud en tus Manos”
Juan Carlos Pablo Cruz	Público en general			
Juan Carlos Rodríguez Mendoza	Funcionario Público	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas
Juan Francisco Rojas Rodríguez	Funcionario Público	Secretaria de bienestar	Lázaro Cárdenas	Servidor de la nación
Juan Luis Carmona Bautista	Funcionario Público	Conalep	Uruapan	Director de plantel

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Juan Pablo Alfaro Borraz	Funcionario Público	Contraloría	Zitácuaro	Auditor del área investigadora de Contraloría
Juan Pablo Arreygue Sevilla	Funcionario Público	Dirección de Recaudación	Morelia	Jefe de Departamento
juan pablo carrillo lazaro	Público en general			
Juan Pablo Fraga González	Funcionario Público	SEGURIDAD PUBLICA	ZITACUARO	POLICÍA
Juan Roberto Aguilar García	Público en general			
Juan Sebastián Alanís Rueda	Funcionario Público	SIFINANCIA	MORELIA	DIRECTOR GENERAL
JULIO CESAR orozco hernandez	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Salvador Escalante	Receptor de Rentas
Julio Cesar Ortiz Vieyra	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participacion Ciudadana	Zitacuaro	Jede de Departamento
Julio César Solís Zavala	Funcionario Público	policía auxiliar	Morelia	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Julio Moreno Dávalos	Funcionario Público	POLICIA AUXILIAR	MORELIA	Auxiliar Administrativo
Julio Ortiz González	Público en general			
Julio Ortiz Zepeda	Público en general			
Kevin José Sánchez Canela	Público en general			
Kevin Martin Murillo Duarte	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
Lenin Reyes Quiroz	Público en general			
Leonel Nava Ortiz	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Jefe de Departameto de Promoción UESICAMM
Luciano Grobet Vallarta	Funcionario Público	Subdirector de PROTOCOLO y Eventos	HUETAMO	Subdirector

Luis Adolfo Ayala Núñez	Funcionario Público	Esc. Prim. José María Morelos	Los Reyes	Director
Luis Alberto Estrada lopez	Funcionario Público	SEIMUJER	MORELIA	SECRETARIO TÉCNICO
Luis Alfonso Inostroza Moreno	Público en general			
Luis Angel González Cruz	Público en general			
Luis Araujo Arcos	Funcionario Público	SEIMUJER	Morelia	Psicólogo
luis arturo medina reyes	Funcionario Público	SEDECO	Morelia	Consultor SEDECO
Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	H. Ayuntamiento de Churintzio, Michoacán	Churintzio, Michoacán	Director de Deporte y Asuntos Migratorios
Luis Eduardo Aguilar Maya	Funcionario Público	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Morelia	Soporte tecnológico
Luis Enrique Becerra Gutiérrez	Funcionario Público	utm	morelia	ptc
Luis Miguel Popoca Gómez	Funcionario Público	Diección de patrimonio estatal	Morelia	Jefe de departamento
Manuel Pérez Blancas	Funcionario Público	DIF Michoacán	Uruapan	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Marco Antonio Arreola Salgado	Funcionario Público	Dirección del Registro Civil	Morelia	Supervisor
Marco Antonio Ferrel Gómez	Público en general			
Marco Antonio Téllez Patiño	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Morelia	Contador
Marco Eric Pérez Aguilar	Funcionario Público	Secretaria de igualdad sustantiva y desarrollo de las mujeres michoacanas	morelia	integrante de la secretaria tecnica

Marco Tulio Armenta Galindo	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Morelia	Policia
Mario Alberto Cortes villa	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Auditor
MARIO ALBERTO GONZÁLEZ CÁRDENAS	Funcionario Público	secretaria de seguridad publica michoacan	morelia	policia estalal
Mario Javier Gutierrez Fernandez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo (PTC)
Martín Alonso Orozco	Funcionario Público	Comision Foresta del Estado de Michoacán	Morelia	Subdirector de Planeacion y Desarrollo Forestal.
Mauricio Morales Carrillo	Funcionario Público	Conalep	Hidalgo	Director
MIGUEL ANGEL LIRA SANTILLAN	Funcionario Público	SESESP Michoacán	Morelia	Auxiliar administrativo
Miguel Ángel Rivera Marin	Público en general			
Miguel Ángel Soto Peña	Público en general			
Miguel Angel Ventura Cisneros	Público en general			
Misael Gamiño Aguilera	Público en general			
Nelson Crozby Padilla Alvarez	Funcionario Público	Dif	Churintzio	Pasante
NOE FERNANDO SANDOVAL VELÁZQUEZ	Funcionario Público	CONALEP Michoacán	Morelia	Director General
Norberto Hernández Villaseñor	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	Huetamo	Jefe de Departamento
Obed Gustavo Chávez Arroyo	Público en general			
Octavio Arteaga	Público en general			

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Omar Ordoñez Toledo	Público en general			
Oscar Fernando Carbajal Perez	Público en general			
Oscar Lara Merino	Funcionario Público	Contraloría municipal del H. Ayuntamiento de Uruapan Michoacán	Uruapan Michoacán	Auditor de cuenta pública
Pascual Ayala Barriga	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitácuaro	Zitácuaro	Titular de la Unidad de Transparencia
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Pedro Alberto Hernandez Correa	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica	Morelia	Policia Estatal Preventivo
Pedro Emmanuel Elorza Pérez	Funcionario Público	Secretaria de la mujer Zitácuaro	Zitácuaro	Asesor jurídico
Pedro Luis González Reyes	Funcionario Público	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MORELIA	MORELIA	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO
Ramiro Cruz	Funcionario Público	Tesoreria	Zitacuaro	Auditor
Ramón Rodríguez Paniagua	Funcionario Público	Municipio de churintzio Michoacan	Churintzio	Regidor
Ramón Alberto Orozco Terrazas	Público en general			
Ramón Chávez Madrigal	Funcionario Público	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General
Ramon Solis Perez	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía
Ramses TZintzun Baca	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Zitacuaro	Policia
René Cervantes Gaytan	Público en general			
René López	Funcionario Público	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil

Ricardo Isaias Esquivel Villalva	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Ricardo Solorzano	Funcionario Público	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA
Roberto Beltran Navarro	Funcionario Público	Archivo Histórico del Congreso del Estado	Morelia	Archivista
Rogelio Río Valencia	Público en general			
Rogelio Vargas Moreno	Funcionario Público	Seguridad pública	Zitacuaro	Encargado de área
Roger Yamil Saenz Garibay	Público en general			
Rubén Flores Muñoz	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Asistente Directivo
Ruben Piña Ponce de Leon	Público en general			
Sahit Manuel Jiménez Bautista	Público en general			
Salvador González	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de Jóvenes y Niños en Riesgo
Sebastián Garnica Hollenberg	Funcionario Público	COCOTRA	Morelia	Jefe de departamento de estudios técnicos y socioeconómicos
Sergio Díaz Santamaría	Funcionario Público	Poder Judicial del Estado	Morelia	Secretario Proyectista
Sergio Eduardo García Hurtado	Funcionario Público	SESESP	MORELIA	ADMINISTRATIVO
sergio pedroza alcocer	Funcionario Público	Policia Auxiliar del Estado de Michoacán	Morelia	Auxiliar Administrativo
Simon Lopez Paramo	Público en general			
Teódulo Robles Chávez	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de

				Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Ulises Edmundo Chávez Ramírez	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Supervisor
Ulises Fernando Gonzalez Sanchez	Público en general			
Ulises López Lemus	Público en general			
Ulises Sebastián Serrano Arias	Funcionario Público	Regiduria	Aguililla	Regidor
Uriel Ramírez Hernández	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Venancio Rivera	Funcionario Público	SECRETARIA DE EDUCACION	MORELIA	DIRECTOR DE EDUCACION FISICA RECREACION Y DEPORTE
Vicente Marín Galkegos	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacan	Morelia	Jefe de departamento
Víctor Antonio Pimentel Vázquez	Funcionario Público	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro
Victor Escobedo López	Público en general			
Victor Manuel Ortega Martínez	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC
Viggo Demian Gómez López	Público en general			
Wilibaldo Rodríguez Sáenz	Público en general			
Yael García Munguía	Público en general			

Sesión 2

NOMBRE COMPLETO	INGRESO	DEPENDENCIA	MUNICIPIO	CARGO
Agustín Ivan Cabezas Aguilar	Funcionario Público	Universidad tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Academico
Alberto Carrillo Parrales	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Alberto Garduño Salazar	Funcionario Público	secretaria de educacion en el estado	morelia	director de informática administrativa
Alberto Rosas López	Público en general			
Alejandro Bucio Gomez	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Zitacuaro	Policia
Alejandro Río Martínez	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	Huetamo	Jefe de Departamento
Alejandro Sandoval Uribe	Funcionario Público	Secretaría de Salud	Morelia	Jefe de Departamento de Atención Primaria
Alejandro Tolentino Villalpando	Funcionario Público	SEDECO	Morelia	Consultor SEDECO
Alexis Geovanni Rico Solis	Público en general			
Alfonso Rios Ruiz	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Pública	Morelia	Auxiliar jurídico
Alfonso Rios Ruiz	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA
Alfredo De Jesus Patricio	Público en general			
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	Secretaría Ejecutiva del SIPINNA	Morelia	Subdirector de Capacitación

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Ángel González Fierros	Público en general			
Antonio Armando Hernández Colín	Funcionario Público	SEIMUJER	MORELIA	Tècnico de Reportes
Antonio Sosa Pérez	Público en general			
Aristeo Garcia Gonzalez	Funcionario Público	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO ESTATAL	MORELIA	DIRECTOR
Armando Emiliano Villegas Tello	Público en general			
Armando Santibáñez Ríos	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Subdirector de Protección Forestal
Arturo Ruiz Botello	Público en general			
Axayacatl Marín	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Asistente Directivo
Baldemar Villa Muñoz	Público en general			
Benjamín Hernández Luna	Funcionario Público	POLICIA AUXILIAR	MORELIA	Auxiliar Administrativo
Brad Dillan Silva Ocaña	Público en general			
Brian Iván García jacuinde	Público en general			
Carlos Albarrán García	Funcionario Público	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor
Carlos Iván García Navarro	Público en general			
Carlos Meneses Toribio	Público en general			
Carlos Moncada Zepeda	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Jefe de Departamento de Fauna Silvestre
Carlos Yonadab Hernández Cruz	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Zitacuaro	Policía segundo
Carlos Zuñiga Guerrero	Funcionario Público	Municipio de churintzio Michoacan	Churintzio	Regidor

César Augusto López Tafolla	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de tiempo completo (Tutor)
César Fidel Parra Juárez	Público en general			
Christian González Raya	Público en general			
Christian Ponce de León González	Público en general			
Cristobal Romero Huitron	Funcionario Público	SEGURIDAD PUBLICA	ZITACUARO	POLICÍA
Daniel Aguilera Chávez	Público en general			
Daniel Alejandro Cabrera Guzmán	Funcionario Público	CONALEP MICHOACÁN	Morelia	Coordinador Académico
Daniel Alejandro Vaca Vega	Funcionario Público	Instituto ciudadhidalguense de la mujer	CD. Hidalgo Michoacán	Abogado
Daniel Montoya Moreno	Funcionario Público	Dirección del Registro Civil	Morelia	Supervisor
Danil Aviña Violante	Público en general			
Dante Madrigal Hidalgo	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Supervisor
David García Hernández	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC
David Portillo	Funcionario Público	Tesoreria	Zitacuaro	Auditor
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	CONALEPMICH	Morelia	Director del Plantel CONALEP Morelia I
Diego Olalde Abarca	Público en general			
Diego Pérez Sánchez	Público en general			
Eder De Jesús López	Funcionario Público	Secretaría de educación pública	Cotija	Docente frente a grupo
Edgar Jovany Ortiz Álvarez	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Jefe de Departameto de

				Promoción UESICAMM
Edgar Osmar Sánchez Valle	Público en general			
Edmundo Canedo López	Público en general			
Edmundo Vallejo	Funcionario Público	Secretaria de Educación de Michoacán	Zitácuaro	Docente frente a grupo
Eduardo Huerta Espino	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe del departamento de infraestructura
Eduardo Jezrael Facio Rodriguez	Público en general			
Eduardo Lugo Nolasco	Funcionario Público	Archivo Histórico del Congreso del Estado	Morelia	Archivista
Eduardo Rendón Rizo	Público en general			
Elías Hernández	Público en general			
Emilio Carrillo Ojeda	Funcionario Público	CONALEP la Piedad Michoacán	la piedad	director
Emilio Tello Garcia	Público en general			
Emmanuel Aguilar Vieyra	Funcionario Público	Centro de Reinsercion Social de Maravatio	Maravatio	Psicologo
Emmanuel Guillén Guerrero	Funcionario Público	Dirección de Recaudación	Morelia	Jefe de Departamento
Emmanuel René Sandoval bolaños	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía
Enrique Vélez Contreras	Funcionario Público	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General
Eric Betancourt	Funcionario Público	Contraloria del Gobierno del Estado	Morelia	Asistente de Auditor
Ernesto Israel Rodríguez Avalos	Público en general			

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Everardo Rodríguez Padilla	Público en general			
Fausto David Ibarra Jaimes	Funcionario Público	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	HUETAMO	DIRECTOR
Federico Villa Merino	Público en general			
Fidel Ricardo Diaz Diaz	Funcionario Público	Poder Judicial del Estado. Juzgado Mixto Zacapu	Zacapu	Juez Mixto de primera instancia
Francisco Arreola Rosales	Funcionario Público	Secretaría de Educación del Estado	Morelia	Secretario Técnico
Francisco Ildefonso Romero González	Público en general			
Francisco Javier Reyes Quiroz	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Responsable de la Estrategia “Salud en tus Manos”
Francisco Javier Toledo Mercado	Público en general			
Francisco Javier Torres Villanueva	Funcionario Público	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras del C. Gobernador.	Morelia, Michoacán.	Comisionado.
Francisco Román Hernàndez Reyes	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Fredi Casillas Peñaloza	Funcionario Público	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas
Froylán Zamora Sánchez	Funcionario Público	ICATMI	Coalcoman	Director del plantel
Galo Gómez Verduzco	Funcionario Público	SECRETRIA DE FINANZAS (Receptoria de	Indaparapeo	Auxiliar Administrativo

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

		Rentas Indaparapeo)		
Gerardo Moisés Zavala Martínez	Funcionario Público	Icatmi	Quiroga	Director del plantel
Gerardo Olmos Bernal	Funcionario Público	Regiduria	Aguililla	Regidor
Gerardo Torres Bañuelos	Funcionario Público	Secretaria de bienestar	Lázaro Cárdenas	Servidor de la nación
Gilberto Alejandro Romero Pedraza	Funcionario Público	CONALEP	MORELIA	ENCARGADO DE LA DIRECCIÓN DE INFORMÁTICA
Gilberto Pimentel Heredia	Funcionario Público	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo
Guillermo Ramos Esquivel	Funcionario Público	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA
Guillermo Ruiz Martínez	Público en general			
Gustavo Abraham Venegas Contreras	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Docente
Gustavo Hernández Reyes	Público en general			
Gustavo Martinez Vargas	Funcionario Público	Consejería Jurídica	Morelia	Abogado
Gustavo Melendez Arreola	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Morelia	Subdirector Técnico
Heber Leopoldo Manzo Fernández	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Secretario
Héctor Padilla Ontiveros	Funcionario Público	SEIMUJER	Morelia	Psicólogo
Heder Yeudiel De Jesús García	Funcionario Público	Ayuntamiento	Zitacuaro	Auxiliar administrativo
Horacio Ramirez	Funcionario Público	SESESP Michoacán	Morelia	Auxiliar administrativo
Hugo Estrada Galvan	Funcionario Público	Dif	Churintzio	Pasante

Hugo Sandoval Martínez	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía
Humberto Arroyo Verduzco	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Salvador Escalante	Receptor de Rentas
Inés Barrios Diaz	Funcionario Público	Poder Judicial del Estado	Morelia	Secretario Proyectista
Israel Getsemani Alcauter Álvarez	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico
Israel Javier López García	Funcionario Público	FISCALIA GENERAL DEL ESTADO	MORELIA	DOCENTE DEL INSTITUTO DE CAPACITACION DE LA FISCALIA GENERAL DEL ESTADO
Israel Patrón Reyes	Funcionario Público	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MORELIA	MORELIA	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO
Israel Rodríguez Ayala	Funcionario Público	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Morelia	Soporte tecnológico
Ivan Gabriel Huapen Cazares	Público en general			
Ivan Ignacio Olvera Perez	Funcionario Público	Policía auxiliar del estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar administrativo
Javier Carbajal Núñez	Público en general			
Javier López Osorio	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Morelia	Policia
Javier Román Hernán Chan Cahuich	Público en general			
Jesús Alberto Villanueva Calvillo	Funcionario Público	SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	COALCOMAN	DIRECTOR ESCOLAR
Jesús Gabriel Malpica Arias	Público en general			

Jesús Mendoza Arriola	Funcionario Público	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil
Jesús Pérez Cuica	Funcionario Público	sifinancia	morelia	jasesor fianciero
Jesus Segundo Gil	Funcionario Público	H. Ayuntamiento de Churintzio, Michoacán	Churintzio, Michoacán	Director de Deporte y Asuntos Migratorios
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Funcionario Público	Policía Municipal de Michoacan	ZITÁCUARO	Policía 2°
Joan Pablo Huipet Alvarado	Público en general			
Job Antonio Meneses Eternod	Funcionario Público	COCOTRA	Morelia	Jefe de departamento de estudios técnicos y socioeconómicos
Job Antonio Meneses Eternod	Público en general			
Jonathan Moreno Jaramillo	Público en general			
Jorge Armando Bonilla Paz	Funcionario Público	Policia auxiliar del estado de Michoacán de ocampo	Morelia	Jefe de departamentos
Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Funcionario Público	CONALEP Michoacán	Morelia	Director General
Jorge Mendez Fernandez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor tiempo completo
José Adrián Salazar Soria	Funcionario Público	Secretaria de Educación	Michoacán	Administrativo
Jose Alejandro Hernández del Mar	Funcionario Público	SEIMUJER	Morelia	Auditor
José Antonio Heredia González	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL SECRETARIADO	COALCOMÁN	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIÓN COALCOMÁN

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

		EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA		
José Antonio Oliver Navarro	Público en general			
José Cañas Coronel	Funcionario Público	SECRETARIA DE EDUCACION	MORELIA	DIRECTOR DE EDUCACION FISICA RECREACION Y DEPORTE
Jose Dario Calderon Gutierrez	Público en general			
José Edmundo Diaz Salmeró	Funcionario Público	Secretaria de igualdad sustantiva y desarrollo de las mujeres michoacanas	morelia	integrante de la secretaria tecnica
José Francisco Carrillo Mastache	Público en general			
José Francisco Salazar García	Funcionario Público	UTM	Morelia	PROFESOR
José Jesús Santiago Álvarez	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Profedor de Tiempo Completo
Jose Juan Galvez Reyes	Funcionario Público	Instituto de la Mujer Huetamo	Huetamo	Asesor Jurídico
José Luis Alonso Tapia	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia, Michoacán	Jefe de Departamento de Estadística y Difusión
José Luis Cervantes Estrada	Funcionario Público	Policía auxiliar del Estado Michoacán de Ocampo	Morelia Michoacán	Auxiliar administrativo
Jose Luis Magaña Álvarez	Funcionario Público	CONALEPMICH	Morelia	Delegado Administrativo
José Manuel Alvarez Lucio	Público en general			
José Manuel Durán Molina	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del	Morelia	Jefe de departamento

		Estado de Michoacan		
José María Flores Ruíz	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
José Melquiades García Torres	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
José Miguel Torres Alcántar	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Morelia	Contador
José Roberto Cortés Murillo	Funcionario Público	COCOTRA	Morelia	Director de Asuntos Jurídicos
José Salvador Gil Méndez	Público en general			
Josué David Rodriguez Calderon	Público en general			
Juan Angeles Rodríguez	Funcionario Público	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública SESESP	Morelia	Auxiliar Administrativo
Juan Barrera	Público en general			
Juan Bolaños Sampablo	Público en general			
Juan Cabrera Ayala	Funcionario Público	Secretaría de Educación del Estado de Michoacán	Morelia	Subdirector Operativo de la Dirección de personal de la SEE
Juan Carlos Andrade Ortiz	Funcionario Público	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura
Juan Carlos Pablo Cruz	Público en general			
Juan Carlos Rodríguez Mendoza	Funcionario Público	Contraloría Municipal	Zitácuaro, Mich.	Titular del Área Investigadora
Juan Francisco Rojas Rodríguez	Público en general			
Juan Luis Carmona Bautista	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Zamora	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños y

				Adolescentes del Sistema DIF Michoacán. Región Zamora
Juan Pablo Alfaro Borraz	Funcionario Público	secretaria de seguridad publica michoacan	morelia	policia estalal
Juan Pablo Arreygue Sevilla	Funcionario Público	Registro civil del estado de Michoacán	Coeneo de la Libertad	Oficial de registro civil
Juan Pablo Carrillo Lazaro	Público en general			
Juan Pablo Fraga González	Público en general			
Juan Roberto Aguilar García	Funcionario Público	CONTRALORIA MUNICIPAL	MUNICIPIO DE ZITACUARO MICHOACAN	AUDITOR
Juan Sebastián Alanís Rueda	Público en general			
Julio Cesar Orozco Hernandez	Funcionario Público	Policia Auxiliar del Estado de Michoacán	Morelia	Auxiliar Administrativo
Julio César Ortiz Vieyra	Público en general			
Julio César Solís Zavala	Público en general			
Julio Moreno Dávalos	Público en general			
Julio Ortiz González	Funcionario Público	Conalep	Morelia	Director del Plantel Morelia II
Julio Ortiz Zepeda	Público en general			
Kevin José Sánchez Canela	Público en general			
Kevin Martin Murillo Duarte	Público en general			
Lenin Moreno Hernández	Funcionario Público	Comunicación Social	Zitácuaro	Supervisor
Leonel Nava Ortiz	Funcionario Público	Conalep Michoacán	Morelia	Juridico
Luciano Grobet Vallarta	Funcionario Público	DIF ESTATAL	H. Zitacuaro, Michoacan	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños Y Adoles

Luis Adolfo Ayala Núñez	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Director de Operación Técnica
Luis Alberto Estrada lopez	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participacion Ciudadana	Zitacuaro	Jede de Departamento
Luis Alejandro Rosas Segura	Público en general			
Luis Alfonso Inostroza Moreno	Público en general			
Luis Angel González Cruz	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo (PTC)
Luis Araujo Arcos	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitácuaro	Zitácuaro	Titular de la Unidad de Transparencia
Luis Arturo Medina Reyes	Funcionario Público	Conalep Michoacán	Zitácuaro	Director
Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	Esc. Prim. José María Morelos	Los Reyes	Director
Luis Eduardo Aguilar Maya	Público en general			
Luis Enrique Becerra Gutiérrez	Funcionario Público	DIF Michoacán	Uruapan	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Luis Lua Beiza	Público en general			
Luis Miguel Popoca Gómez	Funcionario Público	Conalep	Uruapan	Director de plantel
Manuel Pérez Blancas	Funcionario Público	SEIMUJER	MORELIA	SECRETARIO TÉCNICO
Marco Antonio Arreola Salgado	Público en general			
Marco Antonio Ferrel Gómez	Funcionario Público	PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE MICHOACAN	MORELIA	JEFE DE DEPARTAMENTO
Marco Antonio Téllez Patiño	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico

Marco Eric Pérez Aguilar	Funcionario Público	Policia auxiliar del estado de michoacan de ocampo	Morelia	Administrativo
Marco Tulio Armenta Galindo	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Auditor
Marcos Enrique Pacheco Cedeño	Funcionario Público	Recursos Humanos Ayuntamiento	Zitácuaro, Michoacan	Asesor Jurídico
Mario Alberto Cortes villa	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad pública	Morelia Michoacan Policía Estatal	Policía Preventivo
MARIO ALBERTO GONZÁLEZ CÁRDENAS	Público en general			
Mario Alberto González Cárdenas	Público en general			
Mario Javier Gutierrez Fernandez	Funcionario Público	Dirección de Profesionalización de la SFA	Morelia	Jefe Departamento
Martín Alonso Orozco	Funcionario Público	SESESP	MORELIA	ADMINISTRATIVO
Mauricio Morales Carrillo	Funcionario Público	secretariado ejecutivo del sistema estatl de seguridad publica	morelia	auxiliar juridico
Miguel Ángel Lira Santillán	Público en general			
Miguel Ángel Rivera Marin	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de Jóvenes y Niños en Riesgo
Miguel Ángel Soto Peña	Funcionario Público	FIRA - Banco de México	Morelia	Especialista
Miguel Angel Ventura Cisneros	Funcionario Público	Secretaria de desarrollo social y rural	Zitácuaro	Administrativo
Misael Gamiño Aguilera	Público en general			
Nelson Crozby Padilla Alvarez	Funcionario Público	Conalep	Hidalgo	Director

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Noe Fernando Sandoval Velázquez	Funcionario Público	Seguridad pública	Zitacuaro	Encargado de área
Norberto Hernández Villaseñor	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica	Morelia	Policia Estatal Preventivo
Obed Gustavo Chávez Arroyo	Público en general			
Octavio Arteaga	Funcionario Público	Secretaria de la mujer Zitácuaro	Zitácuaro	Asesor jurídico
Omar Ordoñez Toledo	Funcionario Público	Secretaria de Desarrollo Social y Rural	Zitácuaro	Auxiliar administrativo
Oscar Fernando Carbajal Pérez	Público en general			
Oscar Lara Merino	Público en general			
Pascual Ayala Barriga	Funcionario Público	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	Contraloría municipal del H. Ayuntamiento de Uruapan Michoacán	Uruapan Michoacán	Auditor de cuenta pública
Pedro Alberto Hernandez Correa	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
Pedro Emmanuel Elorza Pérez	Funcionario Público	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte
Pedro Luis González Reyes	Público en general			
Ramiro Cruz	Funcionario Público	donaciano ojeda	Michoacan	Director
Ramón Alberto Orozco Terrazas	Funcionario Público	Dif	Zitacuaro	Psicólogo Educativo
Ramón Chávez Madrigal	Funcionario Público	policía auxiliar	Morelia	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Ramón Rodríguez Paniagua	Funcionario Público	UTM	MORELIA	MAESTRO
Ramon Solis Perez	Funcionario Público	utm	morelia	ptc

Ramses Tzintzun Baca	Funcionario Público	Secretaria de finanzas y administración	Morelia	Jefe de departamento
René Cervantes Gaytan	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA
René López	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública zitacuaro	Zitacuaro	Encargado de Prevención del delito
Ricardo Isaias Esquivel Villalva	Funcionario Público	Subdirector de PROTOCOLO y Eventos	HUETAMO	Subdirector
Ricardo Solorzano	Funcionario Público	Comision Foresta del Estado de Michoacán	Morelia	Subdirector de Planeacion y Desarrollo Forestal.
Roberto Beltran Navarro	Público en general			
Rogelio Río Valencia	Funcionario Público	Sria de Educación	Morelia	Jefe de Dpto
Rogelio Vargas Moreno	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
Roger Yamil Saenz Garibay	Público en general			
Rubén Flores Muñoz	Público en general			
Rubén Piña Ponce de León	Público en general			
Sahit Manuel Jiménez Bautista	Público en general			
Salvador González	Funcionario Público	SIFINANCIA	MORELIA	DIRECTOR GENERAL
Salvador Rojas Villanueva	Público en general			
Sebastián Garnica Hollenberg	Público en general			
Sergio Díaz Santamaría	Funcionario Público	Diección de patrimonio estatal	Morelia	Jefe de departamento

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Sergio Eduardo García Hurtado	Funcionario Público	SSPM	Zitacuaro Michoacan	Policia
Sergio Pedroza Alcocer	Funcionario Público	Contraloría	Zitácuaro	Auditor del área investigadora de Contraloría
Simon Lopez Paramo	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica	Zitacuaro Michoacan	Policia
Teódulo Robles Chávez	Funcionario Público	Procuraduría de protección de nna del Sistema Dif Michoacán	Morelia	Procurador de protección de niñas, niños y adolescentes
Ulises Edmundo Chávez Ramírez	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Coordinador de Registro, Enlace Interinstitucional y Capacitación de Procuraduría de Protección de Niñas, NIños y Adolescentes
Ulises Fernando Gonzalez Sanchez	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Ulises López Lemus	Funcionario Público	Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Sistema DIF Michoacán	Morelia, Michoacán.	Jefe de Departamento de la Coordinación de Adopción, Acogimiento y Reunificación Familiar.
Ulises Sebastián Serrano Arias	Público en general			
Uriel Ramírez Hernández	Público en general			
Venancio Rivera	Público en general			

Vicente Marín Gallegos	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento
Víc tor Antonio Pimentel Vázquez	Público en general			
Victor Escobedo López	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitácuaro	Zitacuaro	Auxiiar administrativo
Victor Manuel Ortega Martínez	Público en general			
Viggo Demian Gómez López	Público en general			
Wilibaldo Rodríguez Sáenz	Público en general			
Yael García Munguía	Público en general			
Yanko Alberto Sánchez Miranda	Público en general			

Sesión 3

NOMBRE	INGRESO	DEPENDENCIA	MUNICIPIO	CARGO
Agustin Ceja Melgoza	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar Administrativo
Agustín Ivan Cabezas Aguilar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Alan Pantoja Garcia	Público en general			
Alan Zepeda Contreras	Público en general			
Alberto Carrillo Parrales	Funcionario Público	Policía auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar administrativo

Alberto Garduño Salazar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Alberto Rosas Lopez	Público en general			
Alejandro Bucio Gomez	Funcionario Público	Conalep	Hidalgo	Director
ALEJANDRO MORA MORA	Funcionario Público	secretaria de la mujer	zitacuaro	auxiliar administrativo
ALEJANDRO SANDOVAL URIBE	Funcionario Público	SECRETARIA DE EDUCACION EN EL ESTADO	MORELIA	DIRECTOR DE INFORMATICA ADMINISTRATIVA
Alejandro Tolentino Villalpando	Funcionario Público	secretaria de seguridad publica	Morelia	Policia Estatal Preventivo
Alexis Geovanni Rico Solis	Público en general			
Alfonso Rios Ruiz	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA
Alfonso Romero Díaz	Funcionario Público	H. Ayuntamiento de Morelia	Morelia	Auxiliar Administrativo
Alfredo De Jesus Patricio	Público en general			
Alonso Angel Morales García	Público en general			
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía
Álvaro Arce Fernández	Funcionario Público	Congreso del Estado	Morelia	Asesor
Antonio Sosa Pérez	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Morelia	Policía estatal
Aristeo García González	Funcionario Público	Poder judicial Michoacan	Morelia	Jefe de departamento
Armando Emiliano Villegas Tello	Público en general			

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Armando Santibáñez Ríos	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	Huetamo	Jefe de Departamento
Arturo Ruiz Botello	Público en general			
AXAYACATL MARÍN CORREA	Funcionario Público	SECRETARÍA DE SALUD	Morelia	Jefe de Departamento
Baldemar Villa Muñoz	Público en general			
Baltazar Ceja Gonzalez	Público en general			
Benjamín Hernández Luna	Funcionario Público	conalep	Mprelia	Director de plantel
Bismarck Octavio López Urquiza	Funcionario Público	20 de Noviembre	Hidalgo	Director
Brad Dillan Silva Ocaña	Público en general			
Brian Ivan García Jacuinde	Público en general			
Carlos Albarrán García	Funcionario Público	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor
Carlos Iván García Navarro	Público en general			
Carlos Meneses Toribio	Público en general			
carlos moncada zepeda	Funcionario Público	sep	coalcoman	director
Carlos Yonadab Hernández Cruz	Funcionario Público	Recursos Humanos Ayuntamiento	Zitácuaro, Michoacán.	Asesor Jurídico
CARLOS ZUÑIGA GUERRERO	Funcionario Público	POLICIA AUXILIAR	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
CECILIO GARCIA SOTELO	Funcionario Público	DIRECCION DEL REGISTRO CIVIL	LAZARO CARDENAS	OFICIAL DEL REGISTRO CIVIL EN BUENOS AIRES
César Adrián Gómez Correa	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director de Carrera

César Fidel Parra Juárez	Público en general			
Christian Ponce de León González	Público en general			
Cristobal Romero Huitron	Funcionario Público	Policía Auxiliar	Morelia	Jefe de departamento
Daniel Aguilera Chávez	Público en general			
Daniel Alejandro Vaca	Funcionario Público	SEDECO	Morelia	Consultor de Espacio Emprendedor
Daniel Aviña Violante	Público en general			
Daniel Cabrera	Funcionario Público	Ayuntamiento	Zitacuaro	Auxiliar Administrativo
Dante Madrigal Hidalgo	Funcionario Público	SEIMUJER	Morelia	Psicólogo
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	Poder Judicial del Estado	Morelia	Secretario proyectista
Diego Pérez Sánchez	Público en general			
Eder De Jesús López	Público en general			
Edgar Andrés Muñoz Pérez	Funcionario Público	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres en Michoacán	Morelia	Capacitador.
EDGAR JOVANY ORTÍZ ALVAREZ	Funcionario Público	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICO	MORELIA	AUXILIAR JURÍDICO
Edgar Osmar Sánchez Valle	Público en general			
Edmundo Canedo López	Público en general			
edmundo vallejo diaz	Funcionario Público	secretaria de educacion	morelia	director de educacion fisica recreacion y deporte
Eduardo Alvarado Guzmán	Público en general			

Eduardo Huerta Espino	Funcionario Público	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Morelia	Soporte tecnológico
Eduardo Lugo Nolasco	Funcionario Público	SIPINNA	Morelia	SUbdirector de Capacitación
Efrain Guzmán Felipe	Público en general			
Elías Hernández	Público en general			
Emmanuel Aguilar vieyra	Funcionario Público	Dirección de Patrimonio Estatal	Morelia	DIRECTOR
Emmanuel Guillen Guerrero	Funcionario Público	SEIMUJER	MORELIA	EMPLEADO
Emmanuel René Sandoval bolaños	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitácuaro	Zitácuaro	Titular de la unidad de transparencia
Enrique Vélez Contreras	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica Municipal	Zitacuaro Michoacan	Oficial de Policia
Erick Camacho vazquez	Funcionario Público	Policía Michoacan unidad ambiental	Morelia	Policia
Ernesto Israel Rodríguez Avalos	Público en general			
ESTEBAN PÉREZ SOLORIO	Público en general			
Everardo Aguilar Maya.	Público en general			
Fausto David Ibarra Jaimes	Funcionario Público	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	HUETAMO	DIRECTOR
FIDEL RICARDO DIAZ DIAZ	Funcionario Público	FISCALIA GENERAL DEL ESTADO	MORELIA	DOCENTE
Francisco Ildefonso Romero Gonzalez	Público en general			

Francisco Javier Reyes Quiroz	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
Francisco Javier Toledo Mercado	Público en general			
Francisco Román Hernández Reyes	Funcionario Público	Conalep Michoacán	Zitácuaro	Director de plantel Zitácuaro
FREDI CASILLAS PEÑALOZA	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	COALCOMÁN	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIÓN COALCOMÁN
Froylán Zamora Sánchez	Funcionario Público	Universdad Tecnologica de Morelia	Morelia	Profesor tiempo completo
Gaspar Romero Campos	Funcionario Público	Colegio de Bachilleres del Estado de Michoacán	Morelia	Director General
Gerardo moises Zavala martinez	Funcionario Público	POLICIA AUXILIAR	MORELIA	Auxiliar Administrativo
Gerardo Olmos Bernal	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Jefe de Departamento de Fauna Silvestre
Gerardo Torres Bañuelos	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Zitacuaro	Policia 2
Gilberto Pimentel heredia	Funcionario Público	Municipio de churintzio Michoacán	Churintzio	Regidor
Guillermo Magallon	Funcionario Público	SEP	Hidalgo	Director de primaria
Guillermo Ramos Esquivel	Funcionario Público	DIF Michoacán	Uruapan	Subprocurador de Protección de NNA

Guillermo Ruiz Martínez	Público en general			
Gustavo Abraham Vanegas Contreras	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Gustavo Martinez Vargas	Funcionario Público	Policia ouxiliar del estado de michoacan de ocampo	Michoacan	Administrativo
HEDER YEUDIEL DE JESUS GARCIA	Funcionario Público	SEGURIDAD PUBLICA	ZITACUARO	POLICIA
Horacio Ramirez Cruz	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica municipal	Zitacuaro	Policia
Hugo Estrada Galvan	Funcionario Público	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil
Humberto Arroyo Verduzco	Funcionario Público	H. Ayuntamiento de Churintzio	Churintzio, Michoacán	Director de Deporte y Asuntos Migratorios
Israel Getsemani Alcauter Álvarez	Funcionario Público	Instituto de la mujer	Hidalgo	Abogado
Israel Javier López García	Funcionario Público	Dirección del Registro Civil	Morelia	Supervisor
Israel Patrón Reyes	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Secretario
Israel Rodríguez Ayala	Funcionario Público	S. S. P	Morelia	Policia
Iván Fernando Barrales Alcántara	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Coordinador General
Ivan gabriel Huapen cazares	Público en general			
Iván Ibarra Jasso	Público en general			
Ivan Ignacio Olvera Perez	Funcionario Público	receptoria de rentas	Salvador Escalante	Receptor de Rentas
Javier Carbajal Núñez	Público en general			

Javier López Osorio	Funcionario Público	Sria Educacion	Morelia	Jefe Dpto
Jesús Gabriel Malpica Arias	Público en general			
Jesús Mendoza	Funcionario Público	DIF MICHOACÁN	H.Zitacuaro	
JESUS PEREZ CUICA	Funcionario Público	SECRETARÍA DE CONTRALORÍA	MORELIA	SUPERVIDOR
Jesus Segundo Gil	Funcionario Público	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro
Jesús Torres Rodríguez	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Subdirector de Comercialización
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC
Joan Pablo Huipet Alvarado	Funcionario Público	SEP	Morelia	Docente
Jonathan Moreno Jaramillo	Público en general			
jorge adrian sandoval perez	Funcionario Público	dif estatal	morelia	auxiliar administrativo
Jorge Alejandro Juárez González	Funcionario Público	Icatmi	Morelia	Jefe del departamento de vinculación
Jorge Armando Bonilla Paz	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Auditor
Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Funcionario Público	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura
Jorge Humberto Gómez Chávez	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Zitacuaro	Policía
jorge mendez fernandez	Funcionario Público	sifinancia	morelia	jefe de departamento
Jose Alejandro Hernandez del Mar	Funcionario Público	Tesoreria	Zitácuaro	Auditor
José Ángel Correa Pérez	Público en general			
José Antonio Oliver Navarro	Público en general			

Jose Armando García Morales	Funcionario Público	Seguridad Pública	HUETAMO	Enlace Municipal de Seguridad Pública
José Cañas Coronel	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	Zitacuaro	Jefe de Departamento
José Darío Calderón Gutiérrez	Público en general			
José Edmundo Díaz Salmerón	Funcionario Público	CONALEPMICH	Morelia	Director del Plantel CONALEP Morelia I
JOSÉ EDMUNDO PÉREZ PANIAGUA	Público en general			
José Francisco Carrillo Mastache	Público en general			
José Gilberto Dávalos Pantoja	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director de la Carrera de TI
José Jesús Santiago Vázquez	Funcionario Público	Secretaria de educación en el estado	Cotija	Docente frente a grupo
Jose Juan Galvez Reyes	Funcionario Público	SEP	Zitacuaro	Director comisionado
Jose Luis Alonso Tapia	Funcionario Público	Instituto de la mujer	Huetamo	Auxiliar Jurídico
José Luis Cervantes Estrada	Funcionario Público	Primaria Indigena Jose María Morelos SEP	Los Reyes, Mich.	Director
José Luis Magaña Álvarez	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Jefe de Departamento de Promoción UESICAMM
José Manuel Alvarez Lucio	Público en general			
José María Flores Ruiz	Funcionario Público	Secretaria de Educación de Michoacán	Zitácuaro	Docente frente a grupo

José Melquiades García Torres	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jede del Departamento de Infraestructura
Jose Miguel Torres Alcantar	Funcionario Público	Congreso del Estado de Michoacán	Morelia	Archivista
José Nicolás Osorio Márquez	Funcionario Público	CEPDyPC	La piedad	Sensibilizador
José Ortega Silva	Funcionario Público	Policía Auxiliar	Morelia	Director General
José Oscar Hernández Bautista	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de tiempo completo
José Roberto Tapia	Funcionario Público	SESESP MICHOACAN	Morelia	Enlace de Comunicación Social
JOSE SALVADOR GIL MENDEZ	Público en general			
Josué David Rodriguez Calderon	Público en general			
Juan Angeles Rodríguez	Funcionario Público	Policía municipal tránsito	ZITÁCUARO	Trasito
Juan Antonio García López	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	Zitácuaro	Auxiliar administrativo
Juan Arturo Montes de Oca Perez	Funcionario Público	Recirsos Humanos	Morelia	Subdirector de Nominas
Juan Barrera Díaz	Funcionario Público	Registro civil de Michoacán	Coeneo de la Libertad	Oficial de registro civil
Juan Bolaños Sampablo	Público en general			
juan cabrera ayala	Funcionario Público	CONALEP plantel la piedad	LA PIEDAD	DIRECTOR
Juan carlos Andrade Ortiz	Funcionario Público	universidad tecnologica de morelia	Morelia	Tecnico Academico
JUAN CARLOS PABLO CRUZ	Público en general			

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Juan Francisco Rojas Rodríguez	Público en general			
juan pablo carrillo lazaro	Público en general			
Juan Pablo Fraga González	Público en general			
Juan Pablo Sanchez Corral	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia, Michoacan	Profesor de Asignatura
Juan Roberto Aguilar García	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Docente
Juan Sebastián Alanís Rueda	Público en general			
Julio Cesar Macias Gonzalez	Funcionario Público	ICATMI	Morelia	Comunicacion Social
Julio Cesar Ortiz Vieyra	Público en general			
Julio César Solís Zavala	Público en general			
Julio Moreno Dávalos	Público en general			
Julio Ortiz González	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía
Julio Ortiz Zepeda	Público en general			
Kevin José Sánchez Canela	Público en general			
Kevin Martin Murillo Duarte	Público en general			
Lenin Reyes Quiroz	Funcionario Público	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte
Lennyn Leyva Andrade	Público en general			
leonel nava ortiz	Funcionario Público	cocotra	morelia	jefe de departamento
Luciano Grobet Vallarta	Funcionario Público	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General
Luis Adolfo Ayala Núñez	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico
Luis alberto Estrada lopez	Funcionario Público	Policía auxiliar	Morelia Michoacán	Auxiliar administrativo

Luis Alberto Gutiérrez García	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Luis Alfonso Inostroza	Público en general			
Luis Angel González Cruz	Funcionario Público	SECOEM	Morelia	Asistente de Auditor
Luis Arturo Medina Reyes	Funcionario Público	Secretaria de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres Michoacanas	MOrelia	Integrante de la Secretaría Técnica
Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	Juzgado Mixto de 1a instancia	Zacapu	Juez Mixto de 1a instancia
Luis Eduardo Aguilar Maya	Público en general			
Luis Enrique Becerra Gutiérrez	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de Estadística y Difusión
Luis Enrique Villegas Gómez	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Morelia	Subdirector de Televisión
Luis Javier Soto Rodriguez	Público en general			
Manuel Pérez Blancas	Funcionario Público	Secretaría de Desarrollo Social y Rural	Zitácuaro	Auxiliar administrativo
Marco Antonio Arreola Salgado	Público en general			
Marco Antonio Ferrel Gómez	Funcionario Público	SESESP	Morelia Michoacán	Administrativo
Marco Antonio Téllez Patiño	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Secretario Técnico
Marco Eric Pérez Aguilar	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Responsable de la estrategia “Salud en tus manos”
Marco Tulio Armenta Galindo	Funcionario Público	Coordinación General de Relaciones Públicas,	Morelia, Michoacán.	Comisionado.

		Protocolo y Giras del C. Gobernador.		
Marcos Enrique Pacheco Cedeño	Funcionario Público	Utm	Morelia	Técnico Academico
Mario Alberto Cardenas	Público en general			
Mario Alberto Cortes villa	Funcionario Público	Conalep Michoacán	Morelia	Juridico
MARIO ALBERTO GONZÁLEZ CÁRDENAS	Público en general			
Mario Edmundo Perez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Martín Alonso Orozco	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Morelia Michoacan	Policía Estatal
MIGUEL ANGEL SANTILLAN	Público en general			
Miguel Ángel Soto peña	Funcionario Público	Secretaria. De la mujer	Morelia	Contador
Milton carlos Zepeda arcos	Funcionario Público	Instituto del deporte	Zitacuaro michoacan	Promotor deportivo
Misael Gamiño Aguilera	Público en general			
Nahuatzen Esparza Madrigal	Funcionario Público	Seguridad pública	Estatal	Policía estatal
Nelson Crozby Padilla Alvarez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
NOE FERNANDO SANDOVAL VELÁZQUEZ	Funcionario Público	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA
Norberto Hernández Villaseñor	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de

				Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Obed Gustavo Chávez Arroyo	Público en general			
Omar Ordóñez Toledo	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Oscar Celis Silva	Funcionario Público	Centro de Convenciones de Morelia	Morelia	Director General
Oscar Fernando Carbajal Perez	Público en general			
Oscar García Vázquez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Dirección de División
Oscar Ríos Ponce de León	Público en general			
Pascual Ayala Barriga	Funcionario Público	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	Contraloría Municipal	Zitácuaro, Michoacán	Titular del Área Investigadora
Pável Torres Ibarra	Funcionario Público	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras	Morelia	Jefe de Departamento de eventos
PEDRO ALBERTO HERNANDEZ CORREA	Funcionario Público	CONTRALORIA MUNICIPAL	ZITACUARO MICHOACAN	AUDITOR
Pedro Emmanuel Elorza Perez	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacan	Zamora Michoacan	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Pedro Luis González Reyes	Público en general			
Ramón Alberto Orozco Terrazas	Funcionario Público	Dirección de Profesionalización de la SFA	Morelia	Jefe Departamento
Ramón Rodríguez Paniagua	Funcionario Público	Receptoria de Rentas Indaparapeo	Indaparapeo	Auxiliar Administrativo
Ramon Solis Perez	Funcionario Público	Cocotra	Morelia	Director

Ramses Tzintzun Baca	Funcionario Público	Icatmi	Quiroga	Director del plantel
René Cervantes Gaytan	Funcionario Público	Regidor	Aguililla	Regidor
RICARDO ISAIAS ESQUIVEL VILLALVA	Funcionario Público	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública SESESP	Morelia	Auxiliar Administrativo
Ricardo León Solorzano	Funcionario Público	UTM	Morelia	Técnico Académico
Roberto Arroyo Garibay	Funcionario Público	Ayuntamiento	Churintzio	Regidor
Roberto Beltrán Navarro	Público en general			
Roberto Valenzuela Cepeda	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Director General
Rogelio Vargas Moreno	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento
Roger Yamil Saenz Garibay	Público en general			
Rubén Flores Muñoz	Público en general			
Salvador Cuevas Magaña	Funcionario Público	Oficina de Rentas	Ixtlan	Receptor de rentas
Salvador Rojas Villanueva	Público en general			
Saúl Adolfo Del Río López	Funcionario Público	Dirección de patrimonio estatal	Morelia	Subdirector de bienes muebles
Sebastián Garnica Hollenberg	Público en general			
Sergio Alexis González García	Público en general			
Sergio Arturo Calvillo Corral	Funcionario Público	Policía Auxiliar	Morelia	Subdirector de Profesionalización

Sergio Eduardo García Hurtado	Funcionario Público	CONALEP	Morelia	Encargado de la dirección de Informática
sergio pedroza alcocer	Funcionario Público	secretaria de seguridad publica	morelia	policia
Sergio Rodríguez Villalobos	Público en general			
Ulises Edmundo Chávez Ramírez	Funcionario Público	SEIMUJER	Morelia	Secretario técnico
ULISES FERNANDO GONZALEZ SANCHEZ	Funcionario Público	AYUNTAMIENTO	ZITACUARO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Ulises López Lemus	Funcionario Público	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo
ULISES RANGEL	Funcionario Público	MUNICIPIO DE URUAPAN MICHOACÁN	URUAPAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Ulises Sebastián Serrano Arias	Público en general			
Uriel Ramírez Hernández	Público en general			
Venancio Rivera	Público en general			
Vicente Marín gallegos	Funcionario Público	Consejería Jurídica	Morelia	Abogado
Víctor Antonio Pimentel	Público en general			
Victor Hugo Garcia Cazares	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
victor manuel chavez orozco	Público en general			
Virgilio García Ramírez	Funcionario Público	Secretaría de Educación en el Estado de Michoacán	Morelia	Director de Evaluación Educativa
Wilibaldo Rodríguez saenz	Público en general			
Yael García Munguía	Público en general			

Yanko Alberto Sánchez Miranda	Público en general			
Yashar Linares Marín	Público en general			

Sesión 4

NOMBRE COMPLETO	INGRESO	DEPENDENCIA	MUNICIPIO	CARGO
Abel Cárdenas	Funcionario Público	Servicio nacional de emplel	Zitacuaro	Jefe de oficina
Agustín Iván Cabezas Aguilar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Alan Pantoja García	Funcionario Público	Secretaría de Educación en el Estado de Michoacán	Morelia	Director de Evaluación Educativa
Alberto Garduño Salazar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Alejandro Bucio Gomez	Funcionario Público	Conalep	Hidalgo	Director
Alejandro Sandoval Uribe	Funcionario Público	Secretaria de Educacion en el estado	Morelia	Director de Informática administrativa
Alejandro Tolentino Villalpando	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica	Morelia Michoacan	Policia Estatal Preventivo
Alfonso Rios Ruiz	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA
Alfonso Romero	Funcionario Público	Ayuntamiento de Morelia	Morelia	Auxiliar administrativo
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía

Álvaro Arce Fernández	Funcionario Público	Congreso del Estado de Michoacán	Morelia	Asesor
Aristeo García González	Funcionario Público	Poder judicial michoacan	Morelia	Titular de área
Arístides González Méndez	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Morelia, Mich	Jefe Departamento Ingeniería y Mantenimiento
Armando Santibáñez Ríos	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	Huetamo	Jefe de Departamento
Armando Tena Rodriguez	Funcionario Público	Policía Auxiliar del estado de Michoacán	Morelia	Auxiliar Administrativo
Benjamin Hernández Luna	Funcionario Público	conalep	Morelia	Director de plantel Morelia II
Carlos Albarrán García	Funcionario Público	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor
Carlos Moncada Zepeda	Funcionario Público	see	coalcoman	director
Carlos Yonadab Hernández Cruz	Funcionario Público	Recursos Humanos	Zitácuaro	Asesor Jurídico
Carlos Zúñiga Guerrero	Funcionario Público	policía auxiliar	Morelia	auxiliar administrativo
Cecilio García Sotelo	Funcionario Público	DIRECCION DEL REGISTRO CIVIL	LAZARO CARDENAS	OFICIAL DEL REGISTRO CIVIL 06
César Adrián Gómez Correa	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director de Carrera
Checo Calvillo	Funcionario Público	Policía Auxiliar	Morelia	Subdirector de Profesionalización
Cristóbal Romero Huitrón	Funcionario Público	Policia auxiliar	Morelia	Jefe de departamento
Daniel Alejandro Cabrera Guzmán	Funcionario Público	Ayuntamientos	Zitacuaro	Auxiliar administrativo informatica
Daniel Alejandro Vaca Vega	Funcionario Público	SEDECO	Morelia	Consultor en Espacio Emprendedor

Daniel Contreras estrada	Funcionario Público	Universidad tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de tiempo completo
Daniel Montoya Moreno	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitácuaro, Michoacán	Zitácuaro	Auditor del área investigadora
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	Poder Judicial del Estado	Morelia	Secretario Proyectista
Eder De Jesús López	Funcionario Público	Seguridad pública	Zitacuaro	Encargado de área
Edgar Andrés Muñoz Pérez	Funcionario Público	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres	Morelia	Capacitadxr.
Edgar Jovany Ortiz Álvarez	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Pública	Morelia	Auxiliar jurídico
Edmundo Vallejo Díaz	Funcionario Público	SECRETARIA DE EDUCACION	MORELIA	DIRECTOR DE EDUCACION FISICA RECREACION Y DEPORTE
Eduardo Huerta Espino	Funcionario Público	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	Morelia	Soporte tecnológico
Eduardo Lugo Nolasco	Funcionario Público	SIPINNA	Morelia	Subdirector de capacitación
Emilio Carrillo Ojeda	Funcionario Público	SEIMUJER	MORELIA	Técnico de Reportes
Emmanuel René Sandoval Bolaños	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitácuaro, Michoacán	Zitácuaro, Michoacán	Titular de la Unidad de Transparencia
Enrique Vélez Contreras	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Pública Municipal.	Zitacuaro Michoacan.	Odicial de Policia
Eric Betancourt Gasca	Funcionario Público	UTM	Morelia	Académico
Erick Camacho Vázquez	Funcionario Público	Policía Michoacan	Morelia	Policía

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Fausto David Ibarra Jaimes	Funcionario Público	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	HUETAMO	DIRECTOR
Fidel Ricardo Díaz Díaz	Funcionario Público	FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO	Morelia	Docente
Francisco Ignacio Velázquez Velázquez	Funcionario Público	sep	cheran	director
Francisco Javier Reyes Quiroz	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
Francisco Román Hernández Reyes	Funcionario Público	Conalep Michoacán	Zitacuaro	Director
Fredi Casillas Peñaloza	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	REGIÓN COALCOMÁN	JEFE DE DEPARTAMENTO
Froylán Zamora Sánchez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor tiempo completo
Gerardo Moisés Zavala Martínez	Funcionario Público	POLICÍA AUXIAR	MORELIA	Auxiliar Administrativo
Gerardo Olmos Bernal	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Jefe del Departamento de Fauna Silvestre
Gerardo Torres Bañuelos	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Zitacuaro	Policía 2
Gilberto Villaverde Victoria	Funcionario Público	Dirección de Seguridad pública Zitacuaro	Zitácuaro	Policía

Guillermo Magallon	Funcionario Público	SEP	Hidalgo	Director
Guillermo Ramos Esquivel	Funcionario Público	DIF Michoacán	Uruapan	
Gustavo Abraham Vanegas Contreras	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo completo PTC
Gustavo Martínez Vargas	Funcionario Público	Policia auxiliar del estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Administrativo
Gustavo Melendez Arreola	Funcionario Público	SíFinancia	Morelia	Director General
Heber Leopoldo Manzo Fernández	Funcionario Público	Universidad Tecnólogica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Heder Yeudiel De Jesús García	Funcionario Público	Seguridad publica	Zitacuaro	Policia
Horacio Ramírez Cruz	Funcionario Público	SSP municipal	Zitacuaro	Policia
Hugo Estrada Galvan	Funcionario Público	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil
Hugo Sandoval Martínez	Funcionario Público	Secretaria de Educación	Morelia	Administrativo
Hugo Vargas	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Ismael Orozco Mendoza	Funcionario Público	Seguridad Pública	Zitácuaro	
Israel Getsemani Alcauter Álvarez	Funcionario Público	Instituto de la mujer	Hidalgo Michoacán	Abogado
Israel Javier López García	Funcionario Público	Dirección del Registro Civil	Morelia	Supervisor
Israel Patrón Reyes	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Secretario
Israel Reyes	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Secretario
Israel Rodríguez Ayala	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Morelia	Policía

Iván Ignacio Olvera Pérez	Funcionario Público	Receptoría de rentas	Salvador Escalante	Receptor
Jaime Fabián González Figueroa	Funcionario Público	UTM	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Jesús Alberto Villanueva Calvillo	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Subdirector de Planeacion y Desarrollo Forestal.
Jesús Pérez Cuica	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Supervisor
Jesus Segundo Gil	Funcionario Público	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC
Joan Pablo Huipet Alvarado	Funcionario Público	SEP	Madero	Docente
Job Antonio Meneses Eternod	Funcionario Público	Movimiento ciudadano	morelia	Secretario de organización
Jorge Alejandro Juárez González	Funcionario Público	Icatmi	Morelia	Jefe del departamento de vinculación
Jorge Armando Bonilla Paz	Funcionario Público	SECOEM	Morelia	Auditor
Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Funcionario Público	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura
Jorge Humberto Gómez Chávez	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Pública	Zitacuaro	Policía
Jorge Méndez	Funcionario Público	SIFINANCIA	MORELIA	JEFE DEPARTAMENTO
José Adrián Salazar Soria	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública municipal	Zitácuaro	Policia
José Alejandro Hernández del Mar	Funcionario Público	tesoreria	Ziutacuaro	auditor

José Antonio Heredia González	Funcionario Público	FIRA - Banco de México	Morelia	Especialista
José Coronel	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCION DEL DELITO Y PARTICIPACION CIUDADANA	ZITACUARO	JEFE DE DEPARTAMENTO
José Gilberto Dávalos Pantoja	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia UTM	Morelia	Director
José Jesús Santiago Vázquez	Funcionario Público	Secretaria de educación en el estado	Cotija	Docente frente a grupo
José Juan Gálvez Reyes	Funcionario Público	SEP	ZITRAXCUARO	DIRECTOR COMISIONADO TELESECUNDARIA
José Luis Alonso Tapia	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Jefe de Departamento de Promoción UESICAMM
José Luis Cervantes Estrada	Funcionario Público	PRIMARIA INDIGENA SEP	LOS REYES	DIRECTOR
José Luis Magaña Álvarez	Funcionario Público	SEP	Los Reyes	Director
José Manuel Durán Molina	Funcionario Público	Instituto de la Mujer Huetamo	Huetamo	Auxiliar Jurídico
José María Flores Ruiz	Funcionario Público	CONALEP Michoacán.	Uruapan Michoacán	Director.
José Miguel Torres Alcántar	Funcionario Público	Secretaria de Educación de Michoacán	Zitácuaro	Docente de Telesecundaria frente a grupo
José Nicolás Osorio Márquez	Funcionario Público	Congreso del Estado	Morelia	Archivista
José Ortega Silva	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado	Morelia	Director General
José Oscar Hernández Bautista	Funcionario Público	Cepdypc	La piedad	Sensibilizador

José Roberto Cortés Murillo	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Juan Arturo Montes de Oca Pérez	Funcionario Público	Registro civil del estado de Michoacán	Coeneo de la Libertad	Oficial de registro civil
Juan Barrera Díaz	Funcionario Público	SESESP	Morelia	Auxiliar administrativo
Juan Carlos Andrade Ortiz	Funcionario Público	Dirección de Recursos Humanos SFA	Morelia	Subdirectror de Nominas y Control Presupuestal
Juan Pablo Alfaro Borraz	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Tecnico Academico
Juan Pablo Sánchez Corral	Funcionario Público	Contraloría municipal	Uruapan Michoacán	Auditor de cuenta pública
Juan Roberto Aguilar García	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Profesor de Ingles
Julio César Macías	Funcionario Público	Secretariado ejecutivo del sistema estatal de seguridad publica	Morelia	Auxiliar juridico
Julio César Orozco Hernández	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Docente
Julio Ortiz González	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía
Lenin Reyes Quiroz	Funcionario Público	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte
Leonel Nava Ortiz	Funcionario Público	Icatmi	Morelia	Comunicación social
Luciano Grobet Vallarta	Funcionario Público	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General
Luis Adolfo Ayala Núñez	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico
Luis Alberto Estrada López	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de Jóvenes y Niños en Riesgo

Luis Alberto Gutiérrez García	Funcionario Público	Policía auxiliar del estado	Morelia Michoacán	Auxiliar administrativo
Luis Ángel González Cruz	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Luis Araujo Arcos	Funcionario Público	Cocotra	Morelia	Jefe de departamento
Luis Arturo Medina Reyes	Funcionario Público	Juzgado Mixto Zacapu	Zacapu	Juez Mixto de primera instancia
Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	SECOEM	Morelia	Asistente de Auditor
Luis Enrique Becerra Gutiérrez	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Morelia	Subdirector de TV
Luis Enrique Villegas Gómez	Funcionario Público	seimujer	morelia	secretaria tecnica
Luis Fernando Barriga Orozco	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de Estadística y Difusión
Luis Miguel Popoca Gómez	Funcionario Público	DIF MICHOACAN	Morelia	Coordinador de Enlace Administrativo de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Manuel Corro	Funcionario Público	Secretaria de desarrollo social	Zitácuaro	Administrativo
Manuel Pérez Blancas	Funcionario Público	Secretaria Ejecutiva del SIPINNA Estatal	Morelia	Jefe de Departamento de Investigación, Capacitación y Comunicación
Marco Antonio Ferrel Gómez	Funcionario Público	Secretaria de Desarrollo Social y Rural	Zitácuaro	Auxiliar administrativo
Marco Eric Pérez Aguilar	Funcionario Público	SESESP	Morelia Michoacán	Administrativo

Marco Tulio Armenta Galindo	Funcionario Público	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras del C. Gobernador.	Morelia, Michoacán.	Comisionado.
Marcos Enrique Pacheco Cedeño	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Responsable de la estrategia "Salud en tus manos"
Mario Alberto Cortes Villa	Funcionario Público	UTM	Morelia	Técnico Academico
Mario Edmundo Montaño Pérez	Funcionario Público	Conalep Michoacán	Morelia	Jurídico
Mario Javier Gutiérrez Fernández	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia, Michoacan	Profesor de Tiempo Completo
Mauricio Morales Carrillo	Funcionario Público	utm	morelia	ptc
Miguel Ángel Rivera Marín	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Zitácuaro	Asesor jurídico
Nelson Crozby Padilla Álvarez	Funcionario Público	Dif Municipal	Zitacuaro	Psicólogo Educativo
NOE FERNANDO SANDOVAL VELÁZQUEZ	Funcionario Público	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA
Norberto Hernández Villaseñor	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Omar Ordóñez Toledo	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico

Oscar Celis Silva	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de tiempo Completo
Oscar García Vázquez	Funcionario Público	Centro de Convenciones de Morelia	Morelia	Dirigir, coordinar, administrar los recursos humanos ,materiales y financieros de la institución
Oswaldo Antonio Rodríguez Pulido	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Direccion de división
Pascual Ayala Barriga	Funcionario Público	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	conalep	los reyes	administrativo
Pável Torres	Funcionario Público	Contraloría Municipal	Zitácuaro, Michoacán	Titular del Área Investigadora
Pedro Alberto Hernández Correa	Funcionario Público	CGRPP	Morelia	Jefe de Departamento de evemtos
Ramón Rodríguez Paniagua	Funcionario Público	CONTRALORIA MUNICIPAL	MUNICIPIO DE ZITACUARO	AUDITOR
Ramsés Tzintzun Baca	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Indaparapeo	Auxiliar Administrativo
Rene Cervantes Gaytán	Funcionario Público	Icatmi	Quiroga	Director
Ricardo IsaíaS Esquivel Villalva	Funcionario Público	Universidad tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Ricardo León Solórzano	Funcionario Público	Regiduria	Aguililla	Regidor
Roberto Arroyo Garibay	Funcionario Público	SESESP	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Roberto Tapia	Funcionario Público	Ayuntamiento	Churintzio	Regidor
Roberto Valenzuela Cepeda	Funcionario Público	SESESP Michoacán	Morelia	Comunicación Social

Rogelio Vargas Moreno	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento
Saúl Adolfo Del Río López	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Director General del IVEM
Sergio Eduardo García Hurtado	Funcionario Público	Dif	ZITACUARO	Promotor deportivo
Sergio Moreno Vargas	Funcionario Público	secretaria de seguridad publica michoacan	morelia	policia
Sergio Pedroza Alcocer	Funcionario Público	Dirección de Patrimonio Estatal	Morelia	Subdirector de bienes muebles
Sergio Soto Ontiveros	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Coordinador Académico
Ulises López Lemus	Funcionario Público	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo
Victor Escobedo	Funcionario Público	CONALEP	MORELIA	ENCARGADO DE LA DIRECCIÓN DE INFORMÁTICA
Virgilio García Ramírez	Funcionario Público	Sistema Michoacano de radio y tv	Morelia	Subdirector Tecnico
Alfredo de Jesús	Público en general			

Sesión 4

NOMBRE COMPLETO	INGRESO	DEPENDENCIA	MUNICIPIO	CARGO
Abel Cardenas	Funcionario Público	Servicio nacional de emplel	Zitacuaro	Jefe de oficina
Agustín Ceja Melgoza	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar administrativo

Agustín Iván Cabezas Aguilar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Alberto Carrillo Parrales	Funcionario Público	Policía auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar administrativo
Alberto Garduño Salazar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Alberto Rosas López	Público en general			
Alejandro Bucio Gomez	Funcionario Público	Conalep	Hidalgo	Director
Alejandro Sandoval Uribe	Funcionario Público	Secretaria de Educación en el estado	morelia	Director de Informática Administrativa
Alejandro Tolentino Villalpando	Funcionario Público	Sercretaria de Seguridad Publica	Morelia Michoacan	Policia Estatal Preventivo
Alfonso Rios Ruiz	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA
Alfredo De Jesús Patricio	Público en general			
Alonso Ángel Morales García	Público en general			
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía
Antonio Rodríguez Pulido	Funcionario Público	conalep	Los Reyes, Michoacan	Administrativo
Antonio Sosa Pérez	Funcionario Público	Policía Estatal Preventiva	Patzcuaro	Policía preventivo
Aristeo García González	Funcionario Público	Poder judicial de Michoacán	Morelia	Jefe de departamento
Armando Santibáñez Ríos	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y	Huetamo	Jefe de Departamento

		Participación Ciudadana		
Brad Dillan Silva Ocaña	Público en general			
BRIAN ALEXANDER MORA ALANIS	Público en general			
Brian Iván García Jacuinde	Público en general			
CARLOS ADAN MONCADA ZEPEDA	Funcionario Público	SEP	COALCOMAN	DIRECTOR DE PRIMARIA
Carlos Albarrán García	Funcionario Público	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor
Carlos Meneses Toribio	Público en general			
Carlos Zúñiga Guerrero	Funcionario Público	POLICIA AUXILIAR	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
CECILIO GARCIA SOTELO	Funcionario Público	DIRECCION DEL REGISTRO CIVIL	LÁZARO CÁRDENAS	OFICIAL DEL REGISTRO CIVIL DE BUENOS AIRES
Cesar Adame Ascencio	Funcionario Público	Seimujer	Morelia	Asesor juridico
César Adrián Gómez Correa	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director
César Fidel Parra Juárez	Público en general			
Christian González Raya	Público en general			
Christian Ponce de León González	Público en general			
Cristóbal Romero Huitrón	Funcionario Público	Policía auxiliar del estado de michoacan	Morelia	Jefe de departamento
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	Poder Judicial del Estado	Morelia	Secretario proyectista
Diego Pérez Sánchez	Público en general			
Eder De Jesús López	Funcionario Público	Seguridad pública	Zitacuaro	Encargado de área

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Edgar Andrés Muñoz Pérez	Funcionario Público	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres	Morelia	Capacitación
Edgar Jovany Ortiz Álvarez	Funcionario Público	Secretaría De Seguridad Pública	Morelia	Auxiliar Juridico
Edgar Osmar Sánchez Valle	Público en general			
Edmundo Canedo López	Público en general			
Edmundo Vallejo Diaz	Funcionario Público	See	morelia	Director de educación fisica
Eduardo Góngora Miguel	Público en general			
EDUARDO HUERTA ESPINO	Funcionario Público	SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	MORELIA	SOPORTE TECNOLOGICO
Eduardo Lugo Nolasco	Funcionario Público	Sipinna	Morelia	Subdirector
Emmanuel Guillen	Funcionario Público	Seimujer	Morelia	Empleado
Enrique Vélez Contreras	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica Municipal.	Zitacuaro Michoacan	Oficial de Policia
Eric Betancourt Gasca	Funcionario Público	UTM	Morelia	Docente
Ernesto Israel Rodríguez Avalos	Público en general			
Fausto David Ibarra Jaimes	Funcionario Público	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	HUETAMO	DIRECTOR
Fidel Ricardo Díaz Díaz	Funcionario Público	FISCALIA GENERAL DEL ESTADO	MORELIA	DOCENTE
Francisco Ildefonso	Público en general			

Romero González				
Francisco Javier Reyes Quiroz	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
FREDI CASILLAS PEÑALOZA	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	COALCOMÁN	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIÓN COALCOMÁN
Froylán Zamora Sánchez	Funcionario Público	Universidad Tenologoca de Morelia	Morelia	Profesor tiempo completo
Gaspar Romero Campos	Funcionario Público	Colegio de Bachilleres del estado de Michoacán	Morelia	Director general
Gerardo Olmos Bernal	Funcionario Público	Comisión Forestal de Michoacan	Morelia	Jefe de departamento
Gilberto Pimentel Heredia	Funcionario Público	Municipio de churintzio Michoacán	Churintzio	Regidor
Guillermo Ruiz Martínez	Público en general			
HEDER YEUDIEL DE JESUS GARCIA	Funcionario Público	Seguridad publica	Zitacuaro	Policia
Hugo Estrada Galvan	Funcionario Público	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil
Israel Getsemani Alcauter Álvarez	Funcionario Público	Instituto de la mujer	Hidalgo	Abogado
Israel Javier López García	Funcionario Público	Dirección del Registro Civil	Morelia	Supervisor
Israel Patrón Reyes	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Secretario

Israel Rodríguez Ayala	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Morelia	Policía Michoacán
Ivan gabriel Huapen cazares	Público en general			
Iván Ignacio Olvera Pérez	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Salvador Escalante	Receptor de Rentas
JAVIER LEÓN RODRÍGUEZ	Público en general			
Javier Román Hernán Chan Cahuich	Público en general			
Jesús Gabriel Malpica Arias	Público en general			
Jesús Mendoza Arriola	Funcionario Público	Dif Michoacán	H. Zitácuaro, Michoacán	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Jesús Pérez Cuica	Funcionario Público	SECRETARÍA DE CONTRALORÍA	MORELIA	SUPERVISOR
Jesus Segundo Gil	Funcionario Público	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC
Joan Pablo Huipet Alvarado	Funcionario Público	SEP	Madero	Docente
Job Antonio Meneses Eternod	Funcionario Público	Movimiento Ciudadano	Morelia	Secretario de Organización
Jonathan Moreno Jaramillo	Público en general			
Jorge Alejandro Juárez González	Funcionario Público	Icatmi	Morelia	Jefe del departamento de vinculación
Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Funcionario Público	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura
Jorge Méndez	Funcionario Público	SIFINANCIA	MORELIA	JEFE DE DEPARTAMENTO

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

José Antonio Oliver Navarro	Público en general			
José Edmundo Díaz Salmerón	Funcionario Público	CONALEPMICH	Morelia	Director del Plantel Morelia I
José Francisco Carrillo Mastache	Público en general			
José Juan Gálvez Reyes	Funcionario Público	secretaria de educación en el estado	Zitácuaro	director comisionado
José Luis Alonso Tapia	Funcionario Público	Instituto de la Mujer	Huetamo	Auxiliar Jurídico
JOSE LUIS CERVANTES ESTRADA	Funcionario Público	PRIMARIA INDIGENA JOSE MARIA MORELOS SEP	LOS REYES	DIRECTOR
jose Luis Gutiérrez	Funcionario Público	SEMIGRANTE	Tzitzio	Titular
José Manuel Alvarez Lucio	Público en general			
José María Flores Ruiz	Funcionario Público	Secretaria de Eduacion de Michoacan	Zitacuaro	Docente de Telesecundaria frente a grupo
José Nicolás Osorio Márquez	Funcionario Público	Cepdypc	La piedad	Facilitador
José Roberto Cortés Murillo	Funcionario Público	Sesesp	Morelia	Auxiliar administrativo
JOSE SALVADOR GIL MENDEZ	Público en general			
Juan Arturo Montes De Oca Pérez	Funcionario Público	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	MORELIA	SUBDIRECTOR DE NOMINAS Y CONTROL PRESUPUESTAL
Juan Barrera Díaz	Funcionario Público	Registro civil del estado de Michoacán	Coeneo de la Libertad	Oficial de registro civil
Juan Bolaños Sampablo	Público en general			
Juan Cabrera Ayala	Funcionario Público	Conalep	La piedad	Director
Juan Carlos Andrade Ortiz	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Tecnico Academico

Juan Carlos Pablo Cruz	Público en general			
Juan de Dios Amaro Medina	Funcionario Público	Secretaria Educacion	TZITZIO	Docente
Juan Luis Carmona Bautista	Funcionario Público	Centro Penitenciario de Maravatio	Maravatio	Psicologo
Juan Pablo Carrillo Lázaro	Público en general			
Juan Roberto Aguilar García	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Docente
Juan Sebastián Alanís Rueda	Público en general			
Julio César González	Funcionario Público	Icatmi	Morelia	Comunicación
Julio César Orozco Hernández	Funcionario Público	Secretariado ejecutivo del sist. Estatal de seguridad publica	Morelia	Auxiliar juridico
Julio César Ortiz Vieyra	Público en general			
Julio César Solis Zavala	Público en general			
Julio Moreno Dávalos	Público en general			
Julio Ortiz González	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía
Kevin José Sánchez Canela	Público en general			
Kevin Martin Murillo Duarte	Público en general			
Lenin Reyes Quiroz	Funcionario Público	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte
Luciano Grobet Vallarta	Funcionario Público	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General
Luis Adolfo Ayala Núñez	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico
Luis Alberto Estrada López	Funcionario Público	Policía auxiliar del estado de Michoacán	Morelia Michoacán	Auxiliar administrativo

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Luis Alberto Gutiérrez García	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Luis Alejandro Rosas Segura	Público en general			
Luis Angel González Cruz	Funcionario Público	SECOEM	Morelia	Asistente de Auditor
Luis Ángel Guido Ambriz	Público en general			
Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	Juzgado Mixto de primera instancia	Zacapu	Juez Mixto de primera instancia
Luis Eduardo Aguilar Maya	Público en general			
Luis Enrique Becerra Gutiérrez	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de Estadística y Difusión
Luis Enrique Villegas Gómez	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Morelia	Subdirector de Televisión
Manuel Corro	Funcionario Público	Secretaria Ejecutiva del SIPINNA Estatal	Morelia	Jefe del Depto. de Investigación, Capacitación y Comunicación
Manuel Pérez Blancas	Funcionario Público	Secretaria de Desarrollo Social y Rural	Zitácuaro	Auxiliar administrativo
Marco Antonio Arreola Salgado	Público en general			
Marco Antonio Ferrel Gómez	Funcionario Público	SESESP	Morelia Michoacán	Administrativo
Marco Antonio Téllez Patiño	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Secretario Técnico
Marco Eric Pérez Aguilar	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Responsable de la Estrategia “Salud en tus manos”
Marco Tulio Armenta Galindo	Funcionario Público	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras	Morelia, Michoacán.	Comisionado.

		del C. Gobernador.		
Marcos Enrique Pacheco Cedeño	Funcionario Público	UTM	Morelia	Técnico Academico
Mario Alberto Cortes Villa	Funcionario Público	Conalep Michoacán	Morelia	Juridico
MARIO ALBERTO GONZÁLEZ CÁRDENAS	Público en general			
Martín Alonso Orozco	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad pública	Morelia	Policía Estatal
MIGUEL ANGEL LIRA SANTILLAN	Público en general			
Miguel Ángel Soto Peña	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Morelia	Contador
Milton Carlos Zepeda arcos	Funcionario Público	Instituto del deporte	Zitacuaro michoacan	Promotor deportivo
Misael Gamiño Aguilera	Público en general			
Nelson Crozby Padilla Álvarez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
NOE FERNANDO SANDOVAL VELÁZQUEZ	Funcionario Público	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA
Norberto Hernández Villaseñor	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Oscar Celis Silva	Funcionario Público	Centro de Convenciones de Morelia	Morelia	Director General
Oscar Fernando Carbajal Perez	Público en general			

Oscar García Vázquez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director de División
Oscar Lara merino	Público en general			
Pascual Ayala Barriga	Funcionario Público	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	Contraloría Municipal	Zitácuaro, Mich.	Titular del Área Investigadora
Pedro Emmanuel Elorza Pérez	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Zamora, Michoacán	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Ramón Rodríguez Paniagua	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Indaparapeo	Auxiliar Administrativo
Ramón Solís Pérez	Funcionario Público	COCOTRA	Morelia	Director
RICARDO ISAIAS ESQUIVEL VILLALVA	Funcionario Público	SESESP	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Ricardo León Solorzano	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Roberto Beltrán Navarro	Público en general			
Roberto Valenzuela Cepeda	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Director General del IVEM
Rogelio Vargas Moreno	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento
Rubén Flores Muñoz	Público en general			
Salvador Rojas Villanueva	Público en general			
Santiago Robledo	Funcionario Público	Secretaria de Contraloría	Morelia	Director de Participación Ciudadana

Sergio Eduardo García Hurtado	Funcionario Público	CONALEP	MORELIA	Encargado de la dirección de informática
ULISES FERNANDO GONZALEZ SANCHEZ	Funcionario Público	AYUNTAMIENTO DE ZITACUARO	ZITACUARO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Ulises López Lemus	Funcionario Público	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo
Ulises Sebastián Serrano Arias	Público en general			
Uriel Ramírez Hernández	Público en general			
Venancio Rivera	Público en general			
Vicente Marín	Funcionario Público	Consejería	Morelia	Abogado
Víctor Antonio Pimentel Vázquez	Público en general			
Víctor Escobedo López	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y TV	Morelia	Subdirector Técnico
Viggo Demián Gómez López	Público en general			
Wilibaldo Rodríguez Sáenz	Público en general			
Yanko Alberto Sánchez Miranda	Público en general			

Sesión 5

NOMBRE COMPLETO	INGRESO	DEPENDENCIA	MUNICIPIO	CARGO
Abel Cardenas	Funcionario Público	Servicio nacional de emplel	Zitacuaro	Jefe de oficina
Agustín Ceja Melgoza	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar administrativo

Agustín Iván Cabezas Aguilar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Alberto Carrillo Parrales	Funcionario Público	Policía auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar administrativo
Alberto Garduño Salazar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Alberto Rosas López	Público en general			
Alejandro Bucio Gomez	Funcionario Público	Conalep	Hidalgo	Director
Alejandro Sandoval Uribe	Funcionario Público	Secretaria de Educación en el estado	morelia	Director de Informática Administrativa
Alejandro Tolentino Villalpando	Funcionario Público	Sercretaria de Seguridad Publica	Morelia Michoacan	Policia Estatal Preventivo
Alfonso Rios Ruiz	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA
Alfredo De Jesús Patricio	Público en general			
Alonso Ángel Morales García	Público en general			
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía
Antonio Rodríguez Pulido	Funcionario Público	conalep	Los Reyes, Michoacan	Administrativo
Antonio Sosa Pérez	Funcionario Público	Policía Estatal Preventiva	Patzcuaro	Policía preventivo
Aristeo García González	Funcionario Público	Poder judicial de Michoacán	Morelia	Jefe de departamento
Armando Santibáñez Ríos	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y	Huetamo	Jefe de Departamento

		Participación Ciudadana		
Brad Dillan Silva Ocaña	Público en general			
BRIAN ALEXANDER MORA ALANIS	Público en general			
Brian Iván García Jacuinde	Público en general			
CARLOS ADAN MONCADA ZEPEDA	Funcionario Público	SEP	COALCOMAN	DIRECTOR DE PRIMARIA
Carlos Albarrán García	Funcionario Público	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor
Carlos Meneses Toribio	Público en general			
Carlos Zúñiga Guerrero	Funcionario Público	POLICIA AUXILIAR	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
CECILIO GARCIA SOTELO	Funcionario Público	DIRECCION DEL REGISTRO CIVIL	LÁZARO CÁRDENAS	OFICIAL DEL REGISTRO CIVIL DE BUENOS AIRES
Cesar Adame Ascencio	Funcionario Público	Seimujer	Morelia	Asesor juridico
César Adrián Gómez Correa	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director
César Fidel Parra Juárez	Público en general			
Christian González Raya	Público en general			
Christian Ponce de León González	Público en general			
Cristóbal Romero Huitrón	Funcionario Público	Policía auxiliar del estado de michoacan	Morelia	Jefe de departamento
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	Poder Judicial del Estado	Morelia	Secretario proyectista
Diego Pérez Sánchez	Público en general			
Eder De Jesús López	Funcionario Público	Seguridad pública	Zitacuaro	Encargado de área

Edgar Andrés Muñoz Pérez	Funcionario Público	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres	Morelia	Capacitación
Edgar Jovany Ortiz Álvarez	Funcionario Público	Secretaría De Seguridad Pública	Morelia	Auxiliar Juridico
Edgar Osmar Sánchez Valle	Público en general			
Edmundo Canedo López	Público en general			
Edmundo Vallejo Diaz	Funcionario Público	See	morelia	Director de educación fisica
Eduardo Góngora Miguel	Público en general			
EDUARDO HUERTA ESPINO	Funcionario Público	SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	MORELIA	SOPORTE TECNOLOGICO
Eduardo Lugo Nolasco	Funcionario Público	Sipinna	Morelia	Subdirector
Emmanuel Guillen	Funcionario Público	Seimujer	Morelia	Empleado
Enrique Vélez Contreras	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica Municipal.	Zitacuaro Michoacan	Oficial de Policia
Eric Betancourt Gasca	Funcionario Público	UTM	Morelia	Docente
Ernesto Israel Rodríguez Avalos	Público en general			
Fausto David Ibarra Jaimes	Funcionario Público	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	HUETAMO	DIRECTOR
Fidel Ricardo Díaz Díaz	Funcionario Público	FISCALIA GENERAL DEL ESTADO	MORELIA	DOCENTE
Francisco Ildefonso	Público en general			

Romero González				
Francisco Javier Reyes Quiroz	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
FREDI CASILLAS PEÑALOZA	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	COALCOMÁN	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIÓN COALCOMÁN
Froylán Zamora Sánchez	Funcionario Público	Universidad Tenologoca de Morelia	Morelia	Profesor tiempo completo
Gaspar Romero Campos	Funcionario Público	Colegio de Bachilleres del estado de Michoacán	Morelia	Director general
Gerardo Olmos Bernal	Funcionario Público	Comisión Forestal de Michoacan	Morelia	Jefe de departamento
Gilberto Pimentel Heredia	Funcionario Público	Municipio de churintzio Michoacán	Churintzio	Regidor
Guillermo Ruiz Martínez	Público en general			
HEDER YEUDIEL DE JESUS GARCIA	Funcionario Público	Seguridad publica	Zitacuaro	Policia
Hugo Estrada Galvan	Funcionario Público	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil
Israel Getsemani Alcauter Álvarez	Funcionario Público	Instituto de la mujer	Hidalgo	Abogado
Israel Javier López García	Funcionario Público	Dirección del Registro Civil	Morelia	Supervisor
Israel Patrón Reyes	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Secretario

Israel Rodríguez Ayala	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Morelia	Policía Michoacán
Ivan gabriel Huapen cazares	Público en general			
Iván Ignacio Olvera Pérez	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Salvador Escalante	Receptor de Rentas
JAVIER LEÓN RODRÍGUEZ	Público en general			
Javier Román Hernán Chan Cahuich	Público en general			
Jesús Gabriel Malpica Arias	Público en general			
Jesús Mendoza Arriola	Funcionario Público	Dif Michoacán	H. Zitácuaro, Michoacán	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Jesús Pérez Cuica	Funcionario Público	SECRETARÍA DE CONTRALORÍA	MORELIA	SUPERVISOR
Jesus Segundo Gil	Funcionario Público	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC
Joan Pablo Huipet Alvarado	Funcionario Público	SEP	Madero	Docente
Job Antonio Meneses Eternod	Funcionario Público	Movimiento Ciudadano	Morelia	Secretario de Organización
Jonathan Moreno Jaramillo	Público en general			
Jorge Alejandro Juárez González	Funcionario Público	Icatmi	Morelia	Jefe del departamento de vinculación
Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Funcionario Público	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura
Jorge Méndez	Funcionario Público	SIFINANCIA	MORELIA	JEFE DE DEPARTAMENTO

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

José Antonio Oliver Navarro	Público en general			
José Edmundo Díaz Salmerón	Funcionario Público	CONALEPMICH	Morelia	Director del Plantel Morelia I
José Francisco Carrillo Mastache	Público en general			
José Juan Gálvez Reyes	Funcionario Público	secretaria de educación en el estado	Zitácuaro	director comisionado
José Luis Alonso Tapia	Funcionario Público	Instituto de la Mujer	Huetamo	Auxiliar Jurídico
JOSE LUIS CERVANTES ESTRADA	Funcionario Público	PRIMARIA INDIGENA JOSE MARIA MORELOS SEP	LOS REYES	DIRECTOR
jose Luis Gutiérrez	Funcionario Público	SEMIGRANTE	Tzitzio	Titular
José Manuel Alvarez Lucio	Público en general			
José María Flores Ruiz	Funcionario Público	Secretaria de Eduacion de Michoacan	Zitacuaro	Docente de Telesecundaria frente a grupo
José Nicolás Osorio Márquez	Funcionario Público	Cepdypc	La piedad	Facilitador
José Roberto Cortés Murillo	Funcionario Público	Sesesp	Morelia	Auxiliar administrativo
JOSE SALVADOR GIL MENDEZ	Público en general			
Juan Arturo Montes De Oca Pérez	Funcionario Público	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	MORELIA	SUBDIRECTOR DE NOMINAS Y CONTROL PRESUPUESTAL
Juan Barrera Díaz	Funcionario Público	Registro civil del estado de Michoacán	Coeneo de la Libertad	Oficial de registro civil
Juan Bolaños Sampablo	Público en general			
Juan Cabrera Ayala	Funcionario Público	Conalep	La piedad	Director
Juan Carlos Andrade Ortiz	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Tecnico Academico

Juan Carlos Pablo Cruz	Público en general			
Juan de Dios Amaro Medina	Funcionario Público	Secretaria Educacion	TZITZIO	Docente
Juan Luis Carmona Bautista	Funcionario Público	Centro Penitenciario de Maravatio	Maravatio	Psicologo
Juan Pablo Carrillo Lázaro	Público en general			
Juan Roberto Aguilar García	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Docente
Juan Sebastián Alanís Rueda	Público en general			
Julio César González	Funcionario Público	Icatmi	Morelia	Comunicación
Julio César Orozco Hernández	Funcionario Público	Secretariado ejecutivo del sist. Estatal de seguridad publica	Morelia	Auxiliar juridico
Julio César Ortiz Vieyra	Público en general			
Julio César Solis Zavala	Público en general			
Julio Moreno Dávalos	Público en general			
Julio Ortiz González	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía
Kevin José Sánchez Canela	Público en general			
Kevin Martin Murillo Duarte	Público en general			
Lenin Reyes Quiroz	Funcionario Público	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte
Luciano Grobet Vallarta	Funcionario Público	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General
Luis Adolfo Ayala Núñez	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico
Luis Alberto Estrada López	Funcionario Público	Policía auxiliar del estado de Michoacán	Morelia Michoacán	Auxiliar administrativo

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Luis Alberto Gutiérrez García	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Luis Alejandro Rosas Segura	Público en general			
Luis Angel González Cruz	Funcionario Público	SECOEM	Morelia	Asistente de Auditor
Luis Ángel Guido Ambriz	Público en general			
Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	Juzgado Mixto de primera instancia	Zacapu	Juez Mixto de primera instancia
Luis Eduardo Aguilar Maya	Público en general			
Luis Enrique Becerra Gutiérrez	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de Estadística y Difusión
Luis Enrique Villegas Gómez	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Morelia	Subdirector de Televisión
Manuel Corro	Funcionario Público	Secretaria Ejecutiva del SIPINNA Estatal	Morelia	Jefe del Depto. de Investigación, Capacitación y Comunicación
Manuel Pérez Blancas	Funcionario Público	Secretaria de Desarrollo Social y Rural	Zitácuaro	Auxiliar administrativo
Marco Antonio Arreola Salgado	Público en general			
Marco Antonio Ferrel Gómez	Funcionario Público	SESESP	Morelia Michoacán	Administrativo
Marco Antonio Téllez Patiño	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Secretario Técnico
Marco Eric Pérez Aguilar	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Responsable de la Estrategia “Salud en tus manos”
Marco Tulio Armenta Galindo	Funcionario Público	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras	Morelia, Michoacán.	Comisionado.

		del C. Gobernador.		
Marcos Enrique Pacheco Cedeño	Funcionario Público	UTM	Morelia	Técnico Academico
Mario Alberto Cortes Villa	Funcionario Público	Conalep Michoacán	Morelia	Juridico
MARIO ALBERTO GONZÁLEZ CÁRDENAS	Público en general			
Martín Alonso Orozco	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad pública	Morelia	Policía Estatal
MIGUEL ANGEL LIRA SANTILLAN	Público en general			
Miguel Ángel Soto Peña	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Morelia	Contador
Milton Carlos Zepeda arcos	Funcionario Público	Instituto del deporte	Zitacuaro michoacan	Promotor deportivo
Misael Gamiño Aguilera	Público en general			
Nelson Crozby Padilla Álvarez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
NOE FERNANDO SANDOVAL VELÁZQUEZ	Funcionario Público	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA
Norberto Hernández Villaseñor	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Oscar Celis Silva	Funcionario Público	Centro de Convenciones de Morelia	Morelia	Director General
Oscar Fernando Carbajal Perez	Público en general			

Oscar García Vázquez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director de División
Oscar Lara merino	Público en general			
Pascual Ayala Barriga	Funcionario Público	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	Contraloría Municipal	Zitácuaro, Mich.	Titular del Área Investigadora
Pedro Emmanuel Elorza Pérez	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Zamora, Michoacán	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Ramón Rodríguez Paniagua	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Indaparapeo	Auxiliar Administrativo
Ramón Solís Pérez	Funcionario Público	COCOTRA	Morelia	Director
RICARDO ISAIAS ESQUIVEL VILLALVA	Funcionario Público	SESESP	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Ricardo León Solorzano	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Roberto Beltrán Navarro	Público en general			
Roberto Valenzuela Cepeda	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Director General del IVEM
Rogelio Vargas Moreno	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento
Rubén Flores Muñoz	Público en general			
Salvador Rojas Villanueva	Público en general			
Santiago Robledo	Funcionario Público	Secretaria de Contraloría	Morelia	Director de Participación Ciudadana

Sergio Eduardo García Hurtado	Funcionario Público	CONALEP	MORELIA	Encargado de la dirección de informática
ULISES FERNANDO GONZALEZ SANCHEZ	Funcionario Público	AYUNTAMIENTO DE ZITACUARO	ZITACUARO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Ulises López Lemus	Funcionario Público	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo
Ulises Sebastián Serrano Arias	Público en general			
Uriel Ramírez Hernández	Público en general			
Venancio Rivera	Público en general			
Vicente Marín	Funcionario Público	Consejería	Morelia	Abogado
Víctor Antonio Pimentel Vázquez	Público en general			
Víctor Escobedo López	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y TV	Morelia	Subdirector Técnico
Viggo Demián Gómez López	Público en general			
Wilibaldo Rodríguez Sáenz	Público en general			
Yanko Alberto Sánchez Miranda	Público en general			

Sesión 6

NOMBRE COMPLETO	INGRESO	DEPENDENCIA	MUNICIPIO	CARGO
Abel Cárdenas	Funcionario Público	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil
Adrián Salazar Salazar Soria	Funcionario Público	Tesorería	Zitacuaro	Auditor
Agustin Ceja Melgoza	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Morelia	Policía Estatal

Agustín Iván Cabezas Aguilar	Funcionario Público	SEP	Madero	Docente
Alan Pantoja Garcia	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Jefe de Departamento de Promoción UESICAMM
Alberto Carrillo Parrales	Público en general			
Alberto Garduño Salazar	Funcionario Público	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	HUETAMO	DIRECTOR
Alberto Rosas Lopez	Público en general			
Alejandro Bucio Gomez	Funcionario Público	SIPINNA	Morelia	Subdirector
Alejandro Sandoval uribe	Funcionario Público	seguridad publica	zitacuaro	encargado de area
Alejandro Tolentino Villalpando	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública Municipal	Zitàcuaro	Policía
Alfonso Rios Ruiz	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de tiempo completo
Alfonso Romero	Público en general			
Alfredo De Jesús Patricio	Público en general			
Alonso Ángel Morales Garcia	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Zitácuaro	Asesor jurídico
Antonio Sosa Pérez	Funcionario Público	Consejería Juridica	Morelia	Abogado
Aristeo García González	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Profesor por Asignatura
Arístides González Méndez	Funcionario Público	SECOEM	Morelia	Auditor
Armando Santibáñez Ríos	Público en general			

Arturo Ruíz Botello	Público en general			
Axayacatl Marín Correa	Funcionario Público	SSM	Morelia	Jefe de Departamento de Atención Primaria
Benjamín Hernández Luna	Funcionario Público	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras del C. Gobernador.	Morelia, Michoacán.	Comisionado.
Brad Dillan Silva Ocaña	Público en general			
Brian Alexander Mora Alanis	Público en general			
Brian Iván García Jacuinde	Público en general			
Carlos Adán Moncada Zepeda	Funcionario Público	Poder judicial del Michoacán	Morelia	Jefe de departamento
Carlos Albarrán García	Funcionario Público	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas
Carlos Iván García Navarro	Funcionario Público	Ayuntamiento	Churintzio	Regidor
Carlos Meneses	Funcionario Público	DIRECION DEL REGISTRO CIVIL	LAZARO CARDENAS	OFICIAL DE BUENOS AIRES
Carlos Perez	Público en general			
Carlos Zuñiga Guerrero	Funcionario Público	Universidad tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Cecilio García Sotelo	Público en general			
Cesar Adame Ascencio	Funcionario Público	SSPM	Zitacuaro	Policia
César Adrián Gómez Correa	Funcionario Público	CONTRALORIA MUNICIPAL	MUNICIPIO DE ZITACUARO	AUDITOR
César Fidel Parra Juárez	Público en general			
Christian Ponce de León González	Público en general			

Cristian Vallejo	Funcionario Público	Secretaria de Educación en el Estado de Michoacan	Zitacuaro	Docente de Telesecundaria
Daniel Aguilera Chávez	Funcionario Público	Instituto de la Mujer	Huetamo	Auxiliar Jurídico
Daniel Aviña Violante	Funcionario Público	SECOEM	Morelia	Asistente de Auditor
Daniel Cabrera Guzmán	Funcionario Público	Dirección de Patrimonio Estatal	Morelia	Director
David García Hernández	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor tiempo completo
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	Huetamo	Jefe de Departamento
Diego Gabriel Rosas Garcia	Funcionario Público	POLICIA AUXILIAR	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Diego Pérez Sánchez	Público en general			
Eder de Jesus Lopez	Público en general			
Edgar Andrés Muñoz Pérez	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	MORELIA	Supervisor
Edgar Jovany Ortiz Alvarez	Público en general			
Edmundo Canedo López	Público en general			
Edmundo Vallejo diaz	Funcionario Público	Poder Judicial del Estado	Morelia	Secretario proyectista
Eduardo Alvarado Guzmán	Funcionario Público	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo
Eduardo Huerta Espino	Funcionario Público	dif	morelia	enfermero
Eduardo Lugo Nolasco	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica Municipal.	Zitacuaro Michoacan	Oficial de Policia
Emilio Carrillo Ojeda	Funcionario Público	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	MORELIA	SECRETARIO TÉCNICO

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Emmanuel Aguilar Vieyra	Público en general			
Emmanuel Guillen	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo Carrera de Biotecnología
Enrique Vélez Contreras	Público en general			
Eric Betancourt Gasca	Funcionario Público	Seguridad publica	Zitacuaro	Policía
Ernesto Israel Rodriguez Avalos	Funcionario Público	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor
Fabricio Mariano Domínguez	Funcionario Público	Secretaria de educacion del estado	Zitacuaro	Director comisionado
Fausto David Ibarra Jaimes	Funcionario Público	Secretaria.de la mujer	Morelia	Contador
Fidel Ricardo Díaz Díaz	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Morelia	Policía
Francisco Ignacio Velázquez Velázquez	Funcionario Público	Seimujer	Morelia	Empleado
Francisco Ildefonso Romero Gonzalez	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Tecnico Academico
Francisco Javier Reyes Quiroz	Funcionario Público	COCOTRA	Morelia	Direcror
Francisco Javier Toledo Mercado	Funcionario Público	Cofom	Morelia	JEFE DE DEPARTAMENTO
Fredi Casillas Peñaloza	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Auxiliar Jurídico
Froylán Zamora Sánchez	Funcionario Público	Policía auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar administrativo
Gaspar Romero Campos	Público en general			
Gerardo Moisés Zavala Martinez	Funcionario Público	Sistema Michoacano de	Morelia	Subdirector Técnico

		Radio y Televisión		
Gerardo Olmos Bernal	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Ptc
Gerardo Torres Bañuelos	Funcionario Público	Secretaria de desarrollo social y rural	Zitácuaro	Administrativo
Gilberto Alejandro Romero Pedraza	Público en general			
Gilberto Pimentel Heredia	Público en general			
Guillermo Magallon	Público en general			
Guillermo Ruiz Martínez	Funcionario Público	SEIMUJER	Morelia	Técnico de reportes
Gustavo Abraham Vanegas Contreras	Público en general			
Heber Manzo	Funcionario Público	Movimiento ciudadano	Morelia	Secretario estatal de organización y acción política
Heder Yeudiel De Jesús García	Funcionario Público	Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Estatal	Morelia	Jefe de Departamento de Investigación, Capacitación y Comunicación
Horacio Ramirez Cruz	Funcionario Público	CONALEP	Morelia	Encargado de la dirección de informática
Hugo Estrada Galvan	Funcionario Público	Ayuntamiento	Zitacuaro	Auxiliar administrativo
Israel Getsemaní Alcauter Álvarez	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia, Michoacán.	Jefe de departamento de la Coordinación de Adopción
Israel Javier López García	Público en general			
Israel Patrón Reyes	Público en general			

Israel Rodríguez Ayala	Público en general			
Ivan gabriel Huapen cazares	Público en general			
Ivan Ignacio Olvera Perez	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Zitácuaro	Policía 2
Javier Carbajal Núñez	Público en general			
Javier León Rodríguez	Funcionario Público	sifinancia	morelia	jefe departamento
Javier Román Hernán Chan Cahuich	Funcionario Público	Policía auxiliar	Morelia Michoacán	Auxiliar administrativo
Jesús Alberto Villanueva Calvillo	Funcionario Público	Juzgado Mixto de primera instancia	Zacapu	Juez Mixto de primera instancia
Jesús Gabriel Malpica Arias	Funcionario Público	Fiscalía General del Estado	Morelia	Docente
Jesús Mendoza Arriola	Funcionario Público	SEMIGRANTE	Tzitzio	Titular
Jesús Pérez Cuica	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Jefe de Departamento de Inventario y Cartografía
Jesus Segundo Gil	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Funcionario Público	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General
Joan Pablo Huipet Alvarado	Funcionario Público	esc prim tsitsipandakuri	cheran	Director
Job Antonio Meneses Eternod	Funcionario Público	Contraloría Municipal	Zitácuaro, Michoacán	Titular del Área Investigadora
Jonathan Moreno Jaramillo	Funcionario Público	Centro de Convenciones de Morelia	Morelia	Coordinar, dirigir y administrar recursos humanos, financieros y materiales

Jorge Armando Bonilla Paz	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Zitacuaro	Policia
Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Funcionario Público	Receptoría de rentas	Salvador Escalante	Receptor
Jorge Humberto Gómez Chávez	Funcionario Público	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA
Jorge Méndez	Funcionario Público	PRIMARIA INDÌGENA JOSE MARIA MORELOS	LOS REYES	DIRECTOR
José Alejandro Hernández del Mar	Público en general			
Jose Ángel Correa Pérez	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica	Morelia Michoacan	Policia Estatal Preventivo
José Ángel González Fierros	Funcionario Público	SESESP	Morelia Michoacán	Administrativo
José Antonio Oliver Navarro	Funcionario Público	policía auxiliar	Morelia	auxiliar administrativo
José Darío Calderón Gutiérrez	Público en general			
Jose Dolores Olvera Barriga	Público en general			
José Edmundo Díaz Salmerón	Público en general			
Jose Francisco Carrillo Mastache	Público en general			
José Gilberto Dávalos Pantoja	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de tiempo completo
Jose Juan Galvez Garcia	Funcionario Público	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte
José Luis Alonso Tapia	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitácuaro	Zitácuaro	Titular UT
Jose Luis Cervantes Estrada	Público en general			
José Luis Gutiérrez	Público en general			

José Luis Magaña álvarez	Público en general			
José Manuel Alvarez Lucio	Funcionario Público	utm	morelia	ptc
Jose Maria Flores Ruiz	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía
José Miguel Torres Alcantar	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
José Nicolás Osorio Márquez	Funcionario Público	Universidad tecnológica de morelia	Morelia	Técnico académico
José Oscar Hernández Bautista	Funcionario Público	Dirección de Patrimonio Estatal	Morelia	Subdirector de Bienes Muebles
José Roberto Cortés Murillo	Funcionario Público	Despacho del Gobernador	Morelia	Jefe de Departamento de eventos
JOSE SALVADOR GIL MENDEZ	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de Jóvenes y Niños en Riesgo
Josué David Rodriguez Calderon	Público en general			
juan Arturo Montes de Oca Perez	Funcionario Público	Sesesp	Morelia	Auxiliar administrativo
Juan Barrera Díaz	Funcionario Público	Sep	Hidalgo	Director
Juan Bolaños Sampablo	Funcionario Público	utm	morelia	ptc
Juan Cabrera Ayala	Funcionario Público	Secretaria de Contraloría	Morelia	Director de participación ciudadana
Juan Carlos Andrade Ortiz	Funcionario Público	SESESP	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Juan Daniel Solís López	Funcionario Público	Conalep	Hidalgo	Director
Juan Luis Carmona Bautista	Público en general			

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Juan Pablo	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Coordinador Académico
juan Pablo llo Lázaro	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO	COALCOMÁN	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIÓN COALCOMÁN
Juan Pablo Sánchez Corral	Funcionario Público	sep	coalcoman	director de primaria
Juan Roberto Aguilar García	Público en general			
Juan Sebastián Alanís Rueda	Público en general			
Julio César Orozco Hernández	Público en general			
Julio César Ortiz Vieyra	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Salvador Escalante	Receptor
Julio César Solís Zavala	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Julio Moreno Dávalos	Público en general			
Julio Ortiz González	Funcionario Público	Dif Michoacán	H. Zitácuaro, Michoacán	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Kevin Martin Murillo Duarte	Público en general			
Lenin Reyes Quiroz	Funcionario Público	conalep	Morelia	Director de plantel
Leonel Nava Ortiz	Funcionario Público	Congreso del Estado de Michoacán	Morelia	Archivista
Luciano Grobet Vallarta	Público en general			
Luis Adolfo Ayala Núñez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Luis Alberto Estrada López	Público en general			
Luis Alberto Gutiérrez García	Funcionario Público	Ayuntamiento de Morelia	Morelia	Auxiliar administrativo

Luis Ángel González Cruz	Funcionario Público	cocotra	morelia	jefe de departamento de estudios tecnicos y socioeconomicos
Luis Araujo Arcos	Público en general			
Luis Arturo Medina Reyes	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico
Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	CEPDYPC	La piedad	Facilitador
Luis Eduardo Aguilar Maya.	Funcionario Público	Direccion de Recursos Humanos SFA	Morelia	Subdirector de Nominas y Control Presupuestal
Luis Enrique Becerra Gutiérrez	Público en general			
Luis Javier Soto Rodríguez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director de Carrera
Luis Miguel Popoca Gómez	Funcionario Público	CONALEPMICH	Morelia	Director del Plantel Morelia I
Manuel Corro	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Manuel Pérez Blancas	Público en general			
Marco Antonio Arreola Salgado	Funcionario Público	Conalep Michoacan	Morelia	Juridico
Marco Antonio Ferrel Gómez	Público en general			
Marco Antonio Téllez Patiño	Funcionario Público	Seimujer	Morelia	Asesor juridico
Marco Eric Pérez Aguilar	Público en general			
Marco Tulio Armenta Galindo	Funcionario Público	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura
Mario Alberto Cortes Villa	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Jefe de Departamento de Fauna Silvestre

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

MARIO ALBERTO GONZÁLEZ CÁRDENAS	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Mario Javier Gutiérrez Fernández	Funcionario Público	Registro civil del estado de Michoacán	Coeneo de la Libertad	Oficial de registro civil
Martín Alonso Orozco	Público en general			
Mauricio Morales Carrillo	Público en general			
Miguel Ángel Ibarra Santillán	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Docente
Miguel Ángel Soto peña	Funcionario Público	Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres	Morelia	Capacitación
Misael Gamiño Aguilera	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Director General del IVEM
Nelson Crozby Padilla Alvarez	Funcionario Público	SEE	Morelia	Director de educación física
NOE FERNANDO SANDOVAL VELÁZQUEZ	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Zitacuaro	Policía
Norberto Hernández Villaseñor	Público en general			
Obed Gustavo Chávez Arroyo	Funcionario Público	Colegio de Bachilleres del estado de Michoacán	Morelia	Director General

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Omar Ordóñez Toledo	Funcionario Público	Secretaria de Desarrollo Social y Rural	Zitácuaro	Auxiliar administrativo
Oscar Celis Silva	Funcionario Público	Ayuntamiento	Zitacuaro	Auxiliar administrativo informática
Oscar Fernando Carbajal Perez	Público en general			
Óscar Lara	Público en general			
Pascual Ayala Barriga	Funcionario Público	secretaria de educación en el estado	morelia	DIRECTOR DE INFORMATICA ADMINISTRATIVA
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	Municipio de churintzio michoacan	Churintzio	Regidor
Pavel Torres Ibarra	Funcionario Público	Seimujer	Morelia	Integrante Secretaría Técnica
Ramón Solis Perez	Funcionario Público	Servicio nacional de empleo	Zitacuaro	Jefe de oficina
René Sandoval bolaños	Funcionario Público	Dirección del Registro Civil	Morelia	Supervisor
Ricardo Isaías Esquivel Villalba	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Ricardo León Solórzano	Funcionario Público	Centro de Reinsercion Social de Maravatio	Maravatio	Psicologo
Roberto Arroyo Garibay	Funcionario Público	SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	MORELIA	SOPORTE TECNOLOGICO
Roberto Valenzuela Cepeda	Funcionario Público	Instituto de la mujer	Hidalgo	Abogado
Rogelio Vargas Moreno	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Secretario
Rubén Flores Muñoz	Público en general			

Rubén Piña Ponce de Leon	Público en general			
Salvador Rojas Villanueva	Funcionario Público	Secretariado ejecutivo del sistema estatal de seg publica	Morelia	Auxiluar juridico
Santiago Méndez Robledo	Público en general			
Saúl Adolfo Del Río López	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Coordinador de Atención Integral
Sebastián Garnica Hollenberg	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar administrativo
Sergio Alexis González García	Funcionario Público	UTM	Morelia	Docente
Sergio Eduardo García Hurtado	Público en general			
Sergio Pedroza Alcocer	Funcionario Público	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro
Sergio Rodríguez Villalobos	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Responsable de la estrategia “Salud e. Tus manos”
Sergio Sidney Moreno Vargas	Público en general			
Teódulo Robles Chávez	Funcionario Público	Contraloría municipal	Uruapan Michoacán	Director
Ulises Fernando González Sánchez	Público en general			
Ulises López Lemus	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública Michoacán	Morelia	Policía estatal preventivo
Uriel Ramírez Hernández	Público en general			
Venancio Rivera	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Morelia	Jefe Departamento Ingeniería y Mantenimiento

Vicente Marín Gallegos	Público en general			
Víctor Antonio Pimentel Vázquez	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de Estadística y Difusión
Victor Escobedo	Público en general			
Victor Manuel Chavez Orozco	Público en general			
Viggo Demian Gómez López	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Subdirector de Planeación y Desarrollo Forestal
Zacarías Esaú Torres Olguín	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento

Sesión 7

NOMBRE COMPLETO	INGRESO	DEPENDENCIA	MUNICIPIO	CARGO
Adrián Salazar Soria	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Zitácuaro	Policia
Agustín Iván Cabezas Aguilar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Alejandro Bucio Gomez	Funcionario Público	Conalep	Hidalgo	Director
Alejandro Tolentino Villalpando	Funcionario Público	Secretaria de Segurida Publica	Morelia Michoacan	Policia Estatal Preventivo
Alfonso Rios Ruiz	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA
Alfredo De Jesús Patricio	Público en general			

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Alonso Angel Morales Garcia	Público en general			
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía
Antonio Sosa Pérez	Funcionario Público	Se retaría de Seguridad Pública	Patzcuaro	Policía Estatal Preventivo
Armando Santibáñez Ríos	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	Huetamo	Jefe de Departamento
Axayacatl Marín Correa	Funcionario Público	SSM	MORELIA	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN PRIMARIA
Brad Dillan Silva Ocaña	Público en general			
Brian Iván García Jacuinde	Público en general			
Carlos Adán Moncada Zepeda	Funcionario Público	SEP	COALCOMAN	DIRECTOR DE PRIMARIA
Carlos Albarrán García	Funcionario Público	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor
Carlos Meneses Toribio	Público en general			
Carlos Yonadab Hernández Cruz	Funcionario Público	Recursos Humanos	Zitácuaro Michoacán	Asesor Jurídico
César Fidel Parra Juárez	Público en general			
Christian Ponce de León González	Público en general			
Daniel Alejandro Cabrera Guzmán	Funcionario Público	Ayuntamiento	Zitacuaro	Auxiliar administrativo informática
Daniel Jafet Pérez Correa	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Zitacuaro	Auxiliar administrativo
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	Poder Judicial del Estado	Morelia	Secretario proyectista

Eder De Jesús López	Funcionario Público	Seguridad pública	Zitacuaro	Encargado de área
Edgar Jovany Ortíz Álvarez	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Pública	Morelia	Auxiliar jurídico
Edmundo Vallejo díaz	Funcionario Público	Secretaria de educación	Morelia	Director de educación física
Eduardo Huerta Espino	Funcionario Público	SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	MORELIA	SOPORTE TECNOLOGICO
Emmanuel Aguilar Vieyra	Funcionario Público	Dirección de Patrimonio Estatal	Morelia	Director
Emmanuel Guillén	Funcionario Público	Seimujer	Morelia	Empleado
Enrique Vélez Contreras.	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica.	Zitacuaro Muchoacan.	Oficial de Policia.
Fausto David Ibarra Jaimes	Funcionario Público	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	HUETAMO	DIRECTOR
Francisco Javier León Rodríguez	Público en general			
Francisco Javier Reyes Quiroz	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
Fredi Casillas Peñaloza	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO	COALCOMÁN	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIÓN COALCOMÁN
Gerardo Olmos Bernal	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Jefe de Departamento de Fauna Silvestre
Gerardo Torres Bañuelos	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Zitacuaro	Policía 2
Gilberto Pimentel heredia	Funcionario Público	Municipio De Churintzio Michoacan	Churintzio	Regidor

Heder Yeudiel De Jesús García	Funcionario Público	SEGURIDAD PUBLICA	ZITACUARO	POLICÍA
Hugo Estrada Galvan	Funcionario Público	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil
Hugo Vargas López	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Israel Getsemaní Alcauter Álvarez	Funcionario Público	Instituto mujer	Hidalgo	Abogado
Israel Patrón Reyes	Funcionario Público	secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Secretario
Israel Rodríguez Ayala	Funcionario Público	Seguridad publuca	Morelia	Policía
Ivan gabriel Huapen cazares	Público en general			
Ivan Ignacio Olvera Perez	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Salvador Escalante	Receptor de Rentas
Javier Román Hernán Chan Cahuich	Público en general			
Jesús Gabriel Malpica Arias	Público en general			
Jesús Pérez Cuica	Funcionario Público	SECRETARÍA DE CONTRALORÍA	MORELIA	SUPERVISOR
Jesus Segundo Gil	Funcionario Público	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC
Job Antonio Meneses Eternod	Funcionario Público	Movimiento Ciudadano	Morelia	Secretario de organización y acción política
Jorge Adrián Pérez	Funcionario Público	DIF Estatal de Michoacán	Morelia	Auxiliar Administrativo
Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Funcionario Público	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura
Jorge Humberto Gómez Chávez	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	ZITÁCUARO	Policía

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Jorge Méndez	Funcionario Público	sifinancia	morelia	jefe de departamento
José Antonio Oliver Navarro	Público en general			
José Edmundo Díaz Salmerón	Funcionario Público	CONALEPMICH	Morelia	Director del Plantel Morelia I
José Juan Gálvez Reyes	Funcionario Público	SECRETARIA DE EDUCACION EN EL ESTADO	ZITACUARO	DIRECTOR COMISIONADO
José Luis Alonso Tapia	Funcionario Público	Instituto de la Mujer	Huetamo	Auxiliar Jurídico
José Luis Cervantes Estrada	Funcionario Público	PRIMARIA INDIGENA JOSE MARIA MORELOS SEP	LOS REYES	DIRECTOR
José Manuel Alvarez Lucio	Público en general			
José María Flores Ruiz	Funcionario Público	Secretaría de Educación del Estado	Zitacuaro	Docente frente a grupo
José Roberto Cortés Murillo	Funcionario Público	SESESP	Morelia	Auxiliar Administrativo
José Roberto Tapia	Funcionario Público	Sesesp Michoacán	Morelia	Comunicación
JOSE SALVADOR GIL MENDEZ	Público en general			
Juan Arturo Montes de Oca Pérez	Funcionario Público	Dirección de Recursos Humanos SFA	Morelia	Subdirector de Nominas y Control Presupuestal
Juan Barrera Díaz	Funcionario Público	Registro civil del estado de Michoacán	Coeneo de la Libertad	Oficial de registro civil
Juan Bolaños Sampablo	Público en general			
Juan Cabrera Ayala	Funcionario Público	Conalep	La piedad	Director
Juan Luis Carmona Bautista	Funcionario Público	Centro de Reinsercion Social de Maravatio	Maravatio	Psicologo
Juan Pablo Carrillo Lázaro	Público en general			

Julio César Orozco Hernández	Funcionario Público	Secretariado ejecutivo del sistema estatal de seguridad publica	Morelia	Auxiliar juridico
Julio César Ortiz Vieyra	Público en general			
Julio Moreno Dávalos	Público en general			
Julio Ortiz González	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía
Kevin Martin Murillo Duarte	Público en general			
Lenin Reyes Quiroz	Funcionario Público	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte
Luciano Grobet Vallarta	Funcionario Público	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General
Luis Adolfo Ayala Núñez	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico
Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	Juzgado Mixto de primera instancia	Zacapu	Juez Mixto de primera instancia
Luis Enrique Villegas Gómez	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Morelia	Subdirector de Televisión
Manuel Pérez Blancas	Funcionario Público	Secretaria de Desarrollo Social y Rural	Zitácuaro	Auxiliar administrativo
Marco Antonio Arreola Salgado	Público en general			
Marco Antonio Ferrel Gómez	Funcionario Público	SESESP	Morelia Michoacán	Administrativo
Marco Eric Pérez Aguilar	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Responsable de la Estrategia “Salud en tus manos”
MARIO ALBERTO GONZÁLEZ CÁRDENAS	Público en general			

Martín Alonso Orozco	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad pública	Morelia	Policía Estatal
Miguel Ángel Lira Santillán	Público en general			
Miguel Ángel Soto Peña	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Morelia	Contador
Milton Carlos Zepeda Arcos	Funcionario Público	Instituto del deporte	Zitacuaro mich	Promotor deportivo
NOE FERNANDO SANDOVAL VELÁZQUEZ	Funcionario Público	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA
Norberto Hernández Villaseñor	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Oscar Fernando Carbajal Perez	Público en general			
Oscar Lara Merino	Público en general			
Oswaldo Antonio Rodríguez Pulido	Funcionario Público	conalep	los reye	administrativo
Pascual Ayala Barriga	Funcionario Público	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	Contraloría Municipal	Zitácuaro, Michoacán	Titular del Área Investigadora
Pedro Alberto Hernández Correa	Funcionario Público	CONTRALORIA MUNICIPAL	MUNICIPIO DE ZITACUARO MICH	AUDITOR
Ramón Rodríguez Paniagua	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Indaparapeo	Auxiliar Administrativo
Ramón Solís Pérez	Funcionario Público	Cocotra	Morelia	Director de Asuntos Jurídicos

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Ramses Tzintzun Baca	Funcionario Público	Icatmi	Quiroga	Director
Ricardo Isaías Esquivel Villalva	Funcionario Público	SESESP	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Roberto Beltrán Navarro	Público en general			
Rogelio Vargas Moreno	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento
Santiago Robledo	Funcionario Público	Secretaria de Contraloría	Morelia	Director de Participación Ciudadana
Saúl Adolfo Del Río López	Funcionario Público	Dirección de Patrimonio Estatal	Morelia	Subdirector de Bienes Muebles
Sergio Pedroza Alcocer	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública Michoacán	Morelia	Policía estatal preventivo
Ulises López Lemus	Funcionario Público	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo
Uriel Ramírez Hernández	Público en general			
Venancio Rivera	Público en general			
Vicente Marín Gallegos	Funcionario Público	Consejería Juridica	Morelia	Abogado

Sesión 8

NOMBRE COMPLETO	INGRESO	DEPENDENCIA	CARGO	MUNICIPIO
Agustín Iván Cabezas Aguilar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Técnico académico	Morelia
Alan Pantoja García	Público en general			

Alberto Garduño Salazar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Técnico Académico	Morelia
Alberto Rosas López	Público en general			
Alejandro Bucio Gomez	Funcionario Público	Conalep	Hidalgo	Director
Alejandro Mora Rivera	Público en general			
Alejandro Sandoval Uribe	Funcionario Público	Secretaria de Educación en el Estado	Director de Informática Administrativa	Morelia
Alejandro Tolentino Villalpando	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica	Policia Estatal Preventivo	Morelia Michoacan
Alfonso Rios Ruiz	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Policía	Zitácuaro
Ángel González Fierros	Público en general			
Antonio Sosa Pérez	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Pública	Policía Estatal Preventivo	Patzcuaro
Aristeo García González	Funcionario Público	Poder judicial Michoacán	Jefe de departamento yo	Morelia
Armando Santibáñez Ríos	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	Jefe de Departamento	Huetamo
Armando Tena Rodríguez	Funcionario Público	Policía Auxiliar	Administrativo	Morelia
Arturo Ruiz Botello	Público en general			
Benjamín Hernández Luna	Funcionario Público	Conalep	Director de plantel	Morelia

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Benjamín Olivera	Público en general			
Bismarck Octavio López Urquiza	Público en general			
Brad Dillan Silva Ocaña	Público en general			
Brian Iván García Jacuinde	Público en general			
Carlos Adán Moncada Zepeda	Funcionario Público	SEP	DIRECTOR DE ESCUELA PRIMARIA	COALCOMAN
Carlos Albarrán García	Funcionario Público	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor
Carlos Alejandro Cázares Huante	Público en general			
Carlos Meneses Toribio	Público en general			
Carlos Yonadab Hernández Cruz	Funcionario Público	Recursos Humanos	Asesor Jurídico	Zitácuaro Michoacán
César Fidel Parra Juárez	Público en general			
Daniel Aguilera Chávez	Público en general			
Daniel Alejandro Cabrera Guzmán	Funcionario Público	Ayuntamiento	Auxiliar informatica	Zitácuaro
Daniel Aviña Violante	Público en general			
Dante Madrigal Hidalgo	Funcionario Público	SEIMUJER	Psicólogo	Morelia
David García Hernández	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Profesor de Tiempo Completo	Morelia
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	Poder Judicial del Estado	Secretario proyectista	Morelia
Eder De Jesús López	Funcionario Público	Seguridad pública	Encargado de área	Zitacuaro
Edgar Jovany Ortíz Álvarez	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Auxiliar Juridico	Morelia
Edmundo Canedo López	Público en general			

Eduardo Huerta Espino	Funcionario Público	SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	SOPORTE TECNOLOGICO	MORELIA
Elías Hernández Tapia	Público en general			
Emilio Carrillo Ojeda	Funcionario Público	SEIMUJER	Técnico de Reportes	MORELIA
Emmanuel Guillen	Funcionario Público	seimujer	empleado	morelia
Enrique Vélez Contreras	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica.	Oficial de Policia.	Zitacúaro Michoacan.
Eric Betancourt Gasca	Funcionario Público	utm	maestro	morelia
Ernesto Israel Rodríguez Ávalos	Público en general			
Fausto David Ibarra Jaimes	Funcionario Público	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	HUETAMO	DIRECTOR
Fidel Ricardo Huerta Espino	Funcionario Público	FISCALIA GENERAL DEL ESTADO	DOCENTE DEL INSTITUTO DE LA FISCALIA GENERAL DEL ESTADO	MORELIA
Francisco Ildefonso Romero González	Público en general			
Francisco Javier León Rodríguez	Público en general			
Francisco Javier Reyes Quiroz	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
Francisco Román Hernández Reyes	Funcionario Público	Conalep Miichoacan	Director	Zitacuaro
Fredi Casillas Peñaloza	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIÓN COALCOMÁN	COALCOMÁN

Froylàn Zamora Sànchez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Profesor tiempo completo	Morelia
Gaspar Romero Campos	Funcionario Público	Colegio de Bachilleres del Estado de Michoacán	Director General	Morelia
Gerardo Torres Bañuelos	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Policía 2	Zitacuaro
Gilberto Alejandro Romero Pedraza	Público en general			
Gilberto Pimentel Heredia	Funcionario Público	Municipio de churintzio Michoacán	Regidor	Churintzio
Guillermo Ramos Esquivel	Funcionario Público	DIF Michoacán	Subprocurador de PNNA	Uruapan
Gustavo Abraham Vanegas Contreras	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Profesor de tiempo completo	Morelia
Gustavo Meléndez Arreola	Funcionario Público	SIFINANCIA	DIRECTOR GENERAL	MORELIA
Heber Manzo Fernández	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	PTC	Morelia
Heder Yeudiel De Jesús García	Funcionario Público	SEGURIDAD PUBLICA	POLICÍA	ZITACUARO
Hugo Estrada Galvan	Funcionario Público	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil
Hugo Sandoval Martínez	Funcionario Público	Secretaria de Educación Publica	Administrativo	Michoacán
Israel Getsemaní Alcauter Álvarez	Funcionario Público	Instituto de la mujer	Abogado	Hidalgo
Israel Javier López García	Funcionario Público	Dirección del Registro Civil en el Estado de Michoacán	Supervisor	Morelia
Israel Patrón Reyes	Funcionario Público	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	SECRETARIO	mORELIA

Israel Reyes	Funcionario Público	SSP	Secretario	MORELIA
Israel Rodríguez Ayala	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Policía	Morelia
Ivan gabriel Huapen cazares	Público en general			
Ivan Ignacio Olvera Pérez	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Receptor de Rentas	Salvador Escalante
Javier López Osorio	Funcionario Público	Secretaria de Educación	jefe de dpto	Morelia
Javier Román Hernán Chan Cahuich	Público en general			
Jesús Gabriel Malpica Arias	Público en general			
Jesús Mendoza Arriola	Funcionario Público	Dif Michoacán	Subprocurador de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes	H. Zitácuaro, Michoacán
Jesús Perez Cuica	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Supervisor	MORELIA
Jesus Segundo Gil	Funcionario Público	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC
Joan Pablo Huipet Alvarado	Funcionario Público	SEP	Docente	Madero
Job Antonio Meneses Eternod	Funcionario Público	Movimiento Ciudadano	Secretario de organización y acción política	Morelia
Jonathan Moreno Jaramillo	Público en general			
Jorge Alejandro Juárez González	Funcionario Público	Icatmi	Jefe del departamento de vinculación	Morelia
Jorge Armando Bonilla Paz	Funcionario Público	SECOEM	Auditor	Morelia

Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Funcionario Público	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura
Jorge Humberto Gómez Chávez	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Policía	Zitacuaro
Jorge Méndez	Funcionario Público	Sifinancia	Jefe de departamento	Morelia
Jose Adrián Salazar Soria	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Policia	Zitácuaro
Jose Ángel Correa Pérez	Público en general			
José Antonio Oliver Navarro	Público en general			
José Edmundo Pérez Paniagua	Público en general			
José Francisco Carrillo Mastache	Público en general			
José Luis Alonso Tapia	Funcionario Público	Instituto de la Mujer	Auxiliar Jurídico	Huetamo
José Luis Cervantes Estrada	Funcionario Público	SEP ESC. PRIM. JOSE MARIA MORELOS	DIRECTOR COMISIONADO	LOS REYES
José Manuel Alvarez Lucio	Público en general			
José María Flores Ruiz	Funcionario Público	Secretaría de Educación de Michoacán	Docente frente a grupo	Zitacuaro
José Miguel Torres Alcantar	Funcionario Público	Congreso del Estado de Michoacán	Archivista	Morelia
José Nicolás Osorio Márquez	Funcionario Público	CEPDYPC	Facilitador	La Piedad
José Oscar Hernández Bautista	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Profesor de tiempo completo	Morelia
José Roberto Cortés Murillo	Funcionario Público	SESESP	Auxiliar administrativo	Huetamo
JOSE SALVADOR GIL MENDEZ	Público en general			
Juan Antonio García López	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del	Axuliar Administrativo	Zitácuaro

		Delito y Participación Ciudadana		
Juan Arturo Montes de Oca Perez	Funcionario Público	Dirección de Recursos Humanos SFA	Subdirector de Nominas y Control Presupúestal	Morelia
Juan Barrera Díaz	Funcionario Público	Registro civil del estado de Michoacán	Oficial de registro civil de Coeneo	Coeneo de la Libertad
Juan Bolaños Sampablo	Público en general			
Juan Cabrera Ayala	Funcionario Público	Conalep	Director	La piedad
Juan Carlos Andrade Ortiz	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Tecnico Academico	Morelia
Juan de Dios Amaro Medina	Funcionario Público	Sep	Docente	Tafetan
Juan Pablo Carrillo Lázaro	Público en general			
Juan Pablo Fraga González	Público en general			
Juan Roberto Aguilar García	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Docente	Morelia
Juan Sebastián Alanís Rueda	Público en general			
Julio Cesar Macías	Funcionario Público	Icatmi	Comunicación social	Morelia
Julio César Orozco Hernández	Funcionario Público	Secretariado ejecutivo del sistema estatal de seguridad publica	Auxiliar juridico	Morelia
Julio César Ortiz Vieyra	Público en general			
Julio César Solís Zavala	Público en general			
Julio Moreno Dávalos	Público en general			
Julio Ortiz González	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía

Julio Ortíz Zepeda	Público en general			
Kevin Martin Murillo Duarte	Público en general			
Lenin Reyes Quiroz	Funcionario Público	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte
Leonel Nava Ortíz	Funcionario Público	cococtra	jefe de departamento	morelia
Luciano Grobet Vallarta	Funcionario Público	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General
Luis Adolfo Ayala Núñez	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico
Luis Alberto Gutiérrez García	Funcionario Público	Universidad tecnológica de Morelia	Técnico académico	Morelia
Luis Antonio Fabián Ramos	Público en general			
Luis Araujo Arcos	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Jefe del Departamento de Jóvenes y Niños en Riesgo	Morelia
Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	Juzgado Mixto de primera instancia	Juez Mixto de primera instancia de Zacapu	Zacapu
Luis Eduardo Aguilar Maya	Público en general			
Luis Enrique Becerra Gutiérrez	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Jefe de Departamento de Estadística y Difusión	Morelia
Luis Enrique Villegas Gómez	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Subdirector de Televisión	Morelia
Luis Miguel Popoca Gómez	Funcionario Público	Secretaria de desarrollo social y rural	Administrativo	Zitácuaro
Manuel Corro	Funcionario Público	Secretaria Ejecutiva del SIPINNA	Jefe de Departamento de Investigación, Capacitación y Comunicación	Morelia

Marco Antonio Arreola Salgado	Público en general			
Marco Eric Pérez Aguilar	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Responsable de la Estrategia "Salud en tus manos"	Morelia
Marco Tulio Armenta Galindo	Funcionario Público	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras del C. Gobernador.	Morelia, Michoacán.	Comisionado.
Marco Tulio Armenta Galindo	Funcionario Público	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras del C. Gobernador.	Morelia, Michoacán.	Comisionado.
Marcos Enrique Pacheco Cedeño	Funcionario Público	UTM	Técnico Academico	Morelia
MARIO ALBERTO GONZÁLEZ CÁRDENAS	Público en general			
Mario Edmundo Montaño Pérez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	PTC	Morelia
Mauricio Morales Carrillo	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Asesor jurídico	Zitácuaro
Miguel Ángel Lira Santillan	Público en general			
Miguel Ángel Soto Peña	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Contador	Morelia
Milton Carlos Zepeda Arcos	Funcionario Público	Instituto del deporte	Promotor deportivo	Zitacuaro mich
Misael Gamiño Aguilera	Público en general			
Mizraim Arias Nares	Público en general			
Nelson Crozby Padilla Álvarez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Técnico Académico	Morelia

NOE FERNANDO SANDOVAL VELÁZQUEZ	Funcionario Público	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA
Noé Rodríguez Rivera	Público en general			
Norberto Hernández Villaseñor	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Obed Gustavo Chávez Arroyo	Público en general			
Omar Ordóñez Toledo	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Profesor de Tiempo Completo	Morelia
Óscar Celis Silva	Funcionario Público	Centro de Convenciones de Morelia	Director General	Morelia
Oscar Fernando Carbajal Perez	Público en general			
Óscar Lara Merino	Público en general			
Oswaldo Antonio Rodríguez Pulido	Funcionario Público	CONALEP	administrativo	los reyes
Pascual Ayala Barriga	Funcionario Público	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	Contraloría Municipal	Titular del Área Investigadora	Zitácuaro, Michoacán
Pável Torres Ibarra	Funcionario Público	Despacho del Gobernador	Departamento de eventos	Morelia
Ramon Alberto Orozco Terrazas	Funcionario Público	Dirección de Profesionalización	Jefatura	Morelia
Ramón Rodríguez Paniagua	Funcionario Público	Receptoria de Rentas	Auxiliar Administrativo	Indaparapeo

Ramon Solis Pérez	Funcionario Público	Cocotra	Director de Asuntos Jurídicos	Morelia
René Cervantes Gaytán	Funcionario Público	Ayuntamiento	Regidor	Aguililla
René Sandoval Bolaños	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitácuaro	Titular de la UT	Zitácuaro
Ricardo Isaías Esquivel Villalva	Funcionario Público	SESESP	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	MORELIA
Ricardo León Solorzano	Funcionario Público	Universidad tecnológica de Morelia	Técnico académico	Morelia
Roberto Arroyo Garibay	Funcionario Público	Ayuntamiento	Regidor	Churintzio
Roberto Beltrán Navarro	Público en general			
Roberto Valenzuela Cepeda	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Director General del IVEM	Morelia
Rogelio Vargas Moreno	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento
Rubén Flores Muñoz	Público en general			
Sahit Manuel Jiménez Bautista	Público en general			
Salvador Rojas Villanueva	Público en general			
Saúl Adolfo Del Río López	Funcionario Público	Dirección de Patrimonio Estatal	Subdirector de bienes muebles	Morelia
Sebastián Garnica Hollenberg	Público en general			
Sergio Eduardo García Hurtado	Funcionario Público	CONALEP	Encargado de la dirección de Informática	MORELIA
Sergio Pedroza Alcocer	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública Michoacán	Policía estatal preventivo	Morelia

Sergio Soto Ontiveros	Funcionario Público	Dif	Promotor deportivo	ZITACUARO Michoacán
Ulises Fernando González Sánchez	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitacuaro	Auxiliar administrativo	Zitacuaro
Ulises López Lemus	Funcionario Público	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo
Ulises Sebastián Serrano Arias	Público en general			
Uriel Ramírez Hernández	Público en general			
Venancio Rivera	Público en general			
Vicente Marín Gallegos	Funcionario Público	Consejería Jurídica	Abogado	Morelia
Victor Escobedo López	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Subdirector Técnico	Morelia
Victor Manuel Chávez Orozco	Público en general			
Victor Ortega Martínez	Público en general			
Víctor Pimentel	Público en general			
Wilibaldo Rodríguez Sáenz	Público en general			
Zacarías Esaú Torres Olguín	Público en general			

Sesión 9

NOMBRE COMPLETO	INGRESO	MUNICIPIO	DEPENDENCIA	CARGO
Agustín Ceja Melgoza	Funcionario Público	Morelia	Policía Auxiliar	Auxiliar Administrativo
Agustín Ivan Cabezas Aguilar	Funcionario Público	Morelia	Universidad Tecnológica de Morelia	Técnico académico
Alberto Carrillo Parrales	Funcionario Público	Morelia	Policía auxiliar	Auxiliar administrativo

Alberto Rosas López	Público en general			
Alejandro Bucio Gomez	Funcionario Público	Conalep	Hidalgo	Director
Alejandro Tolentino Villalpando	Funcionario Público	Morelia Michoacán	Secretaria de Seguridad Publica	Policía Estatal Preventivo
Alfonso Rios Ruiz	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	Zitácuaro	Secretaría de Seguridad Pública	Policía
Álvaro Arce Fernández	Funcionario Público	Morelia	Congreso del Estado	Asesor
Antonio Sosa Pérez	Funcionario Público	Patzcuaro	Secretaria de seguridad pública	Policía estatal preventivo
Armando Santibáñez Ríos	Funcionario Público	Huetamo	CEPDyPC	Jefe de Departamento
Armando Tena Rodriguez	Funcionario Público	Morelia	Policía Auxiliar	Auxiliar Administrativo
Axayacatl Marín	Funcionario Público	MORELIA	SSM	JEFE DE DEPARTAMENTO
Brad Dillan Silva Ocaña	Público en general			
Brian Iván García Jacuinde	Público en general			
Carlos Adán Moncada Zepeda	Funcionario Público	Coalcoman	SEP	Director de primaria
Carlos Albarrán García	Funcionario Público	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor
Carlos Iván García Navarro	Público en general			
Carlos Yonadab Hernández Cruz	Funcionario Público	Zitácuaro Michoacán	Recursos Humanos	Asesor Jurídico
César Fidel Parra Juárez	Público en general			

Checo Calvillo	Funcionario Público	Morelia	Policía Auxiliar	Subdirector de Profesionalización
Cristóbal Romero Huitron	Funcionario Público	Morelia	Policia auxliar	Jefe de departamento
Daniel Alejandro Cabrera Guzmán	Funcionario Público	Zitacuaro	Ayuntamiento	Auxiliar administrativo informática
Daniel Chavez Ruiz	Funcionario Público	Zitacuaro	Servicios públicos	Jefe de inspectores
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	Morelia	Poder Judicial del Estado	Secretario proyectista
Eder De Jesús López	Funcionario Público	ZITÁCUARO	Seguridad pública	Encargado de área
Edmundo Vallejo Diaz	Funcionario Público	Morelia	Secretaria de educación	Director Educación Física del estado
Enrique Vélez Contreras	Funcionario Público	Zitacúaro Michoacan	S. S. P. M.	Oficial de Policia
Fausto David Ibarra Jaimes	Funcionario Público	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	HUETAMO	DIRECTOR
Fidel Ricardo Díaz Díaz	Funcionario Público	Morelia	Fiscalía General del Estado	Docente
Francisco Javier León Rodríguez	Público en general			
Francisco Javier Reyes Quiroz	Funcionario Público	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento
Fredi Casillas Peñaloza	Funcionario Público	COALCOMÁN	SEGURIDAD PUBLICA	JEFE DE DEPARTAMENTO
Froylán Zamora Sánchez	Funcionario Público	MORELIA	UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE MORELIA	PROFESOR
Gerardo Olmos Bernal	Funcionario Público	Morelia	Comisión Forestal del Estado	Jefe del Departamento de Fauna Silvestre
Gerardo Torres Bañuelos	Funcionario Público	Zitácuaro	Secretaria de seguridad publica	Policía 2
Gilberto Alejandro Romero Pedraza	Público en general			

Gilberto Pimentel Heredia	Funcionario Público	Churintzio	Municipio de churintzio	Regidor
Heder Yeudiel De Jesús García	Funcionario Público	ZITACUARO	SEGURIDAD PUBLICA	POLICIA
Hugo Estrada Galvan	Funcionario Público	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil
Israel Getsemaní Alcauter Álvarez	Funcionario Público	Hidalgo	Instituto de la mujer	Abogado
Israel Javier López García	Funcionario Público	Morelia	Dirección del Registro Civil	Supervisor
Ivan gabriel Huapen cazares	Público en general			
Ivan Ignacio	Funcionario Público	Salvador Escalante	Receptoria de Rentas	Receptor de Rentas
Javier Román Hernán Chan Cahuich	Público en general			
Jesús Gabriel Malpica Arias	Público en general			
Jesus Segundo Gil	Funcionario Público	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC
Joan Pablo Huipet Alvarado	Funcionario Público	Madero	SEP	Docente
Job Antonio Meneses Eternod	Funcionario Público	Morelia	Movimiento ciudadano	Secretario de organización y acción política
Jonathan Moreno Jaramillo	Público en general			
Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Funcionario Público	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura
Jorge Humberto Gómez Chávez	Funcionario Público	Zitácuaro	Secretaria de seguridad	Policía
Jorge Méndez	Funcionario Público	Morelia	Sifinancia	Jefe de departamento

José Adrián Salazar Soria	Funcionario Público	Zitácuaro	Secretaria de seguridad pública	Policia
José Antonio Oliver Navarro	Público en general			
Jose Armando García Morales	Funcionario Público	Huetamo	Seguridad pública	Enlace de seguridad Municipal
José Coronel	Funcionario Público	zitacuaro	CEPDyPC	jefe de departamento
José Edmundo Díaz Salmerón	Funcionario Público	Morelia	CONALEP	Director del Plantel Morelia I
José Juan Galvez Reyes	Funcionario Público	ZITACUARO	SECRETARIA DE EDUCACION EN EL ESTADO	DIRECTOR COMISIONADO
José Luis Alonso Tapia	Funcionario Público	Huetamo	Instituto de la Mujer	Auxiliar Jurídico
José Luis Cervantes Estrada	Funcionario Público	LOS REYES	SEP	DIRECTOR COMISIONADO
José Luis Gutiérrez	Funcionario Público	Tzitzio	SEMIGRANTE	Titular
José Manuel Alvarez Lucio	Público en general			
José María Flores Ruiz	Funcionario Público	Zitácuaro	Secretaria de Educación de Michoacán	docente frente a grupo
José Nicolás Osorio Márquez	Funcionario Público	La piedad	CEPDYPC	Facilitador
José Ortega Silva	Funcionario Público	Morelia	Policía auxiliar	Director general
JOSE SALVADOR GIL MENDEZ	Público en general			
Juan Arturo Montes De Oca Pérez	Funcionario Público	MORELIA	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS SFA	SUBDIRECTOR DE NOMINAS
Juan Barrera Díaz	Funcionario Público	Coeneo de la Libertad	Registro civil	Oficial de registro civil
Juan Bolaños Sampablo	Público en general			
Juan Cabrera Ayala	Funcionario Público	La piedad	Conalep	Director
Juan de Dios Amaro Medina	Funcionario Público	Tzitzio	SEP	Docente

Juan Zepeda Ramírez	Público en general			
Julio César Orozco Hernández	Funcionario Público	Morelia	seguridad publica	Auxiliar juridico
Julio Moreno Dávalos	Público en general			
Julio Ortiz González	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía
Kevin Martin Murillo Duarte	Público en general			
Lenin Reyes Quiroz	Funcionario Público	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte
Luciano Grobet Vallarta	Funcionario Público	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General
Luis Adolfo Ayala Núñez	Funcionario Público	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico
Luis Alberto Estrada López	Funcionario Público	Morelia Michoacán	Policía auxiliar	Auxiliar administrativo
Luis Alejandro Rosas Segura	Público en general			
Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	Zacapu	Juzgado Mixto de primera instancia	Juez Mixto de primera instancia
Luis Enrique Villegas Gómez	Funcionario Público	Morelia	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Subdirector de TV
Luis Miguel Popoca Gómez	Funcionario Público	Zitácuaro	Secretaria de desarrollo social y rural	Administrativo
Manuel Corro	Funcionario Público	Morelia	Secretaría Ejecutiva del SIPINNA	Jefe de Departamento de Investigación
Manuel Pérez Blancas	Funcionario Público	Zitácuaro	Secretaria de Desarrollo Social y Rural	Auxiliar administrativo
Marco Antonio Arreola Salgado	Público en general			
Marco Eric Pérez Aguilar	Funcionario Público	Morelia	Secretaría de Educación	Responsable de la Estrategia

				"Salud en tus manos"
Marco Tulio Armenta Galindo	Funcionario Público	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras del C. Gobernador.	Morelia, Michoacán.	Comisionado.
Mario Alberto Cortes Villa	Funcionario Público	Morelia	Conalep	Juridico
MARIO ALBERTO GONZÁLEZ CÁRDENAS	Público en general			
Mauricio Morales Carrillo	Funcionario Público	Zitácuaro	Secretaria de la mujer	Asesor jurídico
Miguel Ángel Lira Santillan	Público en general			
Miguel Ángel Rivera Marín	Funcionario Público	Zitacuaro	Dif Municipal	Psicólogo Educativo
Milton Carlos Zepeda Arcos	Funcionario Público	Zitacuaro mich	Instituto del deporte	Promotor deportivo
Misael Gamiño Aguilera	Público en general			
NOE FERNANDO SANDOVAL VELÁZQUEZ	Funcionario Público	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA
Norberto Hernández Villaseñor	Funcionario Público	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes
Oscar Fernando Carbajal Perez	Público en general			
Oscar García Vázquez	Funcionario Público	Morelia	Universidad Tecnológica de Morelia	Director de División

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Óscar Lara Merino	Público en general			
Pascual Ayala Barriga	Funcionario Público	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	Zitácuaro, Michoacán	Contraloría Municipal	Titular del Área Investigadora
Pável Torres Ibarra	Funcionario Público	Morelia	Despacho del C. Gobernador	Jefe de Departamento de eventos
Pedro Alberto Hernández Correa	Funcionario Público	ZITACUARO	AYUNTAMIENTO	AUDITOR
Ramón Rodríguez Paniagua	Funcionario Público	Indaparapeo	Receptoria de Rentas	Auxiliar Administrativo
Ramsés Tzintzun Baca	Funcionario Público	Quiroga	Icatmi	Director
Ricardo León Solorzano	Funcionario Público	Morelia	Universidad tecnológica de Morelia	Técnico Académico
Roberto Beltrán Navarro	Público en general			
Rogelio Vargas Moreno	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento
Santiago Méndez Robledo	Funcionario Público	Morelia	Secretaria de Contraloría	Director de participación ciudadana
Saúl Adolfo Del Río López	Funcionario Público	Morelia	Dirección de Patrimonio Estatal	Subdirector de bienes muebles
Sergio Eduardo García Hurtado	Funcionario Público	Morelia	CONALEP	Encargado de la dirección de informática
Sergio Soto Ontiveros	Funcionario Público	ZITACUARO Michoacán	Dif	Promotor deportivo
Ulises Fernando González Sánchez	Funcionario Público	Zitácuaro	Ayuntamiento de Zitácuaro	Auxiliar administrativo
Ulises López Lemus	Funcionario Público	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo

Ulises Sebastián Serrano Arias	Público en general			
Uriel Ramírez Hernández	Público en general			
Venancio Rivera	Público en general			
Vicente Marín Gallegos	Funcionario Público	Morelia	Consejería Jurídica	Abogado
Víctor Antonio Pimentel	Público en general			
Victor Manuel Chávez Orozco	Público en general			
Viggo Demian Gómez López	Público en general			
Yanko Alberto Sánchez Miranda	Público en general			
Zacarias Esaú Torres Olguín	Público en general			

Sesión 10

Nombre	Ingreso	Dependencia	Municipio	Cargo
Obed Gustavo Chávez Arroyo	Público en general			
Alan Pantoja García	Público en general			
Yashar Linares Marín	Público en general			
Julio César Solís Zavala	Público en general			
Luis Angel Guido Ambriz	Público en general			
Edmundo Canedo López	Público en general			
Marcos Enrique Pacheco Cedeño	Funcionario Público	UTM	Morelia	Técnico Academico
Luis Alejandro Rosas Segura	Público en general			
CARLOS ZUÑIGA GUERRERO	Funcionario Público	POLICIA AUXILIAR	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	Juzgado Mixto de primera instancia	Zacapu	Juez Mixto de primera instancia
Juan Francisco Rojas Rodríguez	Público en general			
Sergio Eduardo García Hurtado	Funcionario Público	CONALEP	Morelia	Encargado de la dirección de Informática
José Miguel Torres Alcantar	Funcionario Público	Congreso del Estado de Michoacan	Morelia	Archivista
Edgar Osmar Sánchez Valle	Público en general			
Ricardo León solorzano	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Edmundo Vallejo díaz	Funcionario Público	Secretaria de educación	Morelia	Director de educación física
JUAN ARTURO MONTES DE OCA PEREZ	Funcionario Público	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	MORELIA	SUBDIRECTOR DE NOMINAS Y CONTROL PRESUPUESTAL
Eder De Jesús López	Funcionario Público	Seguridad pública	Zitacuaro	Encargado de área
David García-Hernández	Funcionario Público	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MORELIA	MORELIA	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO
Uriel Ramírez Hernández	Público en general			
Israel Rodríguez Ayala	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Morelia	Policia
Álvaro Arce Fernández	Funcionario Público	Congreso del Estado	Morelia	Asesor
Alberto Garduño Salazar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Juan Barrera Díaz	Funcionario Público	Registro civil del estado de Michoacán	Coeneo de la Libertad	Oficial de registro civil
Gustavo Abraham Vanegas Contreras	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo

Agustin Ivan Cabezas Aguilar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Misael Gamiño Aguilera	Público en general			
Enrique Vélez Contreras	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica	Zitacuaro Michoacan	Oficial de Policia
Rogelio Rubio Garcia	Funcionario Público	Instituto de la juventud Michoacana	Ziracuaretiro	Auxiliar administrativo
Jesus Perez Cuica	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría del Edo de Michoacán	Morelia	Supervisor
Oscar Celis Silva	Funcionario Público	Centro de Convenciones de Morelia	Morelia	Director General
OSWALDO ANTONIO RODRIGUEZ PULIDO	Funcionario Público	CONALEP	LOS REYES	ADDMINISTRATIVO
Francisco Ildefonso Romero González	Público en general			
José María Flores Ruiz	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Zitacuaro	Docente de Telesecundaria.
Salvador Villanueva	Público en general			
Diego Pérez Sánchez	Público en general			
Miguel angel Lira santillan	Público en general			
Sergio Pedroza	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública Michoacán	Morelia	Policía estatal preventivo
Jorge Humberto Gómez Chávez	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	ZITÁCUARO	Policía
Jose Adrián Salazar Soria	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Zitácuaro	Policía

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

RICARDO ISAIAS ESQUIVEL VILLALVA	Funcionario Público	SESESP	MORELIA	ADMINISTRADOR DE SISTEMAS
Julio Cesar Ortiz Vieyra	Público en general			
EMMANUEL GUILLEN	Funcionario Público	SEIMUJER	MORELIA	EMPLEADO
César Adrián Gómez Correa	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director
Alejandro Sandoval Uribe	Funcionario Público	Secretaria de educación	Morelia	Director de informatica Administrativa
Armando Tena Rodríguez	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán	Morelia	Administrativo
Omar Ordóñez Toledo	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelis	Morelis	Profesor de Tiempo Comleto
Mario Alberto Cortés Villa	Funcionario Público	Conalep Mich	Morelia	Jurídico
Roberto Valenzuela Cepeda	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Director General
Christian Ponce de León González	Público en general			
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	Contraloría Municipal	Zitácuaro, Mich.	Titular del Área Investigadora
Antonio Sosa Pérez	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Pública	Patzcuaro	Policía estatal
Luis Enrique Becerra Gutiérrez	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de Estadística y Difusión
Armando Santibáñez Ríos	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	Huetamo	Jefe de Departamento

Sergio Sidney Moreno Vargas	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Coordinador Académico
Santiago Méndez Robledo	Funcionario Público	Secretaria de Contraloría	Morelia	Director de participación ciudadana
Victor Escobedo López	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Morelia	Subdirector Técnico
Juan Carlos Andrade Ortiz	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia Michoacan	Tecnico Academico
PEDRO ALBERTO HERNANDEZ CORREA	Funcionario Público	AYUNTAMIENTO DE ZITACUARO MICHOACAN	ZITACUARO MICHOACAN	AUDITOR
Carlos Meneses	Público en general			
José Jesús Santiago Vázquez	Funcionario Público	Secretaría de educación en el estado	Cotija	Docente frente a grupo
José Roberto Tapia	Funcionario Público	SESESP Michoacán	Morelia	Comunicación
Ulises Sebastián Serrano Arias	Público en general			
AXAYACATL MARIN CORREA	Funcionario Público	SECRETARÍA DE SALUD	MORELIA	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN PRIMARIA
Juan de Dios Amaro Medina	Funcionario Público	Sep	Tzitzio	Docente
Alejandro Tolentino Villalpando	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica	Morelia Michoacan	Policia Estatal Preventivo
Juan Pablo Sanchez Corral	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Profesor de Ingles
Jesús Gabriel Malpica Arias	Público en general			
leonel nava ortiz	Funcionario Público	COCOTRA	MORELIA	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ESTUDIOSOS TÉCNICOS Y

				SOCIOECONÓMICOS
jorge mendez fernandez	Funcionario Público	sifinancia	morelia	jefe de departamento
Froylàn Zamora Sànchez	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Profesor tiempo completo
Hugo Vargas López	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Victor Manuel Chávez Orozco	Público en general			
Nelson Crozby Padilla Alvarez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Agustin Ceja Melgoza	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar Administrativo
Carlos Yonadab Hernández Cruz	Funcionario Público	Recursos Humanos	Zitácuaro Michoacán	Asesor Jurídico
Marco Eric Pérez Aguilar	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Responsable de la Estrategia Salud en tus manos
Gustavo Martinez vargas	Funcionario Público	Policía auxiliar del estado de Michoacán de ocampo	Morelia	Administrativo
José Antonio Heredia González	Funcionario Público	FIRA - Banco de México	Morelia	Especialista
Luis Alberto Estrada López	Funcionario Público	Policía auxiliar	Morelia Michoacán	Auxiliar administrativo
eduardo lugo	Funcionario Público	sipinna	morelia	subdirector
Saúl Adolfo Del Río López	Funcionario Público	Dirección de Patrimonio Estatal	Morelia	Subdirector de Bienes Muebles
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	Poder Judicial	Morelia	Secretario proyectista
EDUARDO HUERTA ESPINO	Funcionario Público	SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA	MORELIA	SOPORTE TECNOLOGICO

		ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA		
Marco Antonio Ferrel Gómez	Funcionario Público	SESESP	Morelia Michoacán	Administrativo
Pavel Torres Ibarra	Funcionario Público	despacho del gobernador	Morelia	Jefe del departamento de eventos
jorge adrian perez	Funcionario Público	DIF ESTATAL DE MICHOACAN	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Manuel Pérez Corro	Funcionario Público	Secretaría Ejecutiva del SSIPINNA Estatal	Morelia	Jefe de Departamento de inventigacion, Capacitacion y Comunicacion
Cristobal Romero Huitron	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento
Jose Francisco Carrillo Mastache	Público en general			
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	Seguridad Publica Municipal	Zitácuaro	Policía
Miguel Ángel Soto Peña	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Morelia	Ckontador
Roberto Roberto Arroyo Garibay	Funcionario Público	Ayuntamiento	Churintzio	Regidor
Gerardo Moisés Zavala Martínez	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar administrativo
Luis Miguel Popoca Gómez	Funcionario Público	Secretaria de desarrollo social y rural	Zitácuaro	Administrativo
Daniel Alejandro Cabrera Guzmán	Funcionario Público	Ayuntamiento	Zitacuaro	Auxiliar Administrativo Informática
Aristeo García González	Funcionario Público	Poder judicial de Michoacán	Morelia	Jefe de departamento
Jesús Alberto Villanueva Calvillo	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Subdirector de Planeación y

				Desarrollo Forestal
HEDERYEUDIEL DE JESUSGARCÍA	Funcionario Público	SEGURIDAD PUBLICA	ZITACUARO	POLICÍA
Javier Román Hernán Chan Cahuich	Público en general			
Ivan Ignacio Olvera Perez	Funcionario Público	Receptoría de rentas	Salvador Escalante	Receptor
juan pablo carrillo lazaro	Público en general			
José Edmundo Díaz Salmerón	Funcionario Público	CONALEPMICH	Morelia	Director del Plantel Morelia I
JOSE JUAN GALVEZ REYES	Funcionario Público	SECRETARIA DE EDUCACION EN EL ESTADFO	ZITACUARO	DIRECTOR COMISIONADO
Rene Cervantes Gaytan	Funcionario Público	Ayuntamiento	Aguililla	Regidor
José Gilberto Dávalos Pantoja	Funcionario Público	UTM Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director de carrera
Guillermo Ramos Esquivel	Funcionario Público	DIF Michoacán	Uruapan	Subprocurador de PNNA
Job Antonio Meneses Eternod	Funcionario Público	Movimiento Ciudadano	Morelia	Secretario de Organización y Acción Política
Julio Ortiz Zepeda	Público en general			
Oscar Lara Merino	Público en general			
Manuel Pérez Blancas	Funcionario Público	Secretaria de Desarrollo Social y Rural	Zitácuaro	Auxiliar administrativo
FREDI CASILLAS PEÑALOZA	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE	COLCOMÁN	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIÓN COALCOMÁN

		SEGURIDAD PUBLICA		
Julio cesar Orozco hernandez	Funcionario Público	Secretariado ejecutivo del sist. Estatal de seguridad publica	Morelia	Auxiliar juridico
Israel Patrón Reyes	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Secretario
Juan Carlos Pablo Cruz	Público en general			
Juan Pablo Fraga González	Público en general			
Sergio Soto ontiveros	Funcionario Público	Dif	Zitacuaro Michoacán	Promotor deportivo
Roberto Beltrán Navarro	Público en general			
Edgar Jovany Ortiz Alvarez	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Pública	Morelia	Auxiliar jurídico
carlos adan moncada zepeda	Funcionario Público	SEP	COALCOMAN	DIRECTOR DE PRIMARIA
José Luis Magaña Álvarez	Funcionario Público	Secretaría de educación	Morelia	Jefe de departamento de promoción usicamm
Simón López Páramo	Funcionario Público	CONALEP	Morelia	Delegado Administrativo
Zacarias Esaú Torres Olguín	Público en general			
Benjamín Hernámdez Lunn	Funcionario Público	Conalep	Morelia	Director de plantel Morelia ll
Ulises Fernando Gonzalez Sanchez	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitacuaro	Zitacuaro	Auxiliar administrativo
JOSE LUIS CERVANTES ESTRADA	Funcionario Público	PRIMARIA JOSE MARIA MORELOS, 16DPB0095A	LOS REYES	DIRECTOR COMISIONADO
Israel Javier López García	Funcionario Público	Dirección del Registro Civil en el Estado de Michoacan	Morelia	Supervisor

Uriel Tovar Aguilar	Público en general			
Jonathan Moreno Jaramillo	Público en general			
Israel Getsemani Alcauter Álvarez	Funcionario Público	Instituto de la mujer	Hidalgo	Abogado
Francisco Javier Toledo Mercado	Público en general			
EMILIO CARRILLO OJEDA	Funcionario Público	SEIMUJER	Morelia	Técnico de Reportes
Miguel ortega olmos	Público en general			
Carlos Iván García Navarro	Público en general			
Baltazar Ceja Gonzalez	Público en general			
Rubén Flores Muñoz	Público en general			
Jorge Alejandro Juárez González	Funcionario Público	Icatmi	Morelia	Jefe del departamento de vinculación
César Fidel Parra Juárez	Público en general			
José Antonio Oliver Navarro	Público en general			
FIDEL RICARDO DIAZ DIAZ	Funcionario Público	FISCALIA GENERAL DEL ESTADO	MORELIA	DOCENTE
Sergio Rodríguez Villalobos	Público en general			
José Roberto Cortés Murillo	Funcionario Público	SESESP	Huetamo	Auxiliar administrativo
Milton carlos Zepeda arcos	Funcionario Público	Instituto del deporte	Zitacuaro mich	Promotor deportivo
JOSE SALVADOR GIL MENDEZ				
Kevin Martin Murillo Duarte				

Marco Tulio Armenta Galindo	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras del C. Gobernador.	Morelia, Michoacán.	Comisionado.	
Pascual Ayala Barriga	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas	
Alejandro Bucio Gomez	Conalep	Hidalgo	Director	
Alfonso Rios Ruiz	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA	
Francisco Javier Reyes Quiroz	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento	
Hugo Estrada Galvan	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil	
Ivan gabriel Huapen cazares				
Jesus Segundo Gil	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro	
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC	
Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura	
Julio Ortiz González	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía	
Luciano Grobet Vallarta	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General	
Luis Adolfo Ayala Núñez	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico	

NOE FERNANDO SANDOVAL VELÁZQUEZ	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA	
Norberto Hernández Villaseñor	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes	
Rogelio Vargas Moreno	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento	
Ulises López Lemus	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo	
Lenin Reyes Quiroz	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte	
Venancio Rivera				
Oscar Fernando Carbajal Perez				
Marco Antonio Arreola Salgado				
Julio Moreno Dávalos				
José Manuel Alvarez Lucio				
MARIO ALBERTO GONZÁLEZ CÁRDENAS				
Carlos Albarrán García	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor	
Fausto David Ibarra Jaimes	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	HUETAMO	DIRECTOR	

Sesión 10

Nombre	Ingreso	Dependencia	Municipio	Cargo
Obed Gustavo Chávez Arroyo	Público en general			
Alan Pantoja García	Público en general			
Yashar Linares Marín	Público en general			
Julio César Solís Zavala	Público en general			
Luis Angel Guido Ambriz	Público en general			
Edmundo Canedo López	Público en general			
Marcos Enrique Pacheco Cedeño	Funcionario Público	UTM	Morelia	Técnico Academico
Luis Alejandro Rosas Segura	Público en general			
CARLOS ZUÑIGA GUERRERO	Funcionario Público	POLICIA AUXILIAR	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Luis Arturo Rojas Pedraza	Funcionario Público	Juzgado Mixto de primera instancia	Zacapu	Juez Mixto de primera instancia
Juan Francisco Rojas Rodríguez	Público en general			
Sergio Eduardo García Hurtado	Funcionario Público	CONALEP	Morelia	Encargado de la dirección de Informática
José Miguel Torres Alcantar	Funcionario Público	Congreso del Estado de Michoacan	Morelia	Archivista
Edgar Osmar Sánchez Valle	Público en general			
Ricardo León solorzano	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Edmundo Vallejo díaz	Funcionario Público	Secretaria de educación	Morelia	Director de educación física

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

JUAN ARTURO MONTES DE OCA PEREZ	Funcionario Público	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	MORELIA	SUBDIRECTOR DE NOMINAS Y CONTROL PRESUPUESTAL
Eder De Jesús López	Funcionario Público	Seguridad pública	Zitacuaro	Encargado de área
David García-Hernández	Funcionario Público	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MORELIA	MORELIA	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO
Uriel Ramírez Hernández	Público en general			
Israel Rodríguez Ayala	Funcionario Público	Secretaria de seguridad publica	Morelia	Policia
Álvaro Arce Fernández	Funcionario Público	Congreso del Estado	Morelia	Asesor
Alberto Garduño Salazar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Juan Barrera Díaz	Funcionario Público	Registro civil del estado de Michoacán	Coeneo de la Libertad	Oficial de registro civil
Gustavo Abraham Vanegas Contreras	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Agustin Ivan Cabezas Aguilar	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico académico
Misael Gamiño Aguilera	Público en general			
Enrique Vélez Contreras	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica	Zitacuaro Michoacan	Oficial de Policia
Rogelio Rubio Garcia	Funcionario Público	Instituto de la juventud Michoacana	Ziracuaretiro	Auxiliar administrativo
Jesus Perez Cuica	Funcionario Público	Secretaría de Contraloría del Edo de Michoacán	Morelia	Supervisor
Oscar Celis Silva	Funcionario Público	Centro de Convenciones de Morelia	Morelia	Director General

OSWALDO ANTONIO RODRIGUEZ PULIDO	Funcionario Público	CONALEP	LOS REYES	ADDMINISTRATIVO
Francisco Ildefonso Romero González	Público en general			
José María Flores Ruiz	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Zitacuaro	Docente de Telesecundaria.
Salvador Villanueva	Público en general			
Diego Pérez Sánchez	Público en general			
Miguel angel Lira santillan	Público en general			
Sergio Pedroza	Funcionario Público	Secretaría de seguridad pública Michoacán	Morelia	Policía estatal preventivo
Jorge Humberto Gómez Chávez	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	ZITÁCUARO	Policía
Jose Adrián Salazar Soria	Funcionario Público	Secretaria de seguridad pública	Zitácuaro	Policía
RICARDO ISAIAS ESQUIVEL VILLALVA	Funcionario Público	SESESP	MORELIA	ADMINISTRADOR DE SISTEMAS
Julio Cesar Ortiz Vieyra	Público en general			
EMMANUEL GUILLEN	Funcionario Público	SEIMUJER	MORELIA	EMPLEADO
César Adrián Gómez Correa	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director
Alejandro Sandoval Uribe	Funcionario Público	Secretaria de educación	Morelia	Director de informatica Administrativa
Armando Tena Rodríguez	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán	Morelia	Administrativo

Omar Ordóñez Toledo	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelis	Morelis	Profesor de Tiempo Comleto
Mario Alberto Cortés Villa	Funcionario Público	Conalep Mich	Morelia	Jurídico
Roberto Valenzuela Cepeda	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Director General
Christian Ponce de León González	Público en general			
Pastor Marín Marín	Funcionario Público	Contraloría Municipal	Zitácuaro, Mich.	Titular del Área Investigadora
Antonio Sosa Pérez	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Pública	Patzcuaro	Policía estatal
Luis Enrique Becerra Gutiérrez	Funcionario Público	Instituto de Vivienda del Estado de Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de Estadística y Difusión
Armando Santibáñez Ríos	Funcionario Público	Centro Estatal de Prevención del Delito y Participación Ciudadana	Huetamo	Jefe de Departamento
Sergio Sidney Moreno Vargas	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Coordinador Académico
Santiago Méndez Robledo	Funcionario Público	Secretaria de Contraloría	Morelia	Director de participación ciudadana
Victor Escobedo López	Funcionario Público	Sistema Michoacano de Radio y Televisión	Morelia	Subdirector Técnico
Juan Carlos Andrade Ortiz	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia Michoacan	Tecnico Academico
PEDRO ALBERTO HERNANDEZ CORREA	Funcionario Público	AYUNTAMIENTO DE ZITACUARO MICHOACAN	ZITACUARO MICHOACAN	AUDITOR
Carlos Meneses	Público en general			

José Jesús Santiago Vázquez	Funcionario Público	Secretaría de educación en el estado	Cotija	Docente frente a grupo
José Roberto Tapia	Funcionario Público	SESESP Michoacán	Morelia	Comunicación
Ulises Sebastián Serrano Arias	Público en general			
AXAYACATL MARIN CORREA	Funcionario Público	SECRETARÍA DE SALUD	MORELIA	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN PRIMARIA
Juan de Dios Amaro Medina	Funcionario Público	Sep	Tzitzio	Docente
Alejandro Tolentino Villalpando	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Publica	Morelia Michoacan	Policia Estatal Preventivo
Juan Pablo Sanchez Corral	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Profesor de Ingles
Jesús Gabriel Malpica Arias	Público en general			
leonel nava ortiz	Funcionario Público	COCOTRA	MORELIA	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ESTUDIOSOS TÉCNICOS Y SOCIOECONÓMICOS
jorge mendez fernandez	Funcionario Público	sifinancia	morelia	jefe de departamento
Froylàn Zamora Sànchez	Funcionario Público	Universidad Tecnologica de Morelia	Morelia	Profesor tiempo completo
Hugo Vargas López	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Profesor de Tiempo Completo
Victor Manuel Chávez Orozco	Público en general			
Nelson Crozby Padilla Alvarez	Funcionario Público	Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Técnico Académico
Agustin Ceja Melgoza	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar Administrativo

Carlos Yonadab Hernández Cruz	Funcionario Público	Recursos Humanos	Zitácuaro Michoacán	Asesor Jurídico
Marco Eric Pérez Aguilar	Funcionario Público	Secretaría de Educación	Morelia	Responsable de la Estrategia Salud en tus manos
Gustavo Martinez vargas	Funcionario Público	Policía auxiliar del estado de Michoacán de ocampo	Morelia	Administrativo
José Antonio Heredia González	Funcionario Público	FIRA - Banco de México	Morelia	Especialista
Luis Alberto Estrada López	Funcionario Público	Policía auxiliar	Morelia Michoacán	Auxiliar administrativo
eduardo lugo	Funcionario Público	sipinna	morelia	subdirector
Saúl Adolfo Del Río López	Funcionario Público	Dirección de Patrimonio Estatal	Morelia	Subdirector de Bienes Muebles
Dennis Fred Soria Castillo	Funcionario Público	Poder Judicial	Morelia	Secretario proyectista
EDUARDO HUERTA ESPINO	Funcionario Público	SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	MORELIA	SOPORTE TECNOLOGICO
Marco Antonio Ferrel Gómez	Funcionario Público	SESESP	Morelia Michoacán	Administrativo
Pavel Torres Ibarra	Funcionario Público	despacho del gobernador	Morelia	Jefe del departamento de eventos
jorge adrian perez	Funcionario Público	DIF ESTATAL DE MICHOACAN	MORELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Manuel Pérez Corro	Funcionario Público	Secretaría Ejecutiva del SSIPINNA Estatal	Morelia	Jefe de Departamento de inventigacion, Capacitacion y Comunicacion
Cristobal Romero Huitron	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento

Jose Francisco Carrillo Mastache	Público en general			
Alonso Arturo Guerrero Baca	Funcionario Público	Seguridad Publica Municipal	Zitácuaro	Policía
Miguel Ángel Soto Peña	Funcionario Público	Secretaria de la mujer	Morelia	Ckontador
Roberto Roberto Arroyo Garibay	Funcionario Público	Ayuntamiento	Churintzio	Regidor
Gerardo Moisés Zavala Martínez	Funcionario Público	Policía Auxiliar del Estado de Michoacán de Ocampo	Morelia	Auxiliar administrativo
Luis Miguel Popoca Gómez	Funcionario Público	Secretaria de desarrollo social y rural	Zitácuaro	Administrativo
Daniel Alejandro Cabrera Guzmán	Funcionario Público	Ayuntamiento	Zitacuaro	Auxiliar Administrativo Informática
Aristeo García González	Funcionario Público	Poder judicial de Michoacán	Morelia	Jefe de departamento
Jesús Alberto Villanueva Calvillo	Funcionario Público	Comisión Forestal del Estado	Morelia	Subdirector de Planeación y Desarrollo Forestal
HEDERYEUDIEL DE JESUSGARCÍA	Funcionario Público	SEGURIDAD PUBLICA	ZITACUARO	POLICÍA
Javier Román Hernán Chan Cahuich	Público en general			
Ivan Ignacio Olvera Perez	Funcionario Público	Receptoría de rentas	Salvador Escalante	Receptor
juan pablo carrillo lazaro	Público en general			
José Edmundo Díaz Salmerón	Funcionario Público	CONALEPMICH	Morelia	Director del Plantel Morelia I
JOSE JUAN GALVEZ REYES	Funcionario Público	SECRETARIA DE EDUCACION EN EL ESTADFO	ZITACUARO	DIRECTOR COMISIONADO
Rene Cervantes Gaytan	Funcionario Público	Ayuntamiento	Aguililla	Regidor

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

José Gilberto Dávalos Pantoja	Funcionario Público	UTM Universidad Tecnológica de Morelia	Morelia	Director de carrera
Guillermo Ramos Esquivel	Funcionario Público	DIF Michoacán	Uruapan	Subprocurador de PNNA
Job Antonio Meneses Eternod	Funcionario Público	Movimiento Ciudadano	Morelia	Secretario de Organización y Acción Política
Julio Ortiz Zepeda	Público en general			
Oscar Lara Merino	Público en general			
Manuel Pérez Blancas	Funcionario Público	Secretaria de Desarrollo Social y Rural	Zitácuaro	Auxiliar administrativo
FREDI CASILLAS PEÑALOZA	Funcionario Público	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA	COLCOMÁN	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIÓN COALCOMÁN
Julio cesar Orozco hernandez	Funcionario Público	Secretariado ejecutivo del sist. Estatal de seguridad publica	Morelia	Auxiliar juridico
Israel Patrón Reyes	Funcionario Público	Secretaría de Seguridad Pública	Morelia	Secretario
Juan Carlos Pablo Cruz	Público en general			
Juan Pablo Fraga González	Público en general			
Sergio Soto ontiveros	Funcionario Público	Dif	Zitacuaro Michoacán	Promotor deportivo
Roberto Beltrán Navarro	Público en general			

Edgar Jovany Ortiz Alvarez	Funcionario Público	Secretaria de Seguridad Pública	Morelia	Auxiliar jurídico
carlos adan moncada zepeda	Funcionario Público	SEP	COALCOMAN	DIRECTOR DE PRIMARIA
José Luis Magaña Álvarez	Funcionario Público	Secretaría de educación	Morelia	Jefe de departamento de promoción usicamm
Simón López Páramo	Funcionario Público	CONALEP	Morelia	Delegado Administrativo
Zacarias Esaú Torres Olguín	Público en general			
Benjamín Hernámdez Lunn	Funcionario Público	Conalep	Morelia	Director de plantel Morelia II
Ulises Fernando Gonzalez Sanchez	Funcionario Público	Ayuntamiento de Zitacuaro	Zitacuaro	Auxiliar administrativo
JOSE LUIS CERVANTES ESTRADA	Funcionario Público	PRIMARIA JOSE MARIA MORELOS, 16DPB0095A	LOS REYES	DIRECTOR COMISIONADO
Israel Javier López García	Funcionario Público	Dirección del Registro Civil en el Estado de Michoacan	Morelia	Supervisor
Uriel Tovar Aguilar	Público en general			
Jonathan Moreno Jaramillo	Público en general			
Israel Getsemani Alcauter Álvarez	Funcionario Público	Instituto de la mujer	Hidalgo	Abogado
Francisco Javier Toledo Mercado	Público en general			
EMILIO CARRILLO OJEDA	Funcionario Público	SEIMUJER	Morelia	Técnico de Reportes
Miguel ortega olmos	Público en general			
Carlos Iván García Navarro	Público en general			
Baltazar Ceja Gonzalez	Público en general			

Rubén Flores Muñoz	Público en general			
Jorge Alejandro Juárez González	Funcionario Público	Icatmi	Morelia	Jefe del departamento de vinculación
César Fidel Parra Juárez	Público en general			
José Antonio Oliver Navarro	Público en general			
FIDEL RICARDO DIAZ DIAZ	Funcionario Público	FISCALIA GENERAL DEL ESTADO	MORELIA	DOCENTE
Sergio Rodríguez Villalobos	Público en general			
José Roberto Cortés Murillo	Funcionario Público	SESESP	Huetamo	Auxiliar administrativo
Milton carlos Zepeda arcos	Funcionario Público	Instituto del deporte	Zitacuaro mich	Promotor deportivo
Kevin Martin Murillo Duarte				
Marco Tulio Armenta Galindo	Coordinación General de Relaciones Públicas, Protocolo y Giras del C. Gobernador.	Morelia, Michoacán.	Comisionado.	
Pascual Ayala Barriga	Secretaria de finanzas	Purépero de Echáiz	Receptor de Rentas	
Alejandro Bucio Gomez	Conalep	Hidalgo	Director	
Alfonso Rios Ruiz	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe de Departamento de la Coordinación de Atención Integral de la PPNNA	
Francisco Javier Reyes Quiroz	Secretaría de Finanzas y Administración	Morelia	Jefe de Departamento	
Hugo Estrada Galvan	Registro civil	Cotija	Oficial del registro civil	

Ivan gabriel Huapen cazares				
Jesus Segundo Gil	Seguridad Pública Municipal	Zitácuaro	Policía 3ro	
Jhony Baldemar Hurtado Huante	Secretaría de Contraloría	Morelia	Jefe del Departamento de Evaluación y Seguimiento DPC	
Jorge Daret Caravantes Rodriguez	Universidad Tecnologia de morelia	Morelia	Profesor por asignatura	
Julio Ortiz González	Secretaría de seguridad pública	Morelia	Policía	
Luciano Grobet Vallarta	Instituto de Planeación de Michoacán	Morelia	Director General	
Luis Adolfo Ayala Núñez	IVEM	Morelia	Subdirector Técnico	
NOE FERNANDO SANDOVAL VELÁZQUEZ	POLICIA MICHOACAN	ZITÁCUARO	POLICIA	
Norberto Hernández Villaseñor	Sistema DIF Michoacán	Morelia	Jefe del Departamento de la Coordinación Jurídica, de Restitución, Protección y Supervisión de la Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes	
Rogelio Vargas Moreno	Centro Estatal de Prevención Del Delito y Participación Ciudadana	Apatzingán	Jefe de departamento	
Ulises López Lemus	Instituto del artesano Michoacano	Morelia	Delegado Administrativo	

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Lenin Reyes Quiroz	Dif	Zitácuaro	Subdirector deporte	
Venancio Rivera				
Oscar Fernando Carbajal Perez				
Marco Antonio Arreola Salgado				
Julio Moreno Dávalos				
José Manuel Alvarez Lucio				
MARIO ALBERTO GONZÁLEZ CÁRDENAS				
Carlos Albarrán García	municipio de Huetamo	Huetamo	asesor	
Fausto David Ibarra Jaimes	H AYUNTAMIENTO DE HUETAMO	HUETAMO	DIRECTOR	

1.5. ACOMPAÑAR A LAS AUTORIDADES CORRESPONDIENTES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESCUELAS, DE ACUERDO AL MODELO GENERADO.

Para la implementación de la Escuela en los municipios de Morelia, Uruapan, Pátzcuaro y Zitácuaro, todos del Estado de Michoacán de Ocampo, se llevó a cabo el reforzamiento del funcionariado previamente capacitado, a través del acompañamiento *in situ* de cada uno de los municipios aludidos a través de dos sesiones, en las que se reforzaron los temas revisados, se verificaron los elementos mínimos necesarios para que a su vez puedan implementar el modelo de acuerdo a los recursos disponibles para ello; igualmente, se aclararon dudas, perspectivas y estrategias que son de utilidad al momento de la réplica del contenido.

De las sesiones *in situ*, se obtuvieron los resultados siguientes:

I. Resultados de la implementación de la Escuela en el Municipio de Uruapan.

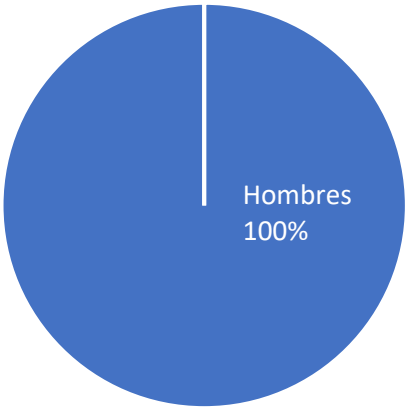
Nombre de la Actividad:
1 Réplica del Modelo de Escuela de Hombres para Prevenir y Atender las Violencias contra las Mujeres.
SESIONES PRESENCIALES EN MUNICIPIOS CON DAVGM
Sede: **Uruapan**
Número de sesiones: **2**
Fechas de realización: **03 de diciembre 2020; 14 de diciembre de 2020**
Duración total: 6 horas

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

Número de asistentes totales: **32**
Perfil del general de los asistentes: **Funcionariado Municipal**

Perfil de las personas asistentes del curso

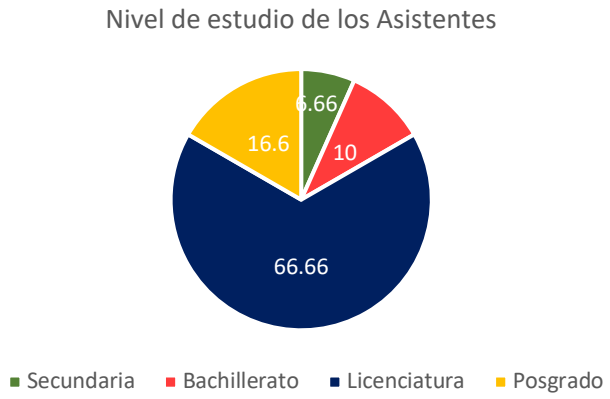
En la siguiente gráfica se muestra el porcentaje de asistencia por sexo, teniendo una participación del 100% de hombres.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes

Grados de estudio de los participantes

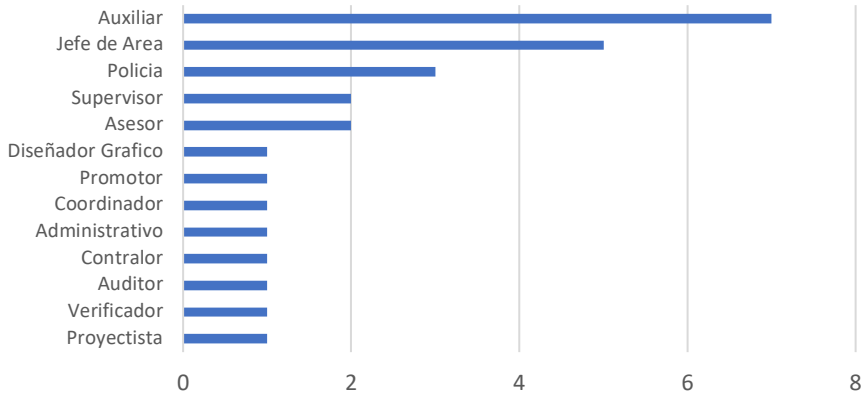
En la siguiente gráfica se muestra el grado máximo de estudios de los asistentes, teniendo que un 66.7% cuenta con un grado de licenciatura, y un 16.7% de posgrado, 10% de los asistentes tienen estudios de bachillerato; 6.6% de los asistentes tienen secundaria terminada.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes

Cargo o puesto de trabajo de los participantes

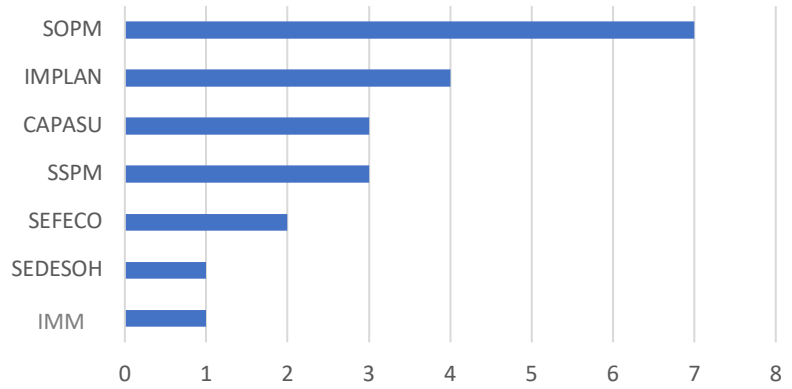
El cargo o puesto de trabajo de las personas asistentes más representativo fue de **Auxiliar** con un **25.9%,** seguida por el puesto de Jefe de Área **18.5%**, en tercer puesto son Policías con un **11.2%** de representatividad, el puesto de Asesor y Supervisor presentan el mismo porcentaje respectivamente con un 7.4% y, finalmente, con el 3.7% encontramos los cargos de Proyectista, Verificador, Administrativo, Coordinador, Promotor y Diseñador Gráfico.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Instituciones o dependencias participantes

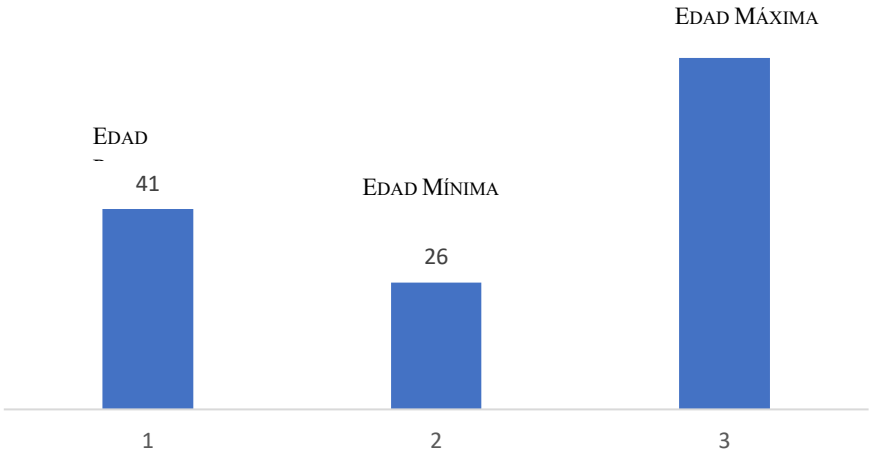
Dentro de las instituciones o dependencias con más representación destacan: Secretaría de Obras Públicas Municipales (SOPM) con **33.5%**, seguida por Instituto Municipal de Planeación de Morelia (IMPLAN), **19%**, la Secretaria de Seguridad Pública Municipal (SSPM) y Comisión de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento de Uruapan (CAPASU), poseen la misma representatividad con **14.3%** respectivamente, en quinto lugar Secretaría de Fomento Económico (SEFECO), con **9.5%** y finalmente el Instituto de la Mujer y la Secretaría de Desarrollo Social y Humano (SEDESOH), complementan la audiencia con un **4.7%** cada una.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Edades de los participantes

El rango de edad de las personas asistentes fue en promedio de 41 años, teniendo como edad más baja asistente la de 26 años y la de mayor edad con 72.



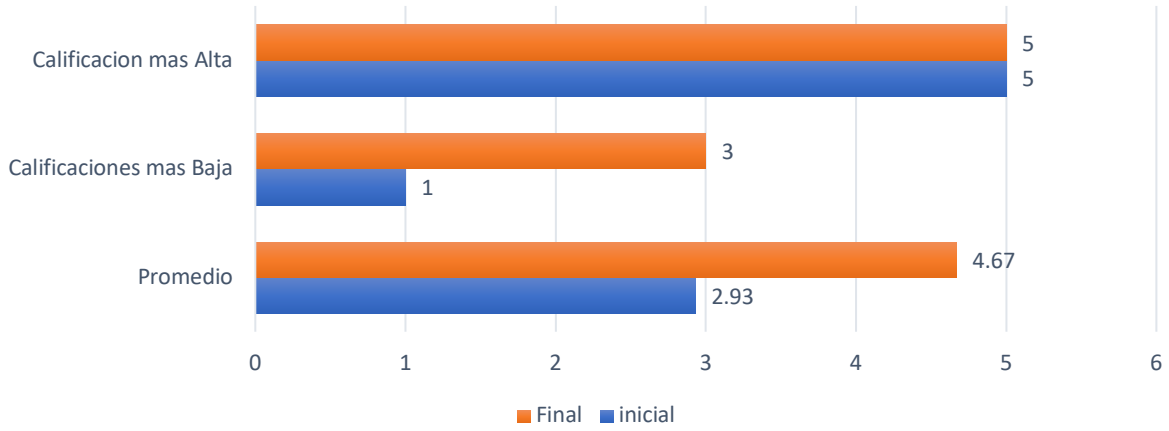
Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Resumen de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos del curso

En la siguiente gráfica se muestra el promedio de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos, encontrando un crecimiento promedio en la calificación de 1.72 puntos en la calificación final respecto a la inicial. Adicionalmente se muestran las calificaciones más bajas y más altas obtenidas en ambas aplicaciones. Así, es importante considerar:

1. La calificación más alta a obtener en las evaluaciones es de 5 (cinco).

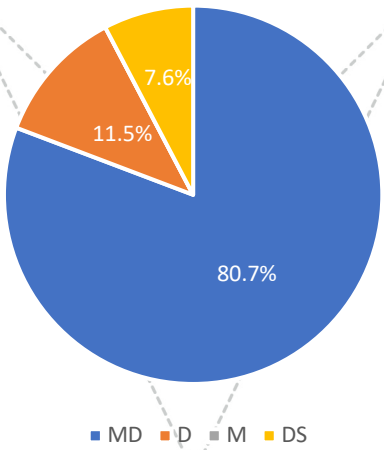
2. La evaluación está diseñada para una fácil respuesta de modo que se centre en reafirmar desde el principio información clave del tema.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes

Resumen de calificaciones de la evaluación de satisfacción del curso

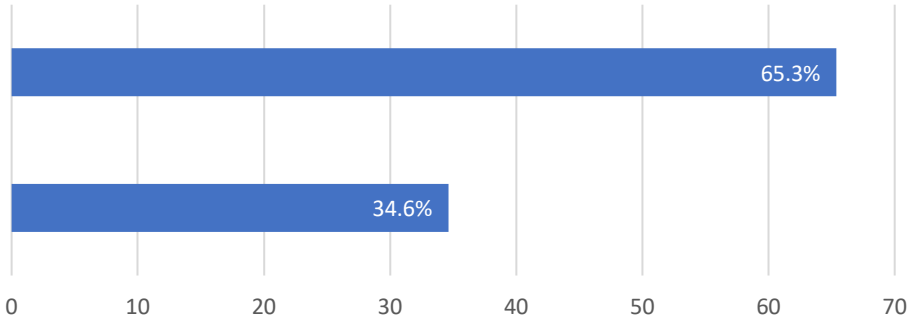
En la siguiente gráfica se muestra el grado de acuerdo sobre la utilidad para el trabajo de los conocimientos adquiridos en el curso. Destaca que el 80.7% de asistentes está MUY DE ACUERDO en que los conocimientos serán de utilidad para el trabajo y para trabajar el tema en su entorno, y DE ACUERDO un 11.5% y sólo un 7.7% en DESACUERDO.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Evaluación al instructor

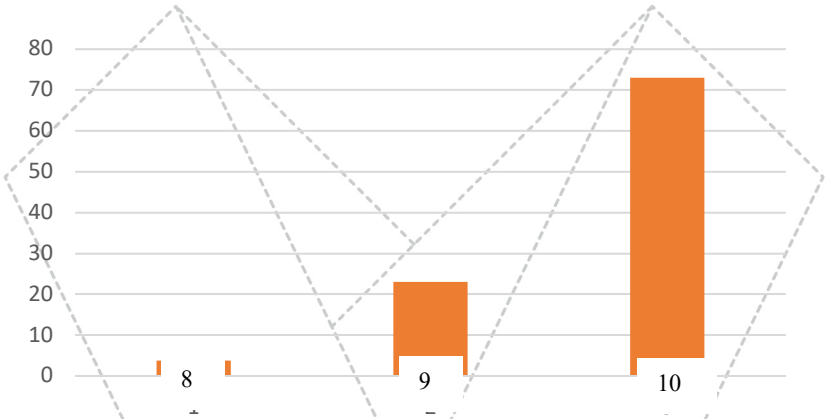
En la siguiente gráfica se muestra la calificación al trabajo realizado por el instructor, destaca que el 65.3% da una calificación de diez (10), el 34.6% una calificación de nueve (9).



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Evaluación al curso

En el rubro respecto de la calificación que le da al curso en general, destaca que el 73% le otorga una calificación de 10 (Diez), un 23% de nueve (9) y un 4% de ocho (8).



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

II. Resultados de la implementación de la Escuela en el Municipio de Pátzcuaro.

Nombre de la Actividad: **1 Réplica del Modelo de Escuela de Hombres para Prevenir y Atender las Violencias contra las Mujeres.** **SESIONES PRESENCIALES EN MUNICIPIOS CON DAVGM**
Sede: Pátzcuaro
Número de sesiones: 2
Fechas de realización: 04 de diciembre de 2020; 16 de diciembre de 2020
Duración total: 6 horas
Número de asistentes totales: 25
Perfil del general de los asistentes: FUNCIONARIADO MUNICIPAL

Perfil de las personas asistentes del curso

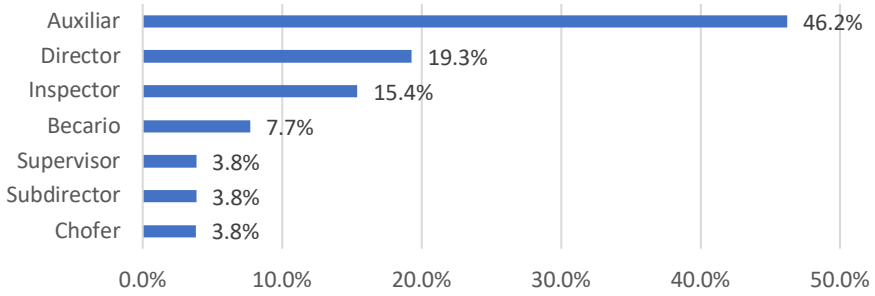
En la siguiente gráfica se muestra el porcentaje de asistencia por sexo, teniendo una participación de un 100% de hombres.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Cargo o puesto de los participantes

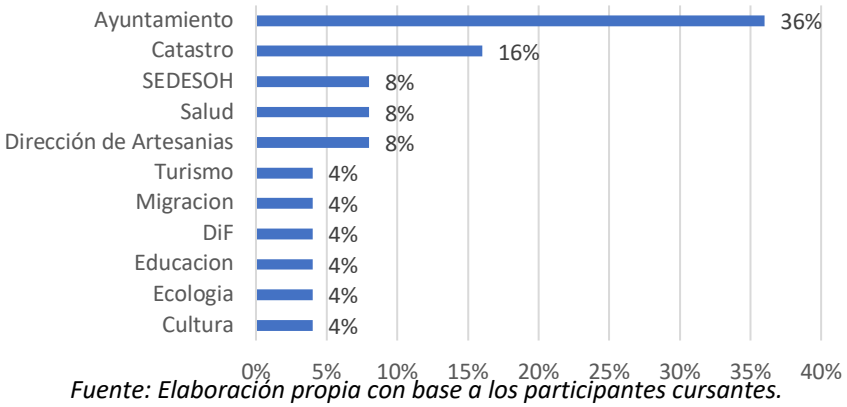
El cargo o puesto de trabajo de las personas asistentes, más representativo fue de auxiliar con un **46.2%**, seguido por directores con un **19.3%,** en el tercer puesto tenemos a inspectores y becarios con una representación de **15.4%** y de **7.7%**. Finalmente, con un **3.8%** tenemos a choferes, subdirectores y supervisores.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Instituciones o dependencias que participaron

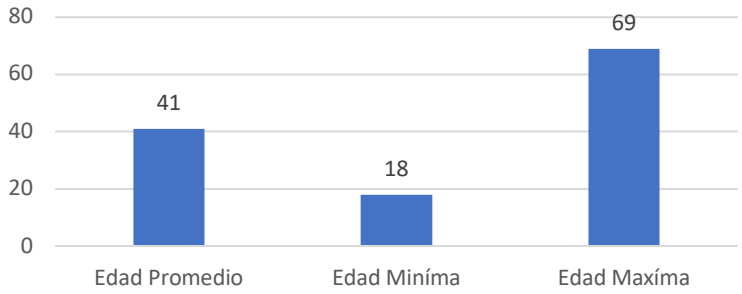
Dentro de las instituciones o dependencias con más representación destacan el personal del Ayuntamiento con el 36%, en segundo puesto con una representación del 16% provienen de la sección de Catastro, en tercer puesto con un 8% cada dependencia, tenemos a personal de la Secretaria de Desarrollo Social y Humano (SEDESOH), personal de Salud y a la Dirección de Artesanías. Finalmente, con un 4% de representación tenemos a personal de Turismo, Migración, DIF, Educación, Ecología y Cultura.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Edad promedio de los participantes

La edad de las personas asistentes se observa teniendo como edad más baja asistente la de 18 años y la de mayor edad con 60. Y una edad promedio de 40 años.



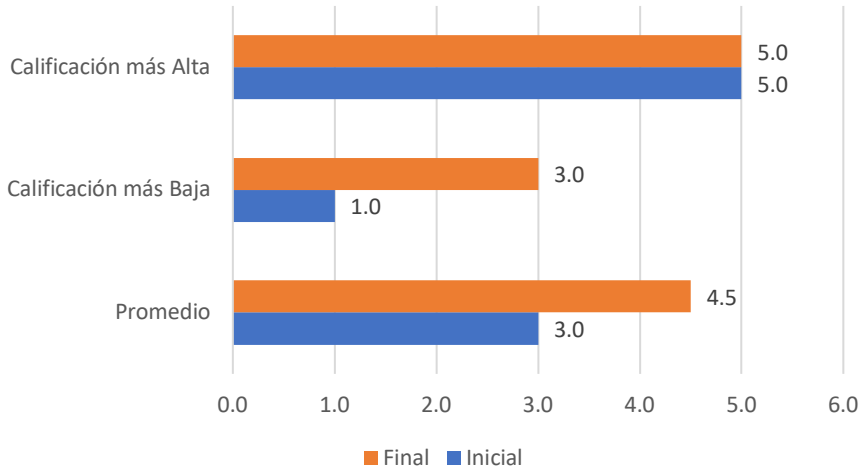
Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Resumen de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos del curso

En la siguiente gráfica se muestra el promedio de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos, encontrando un crecimiento promedio en la calificación de 1.48 puntos en la calificación final respecto a la inicial. Adicional se muestran las calificaciones más bajas y altas obtenidas en ambas aplicaciones. Es importante considerar:

1. Que la calificación más alta a obtener en las evaluaciones es de 5 (cinco).

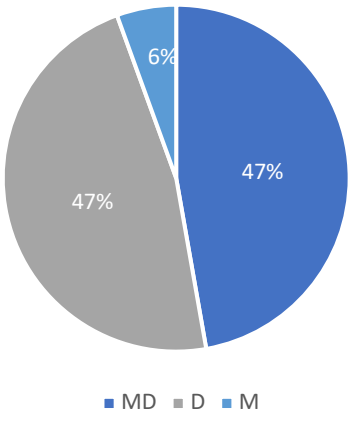
2. Que la evaluación está diseñada para una fácil respuesta de modo que se centre en reafirmar desde el principio información clave del tema.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Resumen de calificaciones de la evaluación de satisfacción del curso

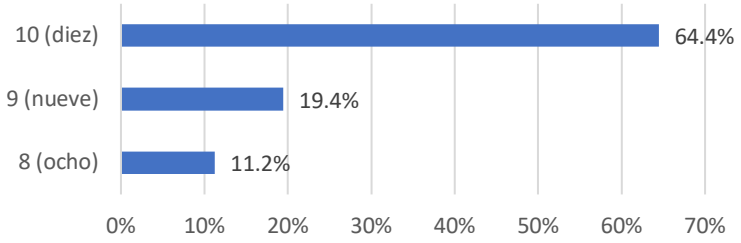
En la siguiente gráfica se muestra el grado de acuerdo sobre la utilidad para el trabajo de los conocimientos adquiridos en el curso. Destaca que los asistentes les es satisfactorio el curso, dividiendo la opinión entre **MUY DE ACUERDO**, con el 47% y estar **DE ACUERDO** 47%, mientras que sólo el 6% lo consideró **MEDIANAMENTE DE ACUERDO**.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Evaluación al instructor

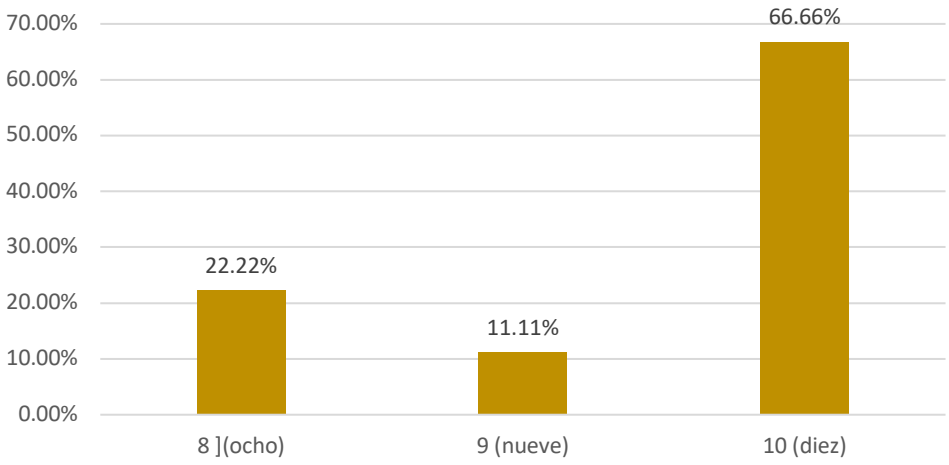
En la siguiente gráfica se muestra la calificación al trabajo realizado por el instructor, destaca que el 64.4% da una calificación de diez (10), el 19.4% una calificación de nueve (9) y el 11.2% restante de ocho (8).



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Evaluación al curso

En el rubro que calificación le da al curso en general, destaca que el **66.6%** le otorga una calificación de 10 (Diez), un **11.1%** de 9 (diez) y un **22.3%** de 8 (ocho).



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Av. Acueducto #1106
Col. Chapultepec Norte C.P. 58260
Morelia, Michoacán

III. Resultados de la implementación de la EHPAVM en el Municipio de Morelia

Nombre de la Actividad: **1 Réplica del Modelo de Escuela de Hombres para Prevenir y Atender las Violencias contra las Mujeres.** **SESIONES PRESENCIALES EN MUNICIPIOS CON DAVGM**
Sede: Morelia
Número de sesiones: 2
Fechas de realización: 08 de diciembre de 2020 y 15 de diciembre de 2020
Duración total: 6
Número de asistentes totales: 37
Perfil general de los asistentes: Funcionariado municipal

Perfil de las personas asistentes del curso

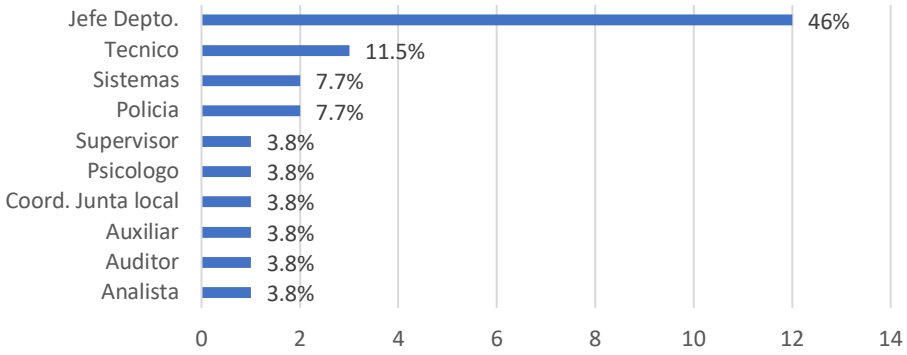
En la siguiente gráfica se muestra el porcentaje de asistencia por sexo, teniendo una participación del 100% de hombres.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Cargo o puesto de trabajo de los participantes

El cargo o puesto de trabajo de las personas asistentes más representativo fue de Jefe de Departamento con un **46%**, seguido por Técnicos con un **11.5%**; el Personal de Sistemas y los Policías contribuyeron con **7.7%** de asistencia cada uno. Finalmente, con una representatividad del **3.8%** encontramos a Analistas, Auditores, Auxiliares, Coordinadores, Psicólogos y Supervisores.

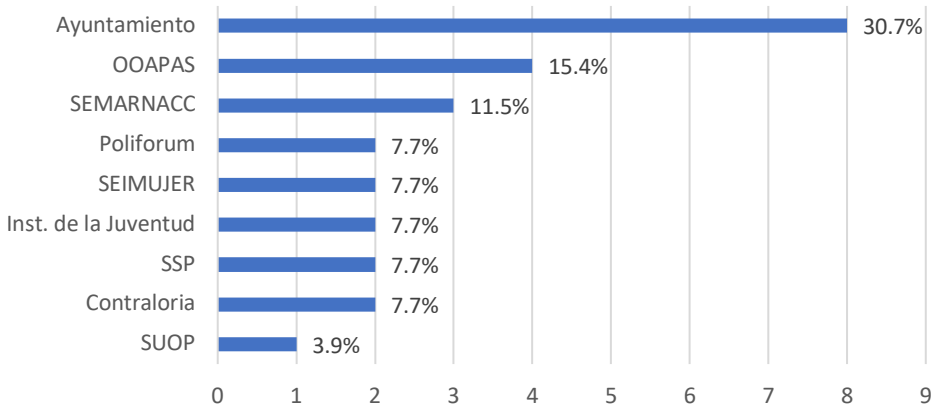


Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Instituciones o dependencias participantes

Dentro de las instituciones o dependencias que participaron se encuentran:

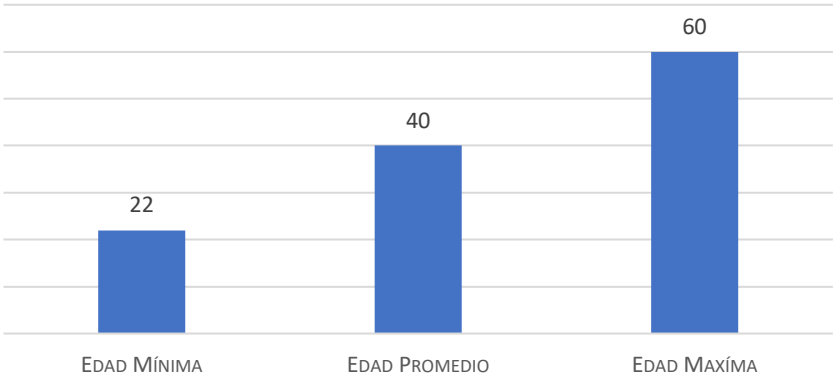
- El Ayuntamiento con 30.7%.
- OOAPAS con 15.4%.
- SEMARNACC con 11.5%.
- POLIFORUM con 7.7%.
- SEIMUJER con 7.7%.
- Instituto de la Juventud con 7.7%.
- SSP con 7.7%.
- Contraloría con 7.7%.
- SUOP con 3.9%.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Rango de edades de los participantes

El rango de edad de las personas asistentes fue en promedio de 40 años, teniendo como edad más baja asistente la de 22 años y la de mayor edad con 60.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes

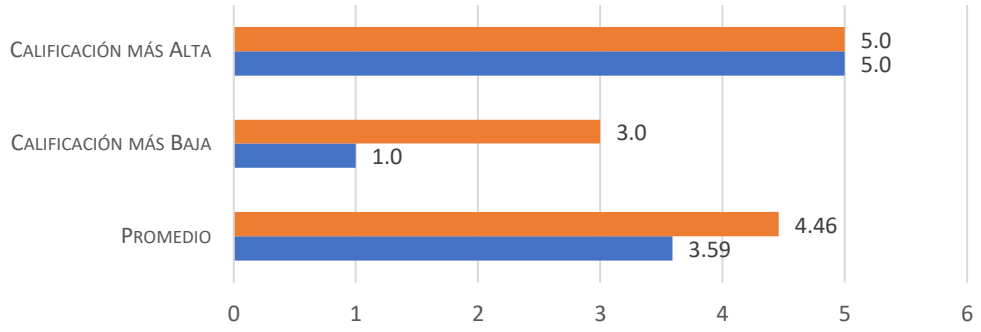
Resumen de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos del curso.

En la siguiente gráfica se muestra el promedio de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos, encontrando un crecimiento promedio en la

calificación de 0.86 puntos en la calificación final respecto a la inicial. Adicionalmente, se muestran las calificaciones más bajas y más altas obtenidas en ambas aplicaciones. Es importante considerar:

1. Que la calificación más alta a obtener en las evaluaciones es de 5 (cinco).

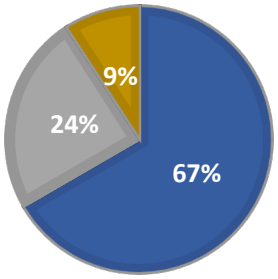
2. Que la evaluación está diseñada para una fácil respuesta de modo que se centre en reafirmar desde el principio información clave del tema.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Resumen de calificaciones de la evaluación de satisfacción del curso

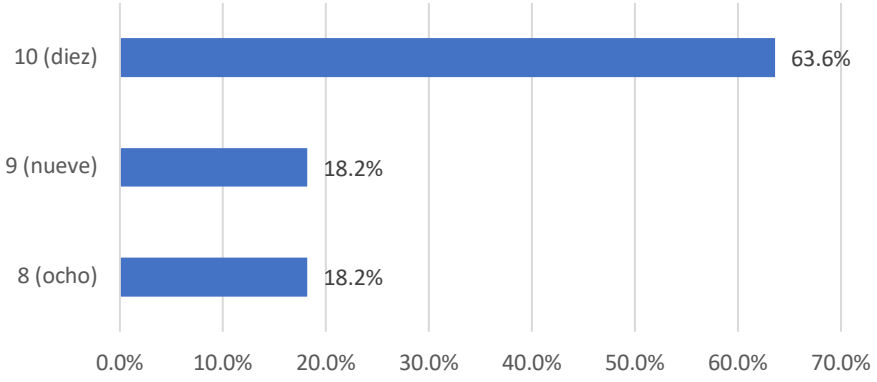
En la siguiente gráfica se muestra el grado de acuerdo sobre la utilidad para el trabajo de los conocimientos adquiridos en el curso. Destaca que el **67%** de asistentes está **MUY DE ACUERDO** en que los conocimientos serán de utilidad para el trabajo y para trabajar el tema en su entorno; el **24%** manifestó que se encuentran DE ACUERDO y solo el **5%** consideraron que fue **MEDIANAMENTE DE ACUERDO**.



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Evaluación del instructor

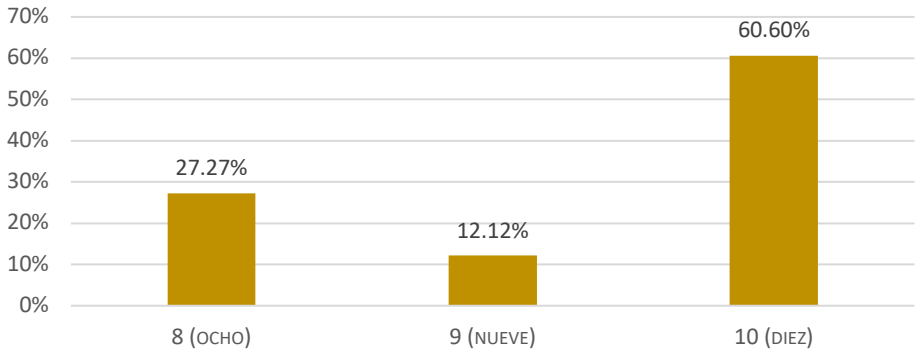
En la siguiente gráfica se muestra la calificación que los participantes otorgaron al trabajo realizado por el instructor, destacando que el **63.6%** da una calificación de diez (10), mientras que el resto de la audiencia, es decir el **36.4%**, dividen su opinión entre la evaluación de nueve (18.2%) y de ocho (18.2%).



Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

Evaluación al curso

En el rubro referente a la calificación que se le otorga al curso en general, destaca que el **60.6%** le otorga una calificación de 10 (diez), un **12.1%** de 9 (nueve) y un **27.3%** de 8 (ocho).



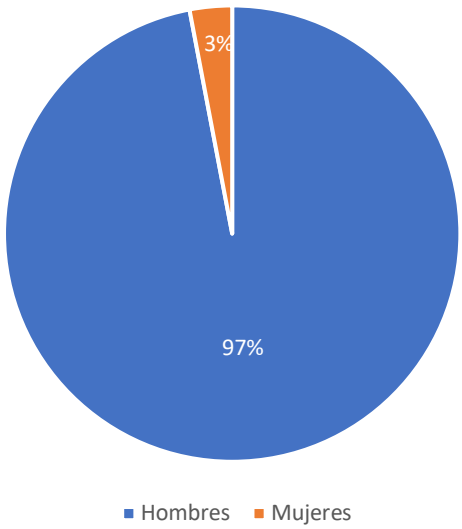
Fuente: Elaboración propia con base a los participantes cursantes.

IV. Resultados de la implementación de la Escuela en el Municipio de Zitácuaro

Nombre de la Actividad: **Réplica del Modelo de Escuela de Hombres para Prevenir y Atender las Violencias contra las Mujeres.** **SESIONES PRESENCIALES EN MUNICIPIOS CON DAVGM**
Sede: Zitácuaro
Número de sesiones: 2
Fechas de realización: 07 de diciembre 2020 y 18 de diciembre 2020
Duración total: 6 horas
Número de asistentes totales: 35
Perfil del general de los asistentes: Funcionariado Municipal.

Perfil de las personas asistentes del curso

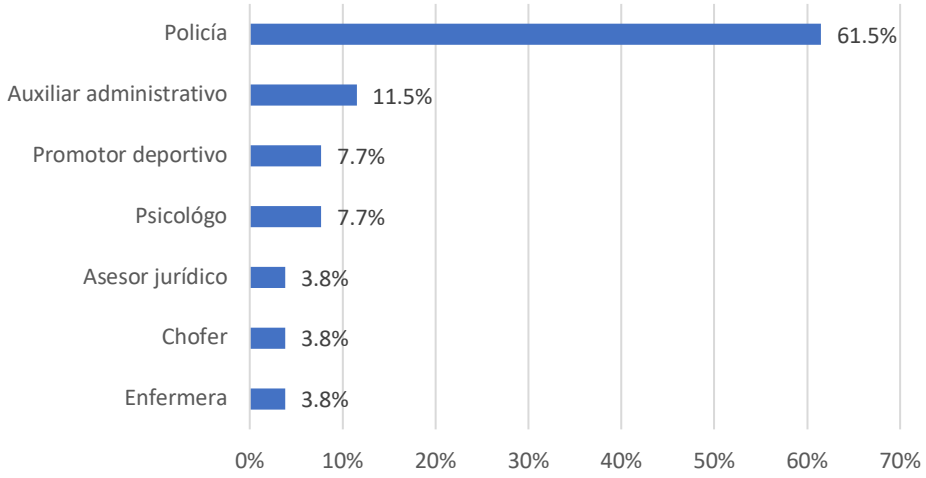
En la siguiente gráfica se muestra el porcentaje de asistencia por sexo, teniendo una participación de casi el 97% de hombres, y un 3% de mujeres.



Fuente: Elaboración propia con base a las y los participantes cursantes.

Cargo o puesto de las personas participantes

El cargo o puesto de trabajo de las personas asistentes, el más representativo fue el de Policía, con **61.5%,** después el de Auxiliar Administrativo con un **11.5%,** seguido de Psicólogos y Promotor Deportivo con el **7.7%,** respectivamente. Finalmente, los cargos con una representación de **3.8%** son los de Asesor Jurídico, Chofer y Enfermera.

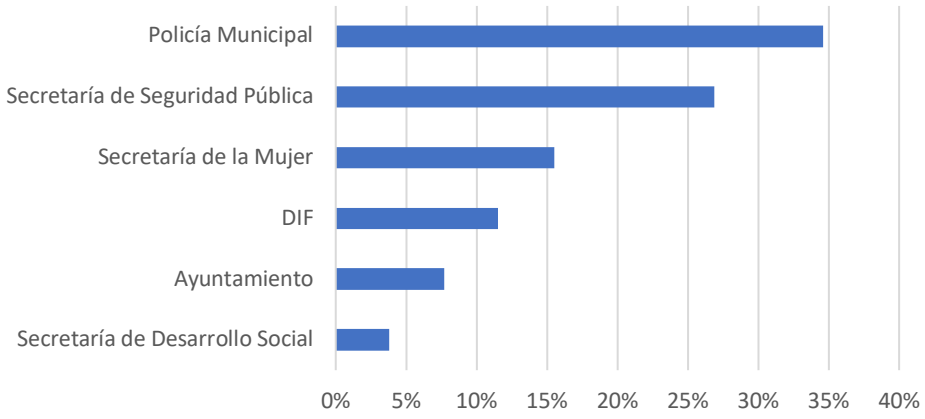


Fuente: Elaboración propia con base a las y los participantes cursantes.

Instituciones o dependencias participantes

Dentro de las **instituciones** o **dependencias** con más representación destacan:

- **Policía Municipal** con un **34.6%.**
- **SSP** con el **26.9%.**
- **Secretaría de la Mujer** con el **15.5%.**
- **DIF** con una representatividad de **11.5%.**
- **Ayuntamiento** con un **7.7%.**
- **Secretaría de Desarrollo Social** con un **3.8%.**



Fuente: Elaboración propia con base a las y los participantes cursantes

Edades de los participantes

El rango de **edad** de las personas **asistentes** fue en promedio de **34 años**, teniendo como edad **más baja** asistente la de **24 años** y la de mayor edad con **48 años**.



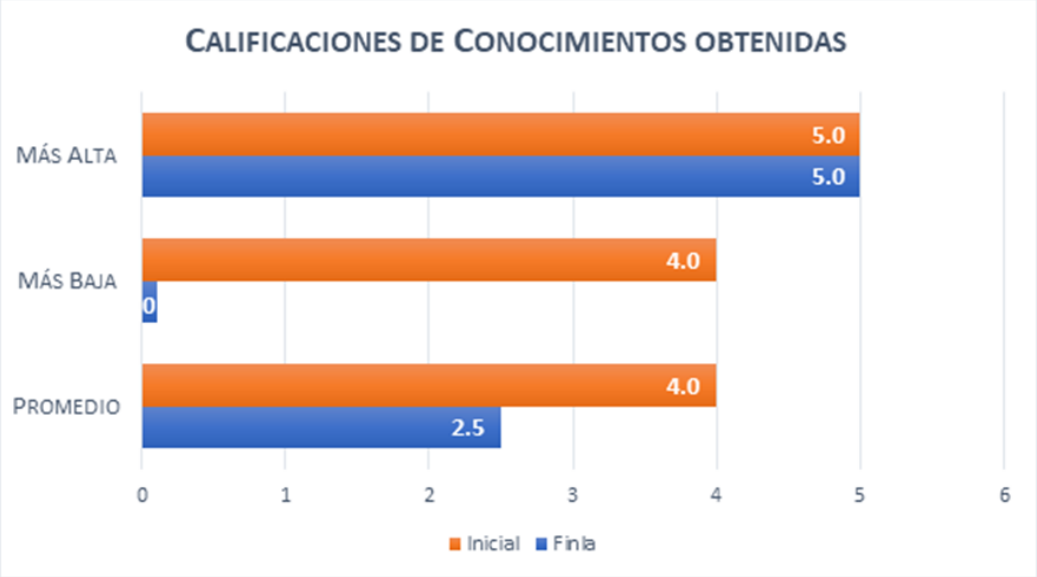
Fuente: Elaboración propia con base a las y los participantes cursantes.

Resumen de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos del curso

En la siguiente gráfica se muestra el promedio de calificaciones obtenidas en las evaluaciones PRE y POST de conocimientos, encontrando un crecimiento promedio en la calificación de 1.46 puntos en la calificación final respecto a la inicial. Adicionalmente, se muestran las calificaciones más bajas y altas obtenidas en ambas aplicaciones. Es importante considerar:

1. La calificación más alta a obtener en las evaluaciones es de 5 (cinco).

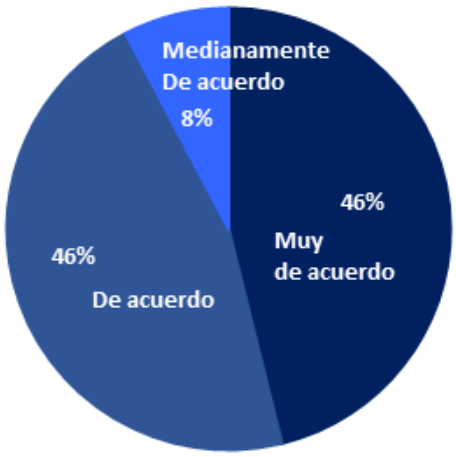
2. La evaluación está diseñada para una fácil respuesta de modo que se centre en reafirmar desde el principio información clave del tema.



Fuente: Elaboración propia con base a las y los participantes cursantes.

Evaluación de satisfacción del curso

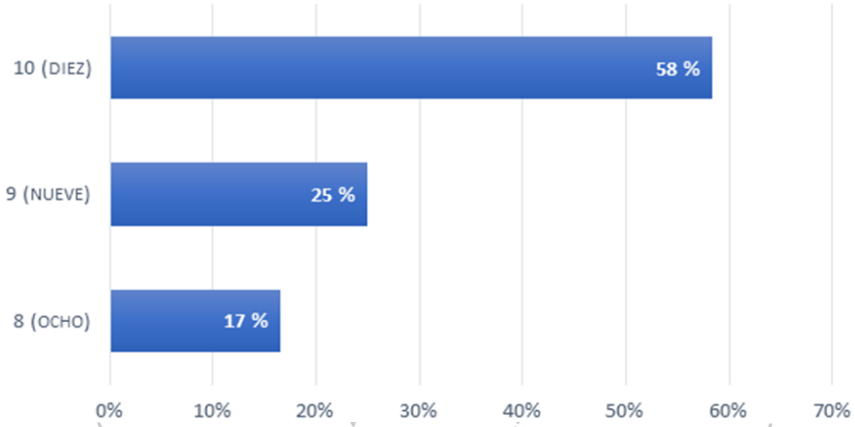
En la siguiente gráfica se muestra el grado de acuerdo sobre la **utilidad** para el trabajo de los conocimientos adquiridos en el curso. Destaca que el **92%** les fue satisfactorio lo expuesto en el curso, repartiendo el puntaje entre: **MUY DE ACUERDO** y **DE ACUERDO** un% cada uno, respectivamente.



Fuente: Elaboración propia con base a las y los participantes cursantes.

Evaluación para el instructor

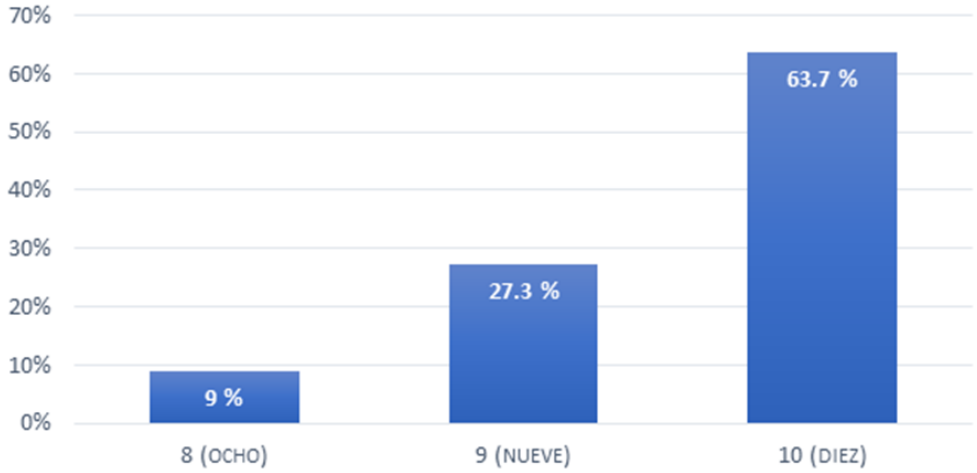
En la siguiente gráfica se muestra la **calificación** al trabajo realizado por el **instructor**, destaca que el **58%** da una calificación de **diez (10)**, el **25%** una calificación de **nueve (9)** y el **17%** restante de **ocho (8).**



Fuente: Elaboración propia con base a las y los participantes cursantes.

Evaluación al curso

En el rubro que **calificación** le da **al curso** en general, destaca que el **63.7%** le otorga una calificación de **diez (10),** un **27.3%** de **nueve (9)** y un **9%** de **ocho (8).**



Fuente: Elaboración propia con base a las y los participantes cursantes.

RECOMENDACIONES

Conforme a los resultados obtenidos de las capacitaciones brindadas al funcionariado, así como el acompañamiento para la implementación de la Escuela de Hombres para Prevenir y Atender la Violencia contra las Mujeres en los cuatro municipios michoacanos, a saber, Morelia, Pátzcuaro, Uruapan y Zitácuaro, se exponen las recomendaciones de pertinencia y permanencia del programa, por lo que de manera general se exponen las siguientes:

- **De la permanencia.** Toda vez que la Escuela resulta pertinente, es imprescindible la capacitación constante y permanente del funcionariado a través de una agenda oficial e interinstitucional.
- **De la continuidad.** Es necesaria la continuidad en la capacitación y formación del funcionariado, para esto, ahora cuentan con funcionariado capacitado y herramientas físicas y digitales que vuelven posible la secuencia en la preparación y formación de nuevos replicadores.
- **De la brecha intermunicipal.** Toda vez que son 14 municipios michoacanos con DAVGM, de los cuales solo en 4 se capacitó y reforzó en la EHPAVM, es indispensable expandir el modelo de escuela en los 10 municipios restantes con el fin de consolidar el modelo de escuela.
- Es factible generar la comunicación interinstitucional con las diversas dependencias tanto estatales como municipales con el objeto de generar una agenda de trabajo permanente a fin de allegar los beneficios educativos de la EHPAVM a más municipalidades y comunidades del estado de Michoacán, el cual representa el noveno lugar poblacional a nivel nacional.
- **Por cuanto a la post evaluación.** Generar un programa de acompañamiento para el funcionariado y público asistente con el fin de aprovechar el recurso humano capacitado para generar el efecto domino y consolidar a los cuadros replicadores.

- Generar la inclusión de mujeres y familias en la capacitación y formación de replicadores a fin de incidir en los núcleos familiares y poblacionales primarios con miras a generar una cultura de la no violencia hacia las mujeres y niñas michoacanas.
- Se debe aumentar el aprovechamiento de las tecnologías de la información y comunicación, así como las del aprendizaje y conocimiento, con el fin de generar entornos educativos alternos que faciliten el aprendizaje de las y los servidores y funcionarios públicos y, en su caso, del público en general.
- Considerar el desarrollo de mayores recursos y herramientas digitales con el fin de aprovechar las ventajas y beneficios del uso de las TICs y TACs, acorde a la realidad y circunstancias que acontecen en nuestra sociedad.
- En estricto apego y respeto a los derechos humanos, deben generarse programas formativos y de capacitación con trato considerado a las diversas lenguas, usos y costumbres de los pueblos originarios michoacanos.

CONCLUSIONES

Derivado del análisis de los resultados de los cursos impartidos, así como todas las interacciones generadas con ello, tales como el intercambio formativo entre ponentes y asistentes, comentarios de cierre de cursos, y los resultados de las encuestas digitales realizadas inicialmente, es de resaltar:

- Que es pertinente el modelo de la EHPAVM, asumiéndose como un centro de formación y capacitación continua del funcionariado del Estado de Michoacán.
- Que resulta fundamental la réplica del modelo de EHPAVM en los municipios con DAVGM a partir de la metodología desarrollada y acorde a la experiencia institucional adquirida.
- Que los programas de formación y contenidos temáticos deben ajustarse acorde a las circunstancias específicas del entorno y vivencias del funcionariado.
- Que los contenidos temáticos deben ajustarse acorde a las lenguas, usos y costumbres de los pueblos michoacanos originarios, sin dejar de observar el respeto irrestricto a los derechos humanos en estricto apego al mandato constitucional en la materia.
- La contingencia sanitaria ocasionada por el virus SARS-CoV-2, mismo que causa la enfermedad COVID-19, puso a prueba la capacidad de respuesta de la institución. En ese espíritu, la SEIMUJER demostró capacidad de respuesta de manera estratégica al implementar la e-Escuela como herramienta digital asociada a la EHPAVM, además de aprovechar los beneficios de las TICs y TACs para hacer frente a las capacitaciones que no pudieron desarrollarse de manera presencial; ambas acciones permitieron continuar y concluir de manera satisfactoria los objetivos planteados.
- Resulta importante considerar que, ante las actividades propias del ejercicio del servicio público, el cual tiene como características especiales la continuidad y

permanencia, muchos de los funcionarios y funcionarias pueden llegar a distraerse y dejar de atender las capacitaciones respectivas. Ante dicho escenario, los entornos virtuales resultan una herramienta que puede llegar a resolver la desatención referida, en razón a que en la web se pueden alojar recursos, herramientas, información, actividades de aprendizaje, entre otros, acorde a los tiempos en que el funcionariado pudiera concluir sus capacitaciones, sin que ello implique distracción de sus funciones.

- En consideración a la comunicación interinstitucional; si bien esta resulta viable bajo las formas adoptadas, sin embargo, es ideal el generar la comunicación asertiva en las dependencias municipales con el fin de mostrarles integradas a la propia escuela y que no se consideren contrarias o ajenas a las actividades propias que, para atender la DAVGM, desarrollan los 14 municipios michoacanos en los que fue decretada la misma.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Acuerdo por el que el Consejo de Salubridad General reconoce la epidemia de enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en México, como una enfermedad grave de atención prioritaria, así como se establecen las actividades de preparación y respuesta ante dicha epidemia. Recuperado de: http://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5590161&fecha=23/03/2020

Arrellano, R. (19 de octubre 2020). Cada hora, una mujer o niña de Uruapan sufren actos de violencia de género. La voz Michoacán. Recuperado de https://www.lavozdemichoacan.com.mx/michoacan/victimas/cada-hora-una-mujer-o-nina-de-uruapan-sufren-actos-de-violencia-de-genero/

Ayala, A. (27 de septiembre 2020). En Pátzcuaro, 3 de cada 10 mujeres sufren violencia; se busca erradicar: edil. Mi Morelia.com Recuperado de https://www.mimorelia.com/en-patzcuaro-3-de-cada-10-mujeres-sufren-violencia-se-busca-erradicar-edil/

Ayllón, R. (2020). De hombres y machos: El género y las masculinidades de la vida cotidiana. Revista digital universitaria. Recuperado de https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/a5_v21n4.pdf

Camacho y López, S., Maldonado, G., Atala, C., Benavides, A., Pérez, Ma., Cortez, Brenda. Ensayo. Una revisión acerca de la masculinidad. Recuperado de https://www.uaeh.edu.mx/scige/boletin/tlahuelilpan/n4/e4.html

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (2011). Reforma en materia de derechos humanos. Diario Oficial de la Federación decreto de 01 de junio del 2011.

Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas de Michoacán. (01 de agosto de 2017). violencia a las mujeres, constante en atención a víctimas en la CEEAV en Zitácuaro.

Recuperado de http://ceeav.michoacan.gob.mx/violencia-a-las-mujeres-constante-en-atencion-a-victimas-en-la-ceeav-en-zitacuaro/

Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (2016). Blog ¿Qué es la masculinidad? Recuperado de https://www.gob.mx/conavim/articulos/que-es-la-masculinidad?idiom=es

Comisión Nacional de los Derechos Humanos (2018). Tríptico. Respeto a las diferentes masculinidades.

Recuperado de https://www.cndh.org.mx/sites/default/files/doc/Programas/Ninez_familia/Material/trip-respeto-dif-masculinidades.pdf

Decreto por el que se establecen diversas medidas extraordinarias ante el crecimiento de la epidemia del SARS COV2 (COVID-19) en el estado de Michoacán de Ocampo. Recuperado de:
http://www.periodicooficial.michoacan.gob.mx/download/2020/julio/30/5a-6620.pdf

Delgado, D. (2017), Escuela para machos. Recuperado de: https://www.maspormas.com/especiales/escuela-hombres-cdmx-violencia/

Faur, E. (2004). Masculinidades y desarrollo social. Recuperado de: https://www.unicef.org/masculinidades.pdf

García, G. (2019). México, situación de la Mujer. Comisión Española de Ayuda al Refugiado: Madrid. Recuperado de https://www.cear.es/wp-content/uploads/2019/05/Situaci%C3%B3n-de-la-mujer-en-M%C3%A9xico-2019.pdf

Gobierno de Michoacán (2020). Noticia. Inicia en Michoacán primera escuela de hombres para prevenir la violencia de género. Recuperado de https://michoacan.gob.mx/prensa/noticias/inicia-en-michoacan-primera-escuela-de-hombres-para-prevenir-violencia-de-genero/

Gobierno de Oaxaca (2018). Boletín. Celebra Crehvm 5° aniversario con Feria de Información y Ciclo de Conferencias. Recuperado de https://www.oaxaca.gob.mx/comunicacion/celebra-crehvm-5-aniversario-con-feria-de-informacion-y-ciclo-de-conferencias/

Gobierno de Tabasco (2019). Noticia. Clausuran programa de reeducación para prevenir violencia de parejas, mujeres y hombres. Recuperado de https://tabasco.gob.mx/noticias/clausuran-programa-de-reeducacion-para-prevenir-violencia-de-parejas-mujeres-y-hombres

Gobierno Municipal de Uruapan del Progreso (2019). Acciones de Prevención respecto de la Declaratoria de Violencia de Género contra las mujeres para el Municipio de Uruapan de Michoacán de Ocampo. Recuperado de: https://uruapan.gob.mx/wp-content/uploads/2020/08/OBJETIVO-ESPECIFICO-2-FINAL.pdf

González, H. (18 de noviembre de 2019). Morelos, segundo lugar nacional en feminicidios y cuarto en homicidios dolosos. Aristegui Noticias. Recuperado de https://aristeguinoticias.com/1811/mexico/morelos-segundo-lugar-nacional-en-feminicidios-y-cuarto-en-homicidios-dolosos/

González, P. (2017). ¿Qué es la Alerta de Violencia de Género (AVG) y en dónde se ha implementado? El Universal.

Recuperado de https://www.eluniversal.com.mx/blogs/observatorio-nacional-ciudadano/2017/02/17/que-es-la-alerta-de-violencia-de-genero-avg-y-en

Instituto de la Mujer Moreliana. (17 de enero de 2019). IMUMO y la Comisión Municipal de Seguridad se reúnen para coordinar acciones en pro de las Mujeres Morelianas. Recuperado de http://www.morelia.gob.mx/comunicacion/morelia-mich-a-17-de-enero-del-2019-comunicado-378-2019-como-parte-del-compromiso-que-el-gobierno-municipal-tiene-con-las-mujeres-morelianas-se-llevo-acabo-la-primera-reunion-entre-el-instituto-d/

Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Encuesta Intercensal 2015. Censos y Conteos de Población y Vivienda. Recuperado de: https://www.inegi.org.mx/

Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora, CONACYT. (s.f.) ¿Nuevas masculinidades? Recuperado de

https://centrosconacyt.mx/objeto/nuevas-masculinidades/

Instituto Nacional de las Mujeres (s.f.). Violencia de género. Violencia contra las mujeres. Recuperado de http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/tarjetas/violencia_2016.pdf

Integramujeres (2015) Primer Informe de Acciones Emergentes para dar cumplimiento de las medidas establecidas en la Declaratoria de procedencia respecto a la Solicitud de Alerta de Violencia de Género para el estado de Morelos. Recuperado de http://www.integramujeres.morelos.gob.mx/pdf/Primer_Informe_de_Acciones_Emergentes.pdf

Integramujeres (2016a). Alerta de Violencia de Género. Recuperado de http://www.integramujeres.morelos.gob.mx/avgm.php

Integramujeres (2016b). Segundo Informe de acciones para dar cumplimiento de las medidas establecidas en la Declaratoria de Procedencia respecto a la Solicitud de

Alerta de Violencia de Género para el estado de Morelos. Recuperado de http://www.integramujeres.morelos.gob.mx/pdf/Segundo_Informe_GIM.pdf

Integramujeres (2017). Tercer Informe de acciones para dar cumplimiento de las medidas establecidas en la Declaratoria de Procedencia respecto a la Solicitud de Alerta de Violencia de Género para el estado de Morelos. Recuperado de http://www.integramujeres.morelos.gob.mx/pdf/VF_Tercer_Informe_AVGM.pdf

Integramujeres (2018). Informe de acciones y medidas realizadas por el Gobierno del estado de Morelos en cumplimiento a la resolución pronunciada por la Secretaría de Gobernación, respecto a la implementación de las medidas emitidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Morelos. Recuperado de http://www.integramujeres.morelos.gob.mx/pdf/cuarto_Informe_AVGM.pdf

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. Diario Oficial de la Federación. (01 de febrero de 2007, última reforma: 14 de abril de 2020).

Millan, A. (2017). “Como se fabrica un machito” Marina Castañeda, la psicoterapeuta mexicana que retrata al macho mexicano en el libro “El machismo ilustrado”. Recuperado de

https://www.bbc.com/mundo/noticias-41616135

Rico, N. (1996). Violencia de género: un problema de derechos humanos. Recuperado de https://www.cepal.org/mujer/noticias/paginas/3/27403/violenciadegenero.pdf

Secretaría de Igualdad Sustantiva y Desarrollo de las Mujeres de Michoacán (2020). Informe de resultados de la implementación del Mecanismo de Alerta de Violencia de Género en el Estado de Michoacán. Recuperado de:

https://michoacan.gob.mx/wp-content/uploads/2020/10/4to-Informe-Anual.pdf

Secretaría de Gobernación (2014). Informe del Grupo de Trabajo conformado para atender la Solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el estado de Morelos. Recuperado de https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/63044/INFORME_GRUPO_TRABAJO_MORELOS.pdf

Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. (2020) Información sobre violencia contra las mujeres (Incidencia delictiva y llamadas de emergencia 9-1-1). Recuperado de: zttps://drive.google.com/file/d/1GvyelfjdWBV9f_ZOb_sZRwuPiMGBaVRr/view

_____https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/108432/Dictamen.pdf

(2015a). Declaratoria de Procedencia respecto a la Solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Michoacán. Recuperado de https://www.gob.mx/inmujeres/documentos/declaratoria-y-dictamen-sobre-la-solicitud-de-alerta-de-violencia-de-genero-contra-las-mujeres-en-el-estado-de-michoacan

_____(2015b). Dictamen de la Declaratoria de Procedencia respecto a la Solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el estado de Michoacán. Recuperado de https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/108432/Dictamen.pdf